



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Научно-методические материалы

Инновационные кластеры –
лидеры инвестиционной
привлекательности
мирового уровня





МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Научно-методические материалы

Инновационные кластеры –
лидеры инвестиционной
привлекательности
мирового уровня



Москва 2017

УДК 338.23:332.14(470+571)

ББК 65.9(2Рос)-1

И 66

Серия «Научно-методические материалы»

Издается Институтом статистических исследований и экономики знаний
Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Редакционная коллегия:

Л.М. Гохберг, О.В. Фомичев, А.Е. Шадрин

Авторский коллектив:

Е.А. Исланкина (введение, разд. 2), Е.С. Куценко (введение, разд. 2),
П.Б. Рудник (введение, разд. 1), А.Е. Шадрин (разд. 1–2)

**И 66 Инновационные кластеры – лидеры инвестиционной привлекательности
мирового уровня:** методические материалы / Е.А. Исланкина, Е.С. Куценко, П.Б. Рудник,
А.Е. Шадрин; Минэкономразвития России, АО «РВК», Нац. исслед. ун-т «Высшая школа
экономики». – М.: НИУ ВШЭ, 2017. – 132 с. – (Научно-методические материалы). –
500 экз. – ISBN 978-5-7598-1582-2 (в обл.)

Издание, подготовленное совместно Министерством экономического развития Российской Федерации, Акционерным обществом «Российская венчурная компания» и Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики», посвящено методическим и практическим аспектам разработки и реализации в России кластерной политики и программ развития кластеров. В нем представлены документы, регулирующие процедуру конкурсного отбора инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня», а также материалы, отражающие актуальные подходы к развитию компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров.

Публикация предназначена для управленцев и исследователей, интересующихся вопросами кластерной, инновационной и региональной политики.

УДК 338.23:332.14(470+571)

ББК 65.9(2Рос)-1

Издание подготовлено в рамках договора от 17 октября 2016 г. № 294/16 «Об оказании услуг по методической, организационной и экспертно-аналитической поддержке при реализации приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня».

Editorial Board:

Leonid Gokhberg, Oleg Fomichev, Artem Shadrin

Authors:

Ekaterina Islankina, Evgeniy Kutsenko, Pavel Rudnik, Artem Shadrin

Innovative Clusters – World-Class Leaders of Investment Attractiveness : Guidelines /
E. Islankina, E. Kutsenko, P. Rudnik, A. Shadrin; Ministry of Economic Development of the Russian Federation, RVC JSC, National Research University Higher School of Economics. – Moscow: HSE, 2017.

ISBN 978-5-7598-1582-2

© Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики», 2017
При перепечатке ссылка обязательна

Содержание

Введение.....	4
Аббревиатуры и сокращения	6
I. Методические материалы по реализации приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»	9
Стратегия приоритетного проекта	10
Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров.....	36
Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров	51
Методические материалы по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластеров-лидеров	91
II. Методические материалы по развитию компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров.....	95
Профиль компетенций менеджеров.....	96
Методические рекомендации по проведению конкурсного отбора менеджеров	104
Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров	110
Список литературы.....	126
Основные публикации Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ по кластерной и региональной инновационной политике.....	129

Введение

Развитие инновационных кластеров с высоким уровнем инвестиционной привлекательности, инфраструктурного и кадрового потенциала, интегрированных в глобальные цепочки добавленной стоимости и обеспечивающих опережающие темпы роста национальной экономики, составляет актуальную повестку российской кластерной политики [Минэкономразвития России, 2016а].

С 2012 г. Министерство экономического развития Российской Федерации реализует программу поддержки отобранных на конкурсной основе 27 пилотных инновационных территориальных кластеров (ИТК). Программа, общий бюджет которой превысил 5 млрд руб., создала предпосылки для трансформации пилотных кластеров в точки роста национального масштаба, способствующие повышению темпов экономического развития регионов их базирования. За годы ее реализации пилотные ИТК продемонстрировали позитивную динамику по важнейшим целевым показателям эффективности. Согласно данным Минэкономразвития России на предприятиях – участниках кластеров были созданы либо модернизированы свыше 95 тыс. высокопроизводительных рабочих мест, общий объем инвестиций в развитие кластеров из внебюджетных источников превысил 360 млрд руб., совокупная стоимость кооперационных научно-исследовательских проектов составила 75 млрд руб. Дополнительным эффектом программы стало значительное увеличение числа кластерных инициатив. Так, по данным Карты кластеров России Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ в период с 2012 по 2015 гг. в стране появились 46 новых кластеров. Кроме того, число созданных центров кластерного развития выросло с 11 в 2010–2012 гг. до 19 в 2013–2015 гг., а совокупный объем их поддержки из федерального бюджета – с 328 млн руб. до 565 млн руб. соответственно [Минэкономразвития России, 2015а; Kutsenko et al., 2017].

При общей результативности программы поддержки пилотных ИТК, определяемой ростом суммарных индикаторов развития инновационных кластеров, последние существенно различаются как по достигнутым значениям целевых показателей эффективности их деятельности, так и по объемам полученных ими средств субсидий из федерального бюджета (интервал от 700 млн руб. в Инновационном территориальном аэрокосмическом кластере Самарской области до 1.3 млн руб. в ИТК радиоэлектроники, приборостроения, средств связи, инфотелекоммуникаций Санкт-Петербурга).

В 2016 г. Минэкономразвития России перешло ко второму этапу реализации кластерной политики, запустив приоритетный проект «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня». В рамках

открытого конкурсного отбора были рассмотрены 22 заявки от 21 субъекта Российской Федерации. По итогам их экспертизы и серии защит стратегий развития кластеров 11 участников конкурса получили статус победителей приоритетного проекта. Перечень отобранных кластеров-лидеров включает десять ранее сформированных пилотных ИТК, а также Инновационный территориальный кластер машиностроения и металлообработки Липецкой области «Долина машиностроения». При этом практически все кластеры – победители приоритетного проекта прошли процедуру укрупнения, в том числе в ряде случаев – в форме объединения существующих пилотных ИТК (Консорциум инновационных кластеров Московской области, Инновационный кластер Ульяновской области). Предполагается, что перечень кластеров-лидеров будет ежегодно обновляться, что поможет определить системную методическую поддержку потенциальных участников будущих конкурсных отборов.

В настоящем докладе рассмотрены стратегия приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня», порядок проведения конкурсного отбора, методические рекомендации по разработке стратегии развития и детализированного плана мероприятий («дорожной карты») кластеров-лидеров.

Образ будущего кластеров – участников приоритетного проекта предусматривает создание к 2020 году высокоэффективной системы управления [Минэкономразвития России, 2016а]. Для формализации требований к объему знаний, умений и навыков менеджеров специализированных организаций, осуществляющих методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластеров, были разработаны соответствующие методические материалы. Они содержат профиль компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров, рекомендации по проведению их конкурсного отбора и порядку выявления потребности в дополнительном обучении.

Авторы выражают уверенность, что данное издание окажется полезным для представителей региональных органов власти, корпораций и агентств инновационного развития субъектов Российской Федерации, организаций инновационной инфраструктуры, специализированных организаций кластеров, бизнеса и экспертного сообщества.

Аббревиатуры и сокращения

- АИЖК** – АО «Агентство ипотечного жилищного кредитования»
- АНО «АСИ»,
или АСИ** – автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
- ВЭД** – внешнеэкономическая деятельность
- ГЧП** – государственно-частное партнерство
- ДПНТР** – долгосрочный прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года
- ЕАЭС** – Евразийский экономический союз
- ЕЭК** – Европейская экономическая комиссия
- ИТК** – инновационный территориальный кластер
- Кластер-лидер** – кластер, включенный в перечень инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»
- МСП** – малые и средние предприятия
- НИОКР** – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
- НИОКТР** – научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, выполняемые в рамках комплексного проекта

Аббревиатуры и сокращения

- НИУ** – национальный исследовательский университет
- НТИ** – Национальная технологическая инициатива
- ОКВЭД** – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности
- ОЭЗ** – особая экономическая зона
- Перечень** – Перечень инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»
- ПИР** – программа инновационного развития
- Приоритетный проект** – приоритетный проект Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»
- РАН** – Российская академия наук
- РВК** – АО «Российская венчурная компания»
- РКО** – Российская кластерная обсерватория
- РНФ** – Российский научный фонд
- РФПИ** – Российский фонд прямых инвестиций
- РФФИ** – Российский фонд фундаментальных исследований
- РЭЦ** – Российский экспортный центр
- Специализированная организация кластера** – организация, осуществляющая методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластера
- ТОСЭР** – территория опережающего социально-экономического развития

Аббревиатуры и сокращения

ФАНО – Федеральное агентство научных организаций

ФИОП – Фонд инфраструктурных и образовательных программ

ФРП – Фонд развития промышленности


ФЗП – Федеральная целевая программа

ФЗПРО – Федеральная целевая программа развития образования

ЦМИТ – Центр молодежного инновационного творчества

ЭКСАР – Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций

I



**Методические материалы
по реализации приоритетного проекта
Минэкономразвития России
«Развитие инновационных кластеров –
лидеров инвестиционной привлекательности
мирового уровня»**



Стратегия приоритетного проекта¹

1. Обоснование проекта

Формирование и развитие инновационных кластеров является эффективным механизмом привлечения прямых инвестиций и активизации внешнеэкономической интеграции, в том числе в результате ускоренного наращивания инфраструктурного и кадрового потенциала, развития сети конкурентоспособных поставщиков и сервисных организаций, обеспечения учета потребностей бизнеса в рамках территориального и стратегического планирования.

Инновационные территориальные кластеры уже сейчас являются точками инновационного роста национального и международного масштаба. Уровень и темпы их развития за последние 3 года значительно опережают другие территории.

Кластерная модель в 2013–2015 гг. продемонстрировала свою эффективность и комплексность применения различных инструментов. Драйвером развития выступает сформированная региональная команда на базе специализированной организации кластера.

2. Цель, участники, направления работы и целевые показатели проекта

2.1. Цель проекта

Обеспечение опережающих темпов роста в регионах базирования инновационных территориальных кластерах на основе достижения ими мирового уровня инвестиционной привлекательности, эффективности поддержки предпринимательской деятельности и встраивания в глобальные цепочки добавленной стоимости.

2.2 Участники проекта

Инновационные территориальные кластеры, организации – участники кластеров, федеральные органы исполнительной власти, институты развития, органы

¹ Стратегия приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» утверждена решением Совета приоритетного проекта Минэкономразвития России от 8 июля 2016 г., протокол № 1.

исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, крупнейшие компании с госучастием.

2.3. Направления работы в рамках проекта:

- формирование и обучение команд, управляющих кластерным развитием на территориях;
 - формирование отвечающей мировым стандартам системы управления кластерами, базирующейся на современном опыте и высочайшем качестве человеческих ресурсов;
 - облегчение доступа к уже существующим формам поддержки развития территорий, включая госпрограммы и институты развития (проектное финансирование в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 11 октября 2014 г. № 1044; предоставление госгарантий в рамках постановлений Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2010 г. №№ 1016 и 1017; поддержка по линии Внешэкономбанка, ФРП, РОСНАНО, ФИОП, РВК, РФПИ, РЭЦ, ЭКСАР, РОСЭКСИМбанка; подготовка проектов в целях получения субсидий, предоставляемых Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минпромторга России, грантов РФФИ и РНФ);
 - содействие взаимодействию с компаниями с госучастием, в том числе в рамках реализации программ инновационного развития, программ развития поставщиков;
 - поддержка развития венчурной экосистемы регионов;
 - поддержка выхода на внешние рынки, включая поддержку экспорта, привлечение инвестиций (торгпредства, РЭЦ, межправкомиссии, фонды БРИКС, ШОС, АТЭС, ЕЭК);
 - содействие в кооперации с международными партнерами;
 - информационная поддержка, в том числе в отечественных и зарубежных СМИ.
- Подробнее см. Приложение 1.

2.4. Целевые показатели проекта на четвертый квартал 2020 года:

- рост выработки на одного работника не менее чем на 20 % по отношению к уровню 2016 года;
- число высокопроизводительных рабочих мест, созданных заново или в результате модернизации имеющихся рабочих мест, в организациях – участниках кластеров не менее 100 тысяч за 2016–2020 гг.;
- привлечение инвестиций за счет внебюджетных источников – в объеме не менее чем 300 млрд рублей за 2016–2020 гг.;
- объем работ и проектов в сфере научных исследований и разработок, выполняемых совместно двумя и более организациями-участниками

Стратегия приоритетного проекта

либо одной и более организацией-участником совместно с иностранными организациями, не менее 100 млрд рублей за 2016–2020 гг.;

- рост числа патентов на изобретения в организациях – участниках кластеров не менее чем в 3 раза по отношению к уровню 2016 года;
- число технологических стартапов, получивших инвестиции, не менее 300 за период 2016–2020 гг.
- удвоение объема совокупной выручки от продаж компаниями кластеров несырьевой продукции на экспорт по отношению к уровню 2016 года;
- рост средней доли добавленной стоимости в выручке организаций – участников кластеров не менее чем на 20 % по отношению к уровню 2016 года.

3. Ключевые подходы к реализации проекта

3.1. Модели организации инновационных территориальных кластеров

Инновационные кластеры характеризуются различными моделями территориальной организации и пропорциями соотношения научно-технической и производственной деятельности в структуре занятости.

Одна часть программ развития кластеров характеризуется ориентацией на использование потенциала расположенных на их территории научных и образовательных организаций мирового уровня. Это предполагает привлечение крупных российских и зарубежных компаний к разворачиванию высокотехнологического производства за счет имеющегося кадрового потенциала и исследовательской инфраструктуры кластеров, а также активное развитие «серийного» малого и среднего инновационного предпринимательства за счет коммерциализации разрабатываемых технологий.

Для других кластерных программ характерна ведущая роль среднего и крупного промышленного производства. При этом развитие кластера предполагается здесь за счет более интенсивного трансфера результатов научно-технических исследований в деятельность уже существующих промышленных компаний, а также создания новых малых и средних предприятий, встраиваемых в формируемые крупными компаниями цепочки добавленной стоимости.

Данные различия определяют целесообразность дифференциации критериев отбора кластеров данных типов и приоритетных направлений их поддержки.

Подробнее см. Приложение 2.

3.2. «Образ будущего» кластеров – участников проекта к 2020 году

Принципиальное достижение – создание в каждом из кластеров высокоэффективной системы управления развитием кластера в рамках управляющей компании и курирующих органов исполнительной власти региона:

- система управления включает представителей всех организаций кластера, в том числе на уровне не ниже заместителя руководителя;

Стратегия приоритетного проекта

- сложилась опытная и высококвалифицированная команда кластерных менеджеров (наличие ярких достижений и историй успеха прежде всего международного уровня, персональных наград и премий в области управления, степеней MBA, международных сертификатов качества управления в кластере, например, European secretariat for cluster analysis);
- достигнуты значительные результаты и сформированы планы реализации крупных, в том числе кооперационных, проектов развития кластера в сфере науки, технологий и инноваций, включая большие объемы указанных проектов;
- накоплен опыт проведения крупных коммуникативных и выставочно-ярмарочных мероприятий;
- высокий уровень активности управляющей компании, включая большое количество проведенных и планируемых мероприятий по основным направлениям деятельности, большое количество упоминаний кластера в прессе и др.;
- востребованность управляющей компании (УК) участниками кластера (доля бюджета УК, приходящаяся на членские взносы, а также дополнительные сервисы, оплачиваемые участниками кластера, число представителей участников кластера, принимавших участие в мероприятиях УК);
- сформирован и активно продвигается бренд кластера (бренд приобрел широкую известность в России и за рубежом; существенно улучшились позиции территории и кластера в ведущих международных рейтингах; многие кластерные проекты получили награды в ведущих зарубежных конкурсах и премиях; существенно усилилась роль кластера в ведущих профильных международных организациях);
- ежегодно на территории базирования кластера проводятся крупные международные конференции и выставки по тематике развития науки, технологий и инноваций, а также отраслей и секторов экономики, в которых работает инновационный кластер (число участников каждого из мероприятий – не менее 1000 человек в год);
- сформирована полноценная линейка выставочно-ярмарочных, коммуникативных и образовательных мероприятий, обеспечивающих полноценное развитие международного сотрудничества, продвижение бренда кластера, повышение квалификации управленческой команды кластера и сотрудников организаций-участников.

3.3 Первоочередные этапы реализации проекта

Работа над проектом в ближайший год будет проводиться в 2 этапа (подробнее см. Приложение 3):

Этап 1 (июнь–декабрь 2016 года):

- создание Совета проекта, включая представителей федеральных органов исполнительной власти, институтов развития, компаний с госучастием;

Стратегия приоритетного проекта

- разработка Стратегии проекта;
- разработка пакета документов по проведению конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта;
- отбор организации – оператора проекта (проектный офис), проведение конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта, формирование высокоэффективных команд управления кластерами.

Этап 2 (январь–июнь 2017 года):

- проведение обучения команд управления кластерами;
- разработка «дорожной карты» развития для каждого из кластеров – участников проекта;
- обеспечение приоритизации поддержки приоритетных проектов развития кластеров в рамках государственных программ Российской Федерации, инвестиционных программ ключевых компаний с государственным участием и деятельности институтов развития;
- оптимизация системы управления развитием каждого из кластеров – участников проекта, запуск для каждого из кластеров системы мероприятий по усилению кадрового потенциала, содействию привлечению иностранных инвестиций, содействию расширению высокотехнологичного экспорта.

4. Требования к кластерам – участникам проекта и критерии их отбора

4.1 Общие требования к кластерам – участникам проекта

К участию в проекте допускаются инновационные кластеры, которые в составе заявки представили документы, подтверждающие соответствие следующим условиям:

- наличие заявки субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, на включение инновационного кластера в перечень;
- наличие уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации для осуществления взаимодействия с Министерством экономического развития Российской Федерации по вопросам участия инновационного кластера в реализации приоритетного проекта Минэкономразвития России (далее – уполномоченный орган);
- принадлежность инновационного кластера к одному из следующих типов: ведущий научно-образовательный центр мирового уровня, кластер средних и крупных компаний – инновационных лидеров;

Стратегия приоритетного проекта

- наличие сведений о достигнутых результатах развития инновационного кластера за период 2013–2015 годов;
- наличие в составе участников кластера не менее 40 организаций, включая научные и образовательные организации, производственные предприятия, в том числе осуществляющие экспорт продукции (услуг);
- наличие специализированной организации – отдельного юридического лица со штатной численностью не менее 5 человек, в режиме полной занятости осуществляющих полномочия по развитию инновационного кластера;
- проведение на регулярной основе (не реже 1 раза в 2 года) крупной международной конференции и (или) выставки по тематике развития науки, технологий и инноваций, развития профильных секторов экономики с числом участников не менее 300 человек в каждой;
- наличие утвержденных стратегий развития инновационного кластера и приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по доведению инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;
- наличие основных проектов развития инновационного кластера, обеспечивающих доведение инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;
- наличие в законе субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период расходных обязательств и бюджетных ассигнований на финансирование в очередном финансовом году и плановом периоде реализации приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по доведению инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;
- наличие обязательств организаций – участников инновационного кластера по софинансированию реализации приоритетного проекта региона;
- наличие обязательства субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, по достижению целевых значений показателей развития инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности.

4.2. Критерии отбора кластеров – участников проекта

С учетом различных моделей территориальной организации и пропорций соотношения научно-технической и производственной деятельности в структуре занятости целесообразно дифференцировать критерии отбора кластеров выделенных выше типов в рамках следующих единых блоков критериев:

- технологическое лидерство – развитие центров компетенции исследований и разработок мирового уровня по приоритетным направлениям деятельности кластера;

Стратегия приоритетного проекта

- уровень эффективности коммерциализации технологий;
- поддержка экспорта быстрорастущих высокотехнологичных МСП и «газелей»;
- содействие модернизации и масштабированию деятельности якорных предприятий;
- формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня;
- настройка системы образования под потребности развития кластеров;
- эффективность системы управления кластером;

В ходе рассмотрения по каждому из данных блоков целесообразно оценивать:

- текущий уровень развития кластера;
- динамика планируемых значений целевых показателей его развития;
- проработанность и реалистичность мероприятий развития кластера с точки зрения достижения целевых показателей.

Подробнее см. Приложение 4.

