

Единственное, чему научила меня моя долгая жизнь: что вся наша наука перед лицом реальности выглядит примитивно и по-детски наивно — и все же это самое ценное, что у нас есть...

*Альберт Эйнштейн*

## Предисловие

Книга, предлагаемая читателю, отражает современный уровень развития науки трудового права и трудового законодательства, а также судебную практику.

Проблема юридической ответственности остается одной из центральных в правоведении, поскольку право становится бессмысленным без надлежащего обеспечения его реализации, основным средством которого выступает юридическая ответственность.

Проблема правопорядка в сфере труда и ответственности за его нарушение по своей теоретической и практической значимости традиционно являлась исключительно важной.

Актуальность проблемы ответственности по трудовому праву непосредственно связана с углублением и расширением научных знаний о ее сущности и видах в условиях рыночных отношений.

Нормы об ответственности обеспечивают соблюдение дисциплины труда, профилактику неправомерного поведения. При возмещении ущерба устраняются последствия нарушения имущественных прав сторон трудового договора. При возмещении вреда, причиненного работнику, устраняются последствия нарушения его неимущественных прав (жизнь, здоровье, нравственные и физические страдания).

Вопросы ответственности неизменно включаются в программные и стратегические документы в качестве приоритетных. В частности, отмечаются недостаточность мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, дисбаланс системы мер стимулирования к соблюдению трудового законодательства и мер ответственности за его нарушения. Формирование заинтересованности работодателей к соблюдению трудового законодательства и улучшению условий труда должно основываться на принципе баланса государственных мер стимулирования и дифференцированных санкций<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> См.: Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 годы), утвержденная распоряжением Правительства РФ от 5 июня 2015 г. № 1028-р.

На необходимость исследования данной проблемы обращали и обращают внимание многие ученые: С. С. Алексеев, Н. Г. Александров, А. А. Абрамова, М. Э. Дзарасов, С. С. Каринский, Е. А. Кленов, В. А. Ковалев, В. Н. Кудрявцев, Ю. А. Кузнецов, В. М. Лебедев, Р. З. Лившиц, С. П. Маврин, В. Г. Малов, Ю. Н. Полетаев, Г. С. Скачкова, В. Н. Скобелкин, В. Н. Смирнов, П. Р. Стависский, Л. А. Сыроватская, В. Н. Толкунова, А. М. Хвостов, Е. Б. Хохлов, Б. А. Шеломов и другие, в трудах которых вопросы ответственности в сфере труда нашли свое отражение.

Вопросы возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина при исполнении трудовых обязанностей, явились предметом научных исследований М. М. Агаркова, А. М. Беляковой, С. Н. Братуся, К. М. Варшавского, А. Зейц, О. С. Иоффе, А. М. Михайлича, И. Н. Полякова, В. Т. Смирнова, А. А. Собчака, Е. А. Суханова, Е. А. Флейшиц, Г. Х. Шафиковой, М. Я. Шиминовой, А. М. Эрделевского, К. Б. Ярошенко и других.

В исследованиях правоведов предложено много интересных идей и выводов.

Вместе с тем в теории трудового права нет единства в понимании ответственности по трудовому законодательству.

В науке трудового права не разработана в должной мере доктрина ответственности. Кроме того, отсутствует концептуальная модель института ответственности по трудовому праву (нормы и подинституты), прежде всего по Трудовому кодексу Российской Федерации. Автором предпринята попытка восполнить этот пробел в правоведении.

В предлагаемом издании дана критическая оценка современным теоретическим подходам, сужающим категорию ответственности по трудовому праву до дисциплинарной и материальной и, разумеется, исключаящим такие виды ответственности, как возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, возмещение морального вреда.

Характерным для современного трудового законодательства, особенно это касается Трудового кодекса Российской Федерации, является разброс норм об ответственности по различным разделам и главам. Структура Кодекса отличается непоследовательностью и недостаточной обоснованностью, а концепция ответственности работников и работодателей (их представителей) отражена неполно, не совсем конструктивно.

Поэтому наука трудового права должна помочь эти проблемы эффективно решить. В связи с этим в работе обоснованы необходимость и целесообразность пересмотра соответствующих разделов, глав и норм Трудового кодекса Российской Федерации.

И тем самым предопределена (спрогнозирована) деятельность законодателя и правоприменителя по обеспечению законности и правопорядка в трудовых отношениях.

Отдельная глава книги посвящена рассмотрению вопросов ответственности по трудовому праву некоторых зарубежных стран с целью возможного использования позитивного опыта законодательного регулирования. Эта глава не вошла в печатный вариант настоящего издания, а представлена в качестве дополнительного материала к учебному пособию в электронной библиотечной системе **biblio-online.ru**.

В результате изучения данной дисциплины студент должен:

**знать**

- вопросы и проблемы ответственности по трудовому праву;

**уметь**

- решать конкретные профессиональные задачи;

**владеть навыками**

- составления проектов приказов (распоряжений) работодателя по вопросам применения норм об ответственности по трудовому праву; письменных договоров о полной материальной ответственности; правил внутреннего трудового распорядка.