

**Ляшок Виктор Юрьевич** — студент II курса магистратуры факультета экономики НИУ ВШЭ, стажер-исследователь, Лаборатория исследований рынка труда. E-mail: victorlyashok@gmail.com

**Мальцева Инна Олеговна** — кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики труда и народонаселения НИУ ВШЭ, старший научный сотрудник, Лаборатория исследований рынка труда. E-mail: imaltseva@hse.ru

## **ПОЖИЛОЕ НАСЕЛЕНИЕ РОССИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В 2000-е ГОДЫ**

Занятость пожилых людей, окончание их рабочей карьеры и связанные с этим вопросы пенсионного обеспечения — тема, актуальная для многих стран мира. Особенно остро эти вопросы стоят перед развитыми странами, чей уровень социального обеспечения своих граждан чрезвычайно высок. Основными причинами такого внимания с их стороны можно назвать старение населения и, следовательно, рост пенсионной нагрузки (т. е. количества пенсионеров относительно занятых в экономике). И хотя данные по многим развитым странам сильно отличаются между собой, данный тренд присущ почти всем из них, включая и Россию. В настоящее время на 1000 занятых приходится около 440 лиц пенсионного возраста, что сопоставимо со многими западными странами. Однако, в отличие от других стран, проблема роста пенсионной нагрузки в России усугубляется более ранним, чем в странах Европы или в США, возрастом, когда индивид получает право на оформление полной пенсии по старости и, следовательно, выхода на пенсию.

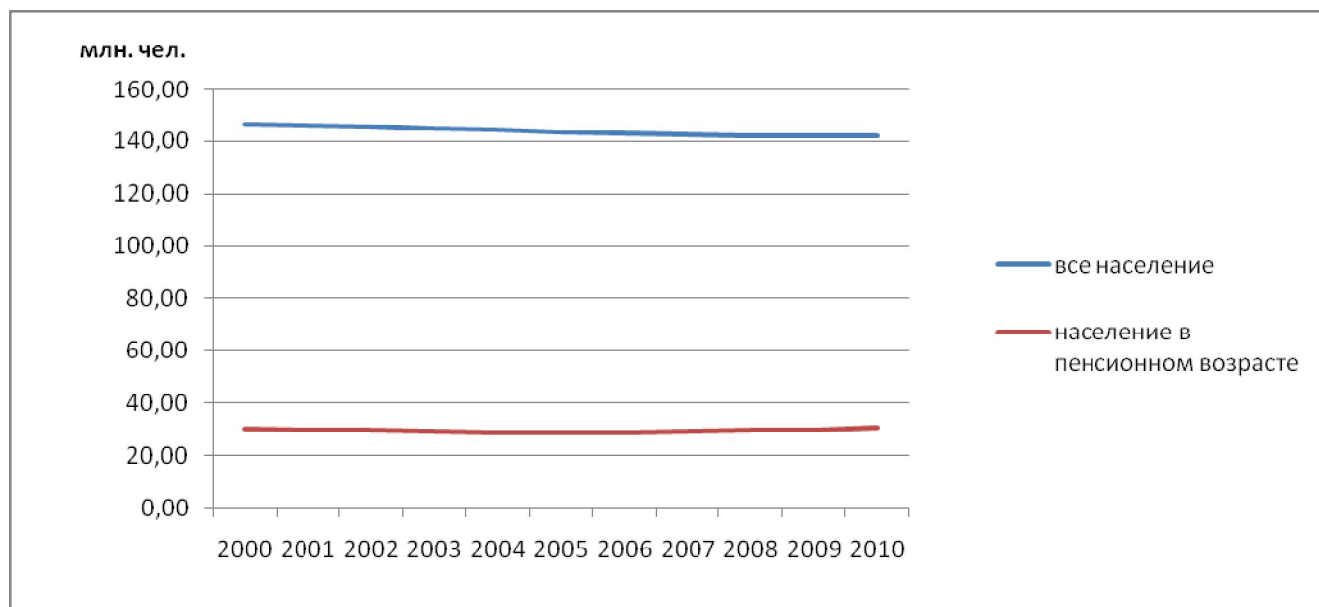
Эти факты приводят к тому, что все чаще политическими деятелями, а также в СМИ, поднимается вопрос о необходимости повышения возраста выхода на пенсию. Подкрепляются эти инициативы и теми фактами, что в некоторых европейских странах, а также в других странах бывшего СССР, эта в целом непопулярная мера все-таки принимается.

Однако рассуждения на эту тему невозможны без четкого осознания той роли, которую пожилые люди играют на рынке труда. В какой степени они вовлечены сегодня в трудовую деятельность? В каких сферах экономики востребован их труд? Каким объемом человеческого капитала они обладают? Какой доход приносит им работа? Ответы на эти и другие вопросы могут дать некоторое представ-

ление о том, как отразится на пожилom населении повышение возраста выхода на пенсию.

## Население пенсионного возраста в общей структуре населения

Численность населения пенсионного возраста на протяжении 2000-х годов оставалась достаточно стабильной, в размере 29—30 млн чел. (рис. 1).

