

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования**

«Российская академия правосудия»

Приволжский филиал

г. Нижний Новгород

Студенческое научное общество «Фемида»



**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ НАУКИ, ПРАВА
И ПРАВОСУДИЯ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ ВСЕРОССИЙСКОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ
МЕЖВУЗОВСКОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
26 АПРЕЛЯ 2014 Г.**

**НИЖНИЙ НОВГОРОД
2014**

УДК 34

ББК 67

А 43

- А 43 **Актуальные вопросы юридической науки, права и правосудия:**
материалы всероссийской студенческой межвузовской научно-практической
конференции 26 апреля 2014 г. / отв. за вып. И.Ю. Краснова. – Н. Новгород: ПФ
ФГБОУВПО «РАП», 2014. – 463 с.

Сборник содержит материалы всероссийской студенческой межвузовской научно-практической конференции «Актуальные вопросы юридической науки, права и правосудия». В него вошли тезисы докладов студентов, посвященные актуальным проблемам различных отраслей права, дискуссионным вопросам юридической науки, организации и отправления правосудия.

Сборник предназначен для студентов, аспирантов, преподавателей юридических вузов и факультетов.

Материалы конференции публикуются в авторской редакции.

УДК 34

ББК 67

© ПФ ФГБОУВПО «РАП», 2014

неизбежность разоблачения и грядущего наказания со всеми вытекающими последствиями как для самого виновного, так и для его близких¹.

Получение правдивых показаний при допросе несовершеннолетнего помогает установить истину по делу и вынести справедливое решение о наказании преступника. Следовательно, изучение психологических приемов правомерного воздействия на личность несовершеннолетнего преступника во время допроса приобретает особую актуальность и значимость для будущих работников правосудия и правоохранительных органов.

*Хусяинов Т.М.,
студент ФГАОУ ВО
«ННГУ им. Н.И. Лобачевского»*

Неправовое регулирование Интернет-занятости в России: роль интернет-сообществ

Социальные, демографические, экономические, политические, исторические, научно-технические перемены последних шестидесяти-семидесяти лет оказали значительное влияние на развитие всех сфер жизни общества. Во второй половине XX века произошел коренной перелом в социально-экономической структуре общества, что связано с переходом от индустриального к постиндустриальному типу общества.

Стандартная (типичная) занятость в настоящее время быстро утрачивает свою значимость и постепенно сменяется новыми, атипичными формами и видами труда², а процесс развития современных информационно-коммуникативных технологий способствует дестандартизации рабочих мест, изменением социально-трудовой структуры, что в заметной степени характеризуется возникновением большого количества абсолютно новых, ранее не известных профессий и процессом снижения объёмов однотипного

¹ Криминология. – М.: Юстицинформ, 2011. С.123.

² Сизова И.Л. Ищущие работу женщины на российском рынке труда // Женщина в российском обществе. 2013. № 2. С. 41-42.

производства¹, изменением структуры занятости населения, трансформацией форм трудовой деятельности, повышением флексибельности (гибкости) современного рынка труда, а также изменением социально-трудовых отношений между работником и работодателем и постепенным размыванием нормативных представлений о трудовой биографии². Теперь компьютеры очень часто могут делать работу за людей, причём быстрее и лучше, а роботы способны выполнять опасную и тяжёлую работу. Всё это приводит к тому, что старые формы труда становятся менее выгодны и продуктивны³.

В результате интенсивного развития, распространения и совершенствования Интернет-технологий была сформирована сверхновая глобальная социально-экономическая среда и абсолютно новые организационные и институциональные структуры во всех сферах жизни человечества⁴, в том числе возникла и получила достаточно широкое распространение занятость в сети Интернет, под которой стоит понимать такую трудовую деятельность, которая ранее выполнялась на рабочем месте, предоставленном работодателем, а теперь с развитием Интернета, ее можно характеризовать как надомную или мобильную, в любом случае при выборе этой формы труда работник вправе сам выбрать наиболее удобную для себя модель организации рабочего пространства и трудового процесса. Сеть Интернет в данном случае выступает связующим звеном между работодателем и работником: позволяет передавать задания для выполнения, результаты готовой работы и перечислять оплату за труд, при этом, важно, что такая занятость связана с различными социальными, психологическими, экономическими аспектами, отличными от других форм труда.

