



НИИ ВШЭ
НИЖЕГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА
КАФЕДРА ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА И ГРАЖДАНСКОГО ПРОЦЕССА

З. Н. Зарипова, В. А. Шавин

ТРУДОВОЕ ПРАВО

УЧЕБНИК И ПРАКТИКУМ ДЛЯ ПРИКЛАДНОГО БАКАЛАВРИАТА

*Рекомендовано Учебно-методическим отделом высшего образования
в качестве учебника для студентов высших учебных заведений,
обучающихся по юридическим направлениям и специальностям*

**Книга доступна в электронной библиотечной системе
biblio-online.ru**

Москва ■ Юрайт ■ 2015

УДК 349.2(075.8)

ББК 67.405

З-34

Авторы:

Зарипова Зухра Насимовна — кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права и гражданского процесса факультета права Нижегородского филиала Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», адвокат Второй Нижегородской коллегии адвокатов «Нижегородский адвокат»;

Шавин Василий Анатольевич — кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права и гражданского процесса факультета права Нижегородского филиала Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», адвокат, заместитель председателя Президиума Второй Нижегородской коллегии адвокатов «Нижегородский адвокат», член Научно-консультативного совета Палаты адвокатов Нижегородской области.

Рецензенты:

Орловский Ю. П. — доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», заслуженный деятель науки РФ;

Куренной А. М. — доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, заслуженный юрист РФ.

Зарипова, З. Н.

З-34

Трудовое право : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 285 с. — Серия: Бакалавр. Прикладной курс.

ISBN 978-5-9916-5441-8

Учебник содержит теоретические основы по предмету «Трудовое право», а также практический разбор положений трудового законодательства. В каждой главе приведены вопросы и задания для самоконтроля, а также задачи, решение и выполнение которых позволит студентам приобрести необходимые навыки и умения для применения трудового законодательства на практике.

Соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Для обучающихся по образовательным программам прикладного бакалавриата по направлению «Юриспруденция».

УДК 349.2(075.8)

ББК 67.405

Информационно-правовая поддержка предоставлена компанией «Гарант»



ISBN 978-5-9916-5441-8

© Зарипова З. Н., Шавин В. А., 2015

© ООО «Издательство Юрайт», 2015

Оглавление

Принятые сокращения	7
Предисловие	10
Глава 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	12
1.1. Понятие трудового права и его место в системе российского права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими отраслями права.....	12
1.2. Предмет трудового права.....	16
1.3. Метод трудового права и его особенности.....	18
1.4. Система отрасли и система науки трудового права.....	19
1.5. Тенденции развития трудового права и основные направления совершенствования трудового законодательства России.....	20
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	21
<i>Задачи</i>	22
Глава 2. Принципы трудового права	24
2.1. Понятие и классификация принципов трудового права	24
2.2. Характеристика основных принципов трудового права.....	26
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	30
<i>Задачи</i>	31
Глава 3. Источники трудового права	33
3.1. Понятие источников трудового права и их система.....	33
3.2. Конституция РФ как источник трудового права. Общая характеристика Трудового кодекса РФ и других законов о труде	36
3.3. Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.....	37
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	38
<i>Задачи</i>	39
Глава 4. Правоотношения в сфере трудового права	42
4.1. Понятие и виды правоотношений в сфере труда.....	42
4.2. Трудовое правоотношение	44
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	47
<i>Задачи</i>	47
Глава 5. Субъекты трудового права	51
5.1. Понятие и виды субъектов трудового права	51
5.2. Работник как субъект трудового права. Особенности трудовой правосубъектности иностранных граждан	52
5.3. Работодатель как субъект трудового права. Особенности трудовой правосубъектности работодателей – физических лиц	60

