

Факты. Комментарии. Заметки

© 2011 г.

О.Б. САВИНСКАЯ

ЗАБОТА О ДЕТЯХ РАБОТАЮЩИХ МОСКВИЧЕК

САВИНСКАЯ Ольга Борисовна – кандидат социологических наук, научный сотрудник Института социологии РАН, доцент факультета социологии Государственного университета – Высшей школы экономики (E-mail: savinskaya@gmail.com).

Аннотация. Статья посвящена проблеме совмещения профессиональных и материнских обязанностей современных городских женщин на примере жительниц Москвы, дается обзор статистической информации, фиксирующей рост среднего возраста роженицы, описаны результаты презентативного опроса 1250 женщин, имеющих детей дошкольного возраста, зафиксировавший широкую распространённость совмещения трудовой деятельности с материнской заботой как осознанно выбранную жизненную позицию.

Ключевые слова: гендерные исследования • трудовые отношения и условия труда • баланс работы и семьи • социология семьи • современное материнство

В советский период сформировался образ “работающей матери”. Разрабатывались декларируемые и/или реально осуществляемые меры государственной политики по стимулированию материнства в сочетании с требованием к женщинам оставаться на рынке труда [1,2]. Модель семьи, где оба родителя были трудоустроены, стала наиболее жизнеустойчивой и популярной.

В постсоветский период норматив о всеобщей женской занятости ушел в прошлое, однако это не привело к уходу женщин с рынка труда. Не произошло резкого изменения в соотношении женщин и мужчин среди безработных и экономически активного населения (доля тех, кто трудоустроен или желает трудоустроиться) [3, р. 2].

Официальная статистика подтверждает, что доля экономически активного населения среди женщин остается высокой. Так, если среди мужчин доля экономически активного населения в 2006 г. составляла 96,5% от всего населения трудоспособного возраста, то среди женщин – 90,5% [4, с. 36].

Результаты социологических исследований показывают, что сочетание занятости и воспитания детей остается трудным и сложным периодом в жизни женщин. Наряду с другими историческими, культурными и психологическими факторами отсутствие современной сбалансированной семейной политики, которая заключалась бы в комплексной разработке и внедрении мер по улучшению положения работающих матерей, вынуждает женщин делать нелегкий выбор. Они либо полностью отказываются от карьерных и профессиональных устремлений, что случается нередко, либо от самого ребенка, о чем свидетельствует исследование матерей-отказниц О.Г. Исуповой [5].

Распределение численности экономически активного населения Москвы показывает, что женщины представлены на рынке труда меньше, чем мужчины этого же возраста (табл. 1). Сюда относятся возрастные группы 20–29 и 30–39 лет, на которые приходится большинство рождений детей, последующего ухода и воспитания дошкольников. Более низкий процент женщин 30–39 лет по сравнению с мужчинами этого возраста говорит о том, что есть небольшой слой женщин, которые прерывают

Таблица 1

активного и занятого населения по возраст-
ным группам в 2007 г. в г. Москве (в %)

	Всего	В том числе население в возрасте (лет)					
		15–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–72
Экономически активное население – всего	100	0,3	19,8	26,1	29,1	21,3	3,4
В том числе:							
Мужчины	100	0,4	20,4	27	28,2	20,3	4,1
Женщины	100	0,3	19,5	25,1	30	22,4	2,7
Лица, имеющие работу, доходное занятие (всего)	100	0,3	19,4	26,2	29,2	21,4	3,5
В том числе:							
Мужчины	100	0,3	19,4	27,2	28,5	20,4	4,2
Женщины	100	0,3	19,4	25,1	30,1	22,4	2,7

свою трудовую деятельность, оставаясь дома с детьми более чем на три года¹, выпадая тем самым из когорты экономически активного населения.

Одной из причин более низкого процента занятых женщин в возрасте 20–39 лет может быть их уход с работы без социальных гарантий, то есть на основе увольнения. Поскольку, уходя в отпуск по уходу за ребенком с постоянного места работы, они сохраняют за собой трудовые права и гарантии, и тем самым, остаются в статусе занятых. Это также говорит о том, что женщины испытывают трудности при трудоустройстве по истечении трехлетнего срока отпуска по уходу за ребенком и не сразу обращаются в центр занятости.

