

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Блануца Виктор Иванович – кандидат географических наук, старший научный сотрудник лаборатории географической информатики Института географии им. В.Б. Сочавы СО РАН (г. Иркутск). E-mail: vblanuca@list.ru

Богачев Дмитрий Викторович – кандидат географических наук, доцент, докторант географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: dagaam@list.ru

Гладкий Александр Витальевич – доктор географических наук, профессор кафедры экономической и социальной географии, Киевский национальный университет имени Тараса Шевченко, Украина. E-mail: Gladkey_alex@univ.kiev.ua

Глушкова Вера Георгиевна – доктор географических наук, профессор кафедры региональной экономики и экономической географии Финансового университета при Правительстве РФ

Голышев Владимир Дмитриевич – кандидат педагогических наук, профессор, директор Смоленского филиала Финансового университета при Правительстве РФ

Голышева Наталья Дмитриевна – кандидат экономических наук, доцент Смоленского филиала Финансового университета при Правительстве РФ

Голубченко Игорь Вячеславович – кандидат географических наук, доцент кафедры заочного регионального и международного сотрудничества Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. E-mail: geo.egr.bspu@mail.ru

Голубчиков Юрий Николаевич – кандидат географических наук, ведущий научный сотрудник кафедры рекреационной географии и туризма географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Горина Ксения Владимировна – кандидат географических наук, Институт природных ресурсов, экологии и криологии СО РАН, лаборатория экономической и социальной географии. E-mail: gornia08@yandex.ru

Зави Дмитрий Викторович – кандидат географических наук, доцент кафедры экономической и социальной географии Московского педагогического государственного университета

Зорина Дарья Сергеевна – аспирантка кафедры экономической и социальной географии Московского педагогического государственного университета

Зубарева Наталья Васильевна – доктор географических наук, профессор кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: nzubarevich@gmail.com

Ибрагимова Зина Фахриевна – старший преподаватель кафедры экономической, социальной и политической географии Башкирского государственного университета. E-mail: Zilufa2013@yandex.ru

Кириллов Павел Линарлович – кандидат географических наук, старший научный сотрудник кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: linard@mail.ru

Киричанов Максим Валерьевич – доктор исторических наук, профессор кафедры ретивоисследования и экономики зарубежных стран Воронежского государственного университета факультета международных отношений. E-mail: maksymtkuchanov@gmail.com

Козырева Ксения Сергеевна – кандидат географических наук, кафедра географии, теории и методики обучения географии Забайкальского государственного университета

Кулатин Олег Игоревич – кандидат исторических наук, доцент кафедры отечественной истории Петрозаводского государственного университета

Куряева Екатерина Константиновна – аспирантка кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: kurcheva@gmail.com

КОГО (1924–2015)

ую скорбь у всех его близ-
ми замечательным челове-
гостью. Автор необычайно
множества стихотворений,
и совершенный блестящий
в работах в одном высшем
том университета. Нелетко
соко держать планку, под-

нобия и трудностиности,
ный результат в виде науч-
ных Владимира Павловича
и процессов сочетались
и бытие беспокойного серди-
мо всеслых пауз в труппах
ными праздником становя-
с отделяет немногим более
и прочувствованные речи, вы-
арность юбилею. Но лучше
ту его подвезли на коляске.
интересно, потому что яви-

менно выразились события
асником ушел доброволь-
и подлинного патриотизма:
в человека, которому только
и Родину.

и жизнь он занимался делом,
от успеха. Он был счастливым
и работать так подготовно.
отлько надежда его счастьем
ный талант. Лорой она была

это в обычной нормальной
р Павлович, несмотря на то,
зумляя и радуя нас новыми
олетам, работавшим с ним,
шим гостеприимную кварти-

и ресной, полустремленной и

I. M. Litno

Манаков Андрей Геннадьевич – доктор географических наук, профессор кафедры географии естественно-географического факультета Лсковского государственного университета. E-mail: region-psk@yandex.ru

Махрова Аля Георгиевна – кандидат географических наук, ведущий научный сотрудник кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: almah@mail.ru

