

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЛЮБЛЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (СЛОВЕНИЯ)

**ЧЕЛОВЕК В МИРЕ. МИР В ЧЕЛОВЕКЕ:
актуальные проблемы философии, социологии,
политологии и психологии**

Материалы
XV Международной научно-практической конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых
(29–30 ноября 2012 г.)

Раздел II. Социологические и политологические
исследования

Пермь 2012

УДК 159.9+1+316+32

ББК 87+88+60.5+66.0

Ч 38

Человек в мире. Мир в человеке: актуальные проблемы философии, социологии, политологии и психологии: материалы XV Междунар. науч.-практ. конф. студ., асп. и молодых ученых (29–30 ноября 2012 г.). Раздел II. Социологические и политологические исследования / Перм. гос. нац. исслед. ун-т. — Пермь, 2012.

ISBN 978-5-7944-2022-7

Сборник содержит материалы, представленные на XV Международной научно-практической конференции молодых ученых (Пермь, ноябрь, 2012). Обсуждаются актуальные проблемы социально-гуманитарного знания.

Предназначен для студентов, аспирантов, преподавателей и специалистов, работающих в смежных областях.

Проведение конференции и издание сборника осуществлено при поддержке Программы развития деятельности студенческих объединений ПГНИУ и проекта «Пермский открытый университет».

УДК 159.9+1+316+32

ББК 87+88+60.5+66.0

Издается по постановлению ученого совета философско-социологического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета

Редакционная коллегия:

*Н.И. Береснева, А.Ю. Внутских, В.Н. Железняк, А.А. Каменских,
А.Е. Кузнецов, Н.М. Мехрякова, С.В. Пономарева,
С.А. Щебетенко*

ISBN 978-5-7944-2022-7

© Пермский государственный
национальный исследовательский
университет, 2012

Библиографический список

1. The Death of the Hipster. URL: <http://www.popmatters.com/pm/post/the-death-of-the-hipster-panel/> (дата обращения: 14.09.2012).
2. The White Negro. URL: <http://www.dissentmagazine.org/online.php?id=26> (дата обращения: 13.09.2012).
3. Образ врага. Диалектика хипстера. URL: http://www.looo.ch/2012-03/754-image_of_enemy (дата обращения 15.09.2012).

TO BE OR TO BE HIP

A.S. Fix

Pyatigorsk State Linguistic University

In this article the establishment and the transformation of hipsters are discussed as complicated, sociocultural phenomenon that nowadays has no accurate definition. The author retraces the evolution of definition of hipsters and tries to describe the typical features of this concept. Special attention is paid to the nature of hatred towards hipsters that has subjective character and stems the eroded concept of hipsters.

УДК 331.103.226

ЗАНЯТОСТЬ В СЕТИ INTERNET: ПОЗИЦИЯ РАБОТНИКА

Т.М. Хусяинов

*Нижегородский Государственный Университет
им. Н.И. Лобачевского*

Все большее распространение в инновационной экономике получает занятость в сети Internet, данная форма организации труда позволяет повысить эффективность работников, снизить затраты фирмы на труд. Но помимо достоинств у занятости в сети Internet есть и ряд недостатков. В статье подробно рассматриваются положительные и отрицательные стороны занятости работников в сети Internet.

Ясного определения понятия занятости в сети Internet или интернет-занятости (виртуальной занятости) в современной научной литературе пока не существует. Например, С.А. Заиченко к занятости в сети Internet причисляет, во-первых, профессиональную деятельность, которая непосредственно связана с интернетом, а, во-вторых, всю работу, при которой интернет служит главным каналом трудовых коммуникаций. К первому случаю можно отнести, например, веб-дизайнеров, SEO-оптимизаторов или веб-мастеров. Ко второму — журналистов интернет-изданий, переводчиков или диспетчеров в интернет-магазинах [1, с. 93–94].

