

Предисловие

В современных условиях очевидно нельзя рассматривать трудовое право государств в отрыве от общемировых закономерностей и тенденций, игнорируя международно-правовое регулирование труда.

Решение задач в сфере наемного труда возможно только на основе международных трудовых норм, двусторонних и многосторонних соглашений между государствами.

Проблемы международного трудового права были объектом исследования в трудах Э. М. Аметистова, К. М. Варшавского, Р. Х. Вильданова, И. С. Войтинского, А. С. Довгерта, С. А. Иванова, И. Я. Киселева, В. М. Корецкого, Н. Н. Кравченко, К. Д. Крылова, М. Н. Курилина, Н. Л. Лютова, Л. Х. Мингазова, П. Е. Морозова, Н. В. Шестеряковой и др.

Вместе с тем степень разработанности доктрины международного трудового права не может быть признана достаточной и не требующей дальнейшего исследования.

В настоящем издании рассмотрены основные вопросы международного трудового права, изложены фундаментальные теоретические аспекты.

Книга, предлагаемая читателю, отражает современный уровень науки международного трудового права.

С учетом общей теории права, теории трудового права, а также международного трудового права в книге обоснованы нетрадиционные положения в решении рассматриваемых проблем.

В учебнике использованы системный и институциональный подходы. Системный акцентирует внимание на целостности международного трудового права. Институциональный дает представление об институтах международного трудового права, их регулятивных функциях в сфере труда.

Предлагаемое издание «Международное трудовое право» предназначено для студентов юридических вузов и юридических факультетов университетов и академий, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Учебник «Международное трудовое право» подготовлен с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и в соответствии с утвержденной Программой курса «Международное трудовое право», целью которого является

обеспечить системное освоение теории международного трудового права и практики его применения.

Содержание курса базируется на нормах Конституции РФ, международных правовых актов в сфере труда, ТК РФ и иных федеральных законов.

Основные положения и выводы автора могут быть использованы:

— при преподавании и изучении курсов «Международное трудовое право», «Сравнительное трудовое право», «Трудовое право России»;

— в решении вопросов совершенствования ТК РФ, иных федеральных законов;

— правоприменительной деятельности;

— дальнейших исследованиях международного трудового права.

В результате изучения курса студент должен:

знать правовые вопросы и проблемы международного трудового права;

уметь решать конкретные практические задачи в соответствии с профильной направленностью образовательной программы и видами профессиональной деятельности.