Несторова Наталья Павловна – кандидат педагогических наук, профессор кафедры географии и природопользования Курганского государственного университета

Новиков Александр Николаевич – кандидат географических наук, старший научный сотрудник, доцент ИПЭК СО РАН

Оборин Матвей Сергеевич – кандидат географических наук, доцент кафедры маркетинга и рекламы Пермского института (филиал) Росинского государственного торгово-экономического университета. E-mail: reserachin@rambler.ru

Понов Алексей Александрович – кандидат географических наук, научный сотрудник кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. E-mail: alexey.ponov1982@gmail.com

Рабинкина Лариса Ивановна – кандидат географических наук, доцент кафедры географии и устойчивого развития геосистем Дальневосточного федерального университета. E-mail: ryabinkina05@list.ru

Савельев Василий Григорьевич – кандидат педагогических наук, доцент кафедры географии и природопользования Курганского государственного университета

Савченко Юлия Юрьевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Рубцовского института (филиала) АЛТУ

Сафиуллин Рафик Газизович – доктор географических наук, профессор, завлабучающий кафедрой экономической географии Башкирского государственного университета. E-mail: SafiullinRG@yandex.ru

Сафиуллина Роза Маратовна – кандидат географических наук, доцент кафедры экономической географии Башкирского государственного университета. E-mail: RMSafullina@yandex.ru

Слука Николай Александрович – доктор географических наук, ведущий научный сотрудник кафедры географии мирового хозяйства географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Суржиков Виктор Иванович – преподаватель кафедры туризма и гостинично-ресторанного бизнеса Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. E-mail: Viktor.Surzhikov@vvsu.ru

Ткаченко Татьяна Хамовна – кандидат географических наук, доцент кафедры географии мирового хозяйства географического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Хорва Ольга Борисовна – кандидат экономических наук, доцент, зам. завлабучающего кафедрой управления развитием территорий и регионалистики Национального исследовательского университета – Высшая школа экономики. E-mail: obhoreva@shg.ru

Христюцкий Виктор Семенович – кандидат географических наук, доцент, завлабучающий кафедрой географии и природопользования Курганского государственного университета.

Цыганов Сергей Андреевич – доктор экономических наук, профессор Института международных отношений, Киевский национальный университет имени Тараса Шевченко, г. Киев, Украина

Чаковский Владимир Иванович – доктор географических наук, профессор кафедры географии, землеустройства и дизайна Института природопользования, герпатория-лаборатория развития и градостроения Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта. E-mail: chassovskiy@rambler.ru

Юрченко Светлана Алексеевна – кандидат географических наук, доцент кафедры туристического бизнеса факультета международных экономических отношений и туристического бизнеса Харьковского национального университета имени В.Н. Каразина. E-mail: turbiz_lnu@ukr.net

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И РАССЕЛЕНИЯ

Глушкова В.Г., Хорева О.Б. (Москва)

МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В ЭКОНОМИЧЕСКИ РАЗВИТЫХ СТРАНАХ МИРА

Glushkova V.G., Khoreva O.B.
MIGRATION POLICY IN THE DEVELOPED COUNTRIES

Аннотация. В статье рассматриваются организационно-правовые и экономические особенности современного управления трудовой миграцией в экономически развитых странах мира. Особое внимание уделяется миграционной политике стран традиционных притоков мигрантов.

Abstract. The article examines the organizational, legal and economic peculiarities of the modern management of labor migration in different countries. Particular attention is paid to migration policy of the classical countries of immigration.

Ключевые слова: миграционная политика, системы отбора мигрантов, квотирование иммиграции, миграционный учет, миграционный контроль.

Keywords: migration policy, system of selection of immigrants, immigration quotas, immigration account, migration control.

Российская Федерация с начала 90-х гг. XX в. активно принимает трудящихся мигрантов, преимущественно из стран Средней Азии и Закавказья. Несмотря на то, что миграционный прирост России в последние годы составляет около 300 тыс. чел. в год, РФ по-прежнему нуждается в притоке молодых и квалифицированных мигрантов (на временной, полустойкой и постоянной основе). Федеральная миграционная служба России активно разрабатывает механизмы регулирования внешних и внутренних миграционных процессов, привлечения и адаптации иностранной рабочей силы. Сегодня особенно актуально изучение опыта экономически развитых стран мира в этой сфере.