5.4. Объединения работников и объединения работодателей как субъекты трудового права	65
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	70
<i>Задачи</i>	71
Глава 6. Социальное партнерство в сфере труда	72
6.1. Понятие и основные принципы социального партнерства. Его стороны и система. Общая характеристика форм социального партнерства.....	72
6.2. Представители работников и работодателей. Коллективные переговоры... 78	
6.3. Коллективный договор.....	82
6.4. Соглашения.....	86
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	89
<i>Задачи</i>	90
Глава 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	93
7.1. Права граждан в области занятости.....	93
7.2. Социальная поддержка безработных.....	96
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	98
<i>Задачи</i>	99
Глава 8. Заключение трудового договора	102
8.1. Понятие и стороны трудового договора. Виды трудовых договоров.....	102
8.2. Содержание трудового договора: сведения и условия	104
8.3. Общий порядок приема на работу. Испытание при приеме на работу.....	109
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	111
<i>Задачи</i>	113
Глава 9. Изменение трудового договора и отстранение от работы	114
9.1. Правовые формы изменения трудового договора.....	114
9.2. Отстранение от работы	118
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	119
<i>Задачи</i>	120
Глава 10. Прекращение трудового договора	122
10.1. Основания прекращения трудового договора.....	122
10.2. Общий порядок прекращения трудового договора. Особенности порядка увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка.....	136
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	139
<i>Задачи</i>	140
Глава 11. Защита персональных данных работника	144
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	148
<i>Задача</i>	148
Глава 12. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	149
12.1. Общая характеристика законодательства об обучении персонала.....	149
12.2. Ученический договор.....	152
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	154
<i>Задачи</i>	155

Глава 13. Рабочее время и время отдыха	158
13.1. Понятие и виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время, сверхурочная работа	158
13.2. Режим рабочего времени: понятие и виды. Ненормированный рабочий день	163
13.3. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни	166
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	171
<i>Задачи</i>	172
Глава 14. Оплата труда	177
14.1. Оплата труда и заработная плата: понятие и соотношение категорий. Основные государственные гарантии по оплате труда работников	177
14.2. Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда	179
14.3. Порядок установления заработной платы. Порядок, место и сроки ее выплаты. Удержания из заработной платы	183
14.4. Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных	186
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	187
<i>Задачи</i>	188
Глава 15. Гарантии и компенсации	191
15.1. Понятие и виды гарантий и компенсаций	191
15.2. Характеристика отдельных случаев предоставления гарантий и компенсаций	192
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	195
<i>Задачи</i>	195
Глава 16. Трудовой распорядок и дисциплина труда	199
16.1. Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка: содержание и порядок утверждения	199
16.2. Поощрение за труд. Виды поощрений, основания и порядок их применения	201
16.3. Понятие дисциплинарного проступка. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий	202
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	204
<i>Задачи</i>	204
Глава 17. Материальная ответственность	206
17.1. Понятие и виды материальной ответственности в трудовом праве. Основания и условия ее наступления	206
17.2. Материальная ответственность работодателя	207
17.3. Материальная ответственность работника. Порядок взыскания ущерба	210
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	214
<i>Задачи</i>	215
Глава 18. Охрана труда	216
18.1. Понятие охраны труда и ее правовое регулирование	216

18.2. Организация охраны труда.....	218
18.3. Несчастные случаи на производстве	221
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	225
<i>Задачи</i>	226
Глава 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	229
19.1. Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда	229
19.2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	232
19.3. Особенности регулирования труда иных категорий работников	234
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	237
<i>Задача</i>	237
Глава 20. Защита трудовых прав и свобод	238
20.1. Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы	238
20.2. Защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами.....	240
20.3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями	243
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	245
<i>Задачи</i>	246
Глава 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры	249
21.1. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров, органы по их рассмотрению. Комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.....	249
21.2. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.....	256
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	264
<i>Задачи</i>	264
Глава 22. Международно-правовое регулирование труда	265
22.1. Понятие международно-правового регулирования труда. Его источники. Соотношение международных и национальных норм о труде.....	265
22.2. Международная организация труда, ее основные задачи. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.....	272
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	277
Тесты для самопроверки.....	278
Ключ к тестам	284
Список рекомендуемой литературы.....	285

