

УДК 349.2
ББК 67.405
З-40

Ответственный редактор:

Буянова Марина Олеговна — доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Рецензенты:

Костян И. А. — доктор юридических наук, профессор Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова;

Сапфирова А. А. — доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой земельного, трудового и экологического права юридического факультета Кубанского государственного аграрного университета.

З-40 **Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект** : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 139 с. — (Актуальные монографии). — Текст : непосредственный.

ISBN 978-5-534-12673-0

Предлагаемое читателю издание является монографией, подготовленной коллективом кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ и посвященной одной из актуальных проблем науки трудового права. Защита трудовых прав в условиях рыночных отношений требует серьезного внимания как законодателя, так и правоприменителей. Работодатели стараются выйти из экономического кризиса путем снижения заработных плат, увеличения объема работы, нарушения прав и установленных в законе гарантий прав работников. В связи с этим растет число индивидуальных трудовых споров. Не секрет, что действующее законодательство о порядке рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров не дает возможности коллективам организаций реально защитить свои права и практически сводит на «нет» право работников на забастовку. Все эти факторы порождают потребность в поиске альтернативных способов защиты трудовых прав работников.

Особенностью настоящей монографии является рассмотрение современных проблем защиты социально-трудовых прав работников.

Предложения авторов монографии по совершенствованию действующего законодательства о защите трудовых прав будут способствовать их эффективному решению.

Для студентов, магистров, аспирантов, преподавателей юридических вузов, научных сотрудников, а также читателей, занимающихся и интересующихся данной проблематикой.

УДК 349.2
ББК 67.405

Все права защищены. Никакая часть данной книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме без письменного разрешения владельцев авторских прав.

ISBN 978-5-534-12673-0

© Коллектив авторов, 2019
© ООО «Издательство Юрайт», 2019

Оглавление

Авторский коллектив	5
Введение.....	6
Глава 1. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	8
1.1. Теоретические аспекты правового регулирования контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.....	8
1.2. Актуальные вопросы функционирования органов контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства	20
Глава 2. Индивидуальные трудовые споры	31
2.1. Понятие и виды трудовых споров	31
2.2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам	43
2.3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции	49
2.4. Разрешение индивидуальных трудовых споров арбитражными судами	52
2.5. Использование зарубежного опыта по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.....	54
Глава 3. Коллективные трудовые споры.....	61
3.1. Предметное содержание и принципы разрешения коллективных трудовых споров в международных нормах и российской доктрине.....	61
3.2. Примирительные процедуры и современная практика в контексте мирного разрешения коллективных трудовых споров	67
3.3. Забастовка как крайний способ разрешения коллективных трудовых споров	76

Глава 4. Медиация в трудовых спорах: актуальные проблемы теории и практики	84
4.1. Теоретико-правовые основы процедуры медиации	84
4.2. Проблемы современной российской практики применения законодательства о медиации	92
4.3. Особенности применения медиации в трудовых спорах в Германии и Швеции.....	96
Глава 5. Модернизация способов неюрисдикционной защиты трудовых прав (трудоустройственный комплаенс).....	104
5.1. Особенности и механизм неюрисдикционной защиты трудовых прав граждан	104
5.2. Организационно-правовые аспекты формирования системы трудоустройственного комплаенса в организации.....	113
5.3. Разработка и внедрение комплаенс-программы в организации	120
Заключение.....	126
Библиографический список	129

Авторский коллектив

Буянова Марина Олеговна — доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — введение, заключение, библиография;

Батусова Екатерина Сергеевна — кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 1;

Павловская Ольга Юрьевна — доцент, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 3, 4;

Панарина Мария Михайловна — кандидат юридических наук, старший преподаватель факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Санкт-Петербург) — гл. 5;

Сулейманова Фатима Олеговна — кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 2.