Таким образом, занятостью в сети Internet является такая деятельность, которая раньше выполнялась на рабочем месте, а теперь с развитием Internet стала возможна как надомная. Подобное восприятие можно проиллюстрировать на примере развития англоязычного сегмента сети Internet. Колоссальное количество интернет-ресурсов посвящено обсуждению достоинств и недостатков организации перевода «штатных» работников на режим полной или частичной занятости в сети Internet. В качестве неоспоримых плюсов занятости в сети Internet рассматриваются решение проблем автомобильного движения, экономия топлива и уменьшение загрязнения воздуха за счет уменьшения числа поездок на работу и улучшение жизни работников из-за более свободного графика и возможности выполнять свои социальные обязательства в удобное время и без ущерба для производительности труда [2]. На основании Всероссийской переписи фрилансеров (2011) [3] и исследования ЕСАТТ [4] можно выделить следующие главные признаки занятости в сети интернет.

1. Признаки, влияющие на принятие положительного решения работника об участии в данной занятости:
 - экономия времени и затрат на транспорт;
 - оптимальный баланс между семьей и работой;
 - возможности большего участия в общественной жизни;
 - сохранение профессиональных навыков, квалификации в тех случаях, когда нет возможности работать вне дома (в случае декретного отпуска, ухода за детьми или другими близкими);
 - отсутствие постоянного контроля со стороны руководства;

- отсутствие корпоративных правил;
- отсутствие привязки к конкретному месту;
- гибкий график (возможность начинать и заканчивать работу в наиболее удобное время).

2. Признаки, тормозящие увеличение число занятых в сети Internet:

- проблема защиты конфиденциальной информации;
- проблема производительности и качества работы;
- недостаточное знание того, как правильно организовать работу, и сложности менеджмента, возникающие вследствие децентрализации управления и получения интернет-работниками значительно большей автономии;
- снижение контроля над издержками, проблемы организации удаленного взаимодействия и трудности его реорганизации;
- изменение принципов и форм ответственности работодателя в области защиты прав работников и вытекающие из этого юридические сложности: например, предельно отвлеченным становится понятие «рабочее место», которое является важной частью любого трудового законодательства и не может быть достаточно точно определено в случае занятости в сети Internet;
- нежелание многих участников работать по удаленной схеме;
- неприятие занятости в сети Internet со стороны профсоюзов.

Практика показывает, что сотрудники, занятые в сети Internet, работая дома, сталкиваются с рядом бытовых и психологических проблем:

- низкая степень самоорганизации (неумение правильно распределить время между домашними и рабочими делами);
- непонимание со стороны родственников специфики данного вида занятости;
- снижение чувства принадлежности к организации, исключения сотрудника, работающего удаленно, из корпоративной культуры.

Благодаря явной выгоде и удобства использования занятости в сети Internet, во многих странах мира работники начинают

переходить на удаленную схему занятости, что частично или полностью поддерживается работодателями и государством.

Библиографический список

1. *Заиченко С.А.* Занятость в Интернет: нетипичные свойства и новые подходы к изучению // Экономическая социология. 2002. Т.3. № 5. С.93–110.
2. *Телеработа* для всех. URL: <http://skyfamily.ru/books/iwork/index1.htm> (дата обращения: 20.04.2012).
3. *Стребков Д.О., Шевчук А.В.* Фрилансеры в информационной экономике: как россияне осваивают новые формы организации труда (первые результаты Всероссийской переписи фрилансеров). Препринт WP4/2009/03. М.: ГУ-ВШЭ, 2009.
4. *Electronic Commerce and Telework Trends.* URL: <http://www.ecatt.com> (дата обращения: 22.04.2012).

WORKING ON-LINE: EMPLOYEE'S PERSPECTIVE

T.M. Khusyainov

*Lobachevsky State University
of Nizhni Novgorod*

Working on-line is becoming more and more popular in the sphere of innovative economics, this way of allows to increase employers' efficiency, and decrease labour expences. However working on-line has drawbacks. The article touches up on in detail advantages and disadvantages of working on-line.