Принятые сокращения

1. Нормативные правовые акты¹

Конституция РФ — Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ)

АПК РФ — Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 24.07.2002 № 95-ФЗ

ГК РФ — Гражданский кодекс Российской Федерации: часть первая — Федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ; часть вторая — Федеральный закон от 26.01.1996 № 14-ФЗ; часть третья — Федеральный закон от 26.11.2001 № 146-ФЗ; часть четвертая — Федеральный закон от 18.12.2006 № 230-ФЗ

ГПК РФ — Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 14.11.2002 № 138-ФЗ

КЗоТ — Кодекс законов о труде Российской Федерации, утвержден Верховным Советом РСФСР 09.12.1971. *Утратил силу с 1 февраля 2002 г.*

КоАП РФ — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ

НК РФ — Налоговый кодекс Российской Федерации: часть первая — Федеральный закон от 31.07.1998 № 146-ФЗ; часть вторая — Федеральный закон от 05.08.2000 № 117-ФЗ

ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ

УК РФ — Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ

УПК РФ — Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 18.12.2001 № 174-ФЗ

Закон о занятости — Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Закон о персональных данных — Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

Закон о прокуратуре — Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

¹ Все нормативные правовые акты рассматриваются в действующей на момент опубликования учебника редакции. При самостоятельном изучении этих актов необходимо учитывать изменения и дополнения, которые были в них внесены с момента вступления в действие. С официальными текстами документов можно ознакомиться на Официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>). Кроме того, можно обращаться к таким справочным системам, как «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

Закон о профсоюзах — Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Закон о РТК — Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Закон об иностранных гражданах — Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Закон об объединениях работодателей — Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 — постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 — постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

2. Органы власти

Госкомобразование СССР — Государственный комитет СССР по народному образованию

Госкомтруд СССР — Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам

Минздравсоцразвития России — Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Минсельхоз России — Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Минтранс России — Министерство транспорта Российской Федерации

Минтруд России — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (ранее — Министерство труда и социального развития Российской Федерации)

Минфин России — Министерство финансов Российской Федерации

МЧС России — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Роспотребнадзор — Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Роструд — Федеральная служба по труду и занятости

ФМС России — Федеральная миграционная служба

3. Прочие сокращения

абз. — абзац(-ы)

АО — акционерное общество

ВЦСПС — Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союз-
зов

гл. — глава(-ы)

КТС — комиссия по трудовым спорам

МОТ — Международная организация труда

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

ООН — Организация Объединенных Наций

ООО — общество с ограниченной ответственностью

п. — пункт(-ы)

подп. — подпункт(-ы)

профсоюз — профессиональный союз

разд. — раздел(-ы)

ред. — редакция

РТК — Российская трехсторонняя комиссия по регулированию соци-
ально-трудовых отношений

РФ — Российская Федерация

СНГ — Содружество Независимых Государств

СССР — Союз Советских Социалистических Республик

ст. — статья(-и)

ФГУП — федеральное государственное унитарное предприятие

ч. — часть(-и)

Предисловие

Учебник, представляемый вашему вниманию, подготовлен на основе актуального Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (уровень бакалавриата). Данный учебник предназначен для обучающихся по образовательным программам прикладного бакалавриата по направлению «Юриспруденция».

В настоящем издании в полной мере раскрыт тематический минимум по дисциплине «Трудовое право», учтены все обязательные требования к структуре и содержанию учебника для программ прикладного бакалавриата.

Особенностью предлагаемого учебника является то, что он специально разработан авторами под задачи подготовки именно в рамках прикладного бакалавриата. Это выражается в выверенной структуре учебника: в него включены главы, раскрывающие теоретические вопросы и составляющие примерно треть всего материала, и главы с сугубо практической направленностью раскрытия конкретных вопросов. Такой состав информации позволяет решить поставленные перед прикладным бакалавриатом задачи: дать необходимую теоретическую базу, в данном случае в отрасли трудового права, и научить решать вполне конкретные жизненные ситуации, которые могут возникать в трудовых правоотношениях.

