

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Наметившаяся в последние годы в России экономическая стабилизация позитивно сказывается на трудовых отношениях. Вместе с тем нельзя не констатировать, что до настоящего времени низка заработная плата работников, которую вряд ли можно признать достойной для нашего общества в третьем тысячелетии.

Во Всеобщей декларации прав человека сформулированы в качестве неотъемлемых и неотчуждаемых прав человека:

- право на равную плату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое при необходимости другими средствами социального обеспечения.

В Международном пакте ООН об экономических, социальных и культурных правах в числе основных трудовых прав провозглашено право на справедливые и благоприятные условия труда, включая справедливую заработную плату без дискриминации и равное вознаграждение за труд равной ценности; вознаграждение, обеспечивающее удовлетворительное существование для трудящихся и их семей. Примечательно то, что в этом международном акте право на труд трактуется как право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается.

В Филадельфийской декларации «О целях и задачах Международной организации труда» от 10 мая 1944 г. предусмотрено, что Конференция подтверждает основные принципы, на которых основывается МОТ и, в частности, следующие:

- а) труд не является товаром;
- б) нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- в) борьба с нуждой должна вестись с неослабевающей энергией в каждом государстве и постоянными и согласованными усилиями в международном масштабе, в которых представители трудящихся и предпринимателей, пользующие равными правами с представите-

лями правительств, объединяются с ними для свободного обсуждения и принятия демократических решений в целях содействия общему благосостоянию.

Считая, что прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, Конференция заявляет, что все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

В Европейской социальной хартии (пересмотренной) значение заработной платы показано наиболее обстоятельно. В частности, в части 1 Хартии закреплено, что правительства, являющиеся членами Совета Европы, признают в качестве цели своей политики создание условий, обеспечивающих эффективное осуществление следующих прав и принципов:

- каждый человек должен иметь возможность зарабатывать себе на жизнь трудом по свободно избранной специальности (пункт 1);
- все трудящиеся имеют право на справедливое вознаграждение, достаточное для поддержания нормального уровня жизни их самих и их семей (пункт 4).

Столь пристальное внимание мирового сообщества к проблемам заработной платы объясняется ее исключительной важностью.

Вопросы заработной платы неизменно включаются в стратегические программы в качестве приоритетных в целях комплексного решения проблем в указанной сфере.

Заработная плата занимает одно из центральных мест в юридической науке и является перспективным направлением исследований в науке трудового права. Потребность в переосмыслении устоявшихся в теории права и ставших аксиоматичными представлений о заработной плате является исключительно значимой в правоведении.

В науке трудового права не разработана современная трудовая концепция заработной платы (оплаты труда работников), что естественно создает проблемы в применении трудового законодательства и подзаконных нормативных правовых актов.

Издание является системным исследованием фундаментальных трудовых вопросов и проблем заработной платы.

Сформулированные в книге теоретические положения существенно развивают модель трудового регулирования заработной платы и очевидно послужат основой для дальнейших плодотворных исследований таких сложных правовых явлений, как заработная плата, и могут быть использованы в решении задач по совершенствованию ТК РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В теоретическом аспекте проблемы заработной платы использованы исторический, системный и институциональный подходы.

В книге предпринята попытка показать новые подходы к определению сущности и правовой природы заработной платы.

В ней представлен также позитивный опыт международного правового регулирования заработной платы, а также освещаются вопросы оплаты труда в ряде зарубежных стран.

Нарушения трудового законодательства о заработной плате определяют важность анализа и обобщения судебной практики. Поэтому автор акцентирует внимание читателей на характеристике постановлений и определений Конституционного Суда РФ, постановлений Пленума Верховного Суда РФ, а также решений и определений судов по конкретным трудовым делам.

Структура книги обусловлена многоаспектностью проблем заработной платы, целевыми ориентирами и логикой изложения вопросов.

В издании используются нормативные правовые акты, действующие по состоянию на 1 января 2024 г.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен:

**знать** правовые вопросы и проблемы заработной платы;

**уметь** решать конкретные профессиональные задачи в соответствии с профильной направленностью учебной программы и видами профессиональной деятельности:

а) правотворческая — разработка проектов нормативных правовых актов;

б) правоприменительная — обоснование и принятие решений, связанных с реализацией правовых норм о заработной плате;

в) научно-исследовательская — квалифицированно проводить научные исследования по проблемам заработной платы;

**владеть** навыками (приобрести опыт) организационно-управленческой деятельности.