

## Авторский коллектив

**Буянова Марина Олеговна** — доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — введение, заключение, библиография;

**Батусова Екатерина Сергеевна** — старший преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 1;

**Павловская Ольга Юрьевна** — доцент, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 3, 4;

**Панарина Мария Михайловна** — старший преподаватель Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Санкт-Петербург) — гл. 5;

**Сулейманова Фатима Олеговна** — кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» — гл. 2.

## Введение

Каждый гражданин Российской Федерации наделен правом на защиту своих прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, а также правом на индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Одним из основных принципов трудового права является принцип обеспечения права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке.

С возникновением в России рынка труда возникает все больше случаев нарушений трудовых прав работников. Работодатели в погоне за прибылью пытаются нещадно эксплуатировать работников, порой грубо пренебрегая их трудовыми правами.

Таким образом, от государства сегодня, как никогда, требуется проведение неотложных мер по совершенствованию правового механизма защиты трудовых прав работников.

Закон определяет два основных способа (форм) такой защиты — юрисдикционный и неюрисдикционный.

Юрисдикционная форма представляет собой деятельность специальных государственных органов по защите нарушенных трудовых прав. Государственными органами, призванными защищать трудовые права, признаются суды (общей юрисдикции и арбитражные), а также административные органы (государственная инспекция труда, органы специального надзора, прокуратура), профессиональные союзы, комиссии по трудовым спорам, органы по рассмотрению коллективных трудовых споров.

Неюрисдикционная форма включает в себя самозащиту и медиацию.

Помимо указанных в законе вариантов этой формы защиты в научной российской и зарубежной литературе обосновывается предложение о порядке регулирования трудовых конфликтов с помощью системы трудового комплаенса. При этом рекомендуется создавать в организациях специальные службы трудового комплаенса.

Трудовой комплаенс представляет собой внутриорганизационную систему мер обеспечения соответствия трудовой деятельности работника и работодателя трудовому законодательству и внутренним документам организации, способов предупреждения нарушений трудовых прав, правовых средств урегулирования трудовых конфликтов.

Предлагаемое читателю учебное пособие посвящено исследованию указанных способов защиты трудовых прав работников.

Сформулированные авторами выводы и предложения по их совершенствованию звучат весьма убедительно, обоснованно и весомо.

В результате освоения данной темы студент должен:

**знать**

— основные формы защиты трудовых прав работников;

**уметь**

— определять основные способы предупреждения трудового конфликта в организации;

— анализировать законодательство и практику разрешения трудовых споров;

**владеть**

— навыками применения полученных знаний к решению конкретных профессиональных задач.

*Д. ю. н., проф. М. О. Буянова*