Приложение 1

Механизмы поддержки развития кластеров – участников проекта

№ п/п	Механизм	Примеры	Поддержка
1	Особый налоговый режим	ОЭЗ, ТОСЭР, в перспективе – территория «Сколково» и Технологическая долина	Поддержка в подготовке заявок
2	Согласованная Правительством Российской Федерации программа развития (инвестиции в рамках госпрограмм и инвестиционных программ государственных компаний)	Концепции ИноТомск и Иннокам	Поддержка в инициировании и подготовке
3	Льготное кредитование и заемное финансирование	Внешэкономбанк, РОСЭКСИМбанк, ФРП, Фонд развития МСП, АИЖК, в перспективе – Постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 2014 г. № 1044 «Об утверждении Программы поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации, на основе проектного финансирования»	Поддержка в инициировании и подготовке
4	Субсидирование процентных ставок	Программы Минпромторга России	«Консьерж-сервис» с привлечением ФРП в качестве «одного окна»

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Механизм	Примеры	Поддержка
5	Гарантирование займов	Фонд развития МСП, ЭКСАР, постановление Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2010 г. № 1016 «Об утверждении Правил отбора инвестиционных проектов и принципалов для предоставления государственных гарантий Российской Федерации по кредитам либо облигационным займам, привлекаемым на осуществление инвестиционных проектов», постановление Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2010 г. № 1017 «О порядке предоставления государственных гарантий Российской Федерации по кредитам либо облигационным займам, привлекаемым юридическими лицами, отобранными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, на осуществление инвестиционных проектов»	«Консьерж-сервис»
6	Прямые инвестиции	РФПИ, ОАО «Роснано», ФИОП (наноцентры), Программа НТИ	«Консьерж-сервис»
7	Развитие венчурной экосистемы регионов	ОАО «РВК» (инвестирование и консультационная поддержка)	Содействие включению в программы РВК
8	Субсидии компаниям	ФЦП «Исследования и разработки», постановление Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства», программа промышленных кластеров Минпромторга России	Содействие распространению лучших практик подготовки и реализации проектов
9	Субсидии университетам и образовательным организациям	Программа НТИ, программа 5 в 100, программа опорных университетов, механизм формирования контрольных цифр приема университетов, поддержка детских технопарков	Содействие распространению лучших практик подготовки и реализации проектов

Стратегия приоритетного проекта

(окончание)

№ п/п	Механизм	Примеры	Поддержка
10	Субсидии субъектам Российской Федерации и софинансирование региональных программ	Программа инновационных кластеров, программа развития МСП, РФФИ (софинансирование расходов регионов на поисковые исследования), ФЦПРО Минобрнауки (модернизация системы дополнительного образования), возврат средств через налоговые поступления по инвестициям регионов в промышленные парки и технопарки	Содействие распространению лучших практик подготовки и реализации проектов
11	Инвестиции компаний с государственным участием	В рамках реализации ПИР	Формированию эффективных коммуникаций
12	Поддержка ВЭД	Торговые представительства, РЭЦ, межправительственные комиссии, Фонды БРИКС, ШОС, АТЭС, ЕЭК	«Консьерж-сервис»
13	Образовательные программы для органов управления кластерами	Формирование и обучение команд, управляющих кластерным развитием на территориях	Организация образовательных программ высокого уровня
14	Информационная поддержка	Содействие освещению деятельности кластеров в отечественных и зарубежных СМИ	«Консьерж-сервис»

Модели организации инновационных территориальных кластеров, основные задачи их развития и приоритеты государственной поддержки

1. Ведущие научные и образовательные центры

В России, как и за рубежом, зачастую, в качестве инициаторов и ключевых «драйверов» развития кластеров выступают ведущие научные и образовательные центры.

Ориентацией на потенциал расположенных на их территории научных и образовательных организаций мирового уровня отличаются такие кластеры, как «Новые материалы, лазерные и радиационные технологии» (Троицк), биотехнологический инновационный территориальный кластер «Пушино», кластер «Физтех XXI» (Долгопрудный, Химки), Саровский инновационный кластер, ядерно-инновационный кластер города Димитровграда Ульяновской области, инновационный кластер информационных и биофармацевтических технологий Новосибирской области, «Фармацевтика, медицинская техника и информационные технологии» Томской области.

Ключевыми задачами развития таких кластеров являются формирование «потока проектов» – высокотехнологичных стартапов выпускников; развитие молодежного инновационного предпринимательства; выход на мировой уровень конкурентоспособности в сфере образования и науки, в том числе посредством развития кооперации с ведущими зарубежными вузами и научными центрами; увеличение доли прорывных исследований и разработок мирового уровня; развитие кооперации с промышленностью. Такие кластеры нуждаются в мерах, направленных на формирование устойчивых локальных экосистем и «настройку» кооперации с реальным сектором.

Это предполагает привлечение крупных российских и зарубежных компаний к разворачиванию высокотехнологичного производства на базе имеющегося кадрового потенциала и исследовательской инфраструктуры кластеров, а также активное развитие «серийного» инновационного предпринимательства за счет коммерциализации разрабатываемых технологий.

В целом, поддержка таких кластеров должна быть ориентирована на реализацию потенциала и конкурентных преимуществ России в образовании и науке, формируя на их базе «полюса конкурентоспособности» по подготовке кадров, формированию и развитию новых научных направлений, запуску первых этапов новейших высокотехнологичных производств. В связи с этим, показатели успешности развития этих кластеров должны отличаться от показателей кластеров, ядром которых являются промышленные компании.

2. Кластеры средних и крупных высокотехнологичных компаний – инновационных лидеров

К инновационным кластерам, развивающимся в рамках территорий размещения крупного высокотехнологичного бизнеса, можно отнести следующие: судострои-

Стратегия приоритетного проекта

тельный инновационный территориальный кластер Архангельской области, Нижегородский индустриальный инновационный кластер в области автомобилестроения и нефтехимии, инновационный территориальный кластер ракетного двигателестроения «Технополис «Новый Звездный», нефтехимический территориальный кластер Республики Башкортостан, «Энергоэффективная светотехника и интеллектуальные системы управления освещением» (Республика Мордовия), Камский инновационный территориально-производственный кластер Республики Татарстан, инновационный территориальный аэрокосмический кластер Самарской области, консорциум «Научно-образовательно-производственный кластер «Ульяновск-Авиа», титановый кластер Свердловской области, комплексная переработка угля и техногенных отходов в Кемеровской области, кластер инновационных технологий ЗАТО г. Железнодорожск, инновационный территориальный кластер авиастроения и судостроения Хабаровского края.

Типичными барьерами развития таких кластеров являются имеющиеся ограничения в сфере инновационной, производственной, транспортной и энергетической инфраструктуры, ориентация на традиционные рынки с невысокими темпами роста, зависимость от госзаказа, постепенное технологическое отставание в сочетании с закрытой моделью инновационной деятельности.

Развитию этих кластеров призваны способствовать формирование «инновационного пояса» из малых и средних компаний, вузов и научных организаций вокруг крупных предприятий, внедрение передовых методов организации производства, развитие аутсорсинга, системы поставщиков. В целом целесообразно совершенствовать сложившиеся технологические цепочки, осуществляя поддержку «оптимизационного» характера.

**Укрупненный перечень контрольных событий приоритетного проекта
Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров –
лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»**

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
1	Формирование предложений по основным параметрам проекта с учетом предложений заинтересованных участников проекта	До 13.06.2016
1.1	Разработан и направлен запрос заинтересованным участникам проекта для получения предложений по основным параметрам проекта	01.06.2016
1.2	Получены предложения заинтересованных участников проекта по основным параметрам проекта (идеи развития регионов, возможные требования к проекту и ключевым показателям эффективности, необходимые формы поддержки, обязательства регионов)	06.06.2016
1.3	Проведено обсуждение, анализ и систематизация предложений заинтересованных участников проекта по основным параметрам проекта	08.06.2016
1.4	Подготовлены сводные предложения по основным параметрам проекта на основе предложений заинтересованных участников проекта (формы администрирования, мероприятия, виды поддержки, форматы взаимодействия и отбора)	14.06.2016
2	Создание Совета проекта, включая представителей федеральных органов исполнительной власти, институтов развития, компаний с государственным участием	До 24.06.2016
2.1	Подготовлены предложения по составу Совета проекта	03.06.2016
2.2	Согласованы директором проекта предложения по составу Совета проекта	14.06.2016
2.3	Направлены приглашения на вступление в состав Совета проекта согласованным кандидатам	21.06.2016
2.4	Получены письменные подтверждения готовности войти в состав Совета проекта от согласованных кандидатов	24.06.2016

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
3	Разработка Стратегии проекта	До 08.07.2016
3.1	Выявлена лучшая практика развития зарубежных кластеров и территорий до мирового уровня инвестиционной привлекательности	15.06.2016
3.2	Проведено обсуждение предварительного варианта основных направлений Стратегии проекта и предложений по пакету документов по проведению конкурсного отбора с участием представителей инновационных кластеров на форуме «Технопром» в Новосибирске	10.06.2016
3.3	Проведено обсуждение предварительного варианта Стратегии проекта и пакета документов по проведению конкурсного отбора на совещании с участием ведущих российских экспертов	17.06.2016
3.4	Проанализированы итоги реализации программ развития кластеров за 2013–2015 годы, основные результаты, барьеры, приоритеты и планы их развития	20.06.2016
3.5	Проанализирована лучшая практика развития зарубежных кластеров и территорий до мирового уровня инвестиционной привлекательности, в том числе для дальнейшей адаптации лучших практик управления	24.06.2016
3.6	Проанализирована лучшая практика стратегического планирования и управления развитием инновационных территориальных кластеров	24.06.2016
3.7	Доработаны по итогам обсуждений и с учетом поступивших предложений Стратегия проекта и пакет документов по проведению конкурсного отбора	29.06.2016
3.8	Направлены на рассмотрение членам Совета проекта доработанные Стратегия проекта и пакет документов по проведению конкурсного отбора	30.06.2016
3.9	Разработана Стратегия проекта, включая цели и задачи, приоритетные направления работы, ключевые показатели эффективности и основные мероприятия развития с учетом особенностей научно-образовательных кластеров и компаний высокотехнологичного бизнеса	07.07.2016
3.10	Утверждены на заседании Совета проекта Стратегия проекта и пакет документов по проведению конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	08.07.2016

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
4	Разработка проекта пакета документов по проведению конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	До 07.07.2016
4.1	Разработан порядок конкурсного отбора, включая условия участия и требования к кластерам – претендентам, критерии отбора кластеров, требования к заявкам на участие в отборе	29.06.2016
4.2	Подготовлены методические рекомендации по разработке «дорожной карты» развития кластера	07.07.2016
5	Отбор организации-оператора проекта (проектный офис)	До 15.09.2016
5.1	Подготовлены предложения по содержанию технического задания на деятельность организации-оператора проекта	11.07.2016
5.2	Принято участие в конкурентных переговорах ОАО «Российская венчурная компания» с победителем конкурса по отбору организации-оператора проекта и заключении договора с ним	15.09.2016
6	Проведение конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	До 15.11.2016
6.1	Объявлен конкурсный отбор заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	18.07.2016
6.2	Проведено установочное совещание с профильными заместителями губернаторов, руководителями региональных министерств, специализированных организаций кластеров и институтов развития в целях разъяснения условий участия в конкурсном отборе	15.07.2016
6.3	Проведен семинар по проектному управлению в целях разъяснения вопросов разработки и реализации приоритетного проекта региона по доведению кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности	01.08.2016
6.4	Проведена видеоконференция отдельно по запросу каждого из заинтересованных кластеров по вопросам подготовки заявки на участие в отборе (при необходимости)	01.08.2016

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата реше- ния задачи / наступления контрольного события
6.5	Направлены материалы для проведения в каждом из заинтересованных кластеров совещания под председательством руководителя субъекта Российской Федерации с участием руководителей всех ключевых организаций – участников кластера в целях определения основных параметров проекта	15.08.2016
6.6	Получены предварительные заявки от регионов	25.08.2016
6.7	Отобраны ведущие российские эксперты для проведения оценки заявок пилотных инновационных территориальных кластеров на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	01.09.2016
6.8	Проведена очная предварительная защита проектов заявок каждого из кластеров – претендентов на участие в проекте на совещании в Минэкономразвития России с участием отобранных экспертов	08.09.2016
6.9	Направлены рекомендации в каждый из кластеров по доработке проекта заявки по итогам очной предварительной защиты	12.09.2016
6.10	Собраны утвержденные на региональном уровне Стратегия развития кластера и приоритетный проект региона по доведению кластера до мирового уровня с учетом первоочередных мероприятий	26.09.2016
6.11	Сформирован Совет приоритетного проекта региона руководителем субъекта Российской Федерации, утверждены положение и состав Совета приоритетного проекта региона	26.09.2016
6.12	Предоставлены обязательства субъекта Российской Федерации и организаций по софинансированию реализации приоритетного проекта региона по доведению кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности (гарантийные письма)	26.09.2016
6.13	Приняты заявки кластеров на включение в перечень инновационных кластеров – участников проекта	26.09.2016
6.14	Проведена оценка поступивших заявок с участием ведущих экспертов	10.10.2016
6.15	Подготовлены по итогам экспертной оценки заявок и направлены членам Совета проекта рекомендации по утверждению перечня кластеров – участников проекта	14.10.2016

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
6.16	Утвержден перечень инновационных кластеров – участников проекта на заседании Совета проекта	25.10.2016
6.17	Подготовлены проекты соглашений о поддержке развития кластеров между Минэкономразвития России и высшим органом исполнительной власти региона расположения кластера	01.11.2016
6.18	Подписаны соглашения о поддержке развития каждого из кластеров, включенных в перечень, между Минэкономразвития России и высшим органом исполнительной власти региона расположения кластера	15.11.2016
7	Оказание методологической и информационной поддержки кластерам, не попавшим в утвержденный перечень	До 30.12.2020
7.1	Оказана методологическая и информационная поддержка кластерам, не попавшим в утвержденный перечень	30.12.2020
8	Уточнение перечня кластеров – участников проекта	До 01.05.2020
8.1	Уточнен перечень кластеров – участников проекта	01.05.2017 (далее – ежегодно)
9	Определение мер поддержки кластеров институтами развития	До 15.12.2016
9.1	Определены меры поддержки кластеров институтами развития	15.12.2016
10	Формирование высокоэффективных команд управления кластерами	До 20.01.2017
10.1	Разработаны «профили компетенций» команд управления кластерами	01.11.2016
10.2	Разработаны рекомендации для составления методики аттестации команд управления кластерами	01.11.2016
10.3	Разработана методика конкурсного отбора ключевых сотрудников специализированных организаций кластеров	01.11.2016
10.4	Проведена оценка потенциала сформированных команд управления кластерами, в том числе на предмет соответствия разработанным «профилям компетенций»	16.12.2016

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата реше- ния задачи / наступления контрольного события
10.5	Сформированы рекомендации по развитию команд управления кластерами по итогам оценки их потенциала	20.01.2017
11	Проведение обучения команд управления кластерами	До 02.05.2017
11.1	Разработаны программы обучения команд управления кластерами по программам повышения квалификации в сфере экономики инноваций, управления кластерами, привлечения инвестиций	01.02.2017
11.2	Разработаны рекомендации по программам стажировок (ознакомительных визитов) команд управления кластерами в 2 ведущих зарубежных кластерах схожей технологической специализации	01.02.2017
11.3	Разработаны рекомендации по тренингам командообразования и групповой проектной работы для команд управления кластерами и руководителей организаций – участников кластеров	01.02.2017
11.4	Определены организации – партнеры по проведению обучения, стажировок и тренингов команд управления кластерами	01.03.2017
11.5	Проведено обучение команд управления кластерами по разработанным программам повышения квалификации	01.05.2017
11.6	Сформирован перечень стажировок (ознакомительные визиты) команд управления кластерами в 2 ведущих зарубежных кластерах схожей технологической специализации	02.05.2017
11.7	Проведены тренинги командообразования и групповой проектной работы для команд управления кластерами и руководителей организаций – участников кластеров	02.05.2017
12	Разработка «дорожной карты» развития для каждого из кластеров – участников проекта	До 31.03.2020
12.1	Оказано содействие в привлечении консультантов для сопровождения реализации приоритетных проектов развития каждого из кластеров	10.02.2017
12.2	Определены по каждому из кластеров ведущие зарубежные кластеры и территории – стратегические партнеры для проведения совместных мероприятий, формирования совместных проектов	15.02.2017

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
12.3	Детально проанализированы практики стратегического планирования зарубежных территорий – лидеров по специализации кластеров – участников проекта	17.02.2017
12.4	Определены для кластеров – участников проекта ответственные исполнители в федеральных органах исполнительной власти и институтах развития	15.12.2016
12.5	Проведена консультация кластеров и субъектов Российской Федерации (расположения кластеров) по вопросам территориального планирования	29.12.2017
12.6	Проанализированы результаты развития отобранных кластеров, подготовлены материалы по их актуализации	20.03.2017 (далее – ежегодно)
12.7	Рассмотрены и актуализированы на Совете проекта «дорожные карты» развития кластеров	31.03.2017 (далее – ежегодно)
13	Обеспечение приоритизации поддержки основных проектов развития кластеров в рамках государственных программ Российской Федерации, инвестиционных программ ключевых компаний с государственным участием и деятельности институтов развития	До 21.05.2017
13.1	Проведено совещание с участием заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации, руководства Фонда развития промышленности, курируемых компаний с государственным участием (ГК «Ростех», ПАО «ОАК», ПАО «ОСК») в целях определения механизмов поддержки приоритетных технологических проектов развития каждого из кластеров	21.03.2017
13.2	Проведено с участием заместителя Министра образования и науки Российской Федерации в целях определения механизмов поддержки приоритетных проектов развития каждого из кластеров в курируемой сфере деятельности	21.03.2017
13.3	Проведено совещание с участием заместителя Руководителя ФАНО в целях определения механизмов поддержки приоритетных научных проектов развития каждого из кластеров	21.03.2017

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
13.4	Проведено совещание с участием заместителя Министра транспорта Российской Федерации, руководства курируемых компаний с государственным участием (ОАО «РЖД», ГК «Росавтодор») в целях определения механизмов поддержки приоритетных проектов развития транспортной инфраструктуры каждого из кластеров	21.03.2017
13.5	Проведено совещание с участием заместителя Министра энергетики Российской Федерации с участием руководства курируемых компаний с государственным участием (ПАО «Россети», ОАО «Газпром») в целях определения механизмов поддержки приоритетных энергетических проектов развития каждого из кластеров	21.03.2017
13.6	Проведены совещания с участием заместителя Министра экономического развития Российской Федерации, руководителей институтов развития (Фонд содействия инновациям, ФИОП, Внешэкономбанк, ОАО «РВК», АО «Корпорация «МСП», РФПИ, РЭЦ) в целях определения механизмов поддержки приоритетных инновационных проектов развития каждого из кластеров	21.05.2017
14	Оптимизация системы управления развитием каждого из кластеров – участников проекта	До 15.05.2017
14.1	Подготовлены и рассмотрены предложения по поддержке развития кластеров в рамках приоритетных проектов, курируемых Минэкономразвития России (Д01, Д05, Д12, Д13, Д27, Д28), в том числе при необходимости внесены изменения в нормативные правовые акты (Д02, Д04)	05.04.2017
14.2	Рассмотрен на Совете проекта анализ эффективности системы управления кластерами – участниками проекта	14.04.2017
14.3	Подготовлены и рассмотрены на заседании Совета проекта рекомендации по оптимизации системы управления развитием кластеров в целях реализации «дорожных карт» развития кластеров	15.05.2017
15	Осуществление запуска мероприятий по доведению ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластеров до мирового уровня конкурентоспособности	До 01.06.2017
15.1	Осуществлен запуск мероприятий по доведению ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластеров до мирового уровня конкурентоспособности	01.06.2017

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
16	Проведение стратегической сессии с участием представителей всех кластеров – участников проекта, а также региональных органов исполнительной власти в целях обмена опытом участия в проекте, выявления лучших практик, формирования совместных кластерных проектов	До 31.05.2020
16.1	Проведена стратегическая сессия с участием представителей всех кластеров – участников проекта, а также региональных органов исполнительной власти в целях обмена опытом участия в проекте, выявления лучших практик, формирования совместных кластерных проектов	31.05.2017 (далее – ежегодно)
17	Запуск для каждого из кластеров системы мероприятий по усилению кадрового потенциала	До 01.12.2017
17.1	Сформирован кадровый резерв для замещения ключевых позиций в командах управления кластерами в каждом из регионов расположения кластеров	01.03.2017
17.2	Подготовлены предложения по контрольным цифрам приема в профильные высшие учебные заведения, расположенные на территориях базирования кластеров	02.05.2017
17.3	Сформирована «линейка» образовательных мероприятий, включая проведение «дней кластера», крупной ежегодной конференции в сфере образования	03.07.2017
17.4	Оказано содействие по программе вовлечения детей и молодежи в научно-техническое и инновационное творчество	01.12.2017
18	Содействие привлечению иностранных инвестиций	До 03.12.2018
18.1	Проведена серия презентаций каждого из кластеров – участников проекта для ведущих международных финансовых, инвестиционных и бизнес-организаций, международных организаций технологического профиля, мировых рейтинговых агентств, членов Консультативного совета по иностранным инвестициям	03.12.2018
18.2	Реализован комплекс мер по повышению позиций территорий и кластеров в ведущих рейтингах условий ведения бизнеса и инвестиционной привлекательности, развитию бренда кластера мирового уровня	03.12.2018

Стратегия приоритетного проекта

(окончание)

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Дата решения задачи / наступления контрольного события
18.3	Реализован комплекс мер по продвижению кластерных проектов в ведущих зарубежных конкурсах и премиях	03.12.2018
18.4	Оказано содействие в обеспечении представительства кластеров в ведущих профильных международных организациях	03.12.2018
19	Содействие расширению высокотехнологичного экспорта	До 04.12.2020
19.1	Оказано содействие в формировании по каждому из кластеров плана участия заинтересованных организаций кластера в ведущих мировых выставках и конференциях, включая коллективные стенды кластеров – участников проекта на наиболее значимых из них	03.12.2018
19.2	Оказано содействие в проведении на территории базирования каждого из кластеров крупной международной конференции (выставке) мирового уровня, обеспечивающей полноценное развитие международного сотрудничества, продвижение бренда и продукции кластера	04.12.2017 (далее – ежегодно)
20	Оценка промежуточных результатов проекта	До 30.01.2020
20.1	Уточнены показатели реализации стратегии проекта и произведена ее корректировка	30.01.2017 (далее – ежегодно)
21	Проведение заседания Совета проекта	До 16.12.2020
21.1	Проведено заседание Совета проекта	15.12.2017 (далее – ежегодно)
22	Реализация намеченных мероприятий в рамках принятых «дорожных карт» развития кластеров	До 25.12.2020
22.1	Реализованы намеченные мероприятия в рамках принятых «дорожных карт» развития кластеров	25.12.2017 (далее – ежегодно)
23	Оценка результатов проекта	До 01.12.2020
23.1	Проведена оценка результатов проекта	01.12.2020

Приложение 4

Приоритеты реализации региональных программ формирования кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня

№	Направление	Акторы	Задача кластера	Показатели
1	Технологическое лидерство – развитие центров компетенции исследований и разработок мирового уровня по приоритетным направлениям деятельности кластера	Университеты программы 5 в 100, НИУ, федеральные университеты, опорные университеты, ГНЦ, институты РАН, корпоративные исследовательские центры	Развитие кооперации с бизнесом, в том числе через софинансирование (программа МИГ Пермского края) и налоговые льготы. Формирование внутри университетов профильных научных центров и лабораторий по технологическим направлениям кластера (программа 5 в 100, опорные университеты, гранты РНФ). Привлечение софинансирования со стороны субъекта Российской Федерации (программа РФФИ)	Объемы заказных НИОКР в университетах и научных центрах. Показатели Scopus, индекс Хирша, рейтинги университетов. Число лабораторий и научных центров по тематике специализации кластера, отвечающих мировому уровню исследований. Участие в программе софинансирования поисковых исследований РФФИ и софинансирования из региональных бюджетов прикладных исследований

(продолжение)

№	Направление	Акторы	Задача кластера	Показатели
2	Мировой уровень эффективности коммерциализации технологий	Формирование системы коммерциализации внутри и вне университетов и научных центров	<p>Формирование эффективного бизнес-акселератора, охватывающего все основные университеты и научные центры.</p> <p>Формирование в университетах и научных центрах эффективной системы трансфера технологий.</p> <p>Переход на мировые стандарты деятельности и показатели эффективности объектов инновационной инфраструктуры (технопарки, инжиниринговые центры, ОЭЗ и др), обеспечивающих предоставление необходимого набора сервисов.</p> <p>Формирование инфраструктуры региональных, университетских и корпоративных венчурных фондов</p>	<p>Количество вновь созданных и проинвестированных стартапов.</p> <p>Объем доходов от продажи патентов и лицензий организациями кластера.</p> <p>Количество патентов, зарегистрированных участниками кластера за рубежом.</p> <p>Количество объектов инновационной инфраструктуры, отвечающих мировым стандартам и вошедшим в международные рейтинги.</p> <p>Количество созданных региональных, университетских, корпоративных венчурных фондов на территории кластера</p>
3	Поддержка экспорта, быстрорастущих высокотехнологичных компаний МСП и газелей	Газели, высокотехнологичные компании – экспортеры	Фокусировка программ поддержки экспорта, поддержки МСП на высокотехнологичных компаниях	Динамика экспорта МСП и негосударственных компаний несырьевого сектора (млн долл.)