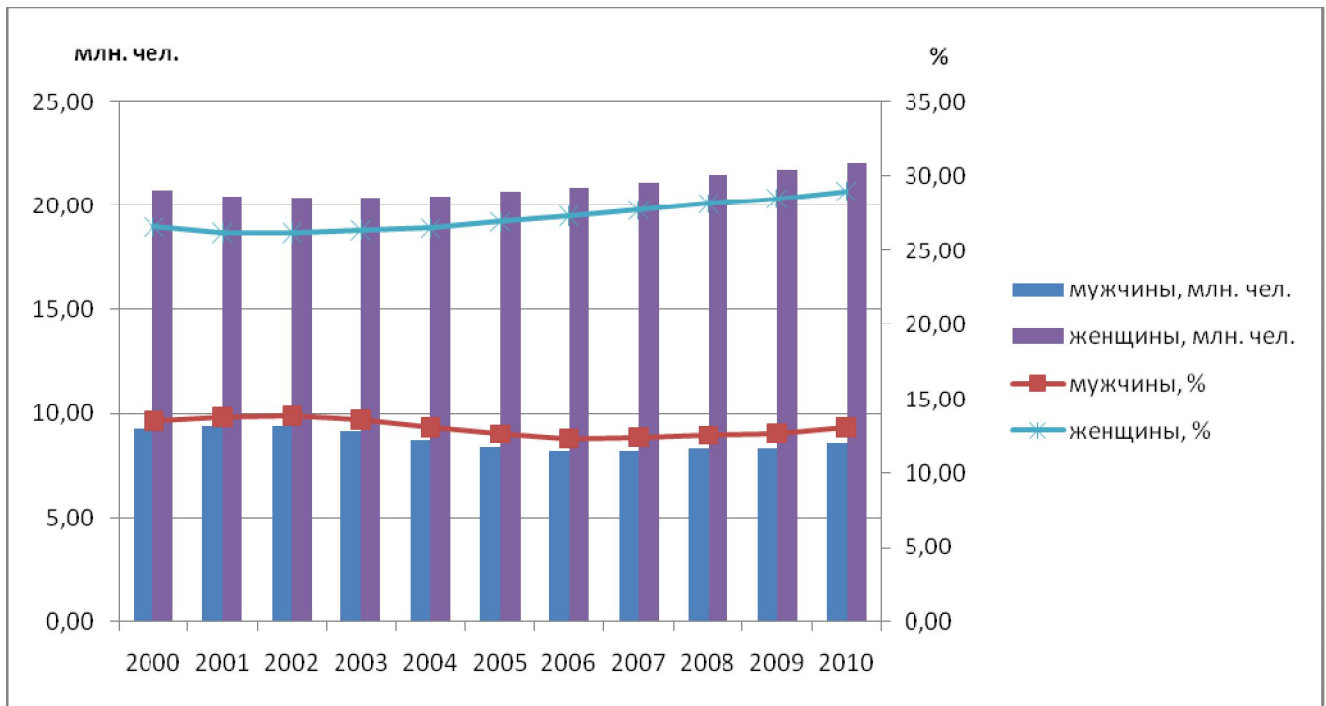


**Рис. 1. Численность населения России**

*Источник:* Построено на основе данных Росстата (сборник «Труд и занятость в России»).

На фоне снижения общей численности населения это привело к постепенному повышению — с 20,5% до 21,6% — доли пенсионеров в структуре населения, что было вызвано не только уменьшением численности населения, но и ростом числа женщин, достигших пенсионного возраста. В 2009 г. в России насчитывалось 22,14 млн женщин в возрасте от 55 лет и старше, тогда как в 2000 г. их было на 1,32 млн меньше. Мужчин пенсионного возраста за тот же период стало меньше на 710 тыс.

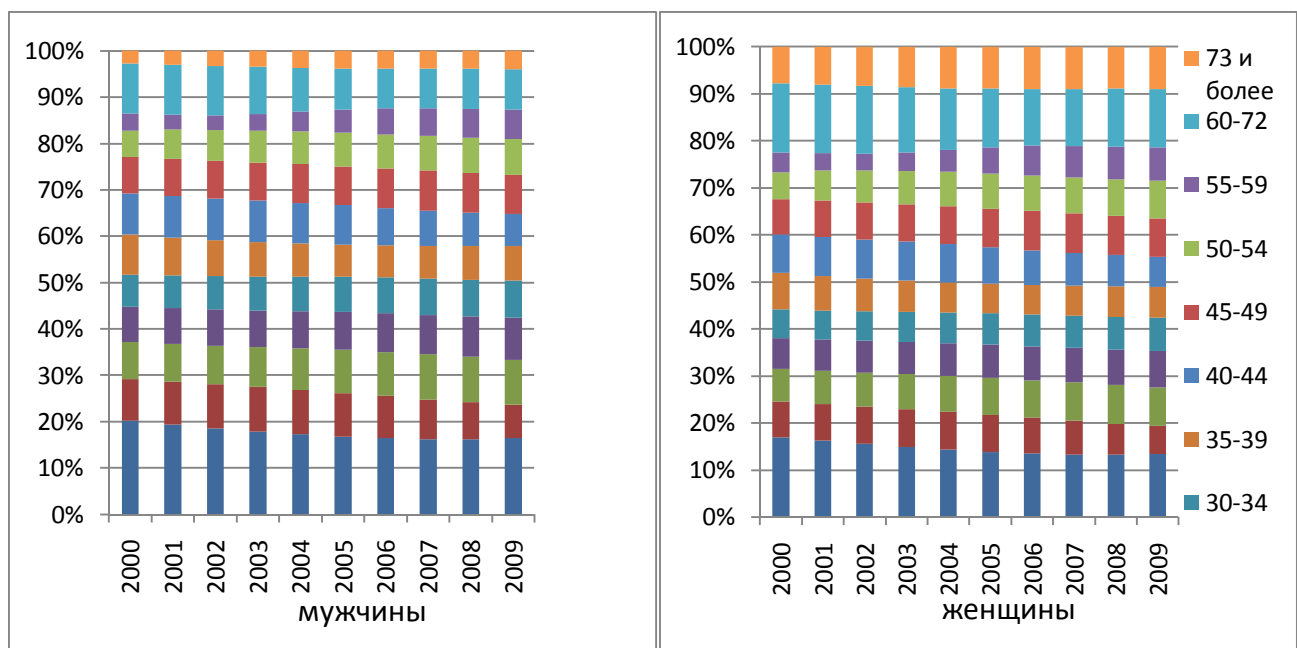
В самой структуре населения пенсионного возраста наблюдаются явные гендерные диспропорции (см. рис. 2 на следующей странице). Прежде всего, в течение 2000-х годов доля мужчин среди российских пенсионеров снизилась на 3 п.п. В 2010 г. было 8,6 млн мужчин в возрасте от 60 лет и старше, что составляло лишь около 28% всех лиц пенсионного возраста. Кроме того, если у женщин 29% находятся в пенсионном возрасте, причем эта доля постепенно увеличивается, то среди мужчин таких — всего 13,1%.



**Рис. 2. Численность населения пенсионного возраста и их доля в общей численности населения**  
 Источник: Построено на основе данных Росстата (сборник «Труд и занятость в России»).

Очевидно, что в данном случае значительную роль играет то, что женщины выходят на пенсию на пять лет раньше, чем представители мужского пола. Однако даже если принимать во внимание этот факт, приходится признать, что в целом возрастная структура женского населения в большей степени тяготеет к старшим возрастным группам, нежели мужская. Так, женщины от 60 лет и старше (то есть в возрасте, когда пенсию по старости получают мужчины) составляют более 22% от общей численности населения, что почти на 9 п.п. больше, чем соответствующий показатель у мужчин. Такая ситуация является следствием большей продолжительности жизни женщин, из-за чего у них, во-первых, больше шансов дожить до пенсионного возраста, а во-вторых, ниже смертность в период после выхода на пенсию.

Несмотря на наметившуюся с 2004 г. тенденцию увеличения доли лиц пенсионного возраста, делать выводы о старении населения на основании исключительно этой информации было бы не вполне корректно. Поэтому следует обратиться к изменению возрастной структуры населения России. Данные Росстата показывают очевидную тенденцию увеличения доли пожилых людей в общей численности жителей России (рис. 3).



**Рис. 3. Возрастная структура населения России**

*Источник:* Построено на основе данных Росстата (сборник «Труд и занятость в России»).