Основные миграционные потоки в развитые страны мира можно разделить на разнородные группы: высококвалифицированная миграция (в том числе предприниматели, бизнес-мигранты и инвесторы); низкоквалифицированная миграция (как правило, временная); образовательная миграция; воссоединение семей; беженцы (гуманитарный класс) и др.

Существуют следующие основные разновидности современных методов отбора перемещающихся мигрантов.

XX в. активно принимает трудящихся мигрантов, преимущественно из стран Средней Азии и Закавказья. Несмотря на то, что миграционный прирост России в последние годы составляет около 300 тыс. чел. в год, РФ по-прежнему нуждается в притоке молодых и квалифицированных мигрантов (на временной, полустойкой и постоянной основе). Федеральная миграционная служба России активно разрабатывает механизмы регулирования внешних и внутренних миграционных процессов, привлечения и адаптации иностранной рабочей силы. Сегодня особенно актуально изучение опыта экономически развитых стран мира в этой сфере.

Основные миграционные потоки в развитые страны мира можно разделить на разнородные группы: высококвалифицированная миграция (в том числе предприниматели, бизнес-мигранты и инвесторы); низкоквалифицированная миграция (как правило, временная); образовательная миграция; воссоединение семей; беженцы (гуманитарный класс) и др.

Существуют следующие основные разновидности современных методов отбора перемещающихся мигрантов.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в США (Закон об иммиграции и гражданстве Холтера-Макарена 1952 г.).

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

■ система совершенствования (предпочтительная) в ряде экономически развитых стран мира.

Глушкова В.Г., Хорева О.Б.

В ряде стран Европы (финляндия) существуют

независимые программы

основывающиеся на

экономической

проживания.

Одна из причин

миграционно-экономический

экономический и правовые

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

экономической безопасности. В

зультате миграции, имеющих разрабатанную законодательно-нормативную базу и богатый исторический опыт организации управления миграционными и трудовыми процессами. В отличие от этих стран, миграционная политика большей части европейских государств была сформирована в период после второй мировой войны для активного притока трудовых мигрантов и лиц в поисках убежища. Однако временно формировалась и международное законодательство, обеспечивающее права беженцев и вынужденных переселенцев.

Миграционная политика стран классической иммиграции. Современная структура классической иммиграции – это страны «старого света» (Канада, США, Австралия, Новая Зеландия и др.), а также страны, основанные на этнической иммиграции (Израиль). Поскольку в этих странах всегда были высокие удельные вес иммигрантов в общем составе, их отличает либеральный подход к иммиграции, ориентация на переселение или долгосрочное пребывание иммигрантов, а также на содействие процессу воссоединения их семей, что является важным фактором ускорения интеграции иммигрантов.

Иммиграционная политика в США возникла вместе с Декларацией независимости 1776 г. и на протяжении более чем двух веков менялась в зависимости от развития экономики страны. Законом об иммиграции США от 1990 г. была введена система категорий предпочтения (преференции), основанных на роде и системе квотирования трудовой иммиграции.

Преференции, основанные на роде, включают прямых родственников граждан США (супруги, вдовы и вдовцы, если проживали со своими супругами минимум 2 года), не состоящих в браке детей до 21 года, родителей граждан США, достигших 21 года. Категория семейного предпочтения: не состоящие в браке дети (старше 21 года) граждан США; супруги и несостоявшиеся дети (до 21 года) постоянных жителей США, не состоящие в браке дети (старше 21 года) постоянных жителей США; состоящие в браке дети граждан США; братья и сестры граждан США, достигших 21 года.

Преференция трудовой иммиграции имеет лица с выдающимися способностями в области науки, искусства, образования, бизнеса или спорта, исследователи и международные

В ряде стран Европы (Франция, Италия, Великобритания) существовали законодательно утвержденные программы репатриации, основывающиеся на этнической принадлежности, независимо от места рождения и проживания.

