

ЭКСПЕРТ

НАЛОГИ

ПРАКТИКА

Предварительное
информирование
– опыт и ожидания

Неформальная
занятость:
контроль и риски

Личный кабинет
для участников ВЭД

#4

ОКТАБРЬ
2016

ВЭД-ЭКСПЕРТ

журнал для участников ВЭД

СВОБОДНЫЕ ПОРТЫ

– ОТКРЫТЫЕ
ВОРОТА В АТР

**ПРОЕКТ ТАМОЖЕННОГО
КОДЕКСА**

ЕВРАЗИЙСКОГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СОЮЗА

ФТС
РОССИИ

1991
2016

СОДЕРЖАНИЕ

Елена Козловская Слово редактора	5
25 ЛЕТ ФТС РОССИИ	
25 лет Федеральной таможенной службе	6
Научный форум Владивостокского филиала Российской таможенной академии Мукай Кадыркулов	8
Основные новеллы проекта Таможенного кодекса Евразийского экономического союза Юрий Ладыгин	16
Свободные порты – открытые ворота в АТР Леонид Канин	18
25-летие ФТС России встречаем нововведениями Итоги работы Дальневосточного таможенного управления	21
РЕКЛАМА	
Участники ВЭД выбирают региональный банк	24
ДВТУ-ИНФО	
20-е заседание Объединенной коллегии таможенных служб на Сахалине	26
О порядке досудебного расследования	27
Работа в «одно окно» и круглосуточно	28
Японские бизнесмены о защите прав интеллектуальной собственности	30
Оформление первых партий норковых шуб с маркировкой	31
ТРАНСПОРТ	
Сергей Рябов Восточный полигон – новая жизнь Транссибирской магистрали	34
ЭКСПЕРТ	
Олеся Беловодская Предварительное информирование – нарабатанный опыт и ожидания	38
Анна Мартовод Позиция Верховного суда РФ по корректировке таможенной стоимости: еще больше вопросов или окончательное урегулирование	42
НАЛОГИ	
Надежда Ян Неформальная занятость: риски для работодателя и работника	46
Галина Щербина Скоординированные мероприятия таможни и налоговой службы	50
ТЕОРИЯ	
Елена Дробот Оценка последствий санкционных войн для экономики России и стран запада	52
Юлия Чилипенко, Ольга Осипова Чего боится малый бизнес?	56
МЕРОПРИЯТИЕ	
Восточный экономический форум - событие 2016 года	58
Федеральная таможенная служба России: повышаем качество услуг для бизнеса	59
Корпорация развития Дальнего Востока на II ВЭФ подписала 39 соглашений	60
15 лет «Деловой России»: результаты работы юбилейного съезда	60
ПРАКТИКУМ	
Виктория Шамаева Личный кабинет для участников ВЭД	62
Виктория Алешина Корректное указание сведений при подаче декларации на товары	63
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	
Обзор изменений таможенного законодательства	66
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	
	76

Юлия Чилипенко

Заведующий кафедрой общего
и стратегического менеджмента

Ольга Осипова

Доцент кафедры общего
и стратегического менеджмента

Научно-исследовательский университет
Высшей школы экономики
г. Нижний Новгород

ЧЕГО БОИТСЯ МАЛЫЙ БИЗНЕС?

СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА ДОВОЛЬНЫ СВОИМ ЗДОРОВЬЕМ, СРЕДНЕ ОЦЕНИВАЮТ СОБСТВЕННЫЕ ДОХОДЫ, ТРАТЯТ УМЕРЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО ВРЕМЕНИ НА РАБОТУ, ПРИ ЭТОМ, КАК ПРАВИЛО, ОБЛАДАЮТ ЛИШЬ БАЗОВОЙ КВАЛИФИКАЦИЕЙ И БОЯТСЯ ПОТЕРЯТЬ ТО, ЧТО ИМЕЮТ, ОТМЕТИЛИ АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ «РЕСУРСЫ РАБОТНИКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА И ИХ САМОЧУВСТВИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА».

В ХОДЕ ИССЛЕДОВАНИЯ АВТОРЫ ИЗУЧИЛИ ДАННЫЕ RLMS HSE ЗА 2013 ГОД. ИСПОЛЬЗОВАННАЯ БАЗА ОПРОСА – САМАЯ ПОЗДНЯЯ ИЗ ДОСТУПНЫХ НА МОМЕНТ ИССЛЕДОВАНИЯ (2015 ГОД). ВЫБОРКА СОСТАВИЛА 1629 РЕСПОНДЕНТОВ – РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 250 ЧЕЛОВЕК. ВЛАДЕЛЬЦЫ ПРЕДПРИЯТИЙ (СОБСТВЕННИКИ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ) В ВЫБОРКУ НЕ ВОШЛИ.