За последние 10 лет заметно выросла не только доля пенсионеров, но и лиц, находящихся в предпенсионном возрасте: у женщин этот показатель увеличился с 5,7 до 8%, а у мужчин — с 3,7 до 6,4%. Учитывая снижение доли детей и подростков до 15 лет в общей структуре населения (с 18,4% в 2000 г. до 14,9% в 2009 г.), можно констатировать, что в ближайшее десятилетие доля населения, находящегося в возрасте экономической активности, будет сокращаться. Другими словами, в России, как и в Европе, старение населения происходит по причине одновременного действия двух факторов: снижения рождаемости и роста продолжительности жизни. Несмотря на то, что сегодня по показателю ожидаемой продолжительности жизни Россия все еще отстает от европейских стран (см. рис. 4 на следующей странице), увеличение этого показателя усугубляет проблему роста демографической нагрузки пожилыми на трудоспособное население, которая в последние годы увеличивается чрезвычайно быстрыми темпами. Если в 2002 г. на 1000 человек в трудоспособном возрасте приходилось 335 пенсионеров, то в 2010 г. — уже 347.

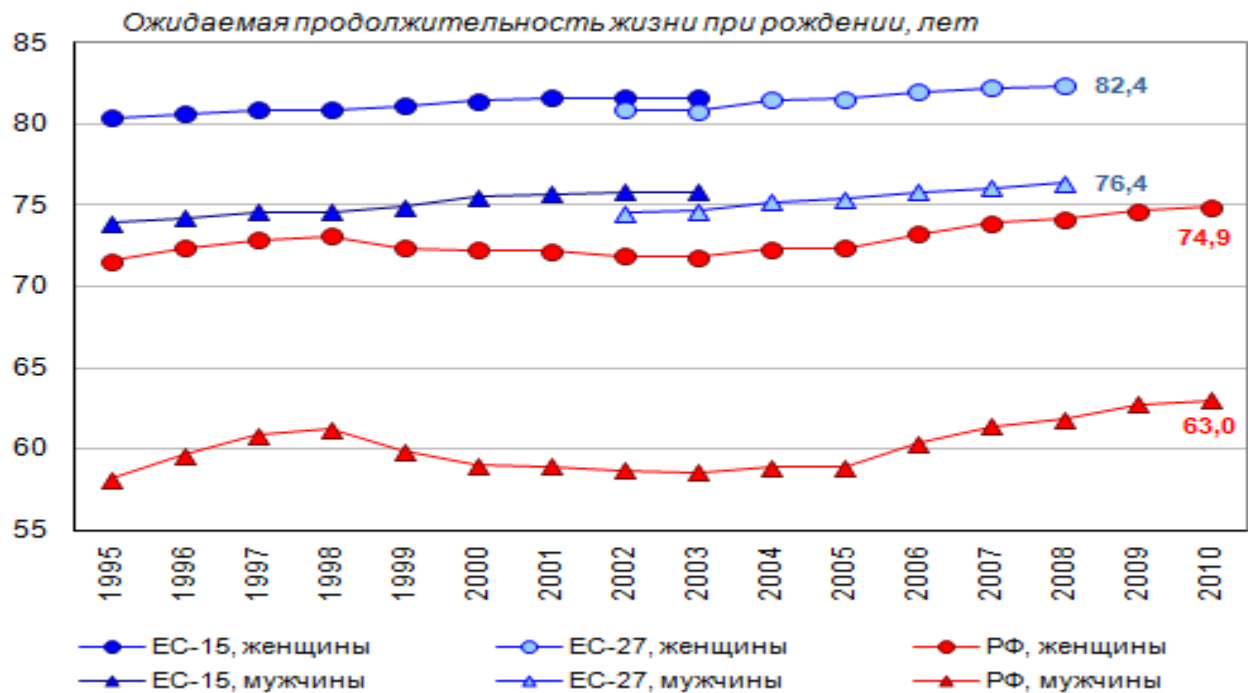


Рис. 4. Ожидаемая продолжительность жизни в Европейском Союзе и в России

Источник: Демоскоп Weekley. 2011. 21 ноября — 4 декабря. № 487—488.

### Социально-демографические характеристики пожилого населения

Для описания положения пенсионеров на российском рынке труда в настоящей статье используются данные RLMS-HSE за 2001—2010 гг. Структура населения предпенсионного и пенсионного возрастов, описываемая Росстатом и RLMS-HSE, несколько отличается, однако различия не масштабны (табл. 1).

Таблица 1

Сравнение половозрастных структур RLMS-HSE и Росстата, %

Возраст, лет	Выборка RLMS-HSE		Данные Росстата	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
50—54	40,64	59,36	43,44	56,56
55—59	40,91	59,09	41,08	58,92
60—64	37,5	62,5	36,70	63,30
65—72	32,93	67,07	29,56*	70,44*

\* Возрастная группа 65—69 лет.

Кто же они — российские пенсионеры? Основные показатели, характеризующие социально-демографическую структуру индивидов пенсионного возраста на основе данных RLMS-HSE за 2010 г., представлены в таблице 2. Расчеты выполнены на подвыборке индивидов, находящихся в пенсионном возрасте: от 55 до 72 лет для женщин и от 60 до 72 лет для мужчин.

**Таблица 2**

**Социально-демографические характеристики российских пенсионеров, %**

	Мужчины	Женщины	Всего
<b>Средний возраст, лет</b>	<b>65,26</b>	<b>62,66</b>	<b>63,33</b>
<b>Уровень образования</b>			
начальное или неполное среднее	20,57	30,84	23,24
среднее общее	27,38	26,17	27,07
среднее специальное	31,35	18,43	27,99
высшее	20,70	24,57	21,70
<b>Место проживания</b>			
город	67,61	68,56	68,32
село	32,39	31,44	31,68
<b>Семейное положение</b>			
женат/замужем	89,51	51,75	38,44
одинокий/одинокая	10,49	48,25	61,56
из них вдовцов/вдов	57,62	68,36	67,64
<b>Средний размер домохозяйства, чел.</b>	<b>2,84</b>	<b>2,68</b>	<b>2,72</b>
<b>Количество наблюдений</b>	<b>815</b>	<b>2319</b>	<b>3134</b>

Средний возраст мужчин, уже достигших пенсионного возраста, составляет 65,26 лет. В то же время у женщин этот показатель ниже — 62,66 лет, что объясняется более ранним пенсионным возрастом. Серьезные отличия и в уровнях образования — у женщин выше, чем у мужчин, доля как не имеющих законченного среднего образования (30,84% по сравнению с 20,57% у мужчин), так и имеющих диплом о высшем образовании (24,57% и 20,70% соответственно). При этом доля имеющих среднее специальное образование почти в 2 раза меньше: 18,43% по сравнению с 31,35%. Доля имеющих среднее общее образование примерно одинакова.