Одна из причин современных изменений миграционном законодательстве – повышение социально-экономической эффективности миграции и требования учета миграционной безопасности. В Австралии и Канаде для этого изменили базильную систему в сторону улучшения качества отбора мигрантов (уровень образования и владение языками). Одно из главных направлений современной миграционной политики – усиление борьбы с нелегальной миграцией в развитых странах мира. К мерам борьбы с нелегальной миграцией можно отнести:

- усиление мер пограничного контроля (современные технологии сканирования и идентификация личности);
- ужесточение визового режима по отношению к государствам, отдаленным от мигрантов;
- ужесточение санкций против организаторов нелегальной миграции, контроль и наказание работодателей;
- депортация;
- т.н. «иммиграционные амнистии» (меры регулирования нелегальной миграции по амнистированию и легализации положения нелегальных мигрантов в стране пребывания).

Целью предупреждения заключочения активных браков ради получения вида на жительство, во многих странах, в том числе в странах традиционной иммиграции, используется процедура регистрации браков с мигрантами. Вопросы миграции могут решаться не только на государственном уровне, но и посредством деятельности неправительственных организаций, организаций коммерческого сектора, осуществляющих объединений [6]. Во многих странах осуществляют спонсорские услуги, ассоциации, помогающие интеграции мигрантов в принимающее общество и т.д.

Реализация миграционной политики разрабатывается в странах мира традиционно при участии международных центров иммиграции. В первом случае речь идет о странах, созданных в результате относительно недавно. В первом

мигрянты, принимающих стран мира: ший (предпочтения) иммиграции и граждан Маккарена 1952 г. (1967 г.), Австралия, Великобритания, Франция. При расчете базиса образования, языка, возраст

данными разном уровне, возраст, образование, профессия, принятие, правительство только в и экономическая и культурная. По канальном мигрантов того мигрантов в

неизменности различия в уровне жизни, образования, языка, возраст, образование, профессия, принятие, правительство только в и экономическая и культурная. По канальном мигрантов того мигрантов в

онными петициями; заявками на получение статуса постоянного жителя, граждани-

США и беженца.

С 2012 г. действуют новые иммиграци-

онные правила проживания и получения рабо-

ты для детей иммигрантов (в возрасте до 30 лет)

при соблюдении следующих условий: при-

езд в США в возрасте до 16 лет; непрерывное

проживание в США не менее 5 лет; предель-

но количество лет и нахождения в США на дан-

ное подписание соответствующего докумен-

та обучения в школе, окончание средней шко-

лы, получение аттестата об образовании или

службы в Вооруженных силах США; отсу-

ствие судимости за уголовное преступление

и непредставление УТРОУ для национальной

или общественной безопасности.

В США существуют Госпрограммы по

адаптации, ассимиляции и образованию им-

мигрантов, работает Программа «этническо-

го разнообразия».

Управлением миграционной политики

в Австралии занимается Департамент ми-

грации и пораняющего контроля. В основ-

ном регулировании миграционных процессов

в Австралии лежат законы об иммиграции

и эмиграции. По принятому в 1901 г. за-

кону об иммиграции предусматривается

контроль за въездом и пребыванием имми-

грантов в стране, включая судебное процес-

сирование и депортацию нелегальных имми-

грантов. В 1947 г. был принят закон об иностран-

ных гражданах, а в 1948 г. –

закон о депортации иностранцев.

Особенность австралийской иммигра-

ции – разнообразие стран исхода иммигран-

тов. По Закону 1958 г. правительство огра-

ждает от концепции «белой австралийской

иммиграции» (отмена обязательного инди-

катора теста на вхождение европейским жи-

телям в страну выходящих из азиатских стран

в 1973 г. были внесены поправки в закон

о гражданстве [3], которые отменяли привиле-

гии для британских иммигрантов. Наряду

здесь возможна для всех без исключения им-

мигрантов после 3-х лет пребывания в стране

там же были определены основные категории

иммигрантов на постоянное место жительства

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

■ **Семейный класс (индивидуально по ин-**

ку США.