Для развития компетенций «уметь» и «владеть» в учебник включены вопросы аналитического характера к каждой главе, тесты, ситуационные и практические задания, задания на подготовку документов и задания на подбор, анализ и обобщение судебной практики. Все это позволит обучающимся по окончании изучения данного курса самостоятельно начать решать юридические задачи и разрешать правовые проблемы в сфере трудовых отношений.

В результате изучения данной дисциплины обучающийся должен:

знать

- понятие, цели и задачи отрасли трудового права, принципы трудового права и социальное предназначение его норм;
- основания и порядок прекращения трудового договора;
- виды гарантий и компенсаций, предоставляемые работникам;
- правила привлечения работника к дисциплинарной ответственности;
- понятие и виды материальной ответственности, порядок взыскания причиненного ущерба;
 - виды трудовых споров и правила их рассмотрения и разрешения;
 - основы международно-правового регулирования труда, положения фундаментальных Конвенций МОТ;

уметь

- анализировать и толковать нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения;
- отличать трудовые отношения от смежных, регулируемых гражданским, административным правом;
- правильно, на основе действующего законодательства и судебной практики, квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника и хозяйственной деятельностью работодателя;
- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам применения трудового законодательства и локальных нормативных актов;

владеть

- навыками юридического анализа и практического применения норм российского трудового законодательства для решения конкретных практических задач;
- навыками подготовки юридических документов в сфере трудового права;
- навыками поиска, получения и обработки информации, необходимой для решения поставленной задачи в сфере трудовых отношений;
- способностями применять нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, и локальные нормативные акты в практической правоприменительной деятельности.

Глава 1

ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

В результате изучения материалов главы 1 обучающийся должен:

знать

- понятие трудового права, его цели и задачи;
- предмет трудового права;
- систему отрасли и систему науки трудового права;
- тенденции и основные направления развития трудового права и трудового законодательства России;

уметь

- определять сферу действия норм трудового права;

владеть

- навыками разграничения норм и положений трудового законодательства и смежных с ним отраслей права;
 - способностями дифференцировать нормы трудового законодательства по видам.
-

1.1. Понятие трудового права и его место в системе российского права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими отраслями права

Трудовое право — это отрасль российского права, регулирующая при активном участии ее субъектов трудовые отношения между работниками и работодателями и другие непосредственно связанные с ними отношения и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение.

Трудовое право регулирует труд, трудовые отношения только в общественной организации труда и не регулирует индивидуальный труд.

Советский энциклопедический словарь (гл. ред. А. М. Прохоров) определяет труд как целесообразную деятельность человека, направленную на видоизменение и приспособление природы для удовлетворения своих потребностей. С. И. Ожегов в Словаре русского языка говорит о труде также как о целесообразной деятельности человека, но уже «направленной на создание с помощью орудий производства материальных и духовных ценностей, необходимых для жизни людей».

В свою очередь, понятие «общественная организация труда» имеет различные толкования. Например, она определяется как система привлечения людей к труду, соединения рабочей силы со средствами производства, разделения и кооперации труда, распределения его результатов, воспроиз-

водства рабочей силы в масштабах всего общества. Или как совместный труд, как кооперация труда для получения определенного продукта какого-либо производства, какой-либо деятельности по управлению или оказанию определенных услуг.

Общественная организация труда имеет две стороны: техническую и социальную. Право не регулирует техническую сторону (технологические процессы, работу техники и т.п.); право регулирует социальную сторону общественной организации труда — социальные (общественные) отношения по труду на производстве.

