

Министерство образования и науки РФ
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
Факультет социальных наук,
Нижегородское региональное отделение
Межрегиональной общественной организации «Академия гуманитарных наук»

ГУМАНИТАРИИ В XXI ВЕКЕ

18–19 апреля 2013 года

Том 2

Нижний Новгород
Издательство НИСОЦ
2013

УДК 316
ББК 60.5

Р е ц е н з е н т ы:

*Козлов
Анатолий Александрович*

– д.с.н., профессор, заведующий кафедрой социологии молодежи и молодежной политики факультета социологии Санкт-Петербургского государственного университета.

*Теодорович
Михаил Леонидович*

– д.с.н., профессор кафедры экономической социологии факультета социальных наук Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.

С77 Гуманитарии в XXI веке / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой: В 2 т. Т. 2. – Н. Новгород: Издательство НИСОЦ, 2013. – 228 с.

ISBN 978-5-93116-150-1

В сборнике представлены материалы научных исследований, обсуждавшихся на пленарном заседании и секциях международной научно-практической конференции «Гуманитарии в XXI веке» (18–19 апреля 2013 г., Нижний Новгород, ННГУ им. Лобачевского), посвященных проблемам современного общества в самом широком спектре.

Сборник предназначен для преподавателей, аспирантов и студентов, практических работников образовательных и социальных учреждений и общественных организаций.

Составитель и научный редактор Саралиева З.Х., д.и.н., профессор, зав. каф. общей социологии и социальной работы факультета социальных наук ННГУ им. Н.И. Лобачевского, зам. председателя оргкомитета конференции.

ISBN 978-5-93116-150-1

ББК 60.5

© НИСОЦ, 2013

5. Другими основаниями к отказу в назначении льготного пенсионного обеспечения могут быть: время обучения врача в интернатуре, время нахождения врача в отпуске по беременности и родам и другие.

Рассмотрев лишь некоторые аспекты пенсионного обеспечения медицинских работников, можно сделать вывод о том, что данный вопрос не достаточно проработан законодателем. Нормативные акты, регулирующие правоотношения, возникающие по поводу пенсионного обеспечения медицинских работников, несовершенны, содержат множество казуистических норм и пробелов права. Не существует единой практики правоприменения, зачастую нормативные акты толкуются по-разному.

В настоящее время в Республике Татарстан сложилась судебная практика, когда практически в 100% рассмотренных выше случаев суд выносит решения в пользу медицинских работников, а Пенсионный фонд, не жалея ни времени, ни бюджетных средств, безрезультатно обжалует эти решения вплоть до надзорной инстанции.

В сложившейся ситуации особое внимание работодателя должно уделяться документообороту в медицинском учреждении: кадровой работе (оформление трудовых книжек, приказов, положений о структурных подразделениях, должностных инструкций), ведению медицинской, бухгалтерской документации, так как в спорной ситуации, касающейся реализации права медицинского работника на льготное пенсионное обеспечение, от любого из перечисленных документов может зависеть судьба человека.

ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ ЗАНЯТОСТИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ НА СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

POSITIVE EFFECTS OF INTERNET EMPLOYMENT IN FAMILY RELATIONS

Т.М. Хусяинов
Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского
T.M. Khusyainov
N.I. Lobachevsky State University of Nizhni Novgorod

Анализируется влияние занятости в сети интернет на семейные отношения. Подобная занятость может приводить как к позитивным, так и к негативным изменениям в семейных отношениях.

The aim is to analyze the impact of employment on the Internet on family relationships. Such employment can lead it leads to as negative so positive changing in family relationships.

Ключевые слова: занятость в сети Интернет, отношения в семье.
Keywords: employment in the Internet, the relationship in the family.

Дистанционная форма занятости была предсказана ещё в 1970-х гг. Э. Тоффлером [1]. В современном постиндустриальном обществе данный вид занятости получил достаточно широкое распространение за счёт сети Интернет, которая выступает связующим звеном между работником и работодателем. Ранее данная работа выполнялась в организациях на предоставленном работодателем рабочем месте, сейчас же, в связи с развитием сети Интернет, все чаще выполняется в форме домашнего труда, с возможностью свободного выбора способа организации рабочего места.

В настоящий момент занятость в сети Интернет имеет огромное преимущество для работников перед типичными формами занятости, например, усиление автономии, гибкости, сокращение материальных и временных затрат (например, на дорогу до места работы и обратно), возможность самосовершенствования и самообразования. Для работодателей преимущества занятости в сети Интернет заключаются в снижении расходов на содержание офисных помещений, в сокращении количества прогулов и в повышении производительности труда. Однако, кроме производственных аспектов, такая занятость способна порождать и ряд положительных эффектов в семейных отношениях удалённых работников:

- Увеличение времени, проводимого с семьёй. В зарубежных исследованиях было доказано, что типичных формах занятости лишает работников того времени, которое они должны проводить со своими семьями [2]. Поскольку занятость в сети Интернет позволяет самостоятельно планировать выполнение работ, удалённый сотрудник может разработать наиболее удобный, гибкий график, самостоятельно регулируя время для семьи и работы.
- Возможность реагировать на непредвиденные обстоятельства, например, болезнь детей или других родственников, нуждающихся в уходе; рождение ребёнка; семейные торжества или любые другие события [3].
- Возможность регулирования извлекаемых трудовых доходов. Высокий доход способен повысить значимость дистанционной работы в глазах семьи и окружающих [4].

- Помощь семьи в работе. У занятых в сети Интернет есть возможность использовать других членов семьи, не обладающих необходимыми специальными знаниями, для выполнения работ (распространение объявлений или предложение услуг в социальных сетях, введение данных, ведение рабочего сайта или блога интернет-работника [5]. Это приведёт к привитию трудовых навыков другим членам семьи. А в дальнейшем может способствовать созданию предприятия “малого” или “среднего” бизнеса, что востребовано в современной экономике.

Очень вероятно, что подобные преимущества могут повлиять на укрепление семейных отношений, сближение членов семьи и увеличить благосостояния семей. Разумеется, занятость в сети Интернет не может являться универсальным средством решения проблемы распределения обязанностей между семьёй и занятостью, однако при правильной организации и грамотном тайм-менеджменте эта форма занятости может выступить средством решения многих общественных и индивидуальных проблем и способна обеспечить семейное и финансовое благополучие интернет-работников.

Литература

1 Тоффлер Э. Третья волна / Э. Тоффлер. – М.: ООО "Фирма "Издательство АСТ". – 1999. — 784 с.

2 Ammons, S.K., & Markham, W.T. Working At Home: Experiences of Skilled White Collar Workers. [Электронный документ]. Режим доступа: <<http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.81.9264&rep=rep1&type=pdf>>

3 Hamilton E. Sociological Spectrum, 24(24), 191-238. Bringing Home Work. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.bc.edu/content/dam/files/centers/cwf/research/publications/pdf/BCCWF_Telecommuting_Paper.pdf>

4 Othman N., Yusef S. Affendi Mohd . & Osman, W. Rozaini Sheik. A conflict between professional vs. domestic life? Understanding the use of ICT in teleworking for balance in work and family units // Journal of Computer and Information Science. – 2009. – Vol. 2. – № 2. – P. 5.

5 Как жена может помочь в работе фрилансеру. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <<http://habrahabr.ru/post/158881>>