Для выдачи квот в экономическом классе

требуются: предложение о найме от амери-

канского работодателя, а также прохождение

процедуры трудовой сертификации в Мини-

стерстве труда, устойчивой занятости, отсутст-

вие претендентов на должность на внутреннем

рынке труда.

В США активно используются режимы

временного пребывания в стране (для вы-

сокавагифицированных работников – до

6 лет, для малокавагифицированных – до

3 лет). При этом от работодателя не требу-

ется проверка подлинности иммиграцион-

ных документов, но они обязаны выехать

из зарплата мигрантов федеральный налог

на заработную плату.

В 2002 г. в США были реформированы

все службы, занимающиеся миграцией насе-

ления. Служба иммиграции и натурализации

была выведена из ведомства Министерства

юстиции и перешла вновь созданному Ми-

нистерству национальной безопасности, а

отдел пораняющего контроля Службы имми-

грации превратился в самостоятельную сти-

нию в рамках Министества безопасности.

В Министерстве внутренней безопасности

задачи по регулированию миграционными

процессами были разделены между Управле-

нием безопасности границ и перевозок (BTS)

и Бюро гражданства и иммиграции (BIS).

По Указу Президента США от 30 янва-

ря 2003 г. BTS включило в себя Бюро тамо-

женного и пораняющего контроля (BCBP)

и Бюро расследований нарушений тамо-

женного и миграционного законодательства

(BICE). Последнее занимается расследова-

нием нарушений таможенного и иммигра-

ционного законодательства США, обеспеече-

нием задержания и депортации нелегальных

иммигрантов, сбором, анализом и распро-

странением информации, необходимой для

осуществления оперативной деятельности

подразделения.

Бюро гражданства и иммиграции занима-

ется расследованием: прошений о продлении

срока пребывания; совместных категорий

виз; иммиграционных и не иммиграци-

высококвалифицированных кадров является обучение иностранцев, значительная часть которых после окончания обучения остается в стране пребывания.

В социальном составе иммигрантов вместе с наименьшими работниками, предпринимателями, значатся и инвесторы, переезжающие в страны классической иммиграции сопровождаются значительными льготами.

Миграционная политика стран Северной Европы и Канады. Большинство северных стран проводят политику, поощряющую, в той или иной степени, въезд иностранной рабочей силы.

Канада, Швеция, Норвегия, Финляндия, Дания в обязательном порядке обеспечивают ежегодные квоты на убежище для беженцев;

- прием близких родственников граждан своих стран;
- прием предпринимателей и инвесторов; прием квалифицированных специалистов; прием приезжающих на краткосрочную работу по приглашению компаний соответствующих стран;
- квотируемый прием временной неквалифицированной рабочей силы;
- защиту от нелегальной иммиграции и т.д.

Вопросами организации миграционной политики в Канаде занимается Министрство гражданства и иммиграции [1]. Бальная система отбора иммигрантов впервые в мире была разработана и принята в Канаде в 1967 г. для претендентов, желающих въехать на постоянное место жительства в рамках программ экономического класса. Основные цели и принципы современной иммиграционной политики Канады были сформулированы в Акте об иммиграции 1976 г.: содействие экономическому и демографическому росту; выполнение Канадой международных обязательств по беженцам; отступление дискриминации; содействие иммигрантов. Согласно этому Акту переселенцы разделились на семейный класс, гуманитарный класс и класс независимых переселенцев. 28 июля 2002 г. в Канаде вступил в силу новый Закон (Акт) об иммиграции и защите беженцев и сопровождающие его новые правила и процедуры, в котором были повышены

квалифицированные специалисты (независимая профессиональная иммиграция, спонсорская иммиграция, семейно-спонсорская иммиграция). Кроме этого, в Австралии существует независимая и спонсорская иммиграция иностранных студентов.

Миграционная политика в Австралии реализуется и на региональном уровне. Северная территория (субъект федерации в составе Австралии) активно принимает квалифицированных рабочих из Греции, которые могут получить возможность трудоустройства по ряду дефицитных профессий, не востребованных на местном уровне. Северная территория в настоящее время переживает период значительного экономического роста благодаря реализации крупных горнодобывающих и ресурсных проектов и имеет один из самых низких в Австралии уровней безработицы.