Стратегия приоритетного проекта

(продолжение)

№	Направление	Акторы	Задача кластера	Показатели
4	Содействие модернизации и масштабированию деятельности якорных предприятий	Машиностроительные предприятия, предприятия химии и нефтехимии	Развитие системы поставщиков, в том числе через поддержку сертификации продукции МСП. Переход к использованию современных производственных технологий, в том числе за счет развития профильных инжиниринговых центров. Развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры	Показатели перехода крупных компаний на использование новых производственных технологий. Динамика закупок крупных компаний кластера у МСП (млн рублей). Показатели деятельности инжиниринговых центров в части контрактов с промышленными предприятиями кластера в целях развития производственных технологий
5	Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня	Органы исполнительной власти, региональные институты развития, объекты промышленной инфраструктуры	Улучшение инвестиционного климата. Формирование и обеспечение перехода на мировые стандарты объектов промышленной инфраструктуры – промышленных парков, ОЭЗ, агентства привлечения инвестиций	Место в рейтинге инвестиционной привлекательности регионов АСИ. Число промышленных парков, ОЭЗ, агентств привлечения инвестиций, отвечающих мировым стандартам и вошедших в международные рейтинги

Стратегия приоритетного проекта

(окончание)

№	Направление	Акторы	Задача кластера	Показатели
6	Настройка системы образования под потребности развития кластеров	Общее образование, среднее профессиональное образование, дополнительное образование детей, вузовское образование, дополнительное образование взрослых	Поддержка специальных классов, дуальное образование, worldskills. Развитие кружков и секций, кружков, научных лагерей, ЦМИТов, детских технопарков. Формирование кафедр, специальности и расширение КЦП под потребности кластера	Количество детей, проходящих обучение в специальных классах и организациях дополнительного образования по направлениям кластера. Количество абитуриентов по специальностям, связанным с технологическими направлениями кластеров. Увеличение количества мест под специальности кластера. Показатели участия в программе WorldSkills. Место образовательных организаций кластера в общероссийских рейтингах
7	Система управления кластером	Вовлечение первых лиц компаний и институтов развития федерального уровня, отраслевых министерств. Обеспечение качества сервисов, предоставляемых специализированной организацией. Качество менеджмента организации. Формирование бренда кластера	Аттестация, конкурсный кадровый набор и реализация специальных образовательных программ обучения менеджменту специализированных организаций кластеров. Разработка программы бренда кластера	Сертификация кластеров по международным стандартам. Доля менеджеров специализированной организаций, соответствующих установленным стандартам. Показатели «узнаваемости» кластера в целевых аудиториях

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров²

Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (пункт 4.1 приложения 3).

2. Конкурсный отбор заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (далее – конкурсный отбор, заявки, перечень, приоритетный проект Минэкономразвития России) осуществляется с целью создания и развития инновационных кластеров – лидеров с мировым уровнем инвестиционной привлекательности, обладающих высоким научно-техническим и кадровым потенциалом.

3. Формирование перечня направлено на решение следующих задач:

- обеспечение опережающих темпов экономического роста регионов базирования отобранных инновационных территориальных кластеров;
- формирование отвечающей мировым стандартам системы управления развитием инновационных кластеров;
- обеспечение участников проекта доступом к существующим формам поддержки развития территорий, включая поддержку по линии государственных программ субъектов Российской Федерации и государственных институтов развития;
- содействие в формировании региональных программ, обеспечивающих привлечение инвестиций, развитие инноваций и рост экономики региона базирования;
- содействие взаимодействию участников кластеров с компаниями с государственным участием, в том числе в рамках реализации ими программ развития поставщиков;
- содействие в технологическом развитии (доступ к лучшим практикам внедрения и трансфера технологий, установление связей с международными технологическими лидерами);
- поддержка экспорта инновационной продукции, привлечение инвестиций организациями – участниками кластера;
- содействие кооперации с международными партнерами;
- информационная поддержка, в том числе в российских и зарубежных СМИ.

² Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» утвержден решением Совета приоритетного проекта Минэкономразвития России от 8 июля 2016 г., протокол № 1.

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

4. Инновационный кластер, включенный в перечень (далее – кластер – участник проекта), имеет организацию, осуществляющую в соответствии с заключенным с организациями – участниками кластера – участника проекта договором координацию их деятельности, включая методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластера – участника проекта (далее – специализированная организация), в том числе по следующим направлениям:

- разработка и содействие реализации проектов развития территориального кластера, выполняемых совместно 2 и более организациями-участниками;
- организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировок кадров, предоставления консультационных услуг в интересах организаций-участников;
- оказание содействия организациям-участникам в выводе на рынок новых продуктов (услуг), развитии кооперации организаций-участников в научно-технической сфере, в том числе с иностранными организациями;
- организация выставочно-ярмарочных и коммуникативных мероприятий в сфере интересов организаций-участников, а также их участия в выставочно-ярмарочных и коммуникативных мероприятиях, проводимых за рубежом.

5. Участие в отборе принимают инновационные кластеры, относящиеся к одному из следующих типов:

- ведущий научно-образовательный центр мирового уровня, характеризующийся ориентацией на использование потенциала расположенных на его территории научных и образовательных организаций мирового уровня;
- кластер средних и крупных компаний – инновационных лидеров характеризующийся ведущей ролью средних и крупных промышленных предприятий в развитии инновационного кластера.

Условия участия в конкурсном отборе, требования к заявкам

6. К участию в конкурсном отборе допускаются инновационные кластеры, соответствующие следующим условиям:

6.1. Наличие заявки субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, на включение инновационного кластера в перечень;

6.2. Наличие уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации для осуществления взаимодействия с Министерством экономического развития Российской Федерации по вопросам участия инновационного кластера в реализации приоритетного проекта Минэкономразвития России (далее – уполномоченный орган);

6.3. Принадлежность инновационного кластера к одному из следующих типов: ведущий научно-образовательный центр мирового уровня, кластер средних и крупных компаний – инновационных лидеров;

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

6.4. Наличие в составе участников кластера не менее 40 организаций, включая научные и образовательные организации, производственные предприятия, в том числе осуществляющие экспорт продукции (услуг);

6.5. Наличие специализированной организации – отдельного юридического лица со штатной численностью не менее 5 человек, в режиме полной занятости осуществляющих полномочия по развитию инновационного кластера;

6.6. Проведение на регулярной основе (не реже 1 раза в 2 года) крупной международной конференции и (или) выставки по тематике развития науки, технологий и инноваций, развития профильных секторов экономики с числом участников не менее 300 человек каждой;

6.7. Наличие утвержденных стратегий развития инновационного кластера и приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по доведению инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;

6.8. Наличие в законе субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период расходных обязательств и бюджетных ассигнований на финансирование в очередном финансовом году и плановом периоде реализации приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по доведению инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;

6.9. Наличие обязательств организаций – участников инновационного кластера по софинансированию реализации приоритетного проекта региона;

6.10. Наличие обязательства субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, по достижению целевых значений показателей развития инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности, в том числе следующих:

- рост выработки на одного работника организации – участника инновационного кластера;
- число высокопроизводительных рабочих мест, созданных заново или в результате модернизации имеющихся рабочих мест, в организациях – участниках инновационного кластера;
- объем инвестиций из внебюджетных источников, привлеченных в развитие инновационного кластера за период 2016–2020 гг.;
- объем работ и проектов в сфере научных исследований и разработок, выполненных совместно двумя и более организациями – участниками инновационного кластера либо одной или более организациями-участниками совместно с иностранными организациями, за период 2016–2020 гг.;
- рост числа международных патентов на изобретения в организациях – участниках инновационного кластера;
- число технологических стартапов, получивших инвестиции;

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

- увеличение совокупной выручки от продаж организациями – участниками инновационного кластера несырьевой продукции на экспорт.

7. В составе заявки представляются следующие документы:

7.1. Сопроводительное письмо (заявка) на включение инновационного кластера в перечень, подписанное руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, или по соответствующей доверенности руководителем уполномоченного органа;

7.2. Письмо руководителя субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер или иной утвержденный им документ, содержащий определение уполномоченного органа;

7.3. Перечень предприятий и организаций – участников инновационного кластера (по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку), содержащий информацию о не менее 40 организациях – участниках инновационного кластера;

7.4. Графический материал, характеризующий территориальное расположение предприятий и организаций – участников инновационного кластера (карта расположения кластера);

7.5. Заверенные руководителем уполномоченного органа документы, подтверждающие наличие специализированной организации – отдельного юридического лица со штатной численностью не менее 5 человек, в режиме полной занятости осуществляющих полномочия по развитию инновационного кластера;

7.6. Заверенные руководителем уполномоченного органа документы, подтверждающие проведение на регулярной основе (не реже 1 раза в 2 года) крупной международной конференции и (или) выставки по тематике развития науки, технологий и инноваций, развития профильных секторов экономики с числом участников не менее 300 человек в каждой;

7.7. Стратегия развития кластера, утвержденная руководителем субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, или по соответствующей доверенности руководителем уполномоченного органа, предусматривающая реализацию инвестиционных проектов, а также иных мероприятий, направленных на решение задач, установленных в пункте 3 настоящего Порядка;

7.8. Приоритетный проект субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня», утвержденный руководителем субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, или по соответствующей доверенности руководителем уполномоченного органа, согласованный по мероприятиям, срокам и исполнителям с укрупненным перечнем контрольных событий приоритетного проекта Минэкономразвития России, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400;

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

Рекомендации по разработке основных документов приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» представлены в Приложении 2.

При разработке приоритетного проекта региона рекомендуется руководствоваться Методическими рекомендациями по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти, утвержденными распоряжением Минэкономразвития России от 14 апреля 2014 г. № 26Р-АУ;

7.9. Заверенная руководителем уполномоченного органа копия протокола совещания под председательством руководителя субъекта Российской Федерации или уполномоченного им лица с участием руководителей всех ключевых организаций – участников кластера об одобрении Стратегии развития кластера, приоритетного проекта региона и об определении специализированной организации;

7.10. Оценка объемов предполагаемого финансирования реализации работ, проектов и мероприятий по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (форма приведена в Приложении 3 к настоящему Порядку);

7.11. Заверенная руководителем профильного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации выписка из закона субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации на 2017 год и плановый период, подтверждающая включение в бюджет субъекта Российской Федерации на 2017 год и плановый период средств на финансирование реализации приоритетного проекта региона (либо гарантийное письмо главы субъекта Российской Федерации об отражении указанных средств в соответствующем законе);

7.12. Гарантийные письма организаций – участников инновационного кластера, подтверждающие обязательства по финансированию (софинансированию) реализации мероприятий приоритетного проекта региона;

7.13. Перечень показателей, характеризующих текущий уровень развития инновационного кластера, а также целевых показателей развития инновационного кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности, в том числе в части показателей по пункту 6.10 настоящего Порядка;

7.14. Гарантийное письмо руководителя субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, содержащее обязательства по достижению целевых показателей развития инновационного кластера, в том числе в части показателей по подпункту 6.10 настоящего Порядка.

Механизм конкурсного отбора инновационных кластеров в перечень

8. Обеспечение подготовки и утверждение перечня инновационных кластеров – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие иннова-

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

ционных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» осуществляется Советом приоритетного проекта Минэкономразвития России (далее – Совет проекта).

9. Основными задачами Совета проекта в части обеспечения подготовки перечня являются:

9.1. Рассмотрение заявок на включение инновационных кластеров в перечень;

9.2. Подготовка предложений по мерам государственной поддержки и по содействию эффективной деятельности кластеров – участников проекта и обеспечению реализации указанных мер;

9.3. Содействие распространению лучшей практики развития кластеров – участников проекта.

10. Организационное, методическое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности Совета проекта в части обеспечения подготовки перечня осуществляют Министерство экономического развития Российской Федерации при поддержке заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций.

Порядок конкурсного отбора инновационных кластеров в перечень

11. Для включения инновационного кластера в перечень высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен инновационный кластер, или по соответствующей доверенности руководитель уполномоченного органа подает в Совет проекта заявку. Прием заявок осуществляет Минэкономразвития России.

12. При рассмотрении Советом проекта заявки учитываются следующие блоки критериев:

12.1. Технологическое лидерство – развитие центров компетенции исследований и разработок мирового уровня по приоритетным направлениям деятельности кластера;

12.2. Уровень эффективности коммерциализации технологий;

12.3. Поддержка экспорта, быстрорастущих высокотехнологичных компаний МСП и «газелей»;

12.4. Содействие модернизации и масштабированию деятельности якорных предприятий;

12.5. Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня;

12.6. Настройка системы образования под потребности развития кластеров;

12.7. Эффективность системы управления кластером.

В ходе рассмотрения по каждому из данных блоков оцениваются: текущий уровень развития кластера; динамика планируемых значений целевых показателей его развития; проработанность и реалистичность мероприятий развития кластера с точки зрения достижения целевых показателей.

13. По итогам оценки заявок Совет проекта принимает решение об утверждении перечня.

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

14. В перечне указываются наименование кластера – участника проекта, юридический и фактический адрес специализированной организации, адрес электронной почты, официальный сайт в сети Интернет, контактные телефоны.

15. Уполномоченный орган ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет в Совет проекта письменный отчет о выполнении Стратегии развития кластера и приоритетного проекта региона, а также актуализированный (конкретизированный на ближайший год) приоритетный проект региона.

16. Отчет о выполнении Стратегии развития кластера и приоритетного проекта региона должен содержать:

16.1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

16.2. Анализ реализации мероприятий, которые согласно Стратегии развития кластера и приоритетному проекту региона предусмотрены к выполнению в отчетном периоде.

17. Стратегии развития кластеров, приоритетные проекты регионов и отчеты об их выполнении являются основанием для выработки Советом проекта предложений о мерах по содействию развитию кластеров – участников проекта.

18. Перечень подлежит корректировке по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

19. Совет проекта может принять решение об исключении кластера – участника проекта из перечня.

20. Основанием для исключения Советом проекта кластера – участника проекта из перечня являются:

20.1. Заявление уполномоченного органа о нецелесообразности дальнейшего участия кластера – участника проекта в приоритетном проекте Минэкономразвития России с указанием причин такой нецелесообразности;

20.2. Получение промежуточных результатов реализации Стратегии развития кластера и приоритетного проекта региона, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения их реализации.

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

Приложение 1

Форма перечня организаций – участников инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

№	Наименование организации – участника кластера	Контактные данные организации – участника кластера (адрес, тел., факс, e-mail)	Контактное лицо организации по кластеру (ФИО, тел., e-mail)	Дополнительная информация ³
1	2	3	4	5
Производственные предприятия				
Высшие учебные заведения				
Научно-исследовательские институты (иная форма организации сектора исследований и разработок)				
Опытно-конструкторские бюро (иная форма конструкторской организации)				
Проектные организации, инжиниринговые и сервисные компании				
Финансово-кредитные организации и государственные институты развития				
Маркетинговые и сбытовые организации				
Органы государственной власти и местного самоуправления				
Иностранные организации				
Другие организации				

³ Вносится соответствующая отметка, если данное предприятие или организация является специализированной организацией кластера (отметка – СО); предприятием малого бизнеса (отметка – МП); предприятием среднего бизнеса (отметка – СП).

Рекомендации по разработке основных документов приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

1. Формы документов об утверждении субъектом Российской Федерации приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

В целях реализации приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» руководитель субъекта Российской Федерации или уполномоченное им должностное лицо утверждает следующие документы:

- а) паспорт приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (далее – проект);
- б) состав рабочей группы проекта;
- в) укрупненный перечень контрольных событий проекта.

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

2. Форма паспорта приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

ПАСПОРТ

приоритетного проекта _____ (указать наименование субъекта Российской Федерации)
по развитию _____ (указать наименование инновационного кластера, расположенного на
территории субъекта Российской Федерации) – **участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»**

Наименование проекта	(Указать наименование проекта)
Директор проекта	(Указать ФИО и должность директора проекта)
Руководитель проекта	(Указать ФИО и должность руководителя проекта)
Участники проекта	(Указать наименования органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, их структурных подразделений, принимающих участие в реализации проекта)

Описание проекта

Основания для инициации проекта	(Описать краткое обоснование причин, обуславливающих целесообразность реализации проекта)
Цели проекта	(Описать цели реализации проекта)
Задачи проекта	(Описать задачи реализации проекта)
Результаты проекта	(Описать результаты реализации проекта)
Критерии успеха проекта	(Описать критерии успеха проекта)
Период реализации проекта	(Определить период реализации проекта)
Риски реализации проекта	(Перечислить основные риски реализации проекта)
Взаимосвязь с другими проектами региона	(Если имеются, перечислить другие проекты региона, взаимосвязанные с проектом)

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

3. Форма состава рабочей группы приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

СОСТАВ

рабочей группы приоритетного проекта _____ (указать наименование субъекта Российской Федерации) по развитию _____ (указать наименование инновационного кластера, расположенного на территории субъекта Российской Федерации) – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

№ п/п	Наименование проектной роли	Процент загрузки на проекте	Ф.И.О. должностного лица	Название подразделения и должности
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Директор проекта			
2	Руководитель проекта			
3	Ответственный секретарь			
4	Участник проекта			
5	Участник проекта			
...				

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

4. Форма укрупненного перечня контрольных событий приоритетного проекта субъекта Российской Федерации по развитию инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

Укрупненный перечень контрольных событий _____ (указать наименование субъекта Российской Федерации) по развитию _____ (указать наименование инновационного кластера, расположенного на территории субъекта Российской Федерации) – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня»

№ п/п	Наименование задачи / контрольного события	Ответственный исполнитель	Дата решения задачи / наступления контрольного события
(1)	(2)	(3)	(4)
1			
1.1			
1.2			
...			
2			
2.1			
2.2			
...			

Порядок проведения конкурсного отбора заявок
на включение в перечень инновационных
кластеров-лидеров

(продолжение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
Направление 2. Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры																													
1																													
...																													
	Итого																												
Направление 3. Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных МСП																													
1																													
...																													
	Итого																												
Направление 4. Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера																													
1																													
...																													
	Итого																												
Направление 5. Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня																													
1																													
...																													
	Итого																												
Направление 6. Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества																													
1																													
...																													
	Итого																												

Порядок проведения конкурсного отбора заявок на включение в перечень инновационных кластеров-лидеров

(окончание)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
Направление 7. Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры																														
1																														
...																														
	Итого																													
Направление 8. Развитие системы управления кластером																														
1																														
...																														
	Итого																													
	Всего																													

Примечание. В случае если в таблице указываются средства из федерального бюджета и соответствующие средства уже предусмотрены в действующей государственной программе Российской Федерации, в отдельной сноске указываются название соответствующей государственной программы, название подпрограммы (ФЦП) и основного мероприятия и при необходимости – наименование субсидии, предоставляемой за счет средств федерального бюджета. При этом также отмечаются случаи, когда получение средств на соответствующее мероприятие зависит от результатов конкурсного отбора или иного механизма распределения. Указанные средства еще не закреплены за конкретным проектом (субъектом Российской Федерации). В случае если источником внебюджетных средств, в полном объеме или частично, предполагается государственный институт развития, в сноске указывается соответствующий институт развития и предполагаемый за его счет объем финансирования.