Подавляющее большинство российских пенсионеров проживает в городах. Только каждый третий достигший пенсионного возраста является сельским жителем. Самые серьезные расхождения у мужчин и женщин в таком показателе, как их семейное положение. Если среди мужчин-пенсионеров 89,51% являются женами, то замужних женщин всего 51,75%. Основная причина этого явления ви-

дится в существенно более низкой ожидаемой продолжительности жизни у мужчин. Таким образом, большая часть одиноких женщин переживает своих мужей и в настоящее время является вдовами (68,36%). Доля вдовцов среди одиноких мужчин хоть и ниже, но все же существенна и составляет 57,62%. Разница в структуре семей у мужчин и женщин определяет различие в среднем размере домохозяйства. Среднее количество членов домохозяйства ниже у женщин-пенсионеров.

Рассмотрим более подробно, как отличаются представленные показатели у индивидов внутри и за границей пенсионного возраста. В таблице 3 представлены социально-демографические показатели мужчин в возрасте 55—72 лет, разделенных на разные возрастные группы.

**Таблица 3**  
**Социально-демографические характеристики мужчин 55—72 лет, %**

	Мужчины			Всего
	55—59	60—64	65—72	
<b>Уровень образования</b>				
начальное или неполное среднее	16,05	22,22	40,58	24,76
среднее общее	45,15	33,33	18,06	33,96
среднее специальное	20,46	19,91	16,75	19,26
высшее	18,34	24,54	24,61	22,01
<b>Место проживания</b>				
город	65,26	66,2	69,19	66,64
село	34,74	33,8	30,81	33,36
<b>Семейное положение</b>				
женат	90,97	91,16	87,63	90,11
одинокий	9,03	8,84	12,37	9,89
<b>Средний размер домохозяйства</b>	3,17	3	2,66	2,97
<b>Количество наблюдений</b>	567	432	383	1382

Легко увидеть, что почти все показатели имеют склонность изменяться. Так, у более пожилых мужчин выше доля как не имеющих среднего образования, так и имеющих высшее образование. В то же время у когорты 55—59-летних самая высокая доля имеющих среднее образование, общее и специальное. У возрастной когорты 65—72-летних самая высокая доля горожан и самая низкая — женатых. Разница в структуре проживания является следствием более высокой продолжительности жизни у городских жителей по сравнению с сельскими. Показатель среднего размера домохозяйства также существенно ниже у более возрастной когорты.

Подобные тенденции характерны и для женщин, что можно заметить по данным таблицы 4. Однако у этой группы более явное отклонение более пожилых когорт в сторону низкого образования, в первую очередь начального или неполного среднего. Так, более трети (34,23%) женщин в возрасте 65—72 лет не имеют диплома о законченном среднем образовании, в то время как у 50—54-летних женщин эта доля составляет лишь 5,99%. С возрастом резко снижается также доля замужних женщин и, таким образом, средний размер домохозяйства. Однако место проживания для всех представленных возрастных групп женщин примерно одинаково.

**Таблица 4**  
**Социально-демографические характеристики женщин 50—72 лет, %**

	Женщины				Всего
	50—54	55—59	60—64	65—72	
<b>Уровень образования</b>					
начальное или неполное среднее	5,99	11,23	16,9	34,23	16,33
среднее общее	35,65	33,82	26,11	21,79	29,79
среднее специальное	34,07	34,07	35,14	25	32,14
высшее	24,29	20,88	22,36	18,97	21,74
<b>Место проживания</b>					
город	67,51	66,18	71,67	68,21	68,26
село	32,49	33,82	28,33	31,79	31,74
<b>Семейное положение</b>					
замужняя	67,76	62,75	53,07	39	56,41
одинокая	32,24	37,25	46,93	61	43,59
<b>Средний размер домохозяйства</b>	3,1	2,89	2,64	2,48	2,79
<b>Количество наблюдений</b>	951	819	720	780	3270

В целом российские пожилые оказываются достаточно разнородной группой. Существуют серьезные различия как между мужчинами и женщинами, так и в разных возрастных группах. Однако всем им присущ более низкий средний уровень образования, меньшая доля семейных пар и меньший размер домохозяйства. При этом пенсионеры, особенно мужчины, в большей степени проживают в городе, чем в деревне.



## Масштабы экономической активности населения пенсионного возраста

Следует признать, что население России, достигнув пенсионного возраста, продолжает играть заметную роль на рынке труда. Согласно данным RLMS-HSE, в 2010 г. около 10% экономически активного населения составляли лица, находящиеся в пенсионном возрасте, причем на протяжении 2000-х годов пенсионеры постепенно увеличивали предложение своего труда (рис. 5).

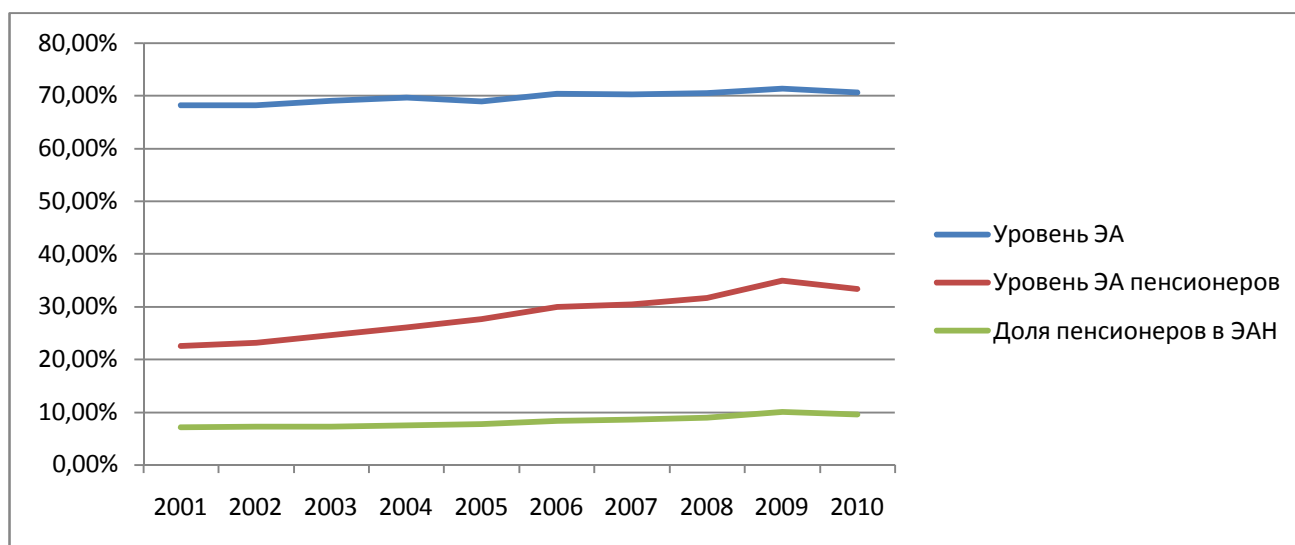


Рис. 5. Динамика уровня экономической активности

Еще более быстрый рост демонстрировал показатель экономической активности пенсионеров. Уровень экономической активности в группе пенсионеров достаточно высок: в 2010 г. каждый третий, находившийся в пенсионном возрасте, участвовал в рынке труда, будучи занятым или безработным. Если сравнить динамику этого показателя с изменением общего уровня экономической активности российского населения, то можно увидеть, что колебания уровня экономической активности пенсионеров более значительны: еще в начале рассматриваемого периода в состав рабочей силы входило всего 22,6% российских пенсионеров.