Наиболее заметны различия волях безработных женщин и мужчин в возрастной группе от 20 до 29 лет. Однако картина меняется на противоположную в следующей, более укрупненной, возрастной группе – от 30 до 49 лет. В этом возрастном промежутке (а для женщин он как раз приходится на этап возвращения к трудовой деятельности после опыта ухода и воспитания малолетних детей) занятость женщин оказывается более стабильной. Почти половина 49,7% всех безработных мужчин и только треть 33,7% безработных женщин приходится на эту возрастную группу.

На основе этих данных может сложиться впечатление, что в отношении матерей, ориентированных на трудовую деятельность, в целом складывается достаточно позитивная ситуация. Результаты исследования, проведенного Управлением государственной службы занятости населения г. Москвы в 2006 г., свидетельствуют, что в трудоустройстве женщин с детьми есть сложности. Данные этой службы показывают заметное (учитывая и тот факт, что численность рождений детей с каждым годом растет, а значит, растет и количество их родителей) поступательное снижение числа безработных среди родителей с несовершеннолетними детьми.

О трудностях трудоустройства свидетельствует также опрос безработных москвичек, проведенный службой занятости. Опрос проводился среди женщин, которые пришли трудоустраиваться через городской центр занятости. Всего опрошено 1750 женщин. Анализ показал, что 70% из них работали до ухода в декретный отпуск, 60% от числа всех ответивших хотели бы приступить к трудовой деятельности до того, как их ребенку исполнится 3 года. Желание 72% в основном продиктовано финансовыми трудностями. В качестве основных трудностей в выборе работы опрошенные выделили: неподходящие условия и режим труда – 30,1%, несоответствие уровня профессиональной квалификации требованиям работодателя – 21,9%, низкую зарплатную плату – 20,8%, проблемы транспортной доступности места работы – 15,9%.

¹ Трудовой кодекс РФ (ст. 256) предполагает сохранение рабочего места и стажа за женщиной, родившей ребенка в течение трех лет после рождения.

Большинство участниц опроса, обратившихся в службу занятости, хотели бы повысить свою квалификацию для более успешного трудоустройства. Об этом заявили 79,9%.

Перед тем, как принять решение о выходе на работу, каждая мама, имеющая малолетнего ребенка, решает вопрос присмотра за ним. В нашей стране традиционно эту функцию выполняет сеть дошкольных образовательных учреждений (ДОУ), среди которых наиболее распространены детские сады. Насколько доступна эта услуга для современных москвичек сегодня?

Как показывает статистика, в 2003 г. в Москве численность дошкольных учреждений по сравнению с 1990 г. уменьшилась почти на 900 единиц, действовали около 62% от общей численности ДОУ советского периода. После 2003 г. число дошкольных учреждений растет, но проблема нехватки детских садов усиливается с каждым годом. Если в 2003 г. охват детей в возрасте 1–6 лет составил 67,5% от общей численности детей этого возраста, то в 2007 г. – всего 52,9%. Ставится задача восстановить порядка 900 утерянных за 90-е годы детских садов. Так, в Москве, имеющей самый богатый региональный бюджет, было построено в 2008 г. 60 детских учреждений, в 2009 г. – только 32.

Остается острой и проблема присмотра за детьми самого раннего возраста, что в советское время решала сеть яслей. По данным 2005 г., ясли вообще прекратили функционировать, хотя для многих малообеспеченных и одиноких мам они были чуть ли не единственным средством, позволяющим возвращаться на работу. Ясли также оказываются важным подспорьем и для женщин, желающих или вынужденных выходить на работу как можно раньше. Таким образом, потребность в ясельных группах остается высокой, и восстановление их является одной из приоритетных задач городской социальной политики.

Образовательные реформы последних лет привели к появлению новых форм дошкольного образования – группы кратковременного пребывания детей в детских дошкольных учреждениях разного типа и школа-детский сад, которых в 2009 г. в Москве насчитывалось 144 [6, с. 8]. Режим работы групп кратковременного пребывания определяется дополнительными образовательными услугами.