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров⁴

Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (пункт 4.2 Приложения 3 приказа).

2. Методические рекомендации подготовлены в целях разработки субъектами Российской Федерации стратегии развития инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (далее – Стратегия, кластер, приоритетный проект Минэкономразвития России) и содержат положения в части ее структуры и содержания, организации и порядка разработки.

3. Стратегия разрабатывается и реализуется согласованно в рамках деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен кластер, специализированной организации, осуществляющей методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластера, а также организаций – участников кластера.

4. Разработку Стратегии рекомендуется осуществлять с учетом следующих принципов:

- системный подход к развитию кластера, что предусматривает сбалансированный комплекс работ, проектов и мероприятий по всем направлениям его развития;
- фокус на достижении мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности кластера, расширении экспорта высокотехнологичной и инновационной продукции и услуг;
- концентрация на ограниченном числе крупных проектов и инициатив, характеризующихся непосредственными взаимосвязями результатов их реализации и ожидаемых эффектов;
- учет особенностей развития кластера;
- максимальное вовлечение организаций – участников кластера в разработку и реализацию Стратегии, выработку и реализацию приоритетов развития объектов инфраструктуры, развитие системы управления кластером;
- эффективное распределение полномочий и ответственности между организациями – участниками кластера в рамках реализации Стратегии, четкое закрепление обязательств организаций – участников кластера;

⁴ Методические рекомендации по разработке стратегии развития инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» утверждены статс-секретарем – заместителем Министра экономического развития Российской Федерации О.В. Фомичевым 15 июля 2016 г.

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- последовательность политики субъекта Российской Федерации по поддержке развития кластера.
5. Разработку Стратегии рекомендуется осуществлять с учетом следующих задач реализации приоритетного проекта Минэкономразвития России:
- обеспечение опережающих темпов экономического роста регионов базирования отобранных кластеров;
 - формирование отвечающей мировым стандартам системы управления развитием кластеров;
 - обеспечение участников проекта доступом к существующим формам поддержки развития территорий, включая поддержку по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития;
 - содействие в формировании региональных программ, обеспечивающих привлечение инвестиций, развитие инноваций и рост экономики региона базирования;
 - содействие взаимодействию участников кластеров с компаниями с государственным участием, в том числе в рамках реализации программ развития поставщиков;
 - содействие в технологическом развитии (доступ к лучшим практикам внедрения и трансфера технологий, установление связей с международными технологическими лидерами);
 - поддержка экспорта инновационной продукции, привлечение инвестиций организациями – участниками кластера;
 - содействие кооперации с международными партнерами;
 - информационная поддержка, в том числе в российских и зарубежных СМИ.

Структура и содержание Стратегии

6. В Стратегии рекомендуется представить следующие разделы:

Раздел 1. Основные положения Стратегии.

Раздел 2. Результаты развития кластера в период 2013–2016 гг.

Раздел 3. Описание кластера, его текущее положение и роль в экономике.

Раздел 4. Позиционирование кластера на международном уровне.

Раздел 5. Видение будущего и целевые ориентиры развития кластера.

Раздел 6. Приоритетные направления развития кластера.

Раздел 7. Механизмы реализации Стратегии.

7. Раздел 1 «**Основные положения Стратегии**» может содержать краткое описание текущего уровня развития кластера, оценку сильных и слабых сторон кластера, возможностей и угроз для его развития, перспектив развития кластера, основных мероприятий по реализации приоритетов и целевых ориентиров развития кластера,

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

ключевых показателей (индикаторов) эффективности реализации Стратегии развития кластера (целевых показателей).

К Стратегии прилагается ее резюме, рекомендации по структуре и содержанию которого представлены в Приложении 1.

8. Раздел 2 «**Результаты развития кластера в период 2013–2016 гг.**» может содержать краткое описание достигнутых результатов развития инновационного кластера за период 2013–2016 гг., краткое описание опыта и достижений команды управления развитием инновационного кластера за период 2013–2016 гг., в том числе по следующим направлениям:

- научно-технологическое развитие по ключевым направлениям деятельности;
- развитие технологического предпринимательства, механизмов коммерциализации технологий и инновационной инфраструктуры;
- развитие экспорта и международного сотрудничества, механизмов поддержки высокотехнологичных компаний – лидеров;
- развитие «якорных» предприятий;
- развитие механизмов привлечения инвестиций;
- развитие системы подготовки кадров с учетом потребностей кластера;
- развитие системы управления кластером.

К Стратегии прилагается пояснительная записка, содержащая сведения о достигнутых результатах развития кластера за период 2013–2016 гг., рекомендации по структуре и содержанию которой представлены в Приложении 2.

9. Раздел 3 «**Описание кластера, его текущее положение и роль в экономике**» может содержать краткое описание имеющегося научно-технологического и образовательного потенциала кластера, имеющегося производственного потенциала кластера, текущего уровня качества жизни и развития транспортной, энергетической, инженерной, жилищной и социальной инфраструктуры, текущего уровня организационного развития кластера.

К Стратегии прилагается пояснительная записка, содержащая подробное описание кластера, его текущего положения и роли в экономике, рекомендации по структуре и содержанию которой представлены в Приложении 3.

10. Раздел 4 «**Позиционирование кластера на международном уровне**» может содержать:

10.1 Краткое описание ведущих зарубежных кластеров, осуществляющих деятельность по схожим с кластером направлениям технологической специализации и характеризующихся существенной долей видов экономической деятельности, основных для кластера, в структуре производства;

10.2. Краткую характеристику лучшей практики развития и управления зарубежных кластеров, сходных по отраслевым и технологическим направлениям;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

10.3. Краткое сопоставление кластера с зарубежными кластерами по ключевым показателям экономического и инновационного развития, инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности продукции, а также практик управления, в том числе по следующим направлениям:

- уровень научно-технологического развития по ключевым направлениям деятельности;
- уровень развития технологического предпринимательства, развитие механизмов коммерциализации технологий и инновационной инфраструктуры;
- развитие экспорта и международного сотрудничества, механизмов поддержки высокотехнологичных компаний-лидеров;
- направления развития «якорных» предприятий;
- развитие механизмов привлечения инвестиций;
- развитие системы подготовки кадров с учетом потребностей кластера;
- уровень развития системы управления кластером;

10.4. Определение ведущих зарубежных кластеров для проведения совместных мероприятий, формирования совместных проектов.

К Стратегии прилагается пояснительная записка, содержащая подробное описание позиционирования кластера на международном уровне, рекомендации по структуре и содержанию которой представлены в Приложении 4.

11. Раздел 5 «**Видение будущего и целевые ориентиры развития кластера**» может содержать:

11.1. Краткое описание основных результатов прогноза развития рынков продукции кластера, прогноза развития технологий, относящихся к кластеру, прогноза потребностей предприятий и организаций кластера в научных и инженерно-технических кадрах на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу.

К Стратегии прилагается пояснительная записка, содержащая подробное описание результатов прогноза развития рынков продукции кластера, прогноза развития технологий, относящихся к кластеру, прогноза потребностей предприятий и организаций кластера в научных и инженерно-технических кадрах на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу, рекомендации по структуре и содержанию которой представлены в Приложении 5;

11.2. Описание «Образа будущего» кластера к 2020 году в контексте основных тенденций развития рынков и технологий в сфере деятельности кластера, развития зарубежных кластеров, в рамках которого рекомендуется:

- охарактеризовать целевую модель экономического и инновационного развития кластера к 2020 году (модель территориальной организации, структура занятости, ключевые направления научно-технологического развития кластера, соотношение малого, среднего и крупного бизнеса в структуре производства, место кластера в международных научно-производственных цепочках, основные рынки сбыта продукции и услуг, приоритеты инвестирования и др.);

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- выделить основные факторы экономического роста организаций – участников кластера и территории его расположения, его международной инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности продукции и услуг, прежде всего в сопоставлении с зарубежными кластерами со схожей технологической специализацией (высокое качество образования, передовой уровень развития науки, уникальные виды продукции и услуг, высококвалифицированные кадры, высокое качество жизни, развитая инфраструктура, комфортные условия ведения бизнеса и благоприятный деловой климат и др.);
- определить ориентировочные значения показателей социально-экономического и инновационного развития, характеризующие желаемый «образ будущего» кластера к 2020 году.

Примеры показателей, характеризующих возможный «образ будущего» кластера к 2020 году, приведены в Приложении 6;

11.3. Целевые ориентиры развития кластера к 2020 году.

Стратегия должна обеспечивать достижение к 2020 году максимальных значений следующих показателей:

- рост выработки на одного работника организаций – участников инновационного кластера;
- рост числа высокопроизводительных рабочих мест, созданных заново или в результате модернизации имеющихся рабочих мест, в организациях – участниках инновационного кластера;
- объем инвестиций из средств внебюджетных источников, привлеченных в развитие инновационного кластера за период 2016–2020 гг.;
- объем работ и проектов в сфере научных исследований и разработок, выполненных совместно двумя и более организациями – участниками инновационного кластера либо одной или более организацией-участником совместно с иностранными организациями, за период 2016–2020 гг.;
- рост числа международных патентов на изобретения в организациях – участниках инновационного кластера;
- увеличение числа технологических стартапов, получивших инвестиции;
- увеличение совокупной выручки от продаж компаниями инновационного кластера несырьевой продукции на экспорт;

11.4. При формировании целевых ориентиров развития кластера к 2020 году также могут быть использованы следующие показатели:

11.4.1. По направлению «Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера»:

- численность работников вузов и научных организаций, выполнявших исследования и разработки, в том числе в возрасте до 39 лет, человек;
- число публикаций вузов и научных организаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus, единиц;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- совокупная цитируемость публикаций вузов и научных организаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus, единиц;
- объем НИОКР вузов и научных организаций по заказу бизнеса, входящих в состав кластера, млн руб. в год;
- количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации;
- число научных подразделений в вузах и научных организациях, включая научно-исследовательские институты, другие научно-исследовательские подразделения (центры, отделы, лаборатории, секторы), конструкторские, проектно-конструкторские, технологические подразделения, подразделения научно-технической информации, работающих по направлениям технологической специализации кластера, отвечающих мировому уровню исследований, единиц;
- позиции (места) вузов в ведущих рейтингах образовательных организаций, включая международные, российские и отраслевые рейтинги;
- участие в программе софинансирования поисковых исследований РФФИ, объемы софинансирования из региональных бюджетов прикладных исследований, млн руб.;

11.4.2. По направлению «Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры»:

- число вновь созданных и проинвестированных стартапов, единиц;
- число малых инновационных предприятий, созданных с участием вузов и научных организаций, единиц;
- совокупная среднесписочная численность работников малых инновационных предприятий, созданных с участием вузов и научных организаций, человек;
- совокупный доход малых инновационных предприятий, созданных с участием вузов и научных организаций, в том числе совокупный доход вновь созданных и проинвестированных стартапов, млн руб.;
- количество результатов интеллектуальной деятельности, использованных организациями – участниками кластера, в том числе: подтвержденных актами использования (внедрения), переданных по лицензионному договору (соглашению), переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога, внесенных в качестве вклада в уставной капитал, единиц;
- объем доходов от продажи и использования результатов интеллектуальной деятельности организаций – участников кластера, млн руб.;
- число инновационных подразделений в вузах и научных организациях, включая опытно-экспериментальные производства, патентно-лицензионные под-

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

разделения, бизнес-инкубаторы, технопарки, инновационно-технологические центры, инжиниринговые центры, центры сертификации и испытаний, центры прототипирования, центры трансфера технологий, центры коллективного пользования научным оборудованием, центры инновационного консалтинга, работающих по направлениям технологической специализации кластера и отвечающих мировым стандартам и (или) вошедших в профильные международные рейтинги, единиц.;

- доход инновационной и промышленной инфраструктуры, млрд руб.;
- количество компаний, воспользовавшихся услугами объектов инновационной и промышленной инфраструктуры, единиц;
- количество созданных региональных, университетских, корпоративных венчурных фондов на территории кластера, единиц;
- капитализация созданных региональных, университетских, корпоративных венчурных фондов на территории кластера, млн руб.;
- количество сделок, заключенных с участием региональных, университетских, корпоративных венчурных фондов на территории кластера, единиц;

11.4.3. По направлению «Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний»:

а) в целом по кластеру:

- число высокотехнологичных малых предприятий – участников кластера, единиц;
- число высокотехнологичных средних предприятий – участников кластера, единиц;
- выручка компаний МСП – участников кластера в год, млрд руб.;
- выручка от экспорта компаний МСП – участников кластера в год, млрд руб.;
- количество компаний МСП – участников кластера, получивших из бюджета субъекта Российской Федерации поддержку в целях расширения присутствия на внешних рынках, единиц в год;
- совокупленная добавленная стоимость предприятий – участников кластера, млрд руб. в год;
- инвестиции в развитие бизнеса предприятий – участников кластера, млрд руб. в год;
- расходы на НИОКР компаний кластера в год, млрд руб.;
- число новых (модернизированных) высокопроизводительных рабочих мест, единиц;

б) в среднем по компаниям:

- выработка на работника, млн руб. в год;
- ROA, %;

11.4.4. По направлению «Содействие модернизации деятельности «якорных» предприятий кластера»:

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- объем затрат на внедрение новых производственных технологий, включая аддитивные технологии, технологии моделирования и управления сложными системами, робототехнику, технологии энергетики и энергосбережения, информационные и телекоммуникационные технологии, новые материалы, в том числе композиционные, технологии фотоники и другие, млн руб.;
- объем затрат на внедрение новых технологий управления производством, в том числе по следующим направлениям: системная информатизация и автоматизация производственных и бизнес-процессов; развитие системы управления знаниями; внедрение систем менеджмента качества; повышение операционной эффективности, распространение принципов бережливого производства; внедрение системы управления жизненным циклом изделий (объектов) на основе современных цифровых технологий, млн руб.;
- объем закупок услуг объектов инновационной инфраструктуры, млн руб. в год;
- объем закупок инновационных товаров (работ, услуг), НИОКР у МСП, млрд руб.;

11.4.5. По направлению «Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня»:

- место субъекта Российской Федерации в рейтинге инвестиционной привлекательности регионов АСИ;
- число промышленных парков, ОЭЗ промышленно-производственного и портового типа, отвечающих мировым стандартам и (или) вошедших в международные рейтинги, единиц;
- совокупная площадь земельных участков, отведенных под создание объектов производственного назначения, гектар;
- объем инвестиций, привлеченных стартапами, в том числе малыми инновационными предприятиями, созданными с участием вузов и научных организаций, млрд руб.;
- объем инвестиций, привлеченных МСП – участниками кластера млн руб.;

11.4.6. По направлению «Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества»:

- объем подготовки вузами – участниками кластера кадров для организаций кластера, человек в год;
- число школьников и студентов, вовлеченных в молодежное инновационное творчество, человек в год;
- количество детей, проходящих обучение в специализированных классах и организациях дополнительного образования, связанных с технологическими и трансевыми приоритетами развития кластера;
- количество внедренных дополнительных общеобразовательных программ, ориентированных на решение реальных технологических задач для проектной деятельности детей;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- количество устойчивых инженерных школьных команд («кружков»), регулярно реализующих инженерные проекты;
- количество проведенных инженерных Хакатонов, региональных этапов инженерных соревнований (в том числе Олимпиада НТИ), ключевых соревнований и конкурсных мероприятий технической и естественно-научной направленности;
- количество обучающихся всех уровней образования, принимающих участие во всероссийских и международных технологических конкурсах;
- количество молодых сотрудников организаций – участников кластеров и/или студентов, проходящих практику в этих организациях, принимающих участие в Global Management Challenge;
- количество предварительных трудовых контрактов и/или соглашений, заключенных с участниками программы Глобальное образование;
- количество организаций – участников кластера, принимающих участие в программе WorldSkills;
- количество организаций, направленных на развитие технологического творчества детей, в том числе ЦМИТ, детских технологических центров, на количество детей школьного возраста, единиц/человек;

11.4.7. По направлению «Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры»:

- совокупный объем инвестиций в развитие инфраструктуры территории базирования кластера, млрд руб.;
- обеспечение жильем (не ветхое/аварийное), % от среднероссийского уровня;
- обеспечение студентов общежитиями, % от среднероссийского уровня;
- доля жителей территории базирования кластера, имеющих среднее специальное / высшее образование, % от всех жителей территории базирования кластера;
- доля исследователей в числе занятых среди жителей территории базирования кластера, %;
- доля рабочих мест с уровнем оплаты труда на 50 и более процентов выше среднероссийского уровня, %;

11.4.8. По направлению «Развитие системы управления кластера»:

- наличие сертификации кластера по международным стандартам;
- показатели, характеризующие репутацию и «узнаваемость» кластера в целевой аудитории.

12. Раздел 6 «**Приоритетные направления развития кластера**» может содержать следующие подразделы:

Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера.

Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры.

Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний.

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера.

Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня.

Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества.

Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры.

Развитие системы управления кластером.

13. Подраздел «**Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера**» может содержать следующие блоки:

13.1. Задачи развития кластера в области развития науки и технологий, предусматривающие достижение (укрепление) передовых позиций (мирового уровня) в сфере исследований и разработок.

При определении указанных задач рекомендуется следующие важные ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в сфере науки и технологий:

- создание (развитие) центров компетенций и превосходства по ключевым предметным областям деятельности кластера на основе ведущих в данной области научных и научно-образовательных организаций;
- развитие научной инфраструктуры общего пользования, расположенной на территории базирования кластера, по направлениям исследований и разработок, востребованным бизнесом кластера;
- выстраивание механизмов стимулирования активного участия вузов и научных организаций в деятельности кластера, в том числе посредством разработки и реализации масштабных программ партнерства с бизнесом в сфере прикладной науки и образования;
- развитие кооперации организаций - участников кластера в сфере исследований и разработок на доконкурентной стадии, развитие международной научно-технической кооперации, в том числе по привлечению на территорию Российской Федерации корпоративных центров исследований и разработок транснациональных компаний;
- ускоренный переход ведущих вузов и научных организаций на современные модели управления и организации деятельности («предпринимательский университет», использование инструментов проектного управления и мотивации, повышение приоритетности задачи коммерциализации технологий и другие);
- создание системы углубленного информирования вузов и научных организаций о перспективных потребностях производственных предприятий, прежде всего средних и крупных. В частности, должны формироваться центры технологических компетенций на стыке новых технологий, разрабатываемых вузами и научными организациями, и ярко выраженных потребностей бизнеса (примером такой успешной практики является партнерство Уральского федераль-

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

ного университета и предприятий кластера «Титановая долина» Свердловской области);

- формирование системы разработки и реализации совместных программ, консорциумов, формирующих стратегические партнерства между предприятиями, вузами и научными организациями по реализации исследований и разработок.

В качестве лучшей практики организации такой работы может быть рекомендована реализуемая в Пермском крае программа поддержки международных исследовательских групп (МИГ), предполагающая софинансирование из регионального бюджета прикладных исследований, осуществляемых по заказу предприятий региона сотрудниками пермских университетов с привлечением зарубежных исследователей, а также практику софинансирования субъектами Российской Федерации поисковых исследований совместно с Российским фондом фундаментальных исследований;

13.2. Описание приоритетных направлений исследований и разработок, в том числе реализацию которых целесообразно осуществлять в рамках кооперации участников кластера;

13.3. Ключевые работы и проекты в сфере исследований и разработок, которые предполагается реализовать участниками кластера, в том числе совместно друг с другом в целях повышения технологического уровня и эффективности производства, повышения качества продукции кластера;

13.4. Описание основных мероприятий поддержки осуществления работ и проектов в сфере исследований и разработок, решения задач развития кластера в области развития науки и технологий;

13.5. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера.

14. Подраздел «**Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры**» может содержать следующие блоки:

14.1. Задачи развития кластера в области увеличения масштабов коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры.

При определении указанных задач рекомендуется следующие важные ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

а) в части вузов и научных организаций:

- формирование в вузе (научной организации) системы структурных подразделений, обеспечивающих поддержку и сопровождение инновационных проектов на всех стадиях развития через соответствующие сервисы, включая административно-организационную поддержку соответствующих направлений,

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

с привлечением соответствующих профильных административных, научных и образовательных структурных подразделений;

- обеспечение роста компетенций обучающихся и сотрудников вуза (сотрудников научной организации) в области инновационно-предпринимательской и проектной деятельности, в том числе посредством образовательных и тренинговых мероприятий (например, школа технологических брокеров, акселерационные программы, деловые игры, рабочие семинары и встречи с ведущими экспертами в области инновационного и высокотехнологического бизнеса);
- создание в ведущих вузах и научных организациях эффективной системы распределения прав на результаты интеллектуальной деятельности, а также системы трансфера технологий сторонним организациям;
- достижение вузом (научной организацией) эффективных масштабов партнерства в сфере развития инноваций и предпринимательства с российскими институтами развития (включая АНО «АСИ», ФИОП, ОАО «РВК», Фонд «Сколково», ФРП, Фонд содействия инновациям, АО «Корпорация МСП» и другие) и ведущими российскими и зарубежными корпорациями;
- формирование «потока» стартапов обучающихся, выпускников, представителей профессорско-преподавательского состава вуза (работников научной организации), обеспечение роста числа высокопроизводительных рабочих мест на таких предприятиях, объема инвестиций в их развитие и доходов по результатам их деятельности;
- продвижение инновационных разработок, расширению партнерской сети, повышение узнаваемости вуза (научной организации), в том числе посредством регулярных презентаций на инновационных площадках мирового уровня;
- реализация акселерационных программ вуза (научной организации), нацеленных на формирование технологических компаний на базе разработок научных коллективов с привлечением индустриальных партнеров и инвесторов;
- внедрение системы проектного менеджмента вуза (научной организации) с акцентом на международную проектную деятельность и развитие взаимодействия с индустрией;
- формирование портфеля проектных инициатив, нацеленных на создание в вузе (научной организации) новых «точек роста» на период до 2020 года и дальнейшую перспективу;
- интенсификация сервисной поддержки внутренних проектных команд и межорганизационных коллективов по реализации инновационных проектов, создание офиса проектного управления.