Говоря об изменении трудовых траекторий в связи с достижением определенного возраста, необходимо более пристально анализировать поведение пожилого населения, находящегося в трех возрастных группах: 1) в течение пяти лет до достижения пенсионного возраста, 2) в течение пяти лет после достижения пенсионного возраста, 3) более старшие возраста. К сожалению, недостатки российской официальной статистики не позволяют провести подобный анализ. Дело в том, что Росстат агрегирует данные по рынку труда по возрастным интервалам,

одинаковым для мужчин и женщин. Соответственно, у исследователей есть возможность измерить масштабы экономической активности, занятости и безработицы непосредственно после достижения возраста выхода на пенсию только для женщин, поскольку в статистике выделяется группа населения в возрасте 55—59 лет. Следующая возрастная группа объединяет людей в возрасте от 60 до 72 лет, то есть выяснить, насколько велико присутствие на рынке труда мужчин в первые пять лет после достижения ими пенсионного возраста, не представляется возможным.

Такая особенность агрегирования информации, конечно, значительно искажает наши представления о поведении российских пенсионеров на рынке труда, поскольку очевидно (и пример российских женщин это подтверждает), что среди населения, находящегося в официальном пенсионном возрасте, наиболее активными участниками рынка труда являются те, кто вышел на пенсию сравнительно недавно<sup>1</sup>. Избежать недостатков официальной статистики позволяют данные RLMS-HSE.

Рисунки 6.а и 6.б позволяют более подробно увидеть, пенсионеры каких возрастных групп увеличили свое присутствие на рынке труда. Согласно данным RLMS-HSE, за рассматриваемый период наибольший скачок в уровне экономической активности совершили индивиды, которые находятся на пенсии более пяти лет: у женщин это возрастная группа от 60 до 64 лет (11,6 п.п.), у мужчин — группа от 65 до 72 лет (7,14 п.п.). В целом рост предложения труда наблюдался во всех возрастных группах.

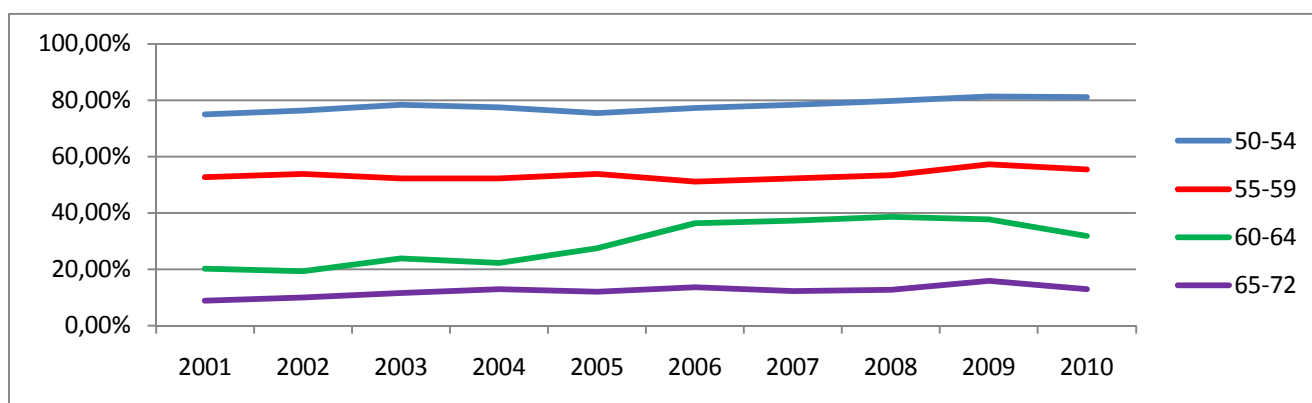


Рис. 6.а. Динамика экономической активности пожилых женщин

<sup>1</sup> Согласно расчетам, сделанным на основе результатов обследования «Родители и дети, мужчины и женщины» (РиДМиЖ) за 2004 г., в первые четыре года после оформления пенсии продолжают работать 46% женщин и 38% мужчин. См.: Малеева Т., Синявская О. Нужно ли повышать занятость пенсионеров? // Демоскоп Weekly. 2008. 18—31 августа. № 341—342. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2008/0341/tema04.php>

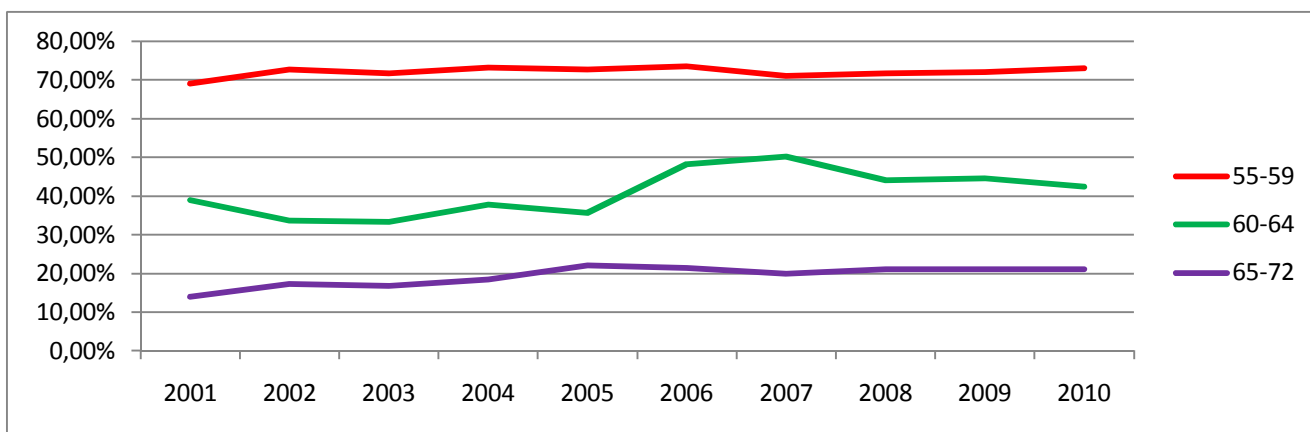


Рис. 6.б. Динамика экономической активности пожилых мужчин

Следует отметить, что население в предпенсионном возрасте также усилило свое присутствие на рынке труда. Если в пятилетку до выхода на пенсию занятыми или безработными были 75% женщин и 69% мужчин, то в 2010 г. их было уже 81,11% и 73% соответственно.