Еще одна проблема дошкольного воспитания связана с высоким уровнем заболеваемости детей, посещающих детские сады. Ведь именно здесь организм ребенка вырабатывает иммунитет ко многим инфекциям. Для работающей мамы это неизбежно выливается в необходимость брать больничный или же отпуск за свой счет. Пропуски посещений дошкольных учреждений велики. Так, в 2009 г. в среднем каждый ребенок пропустил 67 дней в году.

Для получения репрезентативной статистической информации о возможностях и способах совмещения семейных и трудовых обязанностей жительницами Москвы, имеющими детей дошкольного возраста, было проведено социологическое исследование. Основная его задача заключалась в том, чтобы выяснить, насколько удобно современным молодым женщинам совмещать материнство и работу. Для этого с сентября по ноябрь 2007 г. проведен массовый опрос методом анкетирования – (1225 респонденток). В ходе опроса опрашивались женщины в возрасте от 20 до 45 лет, имеющие как минимум одного ребенка дошкольного возраста. Имеющим двух и более детей дошкольного возраста предлагалось описать опыт воспитания и ухода за младшим из дошкольников.

Опрос проводился в дошкольных образовательных учреждениях, в каждом административном округе было задействовано от 2 до 6 детских садов. Основная доля опрошенных входит в две возрастные группы: от 25 до 29 лет (35,1%) и от 30 до 34 (32,6%). В сумме эти две возрастные группы составили две трети от числа всех опрошенных. Данные также показывают, что немалой оказалась доля женщин в возрасте от 35 до 39 лет (15,8%). Женщин до 24 лет всего лишь 8,9%, 6,9% – старше 40 лет. Такая возрастная структура согласуется со статистическими данными Мосгорстата о ежегодном увеличении среднего возраста. 1,7% женщин от числа всех опрошенных имели учченую степень, 55,2% – незаконченное высшее и высшее образование, 41,1% – среднее и среднее профессиональное образование и 2% – неполное среднее образование.

Выборка не предполагала репрезентативность по виду занятий, однако результаты опроса показали достаточно высокую квалификацию опрошенных. Почти треть составляют специалисты с высшим образованием. Пятая часть (19,3%) – служащие. Почти 10% матерей дошкольников – руководители разного уровня (предприятий, под-

разделений, департаментов). 3,7% – предпринимательницы или занятые индивидуальной трудовой деятельностью, 10,1% сообщили, что не работают, но ищут работу.

В опросе участвовали женщины с разным семейным статусом. Согласно полученным данным, 7,1% – не замужем, но имеют минимум одного ребенка; 73,5% состоят в официальном браке; 10,8% живут гражданским браком; 7,3% – разведены; 0,3% – вдовы.

Данные опроса также подтвердили существующую проблему неуплаты алиментов. Только половина (50,4%) сообщила о том, что они живут в полной семье, 30% не дали ответа. Такой высокий процент “неответивших” может говорить о том, что во многих случаях женщины не могут однозначно идентифицировать статус своих отношений с отцом ребенка. И только 20%, дали однозначный ответ (“да” или “нет”). Из них 14,2% не получают алименты, и только 5,4% получают.

Разнообразие полученных демографических данных в отношении возраста, семейного положения и профессионального статуса респонденток, скорее всего, предопределяет наличие у них различных по своему характеру стратегий в отношении работы и материнства. В ходе исследования выделены три типа жизненных стратегий. *Первый* определен нами как *деловая женщина с детьми*, которым свойственно активное поведение в профессиональной и общественной сфере. Они в большей степени, чем остальные, ориентированы на достижение высоких результатов и отдают приоритет карьере. *Второй* мы назвали *работающая мама*. Эта категория предполагает компромиссное поведение, ориентированное на сочетание профессиональной и семейной деятельности, так как это позволяют условия жизни. И *третий тип – домохозяйка*. Он характеризует тех женщин, которые считают свою самореализацию в домохозяйстве вполне достаточной.