В целом должна быть обеспечена последовательная перестройка работы вузов и научных организаций, нацеленная на увеличение их вклада в инновационное развитие через создание и коммерциализацию интеллектуальной собственности, создание новых технологических отраслей, компаний, рынков и инфраструктур (в том числе через включение в реализацию Национальной технологической инициативы);

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

б) в части развития инновационной инфраструктуры:

- переход на мировые стандарты деятельности и показатели эффективности объектов инновационной инфраструктуры (технопарки, инжиниринговые центры, ОЭЗ и др.), обеспечивающих предоставление необходимого набора сервисов, вхождение их в ведущие мировые рейтинги;
- создание (в том числе на базе ведущих вузов и научных организаций в целях использования их потенциала) современной и эффективной инновационной инфраструктуры, включая технопарки, бизнес-инкубаторы, бизнес-акселераторы, инжиниринговые центры, центры прототипирования, центры испытаний и сертификации инновационной продукции, опытно-промышленные установки и другие объекты;
- поддержка «серийного» инновационного предпринимательства и технологического брокерства, в целях формирования «потока» инновационных проектов, роста числа созданных и проинвестированных стартапов;
- международная сертификация (аккредитация) объектов инновационной инфраструктуры (например, в рамках стандартов EU-BIC);
- увеличение масштабов деятельности ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластера, включая расширение количества компаний – потребителей технологических услуг объектов, а также рост числа потребителей услуг и партнеров объектов из различных российских и зарубежных регионов;
- улучшение качества услуг ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластера, расширение номенклатуры предоставляемых услуг, формирующих конкурентоспособность и позиционирование объектов на международном уровне в сопоставлении с ведущими зарубежными объектами инновационной инфраструктуры;
- дооснащение ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластера в целях достижения их максимальной эффективности и востребованности на российском, и международных рынках;
- развитие системы управления объектами инновационной инфраструктуры кластера в целях достижения мирового уровня квалификации и конкурентоспособности, включая команды управления отдельными объектами;
- продвижение ключевых объектов инновационной инфраструктуры кластера в ведущих международных рейтингах объектов инновационной инфраструктуры (например, международный рейтинг бизнес-инкубаторов UBI Global и другие), нацеленные на достижение лидирующих позиций в указанных рейтингах;
- обеспечение запуска и развития сервисов по «упаковке» проектов участников кластера, в форматах, необходимых для их рассмотрения потенциальными инвесторами и партнерами, включая содействие в подготовке бизнес-планов, а также в поиске партнеров и формировании консорциумов; формирование

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

инфраструктуры региональных, университетских и корпоративных венчурных фондов;

- стимулирование привлечения частных инвестиций для развития объектов инновационной инфраструктуры, включая при необходимости предоставление субсидий, налоговых льгот, а также поддержку строительства сопряженных объектов транспортной, инженерной и энергетической инфраструктуры, в том числе в рамках проектов ГЧП.

В целом на базе объектов инновационной инфраструктуры должна быть сформирована «высоконасыщенная» система технологических, организационных, консультационных, маркетинговых и финансовых сервисов для развития инновационного предпринимательства и коммерциализации результатов исследований и разработок и имеющихся технологических заделов;

14.2. Описание основных мероприятий по решению задач развития кластера в области увеличения масштабов коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры;

14.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры.

15. Подраздел «**Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний**» может содержать следующие блоки:

15.1. Задачи развития кластера в области расширения экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний.

При определении указанных задач рекомендуется следующие важные ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

- создание в субъекте Российской Федерации эффективной системы поддержки экспорта, включая всю необходимую инфраструктуру, в том числе с учетом соответствующего опыта Чувашской Республики, включающей полный цикл от поиска среди участника организаций – потенциальных экспортеров и перспективных ниш на зарубежных рынках до «упаковки» экспортно ориентированных проектов и содействия привлечению финансовой поддержки их реализации;
- создание и регулярная актуализация реестра продукции компаний – участников кластера регионального и федерального значения;
- расширение участия заинтересованных организаций кластера в ведущих мировых выставках и конференциях, в том числе в формате коллективных стендов кластера на наиболее значимых из них;
- проведение на территории базирования кластера крупной международной конференции (выставки) мирового уровня, обеспечивающей полноценное

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

развитие международного сотрудничества, продвижение бренда и продукции кластера;

- активизация международного сотрудничества в сфере исследований и разработок, в том числе: обеспечение участия научных организаций и компаний кластера в международных научно-технических программах многостороннего сотрудничества, включая рамочные программы ЕС, а также международные технологические платформы, сетевые формы сотрудничества в рамках ЕАЭС и БРИКС;
- обеспечение членства организаций кластера в международных научных организациях, сетях и исследовательских проектах, создание в кластере отделений международных ассоциаций в отрасли экономики, международных и региональных организаций по стандартизации; инициирование проектов научного и технологического развития по направлениям развития кластера с широким международным участием, в том числе в форме консорциумов;
- привлечение международных корпораций для участия в развитии совместных научно-исследовательских проектов, а также стимулирование создания на территории кластера международных научно-технических центров и корпоративных центров исследований и разработок; мероприятия по содействию международной мобильности научных и инженерно-технических кадров (стажировки, обмен и другие формы);
- развитие производственной кооперации с зарубежными партнерами, в том числе в части: создания совместных производств;
- организации поставок материалов и комплектующих изделий; аутсорсинга в сфере производства;
- поиска потенциальных поставщиков и партнеров;
- создания организационных условий для привлечения к процессу развития инфраструктуры в кластере специализированных международных компаний, способных привнести соответствующие компетенции и обеспечить интеграцию создаваемых элементов инфраструктуры в международную систему производства знаний и технологий;
- обеспечение использования и распространения современных образовательных методик с обязательным приглашением специалистов высокого уровня из-за рубежа, представляющих ведущие компании и университетские центры кластера;
- создание режимов максимального благоприятствования ускоренному развитию быстрорастущих высокотехнологичных компаний, в том числе в части поддержки экспорта и освоения зарубежных рынков. Фокусировка программ поддержки экспорта, поддержки МСП на частных быстрорастущих высокотехнологичных компаниях. Формирования механизмов «консьерж-сервиса» для указанных компаний;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

15.2. Описание основных мероприятий по решению задач ускоренного расширения экспорта и международного сотрудничества, поддержки быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний;

15.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний.

16. Подраздел **«Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера»** может содержать следующие блоки:

16.1. Задачи развития кластера в области содействия модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера.

При определении указанных задач рекомендуется следующие ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

- формирование стратегических планов компаний по развитию продуктовых и процессных инноваций на корпоративном и кластерном уровнях, использование современных инструментов системного инжиниринга и интегрированных производственных систем, встраивание в национальные и отраслевые программы развития, включая Национальную технологическую инициативу;
- развитие взаимодействия с научными и образовательными организациями, в том числе по реализации совместных исследований и разработок, образовательных мероприятий, инновационных проектов, созданию новых высокотехнологичных компаний, развитию и использованию научной и инновационной инфраструктуры указанных организаций, включая инжиниринговые центры, центры прототипирования, центры испытаний и сертификации и другие объекты;
- реструктуризация недостаточно эффективных промышленных площадок и создание на их базе технопарков в сфере высоких технологий, промышленных технопарков, индустриальных парков, технологических полигонов;
- развитие системы поставщиков, в том числе через поддержку испытаний и сертификации продукции МСП по стандартам «якорных» предприятий, стимулирования аутсорсинга и локализации поставщиков под заказы сборщиков, проведение конференций поставщиков. Необходимо выйти на мировой формат многоуровневой системы поставщиков. Для этого должна получить развитие соответствующая инфраструктура, включая центры сертификации и испытаний;
- переход к использованию современных производственных и управленческих технологий, включая технологии цифрового и умного производства, цифрового проектирования, управления жизненным циклом, использования новых материалов, аддитивных технологий, промышленного интернета, в том числе за счет активного привлечения профильных инжиниринговых центров. При этом целесообразно учитывать опыт деятельности инжиниринговых центров

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

Самарской области, Пермского края, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и др.;

- переход к современным технологиям управления качеством и организации производства (бережливое производство, 6 сигма, кайдзен и др.) с учетом практики реализации программы повышения производительности труда машиностроительного и нефтехимического комплекса Республики Татарстан, создания центра практического обучения современным методам управления производством, воспроизводящего полный цикл изготовления готовой продукции – «Образцовой фабрики» Уральским федеральным университетом и др.;
- развитие транспортной, энергетической, инженерной и социальной инфраструктуры, способствующей расширению производства и привлечению высококвалифицированных специалистов, в том числе из-за рубежа;

16.2. Описание основных мероприятий по решению задач содействия модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера;

16.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера.

17. Подраздел «**Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня**» может содержать следующие блоки:

17.1. Задачи развития кластера в области формирования системы привлечения инвестиций мирового уровня.

При определении указанных задач рекомендуется следующие важные ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

- внедрение на территории базирования кластера Регионального инвестиционного стандарта, разработанного в рамках деятельности АНО «АСИ», в полном объеме и на самом высоком уровне качества и результативности;
- рост качества инвестиционного климата в субъектах РФ через развитие факторов инвестиционной привлекательности региона (формирование положительного имиджа в глазах инвесторов), в том числе через существенное продвижение территории базирования кластера по показателям Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, в том числе по следующим направлениям: эффективность процедур регистрации предприятий, эффективность процедур по выдаче разрешений на строительство, эффективность процедур по регистрации прав собственности, эффективность процедур по выдаче лицензий, эффективность процедур по подключению электроэнергии;
- формирование эффективной и комплексной системы привлечения инвестиций мирового уровня, включая необходимую инфраструктуру, в том числе с учетом опыта агентства по привлечению инвестиций Калужской области;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- формирование и обеспечение перехода на мировые стандарты развития объектов промышленной инфраструктуры – промышленных парков, ОЭЗ, агентства привлечения инвестиций и др., включая их позиционирование в международных рейтингах (например, рейтинг Global Free Zones of the Year, формируемый Foreign Direct Investment Intelligence);
- реализация механизмов специальных инвестиционных контрактов, инвестиционных налоговых кредитов, предоставления инвесторам региональных налоговых льгот;
- обеспечение информирования потенциальных инвесторов об инвестиционном потенциале кластера и территории его базирования, в том числе посредством проведения в регулярном режиме презентаций для ведущих международных финансовых, инвестиционных, консалтинговых и бизнес-организаций, международных организаций технологического профиля, членов Консультативного совета по иностранным инвестициям;

17.2. Описание основных мероприятий по формированию системы привлечения инвестиций мирового уровня;

17.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня.

18. Подраздел **«Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества»** может содержать следующие блоки:

18.1. Задачи развития кластера в области развития системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества.

При определении указанных задач рекомендуется следующие важные ориентиры совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

- формирование эффективной системы мониторинга и прогнозирования потребностей организаций – участников кластера в кадрах различного уровня квалификации, в том числе обладающих уникальными компетенциями, включая создание единого реестра потребностей компаний – участников кластера в специалистах. Включение через механизмы кластерного управления запросов на подготовку кадров, в том числе от малых и средних предприятий, в процессы формирования регионального запроса на выделение бюджетных мест в вузах (контрольные цифры приема);
- расширение объемов и повышение качества подготовки специалистов по программам среднего, высшего и дополнительного профессионального образования для последующего трудоустройства выпускников на предприятиях и организациях – участниках кластера;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- развитие организационных механизмов кооперации участников кластера в сфере образования, включая создание базовых кафедр компании в вузах, проведение стажировок и др.;
- использование возможностей сетевой модели образования для формирования межрегиональных программ подготовки высококвалифицированных кадров и кадров высшей квалификации;
- повышение качества среднего профессионального образования, в том числе, за счет максимального расширения взаимодействия организаций СПО и производственных предприятий через развитие дуального образования, реализации мероприятий в рамках движения WorldSkills;
- развитие системы непрерывного образования, переподготовки и повышения квалификации научных, инженерно-технических и управленческих кадров организаций – участников кластера, включая корпоративные университеты, привлечение коммерческих образовательных организаций, образовательных учреждений – участников кластера;
- развитие системы дополнительного образования детей, обеспечивающей формирование мотивированных абитуриентов, развитие кружкового движения, в том числе проведение мероприятий, направленных на поддержку устойчивых школьных проектных команд («кружков»), методическое, информационное и материальное обеспечение работы таких команд, а также обеспечение их участия в инженерных соревнованиях (Олимпиада НТИ), создание сети центров молодежного инновационного творчества, детских технопарков, специализированных школьных классов, проведение олимпиад для школьников по тематике инновационного предпринимательства, управления инновациями, а также по направлениям технологической специализации кластера;

18.2. Описание основных мероприятий по решению задач развития системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества;

18.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества.

19. Подраздел «Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры» может содержать следующие блоки:

19.1. Задачи развития кластера в области улучшения качества жизни и развития инфраструктуры.

При определении указанных задач рекомендуется следующий важный ориентир совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

- комплексное территориальное планирование развития территории расположения кластера, в том числе проектирование зон комфортного пребывания и проживания (парки, детские площадки, школы, детские сады);
- приоритезация развития территории расположения кластера в рамках региональных программ;

19.2. Описание основных мер и планируемых инвестиционных проектов по развитию транспортной, энергетической, инженерной, жилищной и социальной инфраструктуры на территории базирования кластера.

Рекомендуется предусмотреть возможность использования инструментов и механизмов государственной поддержки развития инфраструктуры, предусмотренные в рамках бюджетов всех уровней, в инвестиционных программах компаний с государственным участием, государственных институтов развития, механизмов частно-государственного партнерства;

19.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры кластера.

20. Подраздел «**Развитие системы управления кластером**» может содержать следующие блоки:

20.1. Задачи в области развития и эффективности системы управления развитием кластера.

При определении указанных задач рекомендуется следующий важный ориентир совершенствования организации деятельности и повышения эффективности системы управления в этой сфере:

- доформирование команды управления развитием кластера, ключевые члены которой должны обладать высоким уровнем квалификации и мотивации к решению максимально амбициозных задач развития кластера. Это должны способствовать формированию «карты компетенций» ключевых членов команды управления, проведение их аттестации и обучения по передовым образовательным программам, в том числе за рубежом;
- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы руководителей и ключевых сотрудников специализированной организации кластера с целью привлечения специалистов, что предполагает диверсификацию источников ее финансирования. В этой связи необходимо предусмотреть систему членских взносов организаций-участников на обеспечение деятельности специализированной организации, а также развитие системы платных сервисов указанной организации для участников-кластеров. Должен быть сформирован портфель сервисов специализированной организации и их доведение до высокого уровня привлекательности для организаций – участников кластера;
- существенное повышение качества стратегического планирования развития кластера. В этой связи необходимо регулярное углубленное сопоставление с ведущими российскими и зарубежными кластерами-лидерами и развитие партнерства с ними; развитие механизмов взаимодействия и партнерства между

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

организациями – участниками кластера. В частности, необходимо исключить практику блокирования инициатив специализированной организации, малого инновационного бизнеса, объектов инновационной инфраструктуры крупными компаниями, прежде всего с государственным участием, а также ведущими вузами. Механизмы взаимодействия должны работать оперативно, обеспечивая быстрый отбор эффективных проектов и инициатив и их ускоренную реализацию;

- активное вовлечение в механизмы планирования деятельности кластерам максимального количества участников кластера, прежде всего частного бизнеса, ведущих вузов и научных организаций, обеспечивая в том числе выявление «узких мест» в обеспеченности кадрами и объектами инфраструктуры и возможностей для наращивания конкурентных преимуществ кластера; привлечение к работе ведущих российских и зарубежных экспертов;
- осуществление специализированной организацией кластера на системной основе содействия в инициировании, упаковке и реализации кластерных проектов, основанных на кооперации бизнеса, научных и образовательных организаций, региональных и местных органов власти;
- вовлечение первых лиц вузов, научных организаций, компаний и институтов развития федерального уровня, отраслевых министерств в работу по развитию кластера;
- активизация поиска зарубежных партнеров и формирования совместных проектов, в том числе в целях встраивания кластера в глобальные научно-производственные цепочки;
- развитие бренда кластера, повышение «узнаваемости» кластера в целевых аудиториях; реализация комплекса мер, направленных на существенное повышение позиций территории и кластера в ведущих международных рейтингах; продвижение кластерных проектов в ведущих зарубежных конкурсах и премиях; усиление роли кластера в ведущих профильных международных организациях;
- формирование полноценной линейки выставочно-ярмарочных, коммуникативных и образовательных мероприятий, обеспечивающих полноценное развитие международного сотрудничества, продвижение бренда кластера, повышение квалификации управленческой команды кластера и сотрудников организаций-участников;
- повышение активности специализированной организации, включая увеличение количества проводимых и планируемых мероприятий по основным направлениям деятельности, рост количества упоминаний кластера в прессе и др.;
- запуск программ партнерства кластеров и федеральных институтов развития, координатором которых выступит специализированная организация;

20.2. Описание основных мероприятий по решению задач развития системы управления кластером;

20.3. Описание ожидаемых результатов реализации мер и мероприятий, направленных на развитие системы управления кластером.

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

21. Раздел 7 «**Механизмы реализации Стратегии**» может содержать следующие блоки:

21.1. Отражение мероприятий Стратегии, в государственных программах субъекта Российской Федерации (краткое описание);

21.2. Оценка объема бюджетных обязательств субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен кластер, на реализацию первоочередных мероприятий Стратегии, в том числе включенных в утвержденный приоритетный проект региона по доведению кластера до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;

21.3. Описание обязательств ключевых организаций – участников кластера по реализации первоочередных мероприятий Стратегии, оценка объемов обязательств ключевых организаций – участников кластера по софинансированию реализации первоочередных мероприятий Стратегии;

21.4. Описание предполагаемых механизмов привлечения федеральных органов исполнительной власти, крупнейших компаний с государственным участием, частных компаний и институтов развития (Фонд содействия инновациям, ФИОП, Внешэкономбанк, ОАО «РВК», АО «Корпорация «МСП», РФПИ, ФРП, РЭЦ и другие) к реализации Стратегии.

Приложение 1

Рекомендации по структуре и содержанию резюме Стратегии

Резюме Стратегии не должно быть более 6 страниц. Резюме Стратегии рекомендуется подготовить по следующей структуре и с учетом нижеприведенных рекомендаций по содержанию.

1. Текущий уровень развития кластера, в том числе:

1.1. Масштабы деятельности кластера (объем производства ведущих предприятий за последние три года; численность занятых в организациях кластера);

1.2. Описание ключевых организаций-участников кластера, краткая характеристика их экономического положения, описание сложившихся взаимосвязей участников кластера в рамках разработки и производства продукции. Роль компаний малого и среднего бизнеса в деятельности кластера;

1.3. Описание основных видов продукции кластера, рынков и основных потребителей. Оценка текущего состояния данных рынков. Характеристика рыночных позиций ключевых участников кластера;

1.4. Общая оценка обеспеченности кластера объектами транспортной, энергетической, коммунальной, жилищной, образовательной и социальной инфраструктуры.

2. Сильные и слабые стороны кластера, возможности и угрозы для его развития, в том числе:

2.1. Описание конкурентных преимуществ ключевых участников кластера, их основных компетенций. Факторы конкурентоспособности участников кластера на российских и зарубежных рынках и оценка ее текущего уровня;

2.2. Основные проблемы и «узкие места» для развития кластера (низкий уровень качества продукции, низкий технологический уровень производства, отсутствие доступа к ключевым рынкам, недостаток квалифицированных кадров, неразвитость инфраструктуры и др.). Основные подходы к решению проблем и «расшивке узких мест»;

2.3. Возможности для ускоренного развития кластера. Оценка готовности кластера к использованию имеющихся возможностей;

2.4. Факторы, которые могут оказать негативное влияние на развитие кластера, основные риски. Оценка их значимости. Основные механизмы компенсирования угроз и рисков.

3. Перспективы развития кластера, в том числе:

3.1. Описание тенденций развития рынков продукции кластера, в том числе спроса. Прогноз развития наиболее привлекательных рыночных сегментов. Выявление видов продукции кластера, имеющих наилучшие рыночные перспективы. Прогноз продаж продукции кластера в кратко-, средне- и долгосрочном периоде;

3.2. Перспективы усиления конкурентоспособности кластера, в том числе связанные с возможностями создания высокопроизводительных рабочих мест, с наличием

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

ем производственных мощностей и инфраструктурными ограничениями, с возможностями достраивания цепочки формирования добавленной стоимости кластера за счет включения в него новых предприятий;

3.3. Основные приоритеты расширения объемов производства продукции кластера (увеличение объемов производства крупных (якорных) компаний; привлечение прямых инвестиций сторонних компаний; опережающее развитие роста малого и среднего бизнеса). Стратегические приоритеты развития кластера (вертикальная интеграция, горизонтальная интеграция, диверсификация продукции);

3.4. Описание целевых ориентиров (ожидаемых результатов) реализации программы развития кластера.

4. Основные мероприятия по реализации приоритетов и целевых ориентиров развития кластера, в том числе по следующим направлениям:

4.1. Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера;

4.2. Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры;

4.3. Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний;

4.4. Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера;

4.5. Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня;

4.6. Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества;

4.7. Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры;

4.8. Развитие системы управления кластером.

5. Ключевые показатели (индикаторы) эффективности реализации Стратегии развития инновационного кластера (целевые показатели).