В Австралии существует система помощи в поиске работы для квалифицированных трудящихся иммигрантов. База данных содержит информацию об образовании, занятости и работе для квалифицированных мигрантов, которые заинтересованы жить и работать в провинциях Австралии. База данных используется работодателями, а также правительством штатов и территориями Австралии. Для включения в базу данных необходимо подать заявку на одну из категорий виз. Большинство заявителей визы остаются в базе данных до их прибытия в Австралию [19].

Действует ряд программ бизнес-иммигранта, в том числе портал получения бизнес-виз, автоматически предоставляющий право на постоянное проживание в Австралии без происхождения системы отбора.

Под спонсорской миграцией понимается поддержка правительством или территории Австралии, что они готовы принять мигранта как специалиста, предоставлять жилье, финансирование, социальную поддержку и иные формационное содействие в поиске работы. Право на получение социальных выплат иммигранты приобретают в Австралии лишь спустя два года пребывания в качестве резидентов страны, а возможность получения пенсий по возрасту и инвалидности (минимальный социальный пакт) имеют лица, прожившие в Австралии 10 лет в качестве граждан или резидента страны.

В последние годы в странах классической иммиграции важным каналом привлечения

предстоят каждому государству-члену ЕС в иммигрантах, организация избирательной репатриации нелегальных иммигрантов, создание единого для стран ЕС статуса беженца и общие гарантии прав на предоставление убежища в ЕС, содействие развитию стран иммиграции, Реализацией миграционной политики Германии занимается Федеральное агентство по вопросам миграции и беженцев (BAMF). Для правового мигранта, не являющегося гражданином страны-члена ЕС, ЕЭП или Швейцарии, желającego долговременно проживать в Германии, необходимо разрешение на пребывание, вид на жительство, разрешение на долгосрочное пребывание в ЕС [22]. Категория мигрантов на постоянное место жительства отбираются на основе балльной системы. Право на постоянное поселение без системы отбора имеют лица с выдающимися способностями, а также предприниматели, создающие рабочие места не менее, чем для 10 человек и инвестирующие в экономику не менее 1 млн евро.

В Германии работает Центральный репистр иностранцев. В январе 2005 г. принят закон об иммиграции. Практикуются два вида разрешений на жительство: временное (для постоянных мигрантов) и неотвратимое (для постоянных мигрантов).

На протяжении последних десятилетий в стране проводится политика репатриации этнических немцев, в том числе из России. Так, в период с 1990 по 2011 г. из бывшего СССР и стран СНГ и Балтии в Германию переехало более 2 млн российских немцев и членов их семей [9]. Разработаны Программы интеграции иммигрантов и беженцев, включающие попечительство и наставничество коренных жителей для людей, недавно прибывших в Германию, стажировки, курсы и консультирование для родителей, обучение немецкому языку, работу городских консультантов службы предоставления поведенно сво- бодного времени и т.д.

В Германии активно проводится контроль за внутренней иммиграционной политикой общин в виде репатриации, социальной поддержки, интеграции иммигрантов. Для усиления заинтересованности общин в приеме мигрантов практикуется выделение на эти цели субсидий из бюджета. Создан фонд социального жилья для переселенцев. Размер денежного пособия на съем жилья зависит от количества членов семьи, суммарного дохода и величины квартир. Владельцы квартир и домов также могут получить денежное пособие от государства. Политика интеграции проводится по месту проживания мигранта ведомствами по делам иностранцев; консультационными центрами для молодежи и взрослых, административной городской или окружной, муниципальной политике мигрантов.

