

Виноградов Михаил Викторович,
*заместитель начальника отдела
организации психологической работы
Департамента государственной службы
и кадров МВД России;*

Ульянина Ольга Александровна,
*руководитель Федерального ресурсного центра
психологической службы в системе образования РАО,
главный научный сотрудник отдела
по исследованию проблем отраслевого управления
Академии управления МВД России,
доктор психологических наук, профессор РАО*

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ
ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
С ПРИМЕНЕНИЕМ ПОЛИГРАФА
В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ,
НАЗНАЧАЕМЫХ НА ИНЫЕ ДОЛЖНОСТИ
В СИСТЕМЕ МВД РОССИИ:
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ И ПРОЦЕДУРНЫЕ АСПЕКТЫ**

Аннотация: в статье описывается процедура и формат проведения СПФИ в отношении сотрудников ОВД, назначаемых на иные должности в системе МВД России. Рассматриваются особенности проведения предтестового собеседования с обследуемым. Раскрывается содержание обсуждения проверочных тем по изучаемым вопросам. Освещаются методики проведения СПФИ и подходы к оцениванию результатов исследования. Представлены требования к составлению заключения по результатам проведения СПФИ.

Ключевые слова: специальные психофизиологические исследования, полиграф, многотемное скрининговое тестирование, предтестовая беседа, сотрудник ОВД.

В настоящее время спектр задач, решаемых при проведении специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа¹, существенно расширился. В МВД России подобного рода проверки проходят кандидаты на службу, сотрудники при перемещении по службе на другие должности, включении в кадровый резерв, назначении на руководящие должности, по фактам нарушения дисциплины и законности личным составом в рамках служебных проверок [3].

¹ Далее — СПФИ.

СПФИ проводится в целях объективного и всестороннего изучения следующих вопросов: злоупотребление должностными полномочиями; совершение уголовно наказуемых деяний; потребление наркотических средств и (или) психотропных веществ без назначения врача; наличие проблем на службе, связанных с употреблением алкоголя; сокрытие или искажение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Причем, по решению руководителя органа, организации, подразделения МВД России может осуществляться изучение иных вопросов, связанных с прохождением службы в органах внутренних дел.

Метод инструментальной детекции лжи является одновременно и профилактическим и диагностическим, а степень достоверности получаемых в ходе СПФИ результатов, позволяет уточнять данные, полученные другими психологическими и психофизиологическими методами [2]. В 2019 году порядок проведения СПФИ в отношении сотрудников, перемещаемых на другие должности в системе МВД России, был изложен в методических рекомендациях ДГСК МВД России [4].

По процедуре проведения, первым этапом СПФИ является предтестовое собеседование, в ходе которого специалист формулирует цель тестирования, уведомляет обследуемого об осуществлении видео— и (или) аудиозаписи процедуры, задает вопросы о его психическом и физическом здоровье, выясняет степень осведомленности в отношении СПФИ, осуществляет подробное ознакомление с процедурой исследования.

На этапе обсуждения вопросов, подлежащих изучению, специалист совместно с обследуемым разбирает их содержание и показывает ему соответствующую «маршрутную карту». Задаются открытые вопросы, затем закрытые и уточняющие. С целью получения от обследуемого отдельных признаний специалист может задавать дополнительные вопросы. Если хотя бы один из приведенных на «маршрутной карте» вариантов относится к обследуемому, то его ответ «нет» на сформулированные вопросы будет указывать на ложь в отношении всей проверочной темы.

В ходе обсуждения проверочной темы, связанной со злоупотреблением должностными полномочиями, обследуемому указывается, что такое поведение представляет собой совершение уголовно наказуемых деяний против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления.

Ключевыми признаками злоупотребления должностными полномочиями являются действия должностного лица, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности, входящие в круг его должностных полномочий при отсутствии обязательных условий и оснований для их совершения.

Умышленное неисполнение должностным лицом своих обязанностей в том случае, если подобное бездействие было совершено из корыстной или иной личной заинтересованности, также относится к должностному преступлению.

Как правило, злоупотребление связано со взяточничеством, то есть принятием должностным лицом денег, услуг имущественного характера. Предметом взяточничества и коммерческого подкупа, наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом, могут быть незаконное оказание услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав.

Под незаконным оказанием услуг имущественного характера следует понимать предоставление должностному лицу в качестве взятки любых имущественных выгод, в том числе освобождение его от имущественных обязательств.

Превышением должностных полномочий является совершение сотрудником действий, явно выходящих за пределы прав и полномочий, предоставленных ему законом.

Проверочные вопросы формулируются с учетом сведений, сообщенных обследуемым.

В ходе обсуждения проверочной темы, связанной с совершением уголовно наказуемых деяний, обследуемому указывается, что такое поведение представляет собой деяния против личности, в сфере экономики, против общественной безопасности и общественного порядка, против государственной власти, против военной службы, против мира и безопасности человечества.