Приложение 2

Рекомендации по структуре и содержанию пояснительной записки, содержащей сведения о достигнутых результатах развития инновационного кластера за период 2013–2016 гг.

Пояснительную записку, содержащую сведения о достигнутых результатах развития кластера за период 2013–2016 гг., рекомендуется подготовить по следующей структуре и с учетом нижеприведенных рекомендаций по содержанию.

1. Пояснительная записка содержит описание:

- достигнутых результатов развития инновационного кластера;
- опыта и достижений команды управления развитием инновационного кластера.

2. Описание достигнутых результатов развития инновационного кластера может содержать сведения:

- о динамике ключевых показателей развития инновационного кластера, включая результативность использования целевых субсидий из федерального бюджета (если предоставлялись);
- о результатах реализации ключевых проектов развития кластера за период 2013–2016 гг., включая создание и развитие инновационной инфраструктуры;
- о результатах работы специализированной организации, включая количество проведенных мероприятий по основным направлениям деятельности.

Отдельно рекомендуется представить информацию о показателях по следующим направлениям:

- динамика занятых, выручки и инвестиций в основной капитал в организациях – участниках инновационного кластера;
- конкурентоспособность продукции и услуг на мировом рынке, динамика экспорта, международное сотрудничество, глубина интеграции в международные научно-производственные цепочки;
- место в международных и национальных рейтингах научных и образовательных организаций – участников инновационного кластера;
- динамика привлечения инвестиций в развитие инновационных производств, прежде всего из-за рубежа;
- уровень развития бренда территории и инновационного кластера.

Отдельно могут быть представлены сведения о наиболее ярких достижениях и историях успеха организаций – участников кластера, прежде всего, международного уровня (например, достижение высоких позиций региона или кластера в авторитетных международных рейтингах в сфере инвестиций и инноваций, победы в соответствующих престижных международных конкурсах и другие показатели признания кластера на мировом уровне).

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

Дополнительно могут быть представлены данные о:

- быстрорастущих компаниях, в том числе входящих в рейтинг «Техуспех» среди участников инновационного кластера;
- командах из инновационного кластера, принимавших участие в федеральном акселераторе Generation S, Стартап-тур и других подобных мероприятиях федерального уровня.

3. Описание опыта и достижений команды управления развитием инновационного кластера за период 2013–2016 гг. может содержать сведения:

- об опыте и результатах реализации крупных, в том числе кооперационных, проектов развития кластера в сфере науки, технологий и инноваций, включая объемы указанных проектов в денежном выражении;
- об опыте проведения крупных коммуникативных и выставочно-ярмарочных мероприятий и реализации кластерных проектов и инициатив;
- об уровне активности специализированной организации, включая количество проведенных и планируемых мероприятий по основным направлениям деятельности, количество упоминаний кластера в прессе и др.;
- о востребованности специализированной организации участниками кластера (доля бюджета организации, приходящаяся на членские взносы, а также дополнительные сервисы, оплачиваемые участниками кластера, число представителей участников кластера, принимавших участие в мероприятиях специализированной организации и т.п.).

Отдельно могут быть представлены сведения о наиболее ярких достижениях и историях успеха управленческой команды кластера, прежде всего, международного уровня.

Дополнительно может быть представлена информация:

- о результатах мониторинга развития кластера за прошедшие 3 года;
- об участии в крупных проектах и инициативах международного, федерального и межрегионального уровней (например, НТИ);
- о наличии международного сертификата качества управления в кластере (например, по методологии ESCA – European secretariat for cluster analysis);
- о качестве и динамике обновления интернет-портала кластера, в том числе на английском языке.

Приложение 3

Рекомендации по структуре и содержанию пояснительной записки, содержащей подробное описание кластера, его текущего положения и роли в экономике

Пояснительную записку, содержащую подробное описание кластера, его текущего положения и роли в экономике, рекомендуется подготовить по следующей структуре и с учетом нижеприведенных рекомендаций по содержанию.

1. Описание имеющегося научно-технологического и образовательного потенциала кластера, в том числе:

1.1. Основные научные и образовательные организации-участники кластера. Оценка уровня развития исследовательской и образовательной деятельности организаций – участников кластера в сравнении с основными российскими и зарубежными конкурентами. Оценка обеспеченности кластера объектами научной и образовательной инфраструктуры;

1.2. Краткая характеристика состояния рынка труда в регионе расположения кластера и отдельно в рамках территории его базирования. Оценка кадровой обеспеченности кластера, в том числе высококвалифицированными специалистами. Оценка потребности предприятий и организаций – участников кластера в кадрах, в том числе в привлечении кадров из-за пределов территории базирования кластера. Определение направлений и объемов подготовки кадров;

1.3. Текущий уровень развития кооперации в сфере науки и образования (кооперация участников кластера друг с другом, с российскими предприятиями и организациями, не входящими в кластер, с зарубежными партнерами), в том числе участие в деятельности российских технологических платформ, а также участие в реализации программ инновационного развития компаний с государственным участием;

1.4. Проблемы и «узкие места» в развитии научно-технологического и образовательного потенциала кластера, оказывающие существенное влияние на перспективы его развития. Первоочередные задачи по развитию научно-технологического и образовательного потенциала кластера.

2. Описание имеющегося производственного потенциала кластера, в том числе:

2.1. Описание ключевых производственных предприятий – участников кластера. Наличие крупных (якорных) компаний с годовым объемом выручки от реализации продукции не менее 1 млрд руб. Описание сложившихся взаимосвязей участников кластера в рамках разработки и производства продукции. Роль компаний малого и среднего бизнеса в деятельности кластера. Степень географической локализации (близости территориального расположения) основных производств. Возможности и ограничения, связанные с пространственным размещением участников кластера;

2.2. Описание основных видов промежуточной и конечной продукции кластера, рынков продукции кластера и их ключевых сегментов. Основные потребители про-

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

дукции кластера (государственный/частный сектор; российские/зарубежные потребители; крупный /средний /малый бизнес);

2.3. Выявление рынков и сегментов с наибольшими возможностями распространения продукции кластера, в том числе в долгосрочном периоде. Оценка текущего состояния данных сегментов (объемы, динамика роста и др.). Характеристика разнообразия видов продукции. Оценка возможностей основных производств кластера освоения выпуска новых видов продукции. Характеристика рыночных позиций ключевых предприятий и организаций кластера, степень освоения наиболее перспективных рынков и сегментов предприятиями и организациями кластера;

2.4. Объем производства основных видов продукции кластера, динамика объемов производства за последние 5 лет, в том числе на экспорт. Общее описание основных фондов основных производственных предприятий – участников кластера. Уровень износа основных средств. Оценка обеспеченности кластера объектами производственной и инновационной инфраструктуры, инфраструктуры поддержки развития малого и среднего предпринимательства. Уровень инновационной активности участников кластера, в том числе в сравнении с мировыми лидерами, результативность инновационной деятельности. Уровень конкурентоспособности участников кластера на российских и зарубежных рынках и описание их конкурентных преимуществ (наличие репутации лидеров рынка, уровень технологической и организационной эффективности производства, уровень качества продукции и др.);

2.5. Уровень развития кооперации участников кластера в производственной и инновационной сферах друг с другом, международной кооперации. Совместные проекты в сфере исследований и разработок, инициативы по развитию производства, маркетинга продукции, повышения уровня координации и др., реализованные участниками кластера за последние 5 лет;

2.6. Факторы, характеризующие инвестиционную привлекательность кластера и территории его базирования, в том числе: оценка уровня готовности инфраструктуры кластера к осуществлению дополнительных инвестиций. Наличие в регионе расположения кластера механизмов привлечения и поддержки инвестиций, в том числе механизмов налогового стимулирования инвестиций, а также основные инвестиционные проекты по развитию территории базирования кластера, реализованные за последние 5 лет;

2.7. Проблемы и «узкие места» в развитии производственного потенциала, оказывающие существенное влияние на перспективы развития кластера. Первоочередные задачи по развитию производственного потенциала.

3. Текущий уровень качества жизни и развития транспортной, энергетической, инженерной, жилищной и социальной инфраструктуры, в том числе:

3.1. Характеристика качества жизни населения, проживающего на территории базирования кластера, в том числе в сравнении с уровнем в среднем по субъекту Российской Федерации, в котором расположен кластер. Основные проблемы, обуславливающие недостаточный уровень качества жизни;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

3.2. Уровень развития транспортной, энергетической, инженерной, жилищной и социальной инфраструктуры. Оценка инфраструктурной обеспеченности кластера;

3.3. Проблемы и «узкие места» в развитии инфраструктуры, оказывающие существенное влияние на перспективы развития кластера. Первоочередные задачи по развитию инфраструктуры.

4. Текущий уровень организационного развития кластера, в том числе:

4.1. Описание действующих специализированных органов управления развитием кластера (например, совет кластера) и оценка уровня представленности в них основных участников кластера, представителей органов власти;

4.2. Описание специализированной организации развития кластера, осуществляющей методическое, организационное, экспертно-аналитическое, информационное сопровождение развития кластера (если имеется);

4.3. Описание действующих стратегических и программных документов, направленных на развитие кооперации участников кластера (в сферах организационного развития, исследований и разработок, развития производства, маркетинга, образования и обмена знаниями и компетенциями); программ межрегиональной кооперации;

4.4. Оценка уровня профессиональной квалификации управленческих кадров, ответственных за реализацию программы.

**Рекомендации по структуре и содержанию пояснительной записки,
содержащей подробное описание позиционирования кластера
на международном уровне**

Пояснительную записку, содержащую подробное описание позиционирования кластера на международном уровне, рекомендуется подготовить по следующей структуре и с учетом нижеприведенных рекомендаций по содержанию.

1. Описание зарубежных кластеров и территорий – лидеров инновационного развития, инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности продукции, осуществляющих деятельность по схожим с кластером – участником проекта направлениям технологической специализации и характеризующихся существенной долей видов экономической деятельности, основных для кластера – участника проекта, в структуре производства, в том числе:

1.1. Оценка динамики ключевых показателей экономического и инновационного развития зарубежных кластеров и территорий;

1.2. Определение наиболее перспективных направлений научно-технологического развития, реализуемых в рамках зарубежных кластеров и территорий. Прогноз развития основных видов продукции и технологий зарубежных кластеров и территорий;

1.3. Оценка качества жизни и уровня развития инфраструктуры зарубежных кластеров и территорий. Описание основных проектов развития территорий, определяющих их привлекательность для ведущих кадров;

1.4. Описание факторов, определяющих лидирующее положение зарубежных кластеров и территорий, в том числе в части инвестиционной привлекательности, конкурентоспособности продукции.

Рекомендуется определить как состоявшихся и признанных лидеров, так и динамично развивающиеся зарубежные кластеры и (или) территории, претендующие на достижение лидирующих позиций в кратко- и среднесрочной перспективе.

2. Характеристика лучшей практики развития зарубежных кластеров и территорий до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности, стратегического планирования и управления развитием зарубежных кластеров и территорий – лидеров по специализации кластера – участника проекта, в том числе:

2.1. Описание и анализ лучшей практики развития зарубежных кластеров и территорий до мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности;

2.2. Описание и анализ лучшей практики стратегического планирования зарубежных кластеров и территорий – лидеров по специализации кластера – участника проекта;

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

2.3. Оценка возможностей адаптации лучших практик стратегического планирования и управления зарубежных кластеров и территорий в целях развития кластера – участника проекта.

3. Сопоставление кластера – участника проекта с зарубежными кластерами и территориями - лидерами по специализации кластера – участника проекта по ключевым показателям экономического и инновационного развития, инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности продукции, а также практик управления, в том числе по следующим направлениям:

- уровень научно-технологического развития по ключевым направлениям деятельности;
- уровень развития технологического предпринимательства, развитие механизмов коммерциализации технологий и инновационной инфраструктуры;
- развитие экспорта и международного сотрудничества, механизмов поддержки высокотехнологичных компаний-лидеров;
- технологический уровень «якорных» предприятий, развитие механизмов повышения эффективности их деятельности, включая модернизацию;
- развитие механизмов привлечения инвестиций;
- развитие системы подготовки кадров с учетом потребностей кластера;
- уровень качества жизни и развития инфраструктуры;
- уровень развития системы управления кластером.

К пояснительной записке рекомендуется приложить форму сопоставления кластера – участника проекта с зарубежными кластерами и территориями – лидерами по специализации кластера – участника проекта.

4. Определение ведущих зарубежных кластеров и территорий – стратегических партнеров для проведения совместных мероприятий, формирования совместных проектов.

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

Форма сопоставления кластера - участника проекта с зарубежными кластерами и территориями – лидерами по специализации кластера – участника проекта

№	Наименование зарубежного кластера (территории)	Общая оценка уровня развития зарубежного кластера (территории)	Количественные и качественные показатели, по которым кластер превосходит зарубежный кластер (территорию) по состоянию на 2016 год	Количественные и качественные показатели, по которым кластер отстает от зарубежного кластера (территории) по состоянию на 2016 год	Оценка инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности кластера по сравнению с зарубежным кластером (территорией) к 2020 году в случае реализации Стратегии	Основные мероприятия и проекты Стратегии, которые позволят достичь планируемого уровня сравнительной инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности
1						
2						
3						
...						

Приложение 5

**Рекомендации по структуре и содержанию пояснительной записки,
содержащей подробное описание результатов прогноза развития рынков
продукции кластера, прогноза развития технологий, относящихся к кластеру –
участнику проекта, прогноза потребностей предприятий и организаций
кластера – участника проекта в научных и инженерно-технических кадрах
на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу**

Пояснительную записку рекомендуется подготовить по следующей структуре и с учетом нижеприведенных рекомендаций по содержанию.

1. Прогноз развития рынков продукции отрасли экономики, в том числе:

Идентификация рынков, характеризующихся существенными возможностями распространения продукции кластера в кратко-, средне- и долгосрочном периоде. Выявление устойчивых тенденций, определяющих их развитие. Прогнозирование значений основных параметров развития данных рынков.

Виды продукции кластера, имеющие наилучшие рыночные перспективы в кратко-, средне- и долгосрочном периоде.

Альтернативные продукты и услуги, не относящиеся к продукции кластера – участника проекта, но способные составить им конкуренцию на соответствующих рынках. SWOT-анализ альтернативных продуктов и услуг. Выявление барьеров, рисков и ограничений развития продукции кластера – участника проекта.

2. Прогноз развития технологий, относящихся к кластеру, в том числе выявление технологических направлений, наиболее перспективных с точки зрения обеспечения конкурентоспособности предприятий кластера - участника проекта в кратко-, средне- и долгосрочном периоде.

3. Прогноз потребностей предприятий и организаций кластера в научных и инженерно-технических кадрах на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу.

Примеры возможных характеристик «образа будущего» кластера к 2020 году

Примеры возможных характеристик
1. Организации – участники кластера
<p>а) Наличие не менее 200 организаций – участников кластера Наличие в кластере не менее 200 организаций-участников, включая научные и образовательные организации, малые, средние и крупные высокотехнологичные компании – инновационные лидеры, средние и крупные компании – потребители инноваций</p>
<p>б) Наличие ведущих университетов – лидеров мирового уровня Наличие в кластере одного или нескольких ведущих университетов, характеризующихся выдающимися масштабами образовательной, научной и инновационной деятельности межрегионального и международного уровня, которые:</p> <p>являются лидерами в сфере образования мирового уровня: готовят специалистов по многим направлениям, включая междисциплинарные; занимают высокие позиции в авторитетных международных образовательных рейтингах, их позиции в рейтингах за последние 5 лет поступательно укрепляются; являются участниками программ ФУ, НИУ, 5/100, принимают активное участие в реализации других инструментов государственной политики, включая технологические платформы; имеют развитые международные связи: большое число иностранных студентов, наличие ведущих зарубежных профессоров, совместных с зарубежными вузами программ обучения; являются технологическими лидерами: имеют крупные исследовательские подразделения мирового уровня; ведут исследования по наиболее перспективным направлениям, включая новые; имеют ведущие научные коллективы, регулярно одерживающие победы в авторитетных международных конкурсах, им присуждаются престижные премии; имеют высокие показатели наукометрии, включая высокоцитируемые публикации в ведущих зарубежных журналах;</p> <p>активно стимулируют технологическое предпринимательство и инновации: реализуют масштабные программы развития технологического и инновационного предпринимательства, а также вовлечения молодежи в научно-техническую и инновационную деятельность («предпринимательский университет»); имеют успешные объекты инновационной инфраструктуры и не менее 20 коммерчески успешных (прибыль компании не менее 25 % от валового дохода малых инновационных компаний, созданных при участии университета за последние 5 лет); развивают кооперацию с промышленностью, с научными и образовательными организациями, прежде всего в рамках кластера; имеют большое число зарубежных патентов, активно участвуют в технологическом обмене, результаты их интеллектуальной деятельности востребованы на рынке</p>
<p>в) Наличие университетов – российских лидеров по специализации кластера Наличие в кластере нескольких университетов, работающих по направлениям технологической специализации компаний-участников кластера, которые:</p>

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

(продолжение)

Примеры возможных характеристик

являются национальными лидерами в сфере специализации кластера:

в авторитетных образовательных рейтингах занимают ведущие позиции среди российских вузов в сфере технологической специализации кластера;

являются лидерами крупных исследовательских проектов по направлениям технологической специализации кластера;

на высоком уровне обеспечивают подготовку кадров для кластера:

регулярно выявляют востребованные организациями кластера направления подготовки, повышения квалификации, готовят прогнозы кадровой потребности;

готовят специалистов по всем основным направлениям специализации кластера на высоком уровне и в соответствии с потребностями организаций кластера;

имеют систему базовых кафедр ключевых организаций кластера; реализуют целевые программы подготовки, повышения квалификации и стажировок с учетом потребностей организаций кластера;

осуществляют мероприятия по вовлечению молодежи в научно-техническую и инновационную деятельность (олимпиады, конкурсы и др.);

выпускники, в основном, трудоустраиваются в организациях кластера;

эффективно развивают партнерство с промышленностью:

реализуют комплексные программы партнерства с компаниями кластера;

имеют крупные исследовательские подразделения по основным направлениям технологической специализации кластера, реализующие большой объем исследований и разработок по заказу компаний кластера;

имеют успешные объекты инновационной инфраструктуры, оказывающих большой объем услуг компаниям кластера (инжиниринг, промышленный дизайн, прототипирование, испытания и сертификация);

участвуют в технологическом обмене с компаниями кластера (оборот ИС)

регулярно проводят крупные международные коммуникационные мероприятия по направлениям технологической специализации компаний кластера

г) Наличие большого числа малых инновационных компаний, включая стартапы

Наличие в кластере постоянно возрастающего числа (но не менее 100) малых и средних инновационных компаний, которые:

ориентированы на глобальный рынок технологий:

работают в наиболее перспективных направлениях технологического развития; отличаются высокой наукоемкостью (соотношение затрат на НИОКР к выручке);

активно наращивают интеллектуальную собственность, обеспечивают эффективную защиту результатов интеллектуальной деятельности, прежде всего на зарубежных рынках;

регулярно выходят на зарубежные рынки с высокотехнологичной продукцией; развивают партнерства с ведущими зарубежными научными и образовательными организациями и компаниями;

взаимодействуют с ведущими зарубежными технологическими инвесторами, включая венчурные фонды и крупные компании – технологические лидеры;

активно участвуют в выставочно-ярмарочных и коммуникативных мероприятиях, прежде всего проводимых за рубежом;

(продолжение)

Примеры возможных характеристик
<p>характеризуются высокой инвестиционной привлекательностью: становятся участниками и победителями престижных конкурсов в сфере технологий и инноваций, в том числе международных, получают престижные премии за выполнение исследования и разработки, реализованные инновационные проекты; привлекают инвестиции, в том числе среди бизнес-ангелов, фондов предпосевного и посевного инвестирования, венчурных фондов; осуществляют активную стратегию маркетинга и продвижения, включая формирование спроса на продукцию, сопровождение потребителей от стадии НИОКР; имеют в штате ведущих исследователей и высококвалифицированных инженеров</p>
<p>д) Наличие быстроразвивающихся высокотехнологичных компаний Наличие в составе организаций-участников кластера более 50 инновационных высокотехнологичных компаний, которые:</p> <p>устойчиво и быстро развиваются: демонстрируют высокие темпы роста объемов продаж инновационной высокотехнологичной продукции в последние 3 года; демонстрируют высокие темпы роста экспорта инновационной высокотехнологичной продукции в последние 3 года, в том числе на рынки ведущих стран; имеют долгосрочную стратегию развития, ориентированную на освоение новых рынков высокотехнологичной продукции, прежде всего зарубежных;</p> <p>ориентированы на инновации: характеризуются высоким соотношением затрат на приобретение результатов интеллектуальной деятельности и выполнение НИОКР к выручке от основной деятельности; имеют исследовательские подразделения, включающие большое число сотрудников-исследователей; реализуют крупные инновационные проекты развития мирового уровня, осуществляют масштабные долгосрочные инвестиции в их реализацию; развивают и внедряют новые производственные технологии;</p> <p>высокоэффективны: характеризуются высокой эффективностью производства (производительность труда, высокопроизводительные рабочие места, технологический уровень производства); характеризуются высоким качеством управления (показатели экономической и финансовой эффективности, включая привлечение инвестиций, внедрение передовых практик управления); эффективно сочетают «открытые» и «закрытые» инновации, формируют сеть технологических и бизнес-партнеров, включая поставщиков; активно развивают корпоративный бренд и широко признаны в России и за рубежом</p>
2. Территория и инфраструктура кластера
<p>а) Высокое качество человеческого потенциала доля жителей, имеющих среднее специальное и (или) высшее образование, значительно выше среднероссийской; доля исследователей в числе значительно выше среднероссийской; высокая мобильность высококвалифицированных кадров, включая привлечение ведущих зарубежных специалистов, в том числе управленцев; доля высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест значительно выше среднероссийской</p>