Стихийно возникнув, как и любой другой рынок, рынок Интернет-занятости должен был регулироваться. Но так как российское законодательство

¹ Стрелец И.А. Рынок труда в условиях распространения новых технологий [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://uisrussia.msu.ru/docs/nov/sr_econ/2011/2/10_2011_2.pdf

² Тоффлер Э. Будущее труда // Новая технократическая волна на Западе. М: Прогресс, 1986. С. 250-275

³ Стрелец И.А. Рынок труда в условиях распространения новых технологий [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://uisrussia.msu.ru/docs/nov/sr_econ/2011/2/10_2011_2.pdf

⁴ Красильникова Е.В. Природа интернет-экономика // Известия Самарского университета. Серия: Экономика, управление, право. 2010. Вып. 2. С. 9.

недостаточно динамично и далеко не всегда может удовлетворить потребности общества и трансформирующейся экономики, это общество вынуждено самостоятельно приступить к выработке необходимых ему “правил игры”, при этом, действуя, в рамках существующих законов, не противоречить им, и быстро модифицироваться в связи с их изменениями.

Первая законодательная поправка, направленная на регулирование занятости в сети Интернет, была принята и, наконец, проявила позицию государства, в отношении Интернет-труда. Этим первым шагом стало внесение поправок в Трудовой кодекс и ФЗ “Об электронной подписи” 16 октября 2012 года.

Но стоит отметить, что по результатам социологического исследования проведённого в период с февраля по апрель на территории Нижегородской области (N=140) среди работников занятых в сети Интернет, было выявлено, что даже после первых законодательных изменений, число “виртуальных соглашений” составило - 47,8 %, что существенно больше количества официально заключённых трудовых соглашений¹.

Субъектами рынка Интернет-труда кроме работодателя, работника и государства, а в отдельных случаях и вместо него, могут выступать различные Интернет-сообщества, например в виде фриланс-бирж². Данные интернет-площадки представляют собой визуализированную и виртуализированную форму рынка наёмного интернет-труда. Кроме фриланс-бирж, к субъектам рынка интернет-труда, можно отнести профессиональные сообщества работников, работодателей и менеджеров проектов.

Подробнее стоит остановиться на роли фриланс-бирж, их функция заключается не только реализации удобного механизма для поиска исполнителей для выполнения тех или иных работ и самопрезентация себя в

¹ Хусяинов Т.М. Заключение трудового соглашения между сотрудником занятым в сети Интернет и работодателем (социально-правовой анализ) // Право в современном мире: 20 лет Конституции РФ: материалы международной научно-практической конференции (молодежная секция). Екатеринбург, 6 декабря 2013 г. Екатеринбург: Уральский институт – филиал РАНХиГС, 2013. — С. 405-408.

² Хусяинов Т.М. Особенности занятости в сети Internet: спрос и предложений на фриланс-биржах // Молодые ученые в решении актуальных проблем науки: сб. науч. тр. Владикавказ, 2013. С.204-206.

качестве рекламы для нанимателей, но и для регулирования их отношений. Фриланс-биржа может выступать посредником в случае заключения соглашения и приёма выполненной работы. Благодаря большой аудитории как работников, так и работодателей собирающихся на подобной фриланс-бирже, чем образуют крупное Интернет-сообщество, удаётся не только создавать правила и регулировать трудовые отношения, но и применять санкции к недобросовестным субъектам этого рынка. Кроме того, именно на фриланс-биржах определяется стоимость интернет-услуг, т.к. в ходе свободной и открытой конкуренции определяется наиболее оптимальная цена труда.

Другим важным субъектом рынка занятости в сети Интернет, который оказывает значительное влияние на функционирование данного рынка - профессиональные сообщества Интернет-работников. Они существуют не столько для поиска-предложения работы, сколько для обмена опытом, обсуждения проблем и, что очень важно, обмен информацией о недобропорядочных клиентах или исполнителях, т.к. и те, и другие наносят ущерб рынку и его субъектам. Фактически, подобные профессиональные сообщества заменяют собой профессиональные союзы распространённые среди “типичных” работников.

В 2013 г. был принят ещё ряд поправок и нововведений в ТК РФ - включение целой главы посвящённой этой форме труда “Особенности регулирования труда дистанционных работников” (гл. 49.1), влияние которых на функционирование рынка Интернет-труда ещё предстоит выяснить в ходе дальнейших исследований. Но, так или иначе, Интернет-сообщества будут существенно влиять на взаимодействие субъектов и функционирование рынка.