Эти цифры также наглядно демонстрируют различия в трудовом поведении мужчин и женщин, находящихся на пороге возраста выхода на пенсию: экономическая активность женщин в преддверии наступления пенсионного возраста оказывается выше (рис. 7). В раннем пенсионном возрасте женщины также активнее участвуют в рынке труда: в возрастной группе 55—59 лет предложение труда обеспечивает 55% женщин, тогда как среди мужчин в возрасте 60—64 лет на рынке труда остается лишь около 42%.

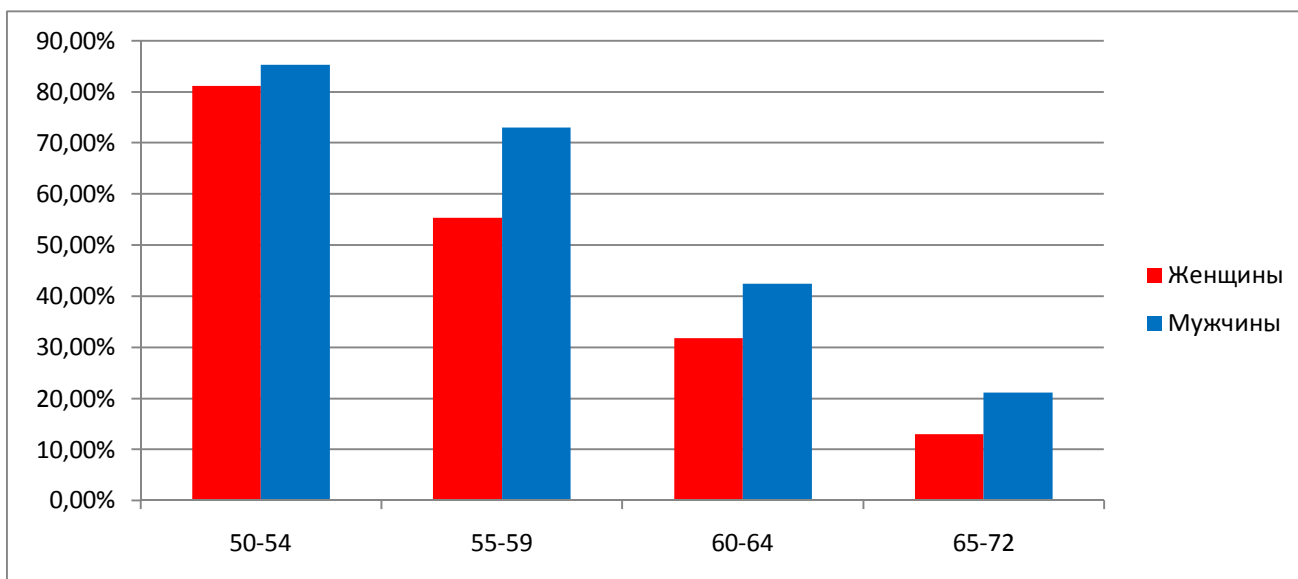


Рис. 7. Экономическая активность в различных возрастных группах, 2010 г.

Очевидно, что такая ситуация обусловлена гендерными различиями в официальном трудоспособном возрасте. Если же сравнить мужчин и женщин из одних и тех же возрастных групп, то можно констатировать, что женщины значи-

тельно уступают в уровне экономической активности мужчинам. Иными словами, трудовое поведение пожилых работников определяется не столько фактом выхода на пенсию, сколько возрастом и, соответственно, физическими возможностями, связанными с ним.

Итак, пожилое население России не только обеспечивает заметную долю предложения на отечественном рынке труда. В 2000-х годах именно они являлись источником роста уровня экономической активности. При этом основной прирост, согласно данным RLMS-HSE, произошел в группе пожилых, находящихся на пенсии более пяти лет, тогда как предложение труда только что вышедших на пенсию оставалось достаточно стабильным.

### Занятость

В каких же сферах российской экономики востребованы сегодня пенсионеры? Как показывают данные RLMS-HSE (рис. 8), более 30% пенсионеров работают по профессиям, требующим значительного уровня накопленного человеческого капитала: профессии специалистов высшей квалификации (25,59%) и руководителей (5,16%).

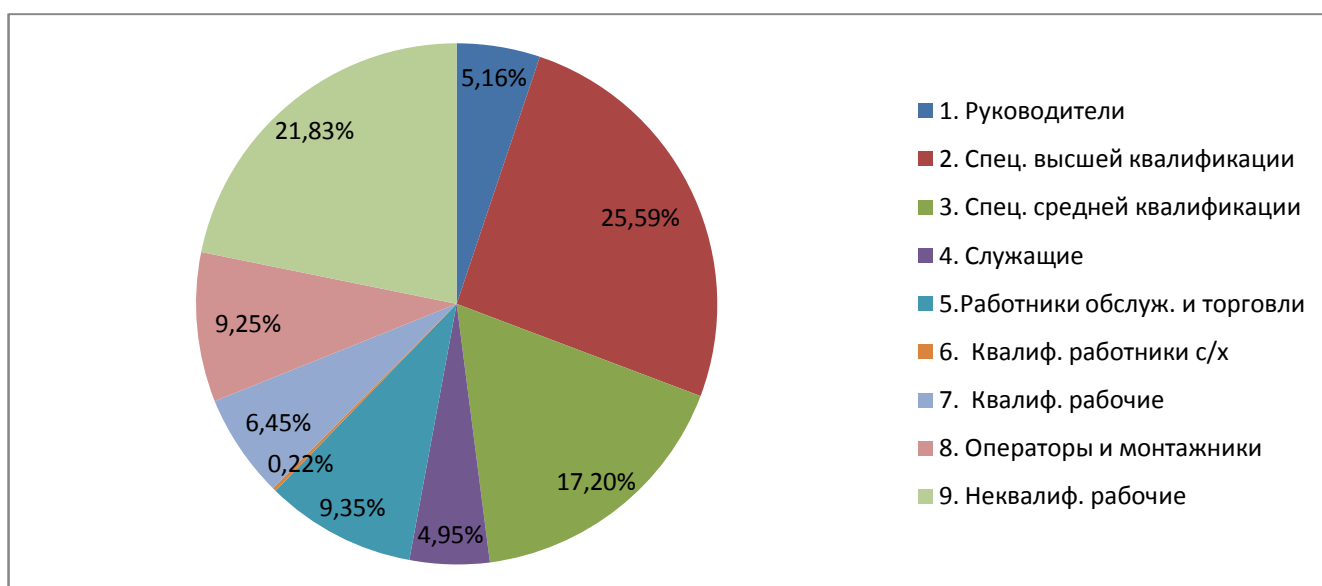


Рис. 8. Профессионально-квалификационная структура занятости пенсионеров

В то же время каждый четвертый из них занят неквалифицированным трудом. Такой расклад может говорить о том, что, с одной стороны, работодателям необходимы опыт и знания, накопленные пожилыми работниками. Кроме того, вероятно, ряд рабочих мест, предполагающих наличие высокой квалификации, не пользуется спросом у более молодых работников в силу того, что далеко не всегда обеспечивает высокую оплату труда (например, работа в научных и научно-