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

(продолжение)

Примеры возможных характеристик
<p>б) Наличие высокоразвитой инфраструктуры развития образования, науки, бизнеса наличие развитого университетского комплекса, включая современный кампус, общежития, спортивные объекты, культурные центры; наличие энергетической, инженерной инфраструктуры, достаточной для существенного расширения объемов высокотехнологичного бизнеса; наличие развитой социальной инфраструктуры, включая детские сады, школы, больницы, досуговые организации; высокая транспортная доступность, включая близость аэропорта развитую сеть автомобильных и железных дорог; наличие уникальных объектов, в том числе культурных и социальных, – «центры притяжения» молодежи; крупнейшие инвестиционные проекты по созданию или развитию инфраструктуры, в том числе в целях формирования комфортной среды ведения инновационного бизнеса, улучшения качества жизни на территории базирования кластера</p>
3. Проекты развития кластера
<p>а) Наличие эффективных объектов инновационной и промышленной инфраструктуры Наличие в кластере эффективных объектов инновационной и промышленной инфраструктуры (технопарки, индустриальные парки, промышленные технопарки, центры коллективного пользования оборудованием, инжиниринговые центры, центры прототипирования, центры испытаний и сертификации), которые: оказывают большой объем услуг компаниям кластера; динамично наращивают объем выручки от реализации услуг на открытом рынке; расширяют число потребителей услуг, в том числе компаний – инновационных лидеров и компаний – крупнейших потребителей инноваций; характеризуются высокой сложностью и качества предоставляемых услуг; реализовали крупные проекты и имеют значимые достижения за последние 3 года</p>
<p>б) Реализация НИОКР мирового уровня и международных проектов в области исследований и разработок проекты кооперации с ведущими зарубежными вузами и научными центрами по прорывным направлениям исследований и разработок мирового уровня; крупные проекты кооперации с промышленностью; успешные проекты развития инновационных МСП за счет коммерциализации технологий, формирования новейших высокотехнологичных производств</p>
<p>в) Наличие крупных проектов развития производства и инфраструктуры крупнейшие проекты по разработке и внедрению передовых производственных технологий и запуску в производство инновационной продукции, включая создание новых производств; ключевые инвестиционные проекты по созданию или развитию инфраструктуры, в том числе в целях формирования комфортной среды ведения инновационного бизнеса, улучшения качества жизни на территории базирования кластера</p>

(продолжение)

Примеры возможных характеристик
4. Кластерная кооперация
<p>а) Большие объемы регулярного взаимодействия организаций кластера В том числе, увеличение значений следующих показателей: стоимость прав на патенты, лицензий на изобретения, промышленных образцов, полезных моделей, приобретенных организациями кластера друг у друга по договорам об отчуждении исключительного права, лицензионным договорам; стоимость результатов НИОКР, приобретенных по договорам на выполнение НИР, ОКР и ТР стоимость ноу-хау (секретов производства), приобретенных организациями кластера друг у друга по договорам о передаче ноу-хау (технологий)</p>
<p>б) Реализация масштабных кооперационных проектов мирового уровня создание консорциумов, в том числе с ведущими зарубежными организациями, для проведения НИОКР по передовым направлениям научно-технологического развития, развития производства, запуска новых видов конкурентоспособной продукции, выхода на внешние рынки; реализация совместных проектов по кооперации МСП с промышленностью; реализация совместных проектов по развитию инфраструктуры кластера</p>
5. Система управления
<p>а) Приоритет развития университета как «якорной» организации кластера разработана и успешно реализуется масштабная программа развития ведущего университета как «якорной» организации кластера, предусматривающая выделение значительных в масштабе университета объемов финансовых и человеческих ресурсов в целях развития кооперации с участниками кластера в научной и образовательной сферах, а также в инновационной деятельности, включая коммерциализацию технологий и инжиниринг</p>
<p>б) Проведен форсайт развития рынков и технологий проведен форсайт рынков и технологий в сфере деятельности кластера с привлечением максимального количества участников кластера, прежде всего частного бизнеса и ведущих вузов, ведущих российских и зарубежных экспертов</p>
<p>в) Наличие ключевых показателей эффективности по развитию кластера у руководителей ведущих компаний и организаций кластера наличие ключевых показателей эффективности по развитию кластера у руководителей ведущих компаний кластера, существенно влияющего на размер вознаграждения руководителя</p>
<p>г) Наличие управляющей компании и коллегиальных органов управления регулярно работающая система управления развитием кластера, включающая представителей всех организаций – участников кластера, в том числе на уровне не ниже заместителя руководителя организации (совет кластера, правление кластера и т.п.). При этом за последний год должно быть проведено не менее 2 заседаний высших органов управления кластером, на которых было обеспечено представительство не менее 75% организаций – участников кластера;</p>

Методические рекомендации по разработке стратегии развития кластеров-лидеров

(окончание)

Примеры возможных характеристик

наличие опытной и квалифицированной команды кластерных менеджеров; наличие ярких достижений и историй успеха управленческой команды кластера, прежде всего, международного уровня; наличие у ключевых кластерных менеджеров персональных наград и премий в области управления, а также их квалификация, в частности наличие степени MBA, а также документов об образовании и повышении квалификации ведущих вузов; наличие международного сертификата качества управления в кластере (например, по методологии ESCA – European secretariat for cluster analysis);

опыт, результаты и планы реализации крупных, в том числе кооперационных, проектов развития кластера в сфере науки, технологий и инноваций, включая большие объемы указанных проектов в денежном выражении; опыт организации крупных коммуникативных и выставочно-ярмарочных мероприятий;

высокий уровень активности специализированной организации, включая большое количество проведенных и планируемых мероприятий по основным направлениям деятельности, большое количество упоминаний кластера в прессе и др.;

востребованность специализированной организации участниками кластера (доля бюджета организации, приходящаяся на членские взносы, а также дополнительные сервисы, оплачиваемые участниками кластера, число представителей участников кластера, принимавших участие в мероприятиях специализированной организации)

д) Сформирован и активно продвигается бренд кластера

продвижение бренда кластера в России и за рубежом, в том числе среди целевых аудиторий; реализация комплекса мер, направленных на существенное повышение позиций территории и кластера в ведущих международных рейтингах;

продвижение кластерных проектов в ведущих зарубежных конкурсах и премиях;

существенное усиление роли кластера в ведущих профильных международных организациях

е) Ежегодно проводятся крупные международные конференции и выставки

проведение на территории базирования кластера не менее 2 ежегодных крупных международных коммуникативных и (или) выставочно-ярмарочных мероприятий по тематике развития науки, технологий и инноваций, а также развития отраслей и секторов экономики, в которых работает инновационный кластер;

формирование полноценной линейки выставочно-ярмарочных, коммуникативных и образовательных мероприятий, обеспечивающих полноценное развитие международного сотрудничества, продвижение бренда кластера, повышение квалификации управленческой команды кластера и сотрудников организаций-участников

ж) Наличие системы мониторинга развития инновационного кластера

Система мониторинга работает в регулярном режиме и включает систему показателей развития территории базирования кластера, а также сбор данных в разрезе отдельных предприятий и организаций – участников кластера. При этом все участники кластера должны предоставлять информацию в регулярном режиме. Наличие регулярно обновляемого интернет-портала кластера

Форма титульного листа стратегии развития инновационного кластера

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель субъекта Российской Федерации

*(субъекта Российской Федерации, на территории
которого расположен инновационный кластер)*

_____/_____/

«__» _____ 2017 г.

М.П.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИОННОГО КЛАСТЕРА**

(приводится наименование кластера)

«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель

*(приводится наименование специализированной
организации развития инновационного кластера)*

_____/_____/

«__» _____ 2017 г.

М.П.

2017 г.

Методические материалы по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластеров-лидеров

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические материалы по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (далее – кластер, методические материалы) разработаны в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (пункт 12 Приложения 3 приказа).

1.2. Методические материалы содержат рекомендации по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (далее – дорожная карта), в части его структуры и содержания, порядка разработки дорожной карты.

1.3. Дорожная карта должна быть направлена на реализацию стратегии развития кластера. В частности, она должна содержать мероприятия, позволяющие в полном объеме и в запланированные сроки достичь целей, предусмотренных стратегией развития кластера, а также обеспечить выполнение ключевых проектов развития кластера.

1.4. Дорожная карта разрабатывается на период до 2020 года и подлежит регулярной актуализации, не реже 1 раза в полгода.

2. Структура дорожной карты

2.1. В дорожной карте рекомендуется представить мероприятия по следующим направлениям:

2.1.1. Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера;

2.1.2. Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры;

2.1.3. Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний;

2.1.4. Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера;

2.1.5. Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня;

2.1.6. Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества;

2.1.7. Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры;

2.1.8. Развитие системы управления кластером.

Рекомендуемая форма дорожной карты представлена в Приложении.

Методические материалы по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластеров-лидеров

2.2. В рамках дорожной карты рекомендуется предусмотреть:

2.2.1. Планирование мероприятий по каждому из направлений по пункту 2.1 настоящих методических материалов в течение всего горизонта планирования, предусмотренного в рамках дорожной карты (до 2020 года);

2.2.2. Высокий уровень детализации мероприятий (прежде всего, на ближайший год), достаточный для реализации оперативного управления развитием кластера, принципов проектного управления, а также обеспечения постоянного контроля выполнения дорожной карты, в том числе в целях ее своевременной корректировки и управления по отклонениям;

2.2.3. «Короткий шаг» планирования мероприятий (по каждому из направлений по пункту 2.1 настоящих методических материалов рекомендуется предусмотреть реализацию мероприятий в регулярном режиме, по возможности не реже 1 раза в 2 недели).

3. Содержание дорожной карты

В дорожную карту рекомендуется включить мероприятия по направлениям, предусмотренным Методическими рекомендациями по разработке стратегии развития инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня», утвержденными статс-секретарем – заместителем Министра экономического развития Российской Федерации О.В. Фомичевым 15 июля 2016 года.

Методические материалы по разработке детализированного плана мероприятий («дорожной карты») развития кластеров-лидеров

Приложение

Форма плана мероприятий по развитию отрасли экономики

№ п/п	Контрольное событие	Результат	Исполнители	Дата события
1	2	3	4	5
1. Обеспечение технологического лидерства по ключевым направлениям деятельности кластера				
...				
2. Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры				
...				
3. Ускоренное расширение экспорта и международного сотрудничества, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний				
...				
4. Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера				
...				
5. Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня				
...				
6. Развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребностей кластера, молодежного инновационного творчества				
...				
7. Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры				
...				
8. Развитие системы управления кластером				
...				

II

**Методические материалы
по развитию компетенций менеджеров
специализированных организаций
кластеров**



Профиль компетенций менеджеров

Устойчивое развитие кластеров и успешное достижение целевых показателей их эффективности во многом зависят от профессиональных и личностных компетенций членов команд управления. Деятельность менеджеров специализированных организаций, осуществляющих методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластеров, начала профессионализироваться как в России, так и за рубежом относительно недавно, а профили компетенций данных сотрудников еще находятся на стадии формирования.

По итогам оценок кластеров, проведенных Европейским Секретариатом Кластерного Анализа (European Secretariat for Cluster Analysis), были разработаны требования к профессионально-квалификационным характеристикам менеджеров специализированных организаций:

- наличие опыта практической работы в сферах, связанных с кластерной тематикой;
- знание лучших практик в области развития кластеров и умение применять их в своей профессиональной деятельности;
- наличие аналитических способностей и коммуникативных навыков;
- способность формировать долгосрочные и доверительные взаимоотношения с людьми;
- гибкость, адаптивность, открытость к новым знаниям;
- знание отраслей специализации кластера [ESCA, 2013].

Согласно результатам исследования, проведенного в 2008–2009 гг. Агентством делового развития Нижней Австрии «eco-plus», круг задач, с которыми ежедневно сталкиваются менеджеры специализированных организаций, чрезвычайно многообразен. Однако основное содержание их деятельности составляет взаимодействие с участниками кластеров [Pro INNO Europe, 2009]. Приоритет тех или иных компетенций менеджеров определяется несколькими факторами:

- длительностью существования и уровнем развития специализированной организации кластера. Для более молодых и находящихся на ранних стадиях развития организаций важны разработка стратегических документов и привлечение новых участников. Релевантные данному этапу развития компетенции менеджеров включают навыки эффективных коммуникаций, умение применять на практике методы стратегического планирования. Для специализированных организаций, находящихся на более поздних стадиях развития, актуальной задачей является содействие реализации кластерных проектов. Следовательно,

Профиль компетенций менеджеров

их менеджеры должны быть в курсе текущей повестки государственной политики в области кластеров, инноваций, промышленности, владеть технологиями лоббизма;

- национальными особенностями кластерной политики. Например, акцент на стимулирование НИОКР в большинстве европейских кластеров предопределяет востребованность такой компетенции менеджеров специализированных организаций, как навыки управления инновациями.

Сегодня попытки стандартизировать и формализовать требования к профессионально-квалификационным характеристикам менеджеров специализированных организаций кластеров предпринимаются лишь на уровне отдельных стран. Так, Агентством по техническому сотрудничеству Германии Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH были разработаны Методические материалы по управлению кластерами, содержащие раздел «Требования к профилю компетенций менеджера специализированной организации кластера (табл. 1).

Табл. 1. Требования к профилю компетенций менеджера специализированной организации кластера в Германии

Блок требований	Содержание требований
Функциональные требования	<ul style="list-style-type: none">• разработка ежегодного плана деятельности;• составление бюджета;• развитие персонала;• взаимодействие с внешними контрагентами;• реализация текущих проектов в соответствии со стратегией развития кластера;• разработка пакета сервисов;• сопровождение совместных проектов участников кластера, включая поддержку участия в конкурсах на получение государственных субсидий;• разработка и внедрение образовательных программ для компаний – участников кластера;• поддержка связей с общественностью;• ведение системы управления знаниями;• контроль финансовых операций и операций с материальными активами;• позиционирование кластера внутри страны и за рубежом
Квалификационные требования	<ul style="list-style-type: none">• знание техник фасилитации;• наличие опыта управленческой деятельности;
Требования к деловым качествам	<ul style="list-style-type: none">• наличие лидерских качеств

Источник: [Scheer, von Zallinger, 2007]

Профиль компетенций менеджеров

Национальной ассоциацией кластеров Чешской Республики в свою очередь были сформулированы требования к профессионально-квалификационным характеристикам менеджера специализированной организации кластера (табл. 2).

Таким образом, компетенции менеджеров специализированных организаций кластеров являются многопрофильными и метапредметными. Управление развитием кластеров предполагает посредничество и поддержание взаимодействия между множеством участников, каждый из которых имеет собственные интересы. Поэтому одной из основных задач для менеджеров специализированных организаций является координация этих интересов, разрешение конфликтов и создание дополнительной ценности для всех участников от нахождения в составе кластера.

В России до настоящего времени не проводились комплексные исследования профессионально-квалификационных характеристик менеджеров специализированных организаций кластеров и не сформированы стандартные требования к составу их компетенций. Назначения на должности менеджеров и их последующее профессиональное развитие происходит на основе сложившихся практик, с учетом положений нормативных правовых актов Российской Федерации.

Табл. 2. Требования к профессионально-квалификационным характеристикам менеджера специализированной организации кластера в Чешской Республике

Блок требований	Содержание требований
Функциональные требования	<ul style="list-style-type: none">• формирование доверительных отношений, объединяющей и вдохновляющей творческой атмосферы внутри кластера;• участие в развитии отраслей специализации кластера;• осуществление коммуникации с членами кластера и другими стейкхолдерами
Квалификационные требования	<ul style="list-style-type: none">• знание специфики региона базирования кластера, внешней среды;• навыки в области делового администрирования, проектного, стратегического и инновационного менеджмента;
Предпосылки достижения высокого профессионального уровня	<ul style="list-style-type: none">• прохождение дополнительного обучения;• участие в международных конференциях;• долгосрочная вовлеченность в деятельность организации;• открытость к новым идеям и возможностям;• наличие харизмы

Источник: [Bruskova, 2015]

Профиль компетенций менеджеров

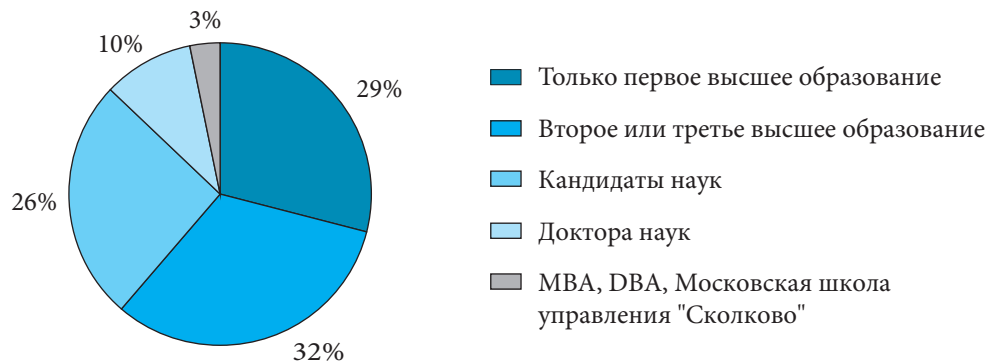
Профессионально-квалификационные требования к управленческому персоналу закреплены в приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 менеджмент (уровень магистратуры) (далее – ФГОС) и Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37. Согласно положениям ФГОС, у выпускника-менеджера должны быть сформированы три вида компетенций: общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные. Профессиональные компетенции охватывают четыре направления деятельности: организационно-управленческую, аналитическую, научно-исследовательскую и педагогическую. Квалификационный справочник должностей руководителей устанавливает следующие требования: наличие высшего профессионального образования (по специальности «менеджмент») или высшего профессионального образования и дополнительной подготовки в области теории и практики менеджмента, стажа работы по специальности не менее двух лет, знаний должностных обязанностей.

В 2016 году Российской кластерной обсерваторией ИСИЭЗ НИУ ВШЭ было проведено исследование «Практики финансирования управляющих компаний кластеров», ряд вопросов которого были направлены на выявление профессионального портрета менеджера специализированной организации кластера в России [НИУ ВШЭ, 2016b]. Результаты показали, что свыше 30% респондентов имеют второе или третье высшее образование, более 25% опрошенных являются кандидатами наук, а 10% – докторами наук (рис. 1). При этом более половины менеджеров согласно документам о высшем образовании имеют квалификацию «инженер», четверть – «экономист» или «менеджер» (рис. 2). В большинстве случаев опыт предыдущей профессиональной деятельности связан с работой в частном секторе или компаниях с государственным участием, государственной (муниципальной) службой, научной сфере (рис. 3).

Предлагаемый профиль компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров (табл. 3) разработан с целью формализации требований к уровню образования, наличию опыта профессиональной деятельности, объему знаний, умений и навыков соответствующих сотрудников. Потребность в его разработке обусловлена ростом числа кластеров и профессионализацией деятельности менеджеров их специализированных организаций, с одной стороны, и отсутствием релевантных стандартов в российской практике, с другой. Представленный профиль компетенций задает рамочный формат и является основой для разработки методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора менеджеров специализированных организаций кластеров, а также по порядку выявления потребности в их дополнительном обучении. При его составлении были использованы профильный метод, метод личностных спецификаций (элементы моделей А. Роджера и М. Фрейзера), метод кейс-стади [Кибанов, 2005].

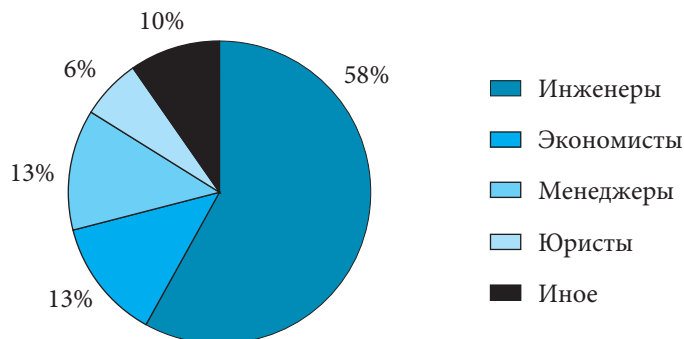
Профиль компетенций менеджеров

Рис. 1. Уровень образования менеджеров специализированных организаций кластеров в России



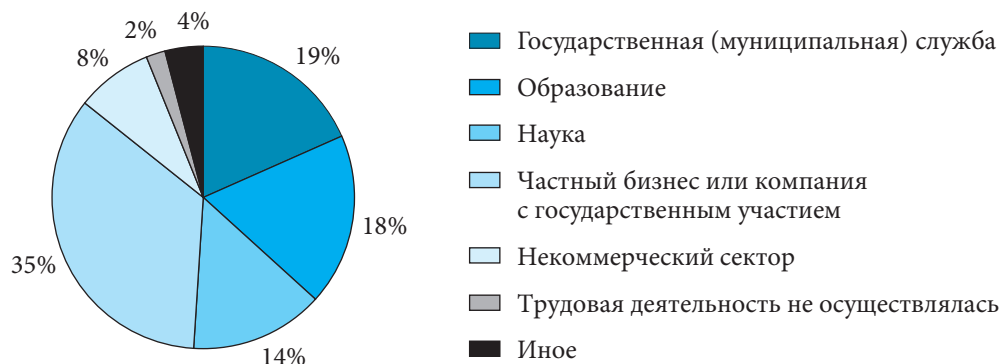
Источник: [НИУ ВШЭ, 2016b]

Рис. 2. Квалификация менеджеров специализированных организаций кластеров в России



Источник: [НИУ ВШЭ, 2016b]

Рис. 3. Опыт профессиональной деятельности менеджеров специализированных организаций кластеров в России



Источник: [НИУ ВШЭ, 2016b]

Профиль компетенций менеджеров

Принципы составления профиля компетенций включают:

- многопрофильность и метапредметность знаний, умений и навыков;
- декомпозицию компетенций на профессиональные, общепрофессиональные и общекультурные.