ОТ КВАЛИФИКАЦИИ ДО ЗДОРОВЬЯ

На основе данных «Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ» (RLMS HSE) исследователи проанализировали шесть ресурсов работников – квалификационный, экономический, социальный, биологический (здоровье), информационный и временной.

Выяснилось, что около 60% занятых в малом и среднем бизнесе имеют низкий квалификационный ресурс (определяется уровнем профессионального образования, частотой прохождения программ повышения квалификации, собственной оценкой уровня владения профессией, стажем работы и т.п.). Хотя бы минимальное повышение квалификации прошли всего 4%. Значительная часть (42%) собственную квалификацию и мастерство оценивают низко. А вот биологический ресурс, то есть состояние здоровья, – высоко: абсолютное большинство считает его нормальным, посещая врача от одного до трех раз в год. Более 30% сотрудников потребности в таком посещении вообще не испытывают.

СО СРЕДНИМ ДОСТАТКОМ И БЕЗ ВЛАСТИ

Свой финансовый статус 60% опрошенных определили, как средний. Вместе с тем доходы почти 80% из них на момент опроса не превышали 15–25 тысяч рублей в месяц, что всего в два-три раза выше прожиточного минимума на одного человека. При наличии в семье детей бюджет распределяется соответственно. Почти 60% такой ситуацией не удовлетворены, но считают, что на общем фоне выглядят не хуже и не лучше других.



Работники признают, что получают уважение со стороны окружающих, но не ассоциируют свою социальную позицию с властными возможностями (социальный ресурс). Высокую самооценку личного авторитета имеют 59%, низкий уровень обладания властью признали 40%.

НЕПРОДВИНУТЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ

Свой информационный ресурс (использование персонального компьютера, интернета, личное владение мобильными устройствами) работники малого и среднего бизнеса считают приближенным к норме. Однако ученые посчитали низким уровень каждого третьего респондента.

УРОВЕНЬ ИНФОРМАЦИОННОГО РЕСУРСА РАБОТНИКОВ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, %



Практически все (свыше 90%) работников имеют мобильный телефон, пользуются компьютером (более 70%) и выходят в интернет (свыше 80%). Но дальше начинаются ограничения:

- лишь половина «на компьютере» работает и учится;
- около 60% не имеют в свободном личном распоряжении компьютер, лэптоп или нетбук;
- только у 20% есть свое персональное устройство и еще столько же пользуются им совместно с другими членами семьи;
- 17% владеют собственным смартфоном, коммуникатором или айфоном.

НИЧЕГО ЛИЧНОГО

Оценив временной ресурс (данные о занятости – количестве рабочих часов, выходных и отпускных дней), исследователи поставили работникам малого и среднего бизнеса два «диагноза»: дисбаланс между трудовой и личной жизнью и низкий уровень возможности распоряжаться временем по своему усмотрению.

Треть сотрудников малых предприятий работает более восьми часов в день, причем как на работе, так и дома. Положенные законом выходные дни им в основном гарантированы. В то же время у 41% сотрудников в прошлом году отпуск был меньше нормы или его не было вовсе. При такой нагрузке лишь каждый пятый работник ответил, что хотел бы найти другую работу. А 57% так или иначе беспокоятся, что могут потерять имеющуюся.

ПОРТРЕТ БЕЗ ОПТИМИЗМА

Качество ресурсов работников определяет их социальное самочувствие, поведение на рынке труда (мобильность, независимость, уровень свободы в принятии решений). Уверенность в себе как в востребованном сотруднике возрастает при высоком уровне информационного ресурса, образования, материального положения, здоровья. Такие люди готовы искать лучшие варианты занятости, в меньшей степени озабочены возможностью лишиться рабочего места. Портрет сотрудников, занятых в малом и среднем бизнесе, получился иным. Можно сделать вывод, что их уровень обладания большинством ресурсов – низкий или нормальный. Это снижает градус оптимизма, уверенности в своих трудовых силах, вызывает страх остаться без работы, необходимость держаться за нее даже если она забирает часть личного времени. Положение таких работников на рынке труда уязвимо и нестабильно.