исследовательских центрах, в учреждениях образования и здравоохранения). В итоге работники, достигшие пенсионного возраста, составляют 17—20% занятых в этих профессионально-квалификационных группах.

С другой стороны, значительная доля занятых неквалифицированным трудом пенсионеров свидетельствует об их готовности работать даже на низкооплачиваемых рабочих местах, чтобы обеспечить пусть небольшую, но прибавку к пенсии. Впрочем, если говорить об уровне образования пожилых работников, то он несколько отстает от среднего по занятому населению. Высшее образование среди работающих пенсионеров имеют 28%, а образование не выше среднего общего — 29%. Этот факт частично может объяснять высокую долю пенсионеров в профессиях, не требующих образования. Так, среди работников группы «неквалифицированные рабочие» достигшие пенсионного возраста составляют более 25%.

Сделанные выше выводы подтверждает отраслевая структура занятости пенсионеров (см. рис. 9 на следующей странице). Около 40% достигших пенсионного возраста работников трудятся в таких отраслях, как образование, наука, здравоохранение и культура. В значительной степени это рабочие места, относящиеся к бюджетной сфере, где заработная плата проигрывает как средним по экономике показателям, так и частному сектору. Именно здесь пожилым людям проще найти работу. По этой причине с увеличением возраста все большая доля пенсионеров работает на предприятиях и в организациях, полностью или частично принадлежащих государству.

Занятость пенсионеров на предприятиях и в организациях с государственным участием в собственности аккумулируется, по всей видимости, двумя путями. Во-первых, по достижении возраста выхода на пенсию работодатель не спешит с ними расстаться. Во-вторых, пенсионеров нанимают на вакантные рабочие места. В первом случае речь идет в значительной степени именно о востребованности накопленного работниками человеческого капитала, который может быть использован работодателем как непосредственно, так и через передачу знаний молодым сотрудникам. В любом случае, на наш взгляд, сосредоточенность пенсионеров именно в государственном секторе является все же следствием относительно низкой заработной платы, предлагаемой за труд в этой сфере, ведь необходимость передачи опыта пожилыми работниками, в принципе, существует и в частном секторе. Тем не менее, по мере увеличения возраста пенсионеров, они постепенно «вымываются» из частного сектора.

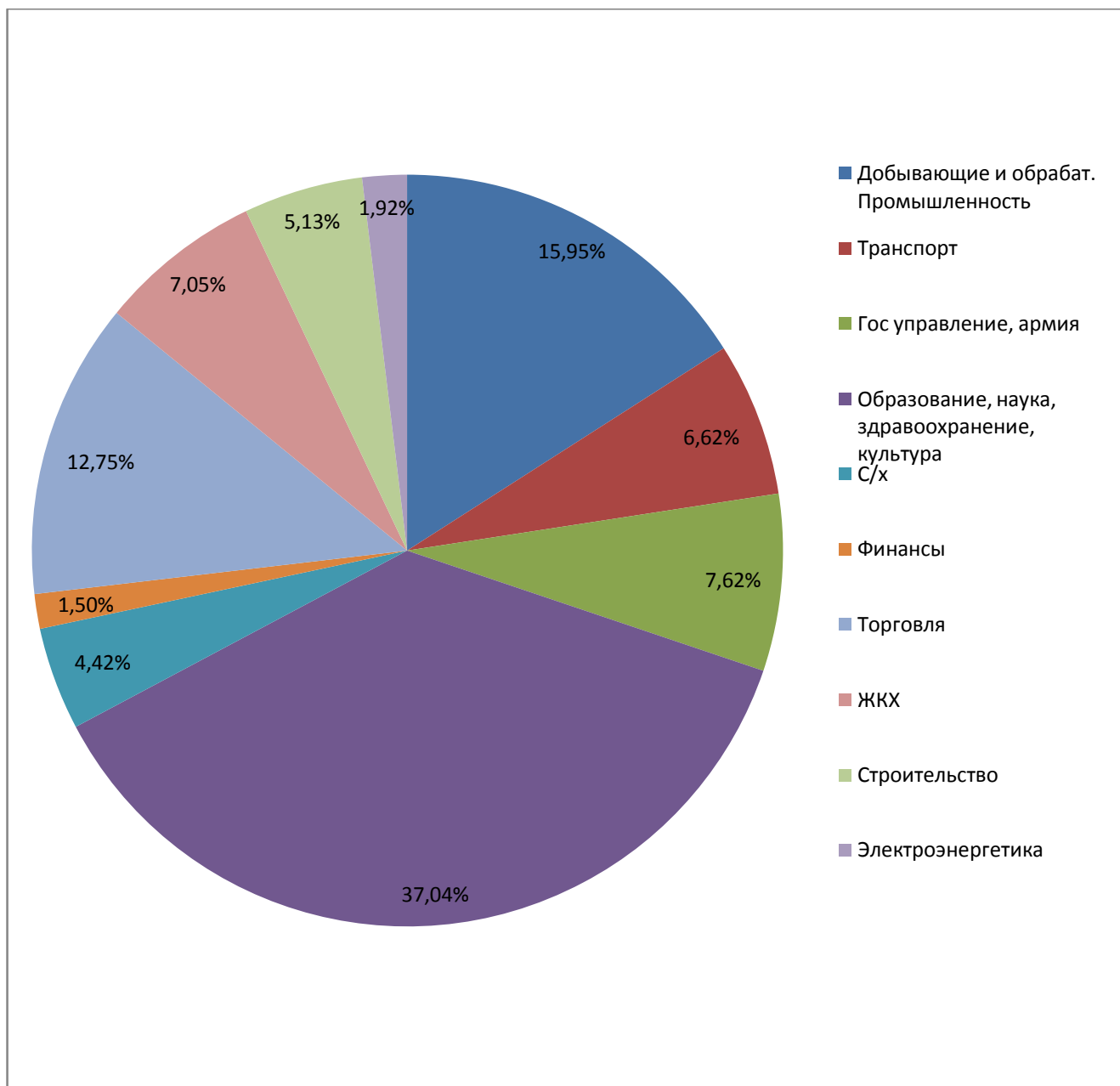
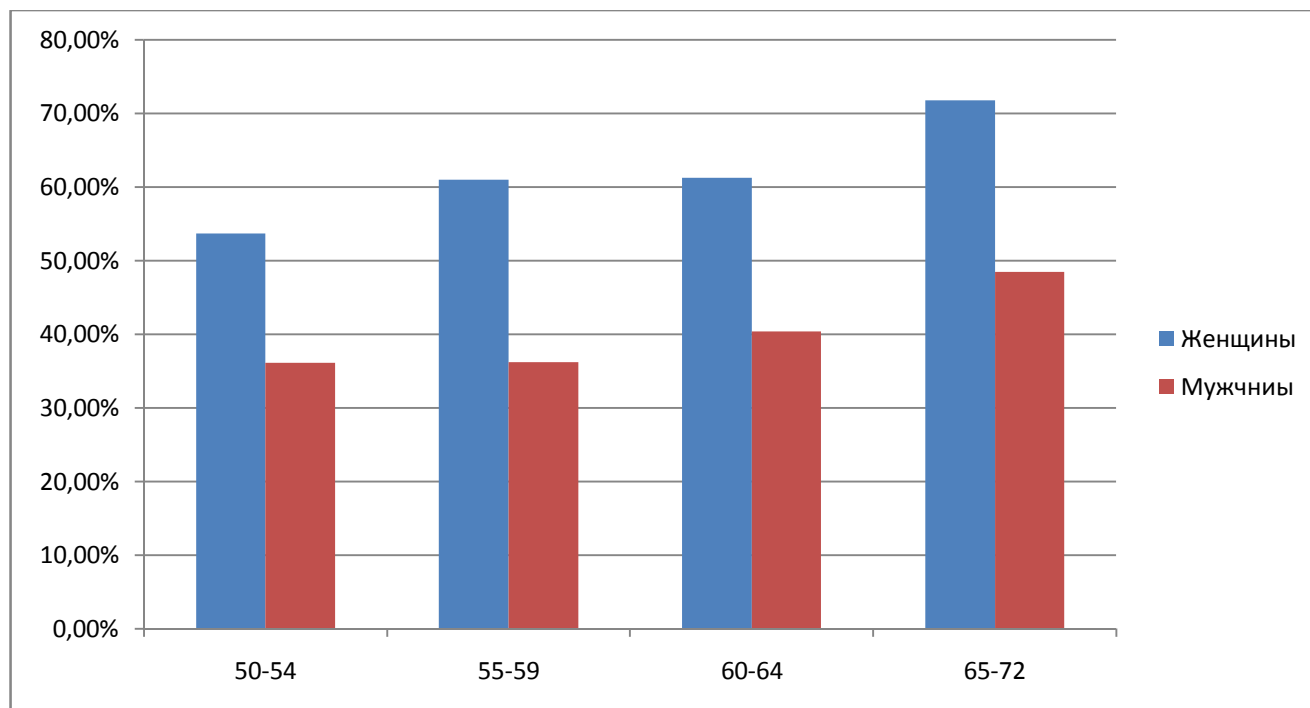