Трудовое право призвано выполнять две основные функции:

— *производственную*, выполнение которой заключается в правовом обеспечении развития экономики;

— *защитную*, через которую гарантируются и осуществляются права человека в сфере труда.

В настоящее время выполнение трудовым правом своей защитной функции приобрело двуединое, вытекающее одно из другого, значение:

1) функция социальной защиты, через которую в том числе реализуется закрепленный в ст. 7 Конституции РФ принцип социального государства. «Она проявляется: а) в создании правовых механизмов, обеспечивающих осуществление основных прав человека в сфере труда; б) в разработке системы трудовых прав и гарантий для работника, достаточных для обеспечения достойной жизни и социальной защищенности... Осуществление данной функции определяло и продолжает определять не только особенности правового воздействия на соответствующие общественные отношения, но и саму сущность трудового права»¹;

2) функция обеспечения социальной стабильности. Следует из предыдущей функции трудового права, является ее логическим продолжением, поскольку труд как фактор производства неотделим от самого человека, обладающего физическими и умственными способностями. В то же время в капиталистическом обществе, наряду с другими рынками, имеется и рынок труда. Вмешательство государства в управление экономикой обусловлено «защитой человека от суровых законов рынка»². Выполнение трудовым правом своей защитной функции выступает одним из важнейших факторов сохранения социального мира, поддержания стабильности в обществе в целом. Обеспечение относительного спокойствия в обществе — это одна из главных, если не главная, задача государства, и трудовое право — инструмент ее решения.

Следует отметить, что в различные исторические периоды на первый план выходила либо производственная, либо защитная функция трудового права. В период своего зарождения (в России — конец XIX в., в Европе — примерно на полвека раньше) превалировала защитная функция трудового (рабочего) права. Собственно говоря, именно идея защиты прав рабочего (а точнее даже, ограничения прав владельца предприятия) и стала толч-

¹ Трудовое право России : учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. М., 2008. С. 9.

² Там же. С. 10.

ком для появления сначала законов об ограничении детского труда, затем об ограничении выполнения определенных работ женщинами и несовершеннолетними, далее — об ограничении продолжительности рабочего дня для всех.

Затем в России после Октябрьской революции приоритетом стала производственная функция. Трудовое право стало выполнять роль мобилизационного механизма для бесперебойного снабжения рабочей силой сначала развивающейся гигантскими темпами экономики страны, а затем — восстанавливающейся после Отечественной войны.

Вектор развития трудового права в Новейшее время снова изменился на противоположный; на первое место вышла защита прав работников. Причем, формальная защита стала настолько сильной, что целые социальные группы населения, например молодые женщины, не могут устроиться на работу именно из-за законодательства, установившего такие гарантии этим работникам, что работодателю становится экономически не выгодно принимать на работу определенные категории лиц.

Сфера действия норм трудового права. Это более широкое понятие по сравнению с предметом трудового права. Его общий смысл заключается в том, что нормами трудового законодательства может регулироваться больший круг общественных отношений, чем отношения, составляющие предмет отрасли трудового права. Причем такая возможность — регулирование нормами трудового законодательства иных, кроме трудовых и непосредственно связанных с ними, отношений — закреплена в ч. 2 ст. 11 ТК РФ. Согласно данной статье трудовое законодательство регулирует отношения, связанные с использованием личного труда, если это предусмотрено Кодексом или иным федеральным законом. В настоящее время в сферу действия норм трудового права вовлечены отношения, опосредующие труд:

- членов производственных кооперативов;
- лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы по приговору суда;
- государственных гражданских служащих;
- муниципальных служащих;
- в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе МЧС России, учреждениях уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах;
- судей.

Соотношение трудового права с другими отраслями права. Современный этап развития трудовых отношений характеризуется их значительным многообразием и, соответственно, требует усложнения и дифференциации правовой регламентации данных отношений. Решение этой задачи невозможно без уяснения междисциплинарных связей трудового права, выявления законодательных коллизий на стыке отраслей, что требует рассмотрения вопроса о соотношении трудового права с другими отраслями.