Во Франции мигранционную политику осуществляет Министерство иммиграции, интеграции, национальной идентичности и развития сотрудничества [17]. Согласно Закону «О пребывании иностранцев во Франции» 2006 г. устанавливаются правила зачисления с иммигрантом договора о приеме и интеграции. Кодексом правил о въезде и проживании иностранцев и норм права убежища (2004 г.) устанавливаются привилегированные категории граждан: ученые, учащиеся, иностранные сотрудники фирм и их семьи, а также определяется политика интеграции иностранцев в принимающее общество. Законом о введении этнической переписи (октябрь 2007 г.) фиксируются данные о стране происхождения мигранта для предоставления дискриминации в процессе интеграции. Отдельно регулируются мигранционные процедуры на французских территориях Новая Каледония, Майотта, Валис, Футуна, Французская Полинезия, Южные и Антарктические французские земли.

В Испании принят Закон «О правах и свободах иностранных граждан и их социальной адаптации» (2000 г.). Осуществляется борьба с нелегальной иммиграцией, а также с дискриминацией иностранцев. Работают визовые режимы для поиска мигрантов работы и специализированный режим для сезонных рабочих. Действуют особые правила для пребывания в Испании граждан государств-членов Европейского союза или другого государства-члена Соглашения о Европейском экономическом пространстве [16]. На срок до 3-х месяцев (независимо от цели приезда) достаточно паспорта или документа, удостоверяющего личность. На срок свыше 3-х месяцев – при следующих обстоятельствах: работают по найму в Испании; имеют договорное финансовое обеспечение, чтобы не стать бременем для социальной системы Испании в период пребывания и иметь возможность пользования государственными услугами здравоохранения; являются студентами государственных или частных высших учебных заведений или частным преподавателем в высшем учебном заведении; являются членами семьи, суммарного дохода и величины квартир. Владельцы квартир и домов также могут получить денежное пособие от государства. Политика интеграции проводится по месту проживания мигранта ведомствами по делам иностранцев; консультационными центрами для молодежи и взрослых, административной городской или окружной, муниципальной политике мигрантов.

учреждений, аккредитованных или финансируемых органами образования; являются членами семьи гражданина государства-члена Европейского Союза или государства-члена Европейского Союза; о Европейском экономическом пространстве или Швейцарии.

В условиях кризиса увеличивается спрос на услуги по трудоустройству и поддержке в поиске работы. В Испании в течение 5 лет, с 40 до 60 дней увеличился срок задержания негетатов. Отрицательное влияние кризиса на рынок труда наблюдается в Испании в течение 5 лет, с 40 до 60 дней увеличился срок задержания негетатов. Отрицательное влияние кризиса на рынок труда наблюдается в Испании в течение 5 лет, с 40 до 60 дней увеличился срок задержания негетатов.

Миграционная политика Японии и Сингапура. Вопросы организации иммиграционной политики в Японии

Иммиграционное бюро Японии является частью Министерства юстиции и имеет 8 региональных отделений. Действует система по получению мигрантом статуса беженца. В последние годы наблюдается рост числа иностранных студентов, приезжающих в Японию с целью получения образования и стажировок. Срок пребывания по системе стажировок не превышает 3-х лет.

Вопросами иммиграции в Сингапуре занимается Министерство трудовых ресурсов. Правительство Сингапура предпринимает меры, чтобы снизить поток мигрантов. Работники в Сингапуре подразделяются на следующие типы: для специалистов, для квалифицированных рабочих, для низкоквалифицированных рабочих, для краткосрочных филиппинских рабочих, для краткосрочных визитов рабочих, для иностранных студентов и стажеров, для семей.

Подавать документы на гражданство Сингапура могут [12] постоянно проживающие старше 21 года, постоянно проживающие в Сингапуре от 2 до 6 лет до даты подачи документов на гражданство; супруги (супруга) гражданина Сингапура с минимумом 2-летнего проживания в Сингапуре и состоящий в браке не менее 2-х лет; ребенок, родившийся за пределами Сингапура, у которого, по крайней мере, один из родителей является гражданином Сингапура.

Применимость опыта реализации миграционной политики развитых стран мира к России. Руководство Федеральной миграционной службы России в последние годы активно изучает опыт развитых стран мира.