Для выявления доминирующей жизненной стратегии опрашиваемым предлагалось выбрать один из трех описанных типов. Распределение полученных ответов показывает, что большинство (77,3%) нацелено “сочетать работу и материнство, иметь свой собственный доход и достаточно времени для воспитания детей”. Примерно равны доли женщин, выбравших для себя жизненную стратегию домохозяйки (10,5%) и делающих ставку на карьерный рост (9,7%). Не дали ответа на данный вопрос только 1,2%. Полученные результаты показывают, что работающая мама чуть ли не единственный тип жизненной стратегии, существовавший в советское время, продолжает оставаться доминирующим для москвичек и в начале ХХI века. Однако, ни государственная политика, ни политика предприятий не создает оптимальных условий для реализации этой стратегии.

Результаты опроса показали, что существуют три пика выхода на работу. Первый – самый ранний: 17,5% вышли на работу в течение полугода после рождения ребенка. Второй приходится на срок окончания выплаты пособия по уходу за ребенком, то есть по достижении ребенком полутора лет – в это время вышли на работу 17,6%. И, наконец, треть опрошенных (30%) находились в отпуске по уходу за ребенком 30–36 месяцев. Это как раз указывает на тот возраст ребенка, когда его можно устроить в детский сад. Более трех лет находились в отпуске 9,4%.

При соотнесении этих данных с данными по профессиональному статусу видно, что среди предпринимательниц, женщин, занятых ИТД, и руководителей первого звена существует две тенденции в отношении продолжительности их отпуска. Для предпринимательниц и владельцев своего дела это период от полугода до года и от 2,5 до 3 лет; для женщин, занятых ИТД, – от 0 до 5 месяцев и от 1,5 до 2 лет; для руководителей и зам. руководителей – от полугода до года и от 2,5 до 3 лет; среди руководителей отделов, специалистов, служащих и рабочих специальностей наибольшая доля респонденток, продолжительность отпуска которых составляла от 2,5 до 3 лет.

В итоге можно сделать вывод, что женщины, занимающие высокие должности на предприятии, занятые самостоятельной предпринимательской деятельностью, в большей степени, чем остальные, склонны возвращаться к трудовой деятельности в ранние сроки. Для предпринимательниц и занятых ИТД это объясняется тем, что наличие дохода их предприятия напрямую зависит от их личных усилий. Для женщин, занимающих должности руководителя фирмы или заместителя руководителя, ранние сроки окончания отпуска по уходу за ребенком могут быть связаны с повышенной ответственностью и, возможно, с тем, что их доход может составлять существенную часть семейного бюджета. Кроме того, эта группа может позволить себе услуги няни.

Таблица 2

Рейтинг условий организации труда женщин, имеющих детей дошкольного возраста, для успешного совмещения профессиональных и материнских обязанностей

Оцениваемые условия труда	В % от ответивших, выделивших этот пункт как "очень важный"	В % от опрошенных, отметивших наличие данного условия на текущем месте работы
Возможности "выйти на больничный" в связи с болезнью ребенка	82,9	45,8
Отпуск летом	81,9	61,7
Близкое расположение работы от дома	73,7	44,4
Гибкий график труда	73	40,6
Позитивный психологический климат в коллективе	72,5	44,5
Медицинская страховка на ребенка	68,5	5,6
Дополнительные корпоративные льготы и пособия для сотрудников с детьми	64	12,4
Содействие при устройстве в ДОУ	62,1	9,7
Сокращенный рабочий день	52,7	16,5
Повышение квалификации после выхода из отпуска по уходу за ребенком	52,6	8,3
"Гибкость" рабочего места, возможность работать на дому	35,1	11,6
Возможность привести ребенка на работу	30,4	28,9

Организовать присмотр за ребенком дошкольного возраста – необходимый этап при возвращении на работу женщин с малолетними детьми. Для большинства из них выходом из этой ситуации становится обращение к услугам государственного (муниципального), ведомственного или частного детского сада. Присмотр может осуществляться с помощью родственников или членов домохозяйства, а также частных нянь. В зависимости от социально-экономических условий эти варианты могут комбинироваться. Насколько часто прибегают родительницы к услугам частных нянь? В целом, данные могут говорить о низкой распространенности (16,1%) практики использования подобных услуг. 6,3% пользуются услугами няни и сейчас. При этом 79,1% никогда не нанимали няню, что говорит о малодоступности такой услуги. И неудивительно, поскольку средний месячный заработка няни составляет 30–40 тыс. рублей, тогда как средний заработок по Москве в 2009 г. составил 31 тыс. рублей.