Наиболее тесное взаимодействие, взаимовлияние происходит между трудовым и гражданским правом; оно отмечается не только в обеих отрас-

левых науках, но и сильно ощущается на практике, что связано со сходством трудового договора и ряда гражданско-правовых договоров (подряда, возмездного оказания услуг, поручения, агентского договора и пр.).

В настоящее время четко прослеживаются одновременно две разнонаправленные тенденции. С одной стороны, продолжает существовать и определенным образом развиваться позиция ряда цивилистов о необходимости поглощения трудового права гражданским¹. Ученые-трудовики, конечно, не являются ее сторонниками, однако некоторые допускают субсидиарное применение норм ГК РФ к трудовым отношениям².

С другой стороны, все более очевидной становится общемировая тенденция к экспансии трудового права, под которой следует понимать расширение сферы действия норм трудового права на трудящихся, заключивших не трудовой, а иной вид договора с заказчиком³. Проблемы отграничения трудовых отношений от гражданско-правовых рассматриваются в параграфе 1.2.

Еще одна отрасль, с которой тесно взаимодействует трудовое право, — административное право. Точки соприкосновения указанных отраслей находятся в таких областях, как отношения по поводу работы (службы) государственных служащих и трудовые отношения с работниками-мигрантами.

Сейчас законодатель последовательно проводит курс на обособление государственно-служебных отношений от трудовых отношений: введена специальная терминология (вместо «трудовой договор» — «служебный контракт», вместо «рабочее время» — «служебное время» и т.п.), предусмотрено исключительно субсидиарное применение положений трудового законодательства (ст. 73 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»). Между тем МОТ исходит из равенства гражданских и политических прав государственных служащих и других работников, что закреплено, в частности, в Конвенции № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» (1978 г.)⁴

Что касается отношений, опосредующих работу мигрантов, то их регулирование с помощью административных мер практически неизбежно, поскольку только таким способом возможно регламентировать приток рабочей силы из-за рубежа, правильно распределять ее по территории страны и т.п. Действующее российское законодательство, регулируя труд мигрантов, использует административное законодательство при установлении правил привлечения и использования иностранной рабочей силы, в частности устанавливает квоты на выдачу разрешений на работу и при-

¹ Эта концепция так или иначе прослеживается у многих цивилистов. См., например: Брагинский М. И. Договор подряда и подобные ему договоры. М., 1999. С. 238–239; Гражданское право. Ч. 1 / под ред. Ю. К. Толстого, А. П. Сергеева. М., 2004. С. 15–16.

² См., например: Еришова Е. А. Трудовое право в России. М.: Статут, 2007. С. 52–66.

³ Киселев И. Я. Сравнительное и международное право. М., 1999. С. 28.

⁴ URL: <http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/convdisp1.htm>. Данная Конвенция Россией не ратифицирована.

глашений на въезд, запрещает или ограничивает применение труда иностранных граждан в отдельных отраслях экономики и пр.

Таким образом, мы видим очевидную необходимость в изучении, научной и практической проработке межотраслевых связей и точек пересечения трудового права со смежными отраслями в целях исключения конкуренции правовых предписаний.

1.2. Предмет трудового права

Предмет трудового права — это общественные отношения, урегулированные его нормами. Трудовое право регулирует комплекс общественных отношений:

1) трудовые отношения, возникающие между работодателем и работником в связи с заключением трудового договора;

2) отношения, непосредственно связанные с трудовыми. В действующей редакции ТК РФ выделено девять видов таких отношений; это отношения:

— по организации труда и управлению трудом;

— трудоустройству у данного работодателя;

— подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

— социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

— участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

— материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

— государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

— разрешению трудовых споров;

— обязательному социальному страхованию.

В ТК РФ впервые дано легальное определение трудовых отношений (ст. 15).

Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.