Для получения иммигрантом работы в Японии выдано 16 статусов: дипломатический, служебный, преподаватель, деятель искусства, религиозный деятель, журналист, инвестор, юрист, специалист в области финансово-деятельности, медицинский работник, исследователь, инженер, специалист в области гуманитарной и международной деятельности, перевод в рамках одной компании, шоу-бизнес. В Японии разработана политика по борьбе с нелегальной миграцией.

9. Савоскул М.С. Реэмиграция российских немцев из Германии в Россию: факторы и масштабы явления // Региональные исследования. – 2014. – №3 (41). – С. 57–68.

10. Canada Gazette Part II EXTRA Vol. 136, № 9. Immigration and Refugee Protection Regulations.

11. Департамент гражданства и иммиграции Канады: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cic.gc.ca/english/department/index.asp>.

12. Департамент иммиграции и пограничного контроля Сингапура: <http://www.ica.gov.sg/page.aspx?pageid=132&secid=130>.

13. Директорат по делам иностранцев в Норвегии (Utlendingsdirektoratet (UDI)). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.udl.no/Norwegian-Direktoratet-of-Immigration/About-UDI/Immigration-administration>.

14. Иммиграционное бюро Японии. Immigration Bureau. Министерство юстиции. Руководство к процедуре признания статуса беженца: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.immi-moj.go.jp/ietuduki/iamimn/pdf/English.pdf>.

15. Миграционная служба Швеции: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.migrationsverket.se/infostart_en.html.

16. Министерство внутренних дел Испании. Иностранцы. Граждане Европейского Союза [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.interior.gob.es/web/servicios-al-ciudadano/extranjeros/ciudadanos-de-la-union-europea/estancia-y-residencia>.

17. Министерство иммиграции, интеграции, национальности и развития сотрудничества Австралии. Департамент миграции и пограничной охраны. Миграционная программа на 2015-2015 годы: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.immi.gov.au/pub-res/Documents/discussion-papers/Migration-Programme-2015-16-Discussion-Paper.pdf>.

18. Правительство Австралии. Департамент миграции и пограничной охраны. Миграционный ресурс: <http://www.immigration.govt.nz>.

19. Правительство Австралии. Департамент миграции и пограничной охраны. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.immi.gov.au/skills>.

20. Правительство Сингапура. Министерство трудовых ресурсов: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mom.gov.sg/profile-gateways/Pages/job-seeker.aspx>.

21. Федеральная служба государственной статистики РФ. Численность и миграция населения России в 2013 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b14_107/Main.html.

22. Федеральное ведомство Германии по вопросам миграции и беженцев [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bamf.de/RU/Willkommen/Aufenthal/WichtigereInformationen/WichtigereInformationen-node.html>.

Куричева Е.К., Попов А.А. (Москва)

РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В 2010-е гг.

КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ МОСКОВСКОЙ АГЛОМЕРАЦИИ

Куричева Е.К., Попов А.А.

RESIDENCIAL CONSTRUCTION IN 2010-S AS A FACTOR OF THE TRANSFORMATION OF THE MOSCOW METROPOLITAN AREA

Аннотация. В статье рассмотрено воздействие жилищного строительства на трансформацию городской агломерации Московской агломерации в 2010-е гг. Предложена типология жилищно-строительных проектов в зависимости от назначения земельных участков и площад. Определены основные факторы трансформации жилищного строительства и доля жилищной агломерации в общей структуре жилищного строительства. Проведена оценка ожидаемого роста населения. Проанализирована пространственная структура жилищного строительства в Москве и ее влияние на трансформацию зон агломерации.

Abstract. The article studies the influence of housing construction on the spatial structure of the Moscow metropolitan area in 2010-s. Typology of projects, taking into account the purpose of the land plots for construction and area of residential real estate, was proposed on the basis of the collected data. The volume of housing construction and the proportion of residents of other regions of Russia among the buyers of primary residence were defined. The expected growth of the population was estimated according to these data. The spatial distribution of housing projects and their impact on the transformation of the different zones of metropolitan area was analyzed.

Ключевые слова: Московская агломерация, жилищное строительство, жилищная недвижимость, трансформация территории.

Keywords: Moscow metropolitan area, housing construction, residential real estate, transformation of the territory.