Устройство ребенка в детский сад 42,2% оценили как сложно, 30,1% очень сложно. Легко смогли устроить своего ребенка только 18,4% женщин. Затруднились ответить 7,2%, не дали ответа 2,1%. Такой высокий процент респондентов, столкнувшихся с трудностями при оформлении детей в детский сад, может говорить о слишком высоких вступительных взносах, непосильных для родителей или о неравномерном территориальном развитии сети детских садов в городе.

Период отпуска по уходу за ребенком становится для многих женщин этапом переоценки своих профессиональных возможностей и новых потребностей, связанных с изменением семейного статуса. 37,6% женщин после выхода из отпуска сменили место работы. Хотели бы это сделать 3,6%, остались на прежнем месте работы – 39,5%, воздержались от ответа – 19,3%. Почему смена работы оказалась столь частым явлением для мам, возвращающихся на работу? (табл. 2).

Доминирующими причинами являются близкое расположение работы от дома, что отметили 38,5% и лучшие условия организации труда на новом месте (38,2%). Возможность увеличить заработную плату (27,6%) и возможность профессионального и служебного роста (22,4%) – вторая по значимости группа причин для смены работы. 5,3% опрошенных отметили то, что смена места работы была вынужденной из-за отказа работодателя в приеме на прежнее место. И, наконец, 4,9% выбрали новое место, поскольку работодатель предоставлял дополнительные корпоративные льготы.

Таким образом, с появлением ребенка для матери приоритетными становятся те характеристики её работы, которые позволяют успешно совмещать уход за ребенком и профессиональные обязанности. Таковыми в данном случае являются близость рабочего места и соответствующие условия труда на новом месте. Близость рабочего места позволяет экономить время на дорогу и согласовывать график работы и детского сада. Наличие таких условий как гибкий график или сокращенный рабочий день, возможность взять листок временной нетрудоспособности делает его привлекательнее старого.

И так, для большинства женщин, имеющих желание самореализации и испытывающих необходимость зарабатывать, в период дошкольного воспитания детей остро встает проблема наличия на месте работы специальных условий для успешного возвращения и продолжения трудовой деятельности. Отсутствие таких условий может быть существенной причиной для смены прежнего места работы на более "удобное" и удовлетворяющее новым потребностям.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Айазова С.Г. Контракт работающей матери: советский вариант // Гендерный калейдоскоп. Курс лекций. М.: Academia, 2001.
2. Теткина А., Роткирх А. Советские гендерные контракты и их трансформация в современной России // Социол. исслед. 2002. № 11.¹
3. Adapting to Russia's New Labour Market. Gender and employment behavior. Ed. by S. Ashwin. London: Routledge. 2006.
4. Труд и занятость в России. 2007. Стат. сб. / Росстат. М. 2007.
5. Исупова О.Г. Отказ от новорожденного и репродуктивные права женщин // Социол. исслед. № 11. 2002.
6. Дошкольные образовательные учреждения в 2006 г. М.: Мосгорстат, 2007.

© 2011 г.

А.М. НАГИМОВА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА

НАГИМОВА Айсылу Мрзариевна – ведущий научный сотрудник Центра перспективных экономических исследований АН РТ, кандидат психологических наук (E-mail: nagais@mail.ru)

Ключевые слова: экология • экологическая безопасность • экологическое сознание • качество жизни

Проведенные автором в 2005–2009 гг. социологические исследования по изучению качества жизни в Республике Татарстан¹ показывают, что экологическая безопасность – важный компонент, обеспечивающий качество жизни населения, создающий комфортные условия среды обитания человека. Проводимые в рес-

¹ Исследования проводились в 2005–2009 гг. в Республике Татарстан методом формализованного интервью среди населения старше 18 лет по многоступенчатой квотной районизированной выборке. Объем выборочной совокупности при 5% ошибке репрезентативности составил 2187 человек.