Рис. 9. Отраслевая структура занятости пенсионеров

Например, известно, что женщины представляют собой менее конкурентоспособную часть рабочей силы. Переход в пенсионный возраст еще больше снижает их возможности конкурировать за рабочие места. Как следствие, они в значительной степени оказываются сосредоточенными на низкооплачиваемых рабочих местах, в частности, в государственном секторе. В итоге, если в предпенсионном возрасте (50—54 года) на предприятиях и в организациях госсектора работают 54% женщин, то после выхода на пенсию их доля растет, достигая 60% (рис. 10 на стр. 109). А в возрасте 65—72 лет уже почти 72% работающих женщин заняты в государственном секторе. Доля мужчин, работающих в нем, тоже увеличивается с достижением пенсионного возраста, но не так заметно, всего на 4 п.п.

Зато уже через пять лет после выхода на пенсию почти половина пенсионеров-мужчин оказывается на рабочих местах в государственном секторе.



**Рис. 10.** Доля пенсионеров, занятых в государственном секторе

Не стоит также забывать о том, что работа в государственном секторе обладает рядом привлекательных характеристик. Это рабочие места, в большей, чем в частном секторе, степени защищенные трудовым законодательством, а следовательно, обеспеченные социальными гарантиями, соблюдением режима труда. К тому же подавляющая часть рабочих мест в государственном секторе предполагает работу в благоприятных условиях и зачастую допускает гибкость в распоряжении рабочим временем. Все это для пожилых людей может являться дополнительным стимулом для работы в этом секторе. Другими словами, пенсионеры могут работать в государственном секторе как вынужденно, поскольку в частном секторе они не востребованы, так и «по доброй воле», в силу того, что низкая оплата труда компенсируется неденежными формами вознаграждения.

Также следует отметить, что возраст оказывает серьезное влияние на продолжительность рабочего времени работников. После достижения возраста выхода на пенсию и мужчины, и женщины сокращают время своей работы. Если перед выходом на пенсию 88% женщин и 96% мужчин работали более 35 часов в неделю, то в первую пенсионную пятилетку эти показатели равны — соответственно 85 и 93,4% (табл. 5).

Таблица 5

**Распределение занятых мужчин и женщин старше 50 лет  
по длине рабочей недели, %**

Возраст, лет	Неполная рабочая неделя			Полная рабочая неделя(>35 часов)		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
50—54	4,34	11,62	8,74	95,66	88,38	91,26
55—59	3,94	15,05	9,77	96,06	84,95	90,23
60—64	6,58	19,21	13,8	93,42	80,79	86,2
65—72	9,23	35,96	24,68	90,77	64,04	75,32

В последующем доля пенсионеров, занятых неполную рабочую неделю, только увеличивается. Данный факт можно объяснить как снижением общей физической активности пенсионеров, необходимостью более тщательно следить за своим здоровьем, так и, возможно, особенностями спроса на труд пенсионеров, когда им предлагается работа с меньшей продолжительностью рабочего времени и, следовательно, с меньшим уровнем оплаты.

Одним из выводов, который можно сделать на основе анализа занятости пенсионеров, является то, что повышение заработной платы в бюджетном секторе, о котором постоянно говорится как с политических трибун, так и в средствах массовой информации, может оказать негативное влияние на занятость пенсионеров. Они просто будут вытеснены более молодыми работниками с рабочих мест, на которых сегодня в значительной степени востребован их труд.