Под преступлением признается виновно совершенное общественно опасное деяние, которое противоречит принятым в обществе нормам и объявлено уголовным законом преступлением той или иной тяжести, т.е. предусмотрено соответствующей статьей или статьями Уголовного кодекса Российской Федерации. Не является преступлением действие (бездействие), не представляющее общественной опасности.

При обсуждении проверочной темы, связанной с потреблением наркотических средств и (или) психотропных веществ в немедицинских целях, специалист разъясняет обследуемому, что наркотические

средства и психотропные вещества включены в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, оборот которых запрещен, ограничен или подлежит специальному контролю. Названные средства и вещества могут классифицироваться: по воздействию на организм (успокаивающие, галлюциногенные, возбуждающие); по происхождению (синтетические, полусинтетические, растительные); по виду использования (лекарственные, запрещенные в медицинской практике); по способу употребления (путем курения, вдыхания, проглатывания, инъекций).

При обсуждении проверочной темы о наличии проблем на службе, связанных с употреблением алкоголя, специалист должен учесть, что продолжительное злоупотребление алкоголем, как правило, изменяет поведение и внешний вид человека. Тяжелые формы алкоголизма легко диагностировать, но начальные стадии иногда трудно дифференцировать от бытового пьянства.

При обсуждении проверочной темы, связанной с сокрытием или искажением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, специалисту должен учитывать типичные нарушения при заполнении сотрудниками соответствующих справок: не указывается доход, полученный супругом (супругой) от трудовой деятельности, прекращенной на отчетную дату; от осуществления педагогической, научной и иной творческой деятельности; от операций с ценными бумагами; доход, полученный в иностранной валюте, а также пенсии, пособия, доходы от реализации имущества, транспортных средств (в том числе по программе «трейд-ин»), и в случаях продажи указанного имущества членам семьи или близким родственникам; не указываются сведения о приобретенном имуществе, ценных бумагах; информация о транспортных средствах, собственниками которых являются у сотрудников их супруга (супруг), несовершеннолетние дети, переданных в пользование по доверенности и (или) находящихся в угоне, залоге у банка, неэксплуатируемых в связи с негодностью либо снятых с учета.

У обследуемого уточняется, в отношении каких лиц им предоставляются сведения, источники и суммы денежных поступлений за отчетный период времени, наличие недвижимости, возможные проблемы на службе из-за внесения неточных сведений в соответствующую справку.

При проведении СПФИ рекомендуется применять типовой многотемный скрининговый тест [4] или многотемный скрининговый метод только проверочных вопросов [6].

Результаты скрининга, указывающие на значимость какой-либо проверочной темы, должны быть перепроверены с помощью дополнительного тестирования. Если результат находится в зоне неопределенности, решение о необходимости проведения дополнительного тестирования принимает сам специалист.

Дополнительное тестирование может быть основано на использовании однотемного скринингового теста с вопросами управляемой лжи. В этом случае при анализе зарегистрированных психофизиологических реакций применяются правила, изложенные в методических рекомендациях ДГСК МВД России от 30.09.2015 № 21/7/548дсп.

Заключение по результатам проведения СПФИ оформляется в соответствии с пунктом 11 Инструкции об организации проведения психофизиологических исследований с применением полиграфа в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом МВД России от 18 марта 2010 г. № 201дсп.

В целом, процедура и формат проведения СПФИ в отношении сотрудников аналогичен подобным обследованиям в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на службу в ОВД, который регламентирован приказом МВД России от 1 октября 2014 г. № 840дсп «О мерах по реализации в органах внутренних дел Российской Федерации постановления Правительства РФ от 6 декабря 2012 г. № 1259» [1]. Исключение состоит лишь в количестве проверочных тем.

Список литературы:

1. Виноградов М. В., Ульянина О. А. Правовые и организационно-методические аспекты проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа при проведении отбора в правоохранительные (государственные) органы: состояние и перспективы развития // Психология и право. 2018. Т. 8. № 3. С. 1–24.

2. Дашко М. Н., Виноградов М. В., Ульянина О. А. Организационные и правовые аспекты проведения специального психофизиологического исследования с применением полиграфа с кандидатами на службу в органы внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2018. № 2 (73). С. 84–91.

3. Кубышко В. Л. Совершенствование психологической работы в системе морально-психологического обеспечения оперативно-

служебной деятельности личного состава органов внутренних дел // Национальный психологический журнал. 2017. № 4 (28). С. 95–103.

4. Методические рекомендации по проведению психологического обследования сотрудников, перемещаемых по службе на другие должности в системе МВД России // Приложение к письму ДГСК МВД России от 16.12.2019 № 21/8/15646.

5. Методические рекомендации ДГСК МВД России от 30.09.2015 № 21/7/548дсп.

6. Пеленицын А. Б., Сошников А. П. Современные технологии применения полиграфа. М.: АНО ДПО «Центр прикладной психофизиологии», 2015.

7. Шоронов О. В., Коновалов А. Н. Полиграф в правоохранительных органах // Вестник Пензенского государственного университета. 2014. № 4(8). С. 40–44.

© Виноградов М. В., Ульянина О. А., 2021