Предлагаемый профиль компетенций имеет многоуровневую структуру и включает требования к следующим позициям:

- уровню образования и опыту профессиональной деятельности;
- уровню квалификации и профессионализма (знаний, умений, навыков).

Табл. 3. Профиль компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров

Требование	Расшифровка требований
к уровню образования и опыту профессиональной деятельности	
Наличие высшего профессионального образования	<ul style="list-style-type: none"> • по специальности «менеджмент»; • по экономическим или техническим специальностям
Наличие релевантного опыта профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • на предприятии в отрасли специализации кластера; • в специализированной организации кластера (на любой должности); • на руководящей должности (в частном или государственном секторах); • в органах государственной власти (местного самоуправления), уполномоченных в сфере реализации кластерной политики; • в секторе экономики знаний
к уровню квалификации и профессионализма	
1. Общекультурные компетенции	
Способность к коммуникации (в том числе межкультурной) в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач развития кластера	<ul style="list-style-type: none"> • знание минимум одного иностранного языка, этики делового общения; • умение грамотно позиционировать потенциал кластера (региона, отрасли) с учётом запросов внешних контрагентов (в том числе международных)
Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала в интересах развития кластера	<ul style="list-style-type: none"> • гибкость, адаптивность, открытость к новым знаниям; • знание российского и зарубежного рынков образовательных услуг в области профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по кластерной тематике; • регулярное участие в образовательных и коммуникативных мероприятиях по кластерной тематике

Профиль компетенций менеджеров

(продолжение)

Требование	Расшифровка требований
Аналитические способности и системное мышление	<ul style="list-style-type: none"> • умение структурировать информацию, полученную из разных источников; • умение представлять результаты аналитической работы в виде текстов, инфографики
2. Общепрофессиональные компетенции	
Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование кластера	<ul style="list-style-type: none"> • знание глобальных трендов кластерного развития, специфики региона базирования кластера, внешнего контекста отрасли (отраслей) специализации кластера, национальной кластерной (инновационной, промышленной) политики; • умение обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления кластерами, полученные отечественными и зарубежными специалистами; • навыки использования лучших российских и зарубежных практик управления развитием кластеров
Способность обосновывать актуальность и практическую значимость проектов кластера	<ul style="list-style-type: none"> • знание отраслевой и научно-технологической специализации кластера
3. Профессиональные компетенции	
Способность эффективно организовать взаимодействие между участниками кластера, формировать долгосрочные и доверительные взаимоотношения	<ul style="list-style-type: none"> • умение проявлять лидерские качества; • умение толерантно воспринимать социальные и культурные различия участников кластеров; • навыки владения современными методами фасилитации; • готовность нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
Способность разрабатывать стратегию, программы развития кластера как единого целого и обеспечивать их реализацию	<ul style="list-style-type: none"> • знание методов и технологий стратегического менеджмента; • умение при разработке стратегии кластера учитывать интересы большинства его участников; • навыки разработки ежегодных планов деятельности кластерной организации, стратегии и программы развития кластера

Профиль компетенций менеджеров

(окончание)

Требование	Расшифровка требований
Способность организовать связи с деловыми партнерами, систему сбора необходимой информации для расширения внешних связей, обмена опытом в интересах развития кластера	<ul style="list-style-type: none"> • навыки взаимодействия: со СМИ и общественностью; с потенциальными партнерами и клиентами; с органами власти и местного самоуправления; с другими кластерами (межкластерное взаимодействие)
Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для обеспечения финансовой устойчивости специализированной организации кластера	<ul style="list-style-type: none"> • базовые знания в области финансового менеджмента, лучших практик финансирования кластерных организаций (с точки зрения диверсификации источников финансирования, повышения доли средств из внебюджетных источников); • навыки разработки сервисов (в том числе платных) и эффективной системы самофинансирования специализированной организации кластера
Способность управлять портфелем кластерных проектов	<ul style="list-style-type: none"> • знания в области проектного, инновационного менеджмента; • навыки сопровождения совместных проектов в соответствии со стратегией развития кластера, включая поддержку при подготовке заявок на участие в программах с бюджетным финансированием

Методические рекомендации по проведению конкурсного отбора менеджеров

Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (пункт 10.3 приложения 3 приказа).

Целью рекомендаций является формализация процедуры конкурсного отбора наиболее подходящих сотрудников из числа соискателей, претендующих на должность менеджера специализированной организации, осуществляющей методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития кластера, на основе многоступенчатой оценки их знаний, умений и навыков.

Рекомендации разработаны с учетом методик открытого отбора профессиональных кадров Агентства стратегических инициатив [АСИ, 2016] и конкурса «Кластерный менеджер года» Европейской кластерной обсерватории [European Commission, 2016].

Процедура конкурсного отбора

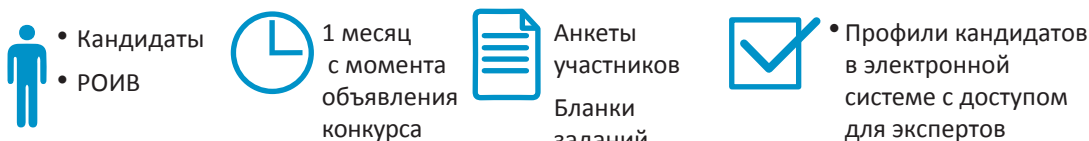
Конкурсный отбор менеджеров специализированных организаций кластеров рекомендуется проводить в несколько этапов (рис. 4).

Процедуру отбора предваряет публикация объявления и условий проведения конкурса на официальном сайте органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченного в сфере реализации кластерной политики. Рекомендуется разработать электронную систему, в которой кандидаты смогут создать свои профили и заполнить конкурсные документы: анкету и бланк заданий (Приложение 1). Срок для заполнения анкеты и выполнения заданий – не более 1 месяца с момента объявления конкурса. В качестве конкурсных заданий кандидатам может быть предложено написать эссе, решить кейс, разработать проект.

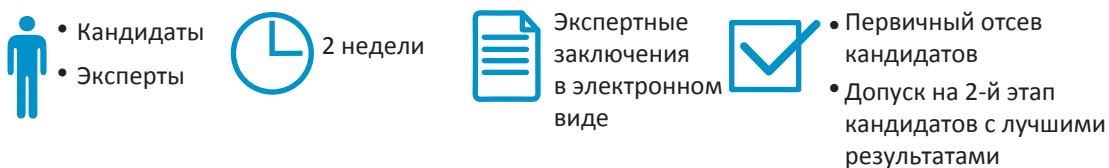
Методические рекомендации по проведению конкурсного отбора менеджеров специализированных организаций кластеров

Рис. 4. Этапы конкурсного отбора менеджеров специализированных организаций кластеров

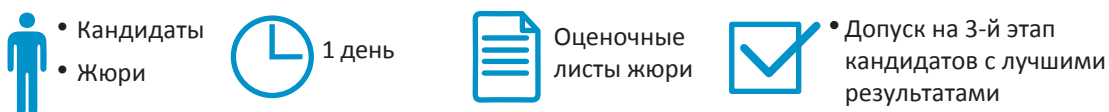
Этап 0 Объявление конкурса, заполнение анкет и выполнение заданий



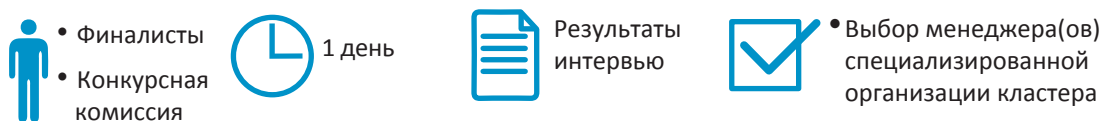
Этап 1 Онлайн экспертиза анкет и оценка качества выполнения конкурсных заданий



Этап 2 Отбор кандидатов с использованием очных оценочных методик (деловая игра, защита презентации)



Этап 3 Интервью с финалистами отбора 2-го этапа



РОИВ – орган исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченный в сфере реализации кластерной политики



Участник



Срок



Документ



Результат

Методические рекомендации по проведению конкурсного отбора менеджеров

На первом этапе конкурсного отбора рекомендуется провести экспертную оценку заполненных документов. В качестве экспертов могут выступать представители:

- организаций – участников кластера (крупные производственные предприятия, средние и малые компании, образовательные и научные организации, организации, представляющие инновационную инфраструктуру);
- органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченного в сфере реализации кластерной политики, региональных институтов развития;
- ведущих «мозговых центров», осуществляющих исследования и разработки по вопросам кластерной политики.

Экспертные заключения формируются в электронном виде в течение двух недель. По итогам первого этапа отбираются кандидаты, получившие максимальные оценки всех экспертов.

На втором этапе рекомендуется провести отбор кандидатов с использованием очных оценочных методик (проведение деловых игр, защиты презентаций). Для реализации мероприятий этапа формируется жюри, состоящее из представителей бизнеса, науки и образования, органов власти, институтов развития, экспертных организаций, обладающих знаниями и опытом в области управления кластерами. Жюри заполняет оценочные листы на каждого кандидата. По итогам второго этапа отбираются финалисты, получившие максимальные оценки всех членов жюри.

На третьем этапе рекомендуется провести индивидуальные интервью с финалистами второго этапа отбора. Для этого формируется конкурная комиссия. В рамках интервью кандидатам могут задаваться вопросы о содержании их работы, предлагаться кейсы для решения. Оценку рекомендуется проводить, в том числе на основании соответствия профилю компетенций менеджеров специализированных организаций кластеров (табл. 3). По итогам интервью выбирается победитель (победители) для замещения должности менеджера(ов) специализированной организации кластера. Решение принимается большинством голосов всех членов конкурной комиссии. Кандидаты, получившие высокие оценки на втором и третьем этапах, могут быть занесены в базу данных – региональный кадровый резерв.

Приложение 1

Анкета участника конкурсного отбора менеджеров
специализированных организаций кластеров

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Кандидат на позицию менеджера специализированной организации кластера

Фамилия:	_____
Имя:	_____
Отчество:	_____
Наименование предыдущего места работы (при наличии):	_____
Полномочия:	_____
Срок нахождения в должности:	_____

II. ПРИМЕРЫ УСПЕШНОГО ОПЫТА

1. Успешный опыт кандидата

Дайте краткое описание (не более двух страниц) Ваших профессиональных достижений, которые отражают минимум два из пяти следующих направлений:

1. Организация эффективного взаимодействия между контрагентами
2. Разработка стратегии организации
3. Деловые коммуникации (взаимодействие со СМИ и общественностью; с потенциальными партнерами и клиентами; с органами власти и местного самоуправления)
4. Управление корпоративными финансами
5. Управление проектами

Методические рекомендации по проведению конкурсного отбора менеджеров

IV. СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ДАННЫХ

Согласие

Даю согласие на то, что данная заявка будет рассматриваться экспертами

да

Корректность предоставленной информации

Я подтверждаю, что:

- проверил(а) информацию, предоставленную в данной заявке;
- на основании известной мне информации:
 - не исказил(а) факты, содержащиеся в данной заявке,
 - не умолчал(а) о фактах, которые мне официально позволено разглашать и которые влияют на соблюдение моей организацией этических и правовых норм. Это включает в себя в числе прочего санкции за нарушение таких норм.

да

Крайний срок подачи заявок: дд. мм. гggg 23:59

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (пункт 10.5 приложения 3 приказа).

Целью рекомендаций является формализация порядка выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров (далее – Порядок).

Рекомендации разработаны с учетом положений Стратегии приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» [Минэкономразвития России, 2016b], методики оценки кластеров Европейского Секретариата Кластерного Анализа [ESCA, 2013], методических материалов по управлению кластерами Агентства по техническому сотрудничеству Германии [*Scheer, von Zallinger, 2007*].

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Порядок выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров

1. Дополнительное обучение менеджеров специализированных организаций кластеров направлено на развитие новых компетенций, соответствующих методическим рекомендациям по разработке стратегии развития кластеров-лидеров⁵.

2. Выявление потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров рекомендуется проводить ежегодно.

3. Для выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров формируется рабочая группа с участием:

председателя (заместителя председателя) общего собрания участников кластера (правления кластера, других высших коллегиальных органов управления) – руководителя рабочей группы;

представителей организаций – участников кластера (крупные производственные предприятия, средние и малые компании, образовательные и научные организации, организации, представляющие инновационную инфраструктуру);

представителей органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченного в сфере реализации кластерной политики, региональных институтов развития;

руководителя (заместителя руководителя) специализированной организации кластера – секретаря рабочей группы.

Выявление потребности в дополнительном обучении рекомендуется проводить при наличии не менее половины состава участников рабочей группы, указанных в настоящем пункте.

4. Организационное и информационное обеспечение выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров рекомендуется возложить на орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченный в сфере реализации кластерной политики.

5. Выявление потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров проводится в баллах по шкале от 1 до 10 (где 1 – минимальное значение критерия, 10 – максимальное значение критерия) с использованием Формы №1 Приложения 1 к настоящему Порядку.

Рекомендации с указанием конкретных компетенций, по которым выявлена высокая потребность в дополнительном обучении, составляются на основе расширенного перечня по Форме № 2 Приложения 1 к настоящему Порядку.

Формы, указанные в Приложении 1 к настоящему Порядку, заполняются каждым участником рабочей группы, указанным в пункте 3, индивидуально с последующим

⁵ Методические рекомендации по разработке стратегии развития инновационного кластера – участника приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» утверждены статс-секретарем – заместителем Министра экономического развития Российской Федерации О.В. Фомичевым 15 июля 2016 г.

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

подсчетом среднего арифметического результата, который при необходимости может быть скорректирован в ходе обсуждения.

При выявлении потребности в дополнительном обучении рекомендуется также учитывать результаты мониторинга удовлетворенности участников кластера деятельностью специализированной организации по ключевым направлениям (Приложение 2 к настоящему Порядку). Результаты мониторинга рекомендуется направлять участникам рабочей группы, указанным в пункте 3, заблаговременно.

6. По результатам заполнения форм, указанных в Приложении 1, после подсчета среднеарифметического результата, его обсуждения и возможной корректировки участники рабочей группы, указанные в пункте 3, принимают решение относительно потребности в организации дополнительного обучения менеджеров специализированных организаций кластеров по Форме № 2 Приложения 1.

7. По итогам выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров рекомендуется оформлять протокольное решение по Форме, указанной в Приложении 3 к настоящему Порядку.

Приложение 1

Формы для выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров и составления рекомендаций по их дополнительному обучению

Форма № 1 для выявления потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров

№ п/п	Наименование компетенции	Критерии оценки (в баллах)		
		Важность компетенции для кластера (0–10 баллов)	Наличие компетенции у менеджера специализированной организации кластера (0–10 баллов)	Потребность в формировании (усилении) компетенции с учетом возможного наличия аналогичной компетенции в органах власти и / или институтов развития субъекта Российской Федерации (0–10 баллов)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Способность организовать деятельность по обеспечению научно-технологического развития кластера			
2	Способность организовать деятельность по развитию механизмов коммерциализации технологий			
3	Способность организовать деятельность по развитию инновационной инфраструктуры			

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(окончание)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Способность организовать деятельность по развитию экспорта и международного сотрудничества			
5	Способность организовать деятельность по развитию «якорных» предприятий кластера			
6	Способность организовать деятельность по развитию механизмов привлечения инвестиций			
7	Способность организовать деятельность по развитию системы подготовки кадров			
8	Способность организовать деятельность по развитию системы управления кластером			

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Форма № 2 для составления рекомендаций по дополнительному обучению менеджеров специализированных организаций кластеров

№ п/п	Расширенный перечень компетенций		Указание компетенций, по которым выявлена высокая потребность в организации дополнительного обучения из столбца (3)
	Наименование компетенции	Расшифровка компетенции	
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Способность организовывать деятельность по обеспечению научно-технологического развития кластера	<ul style="list-style-type: none"> • умения оказывать содействие развитию кооперации организаций – участников кластера в сфере исследований и разработок; • навыки в области разработки и реализации совместных программ и проектов, формирующих стратегические партнерства между предприятиями, вузами и научными организациями по реализации исследований и разработок; • навыки использования механизмов вовлечения вузов и научных организаций в деятельность кластера (в том числе лучших мировых практик) 	
2	Способность организовывать деятельность по развитию механизмов коммерциализации технологий	<ul style="list-style-type: none"> • умения применять на практике знания основ нормативного правового регулирования защиты интеллектуальной собственности; • умения организовывать взаимодействие кластера и институтов развития в части мер финансовой и нефинансовой поддержки инновационного предпринимательства; • навыки в области привлечения к деятельности кластера бизнес-ангелов, фондов предпосевных и посевных инвестиций, венчурных фондов, серийных предпринимателей, техноброкеров; • навыки взаимодействия с институтами развития в инновационной сфере (Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, ОАО «РВК», ОАО «Роснано», Фонд инфраструктурных и образовательных программ, Фонд «Сколково», Фонд перспективных исследований, Фонд развития интернет инициатив и др.) 	

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(продолжение)

(1)	(2)	(3)	(4)
3	Способность организовывать деятельность по развитию инновационной инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> • знания используемых в мире стандартов деятельности и показателей эффективности объектов инновационной инфраструктуры (рекомендаций в отношении организации их деятельности); • умения применять на практике знания лучшего опыта организации деятельности инновационной инфраструктуры в кластерах, в том числе инжиниринговых центров, технопарков, бизнес-инкубаторов, центров коллективного пользования оборудованием, центров прототипирования и промышленного дизайна, центров трансфера технологий, центров молодежного инновационного творчества; • умения организовать систему управления объектами инновационной инфраструктуры кластера; • навыки поддержки «серийного» инновационного предпринимательства и технологического брокерства в целях формирования «потока» инновационных проектов, роста числа созданных и проинвестированных стартапов. 	

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(продолжение)

(1)	(2)	(3)	(4)
4	Способность организовывать деятельность по развитию экспорта и международного сотрудничества	<ul style="list-style-type: none"> • умения применять на практике знания в сфере содействия внешнеэкономической деятельности, в том числе в части: <ul style="list-style-type: none"> развития экспорта, продвижения бренда и продукции кластера за рубежом, активизации международного сотрудничества в сфере исследований и разработок, участия кластера и входящих в его состав организаций в международных научных организациях, сетей и исследовательских проектах; инициировании проектов международной научно-технической кооперации по направлениям развития кластера; • умения применять на практике знания специфики развития производственной кооперации с зарубежными партнерами, в том числе в части: <ul style="list-style-type: none"> создания совместных производств, организации поставок материалов и комплектующих изделий, аутсорсинга в сфере производства, поиска потенциальных поставщиков и партнеров, создания организационных условий для привлечения к процессу развития инновационной инфраструктуры в кластере специализированных зарубежных компаний; • навыки организации участия в крупных международных выставках и конференциях (в том числе в формате коллективных стендов), научно-технических программах многостороннего сотрудничества, а также организации крупных международных конференций (выставок); • навыки в области оказания поддержки ускоренному развитию быстрорастущих высокотехнологичных компаний, в том числе в части поддержки экспорта и освоения зарубежных рынков; • навыки использования механизмов государственной поддержки для выхода и расширения участия на зарубежных рынках, в том числе со стороны торгпредств, Российского экспортного центра, других институтов развития 	

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(продолжение)

(1)	(2)	(3)	(4)
5	Способность организовать деятельность по развитию «якорных» предприятий кластера	<ul style="list-style-type: none"> • умения применять на практике знания современных инструментов системного инжиниринга и интегрированных производственных систем; • умения применять на практике знания механизмов и процедур в области развития системы поставщиков, в том числе через поддержку испытаний и сертификации продукции МСП по стандартам «якорных» предприятий, стимулирования аутсорсинга и локализации поставщиков под заказы сборщиков, проведение конференций поставщиков, стимулирования закупок инновационной продукции; • навыки организации взаимодействия крупных компаний с научными и образовательными организациями, в том числе по вопросам реализации совместных исследований и разработок, образовательных мероприятий, инновационных проектов, созданию новых высокотехнологичных компаний, развитию и использованию научной и инновационной инфраструктуры указанных организаций, включая инжиниринговые центры, центры прототипирования, центры испытаний и сертификации, другие объекты 	

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(продолжение)

(1)	(2)	(3)	(4)
6	Способность организовывать деятельность по развитию механизмов привлечения инвестиций	<ul style="list-style-type: none"> • умения применять на практике знания механизмов привлечения инвестиций для реализации программ развития кластеров, включая ГЧП и инструменты проектного финансирования; • умения применять на практике знания положений Регионального инвестиционного стандарта, разработанного в рамках деятельности автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»; • знания процедур регистрации предприятий, выдачи разрешений на строительство, регистрации прав собственности, выдачи лицензий, подключения электроэнергии; • умения применять на практике знания механизмов Фонда развития промышленности, условий заключения специального инвестиционного контракта, условий предоставления региональных налоговых льгот; • навыки информирования потенциальных инвесторов об инвестиционном потенциале кластера, в том числе посредством проведения презентаций для ведущих международных финансовых, инвестиционных, консалтинговых и бизнес-организаций, международных организаций технологического профиля 	
7	Способность организовывать деятельность по развитию системы подготовки кадров	<ul style="list-style-type: none"> • умения применять на практике знания методов мониторинга и прогнозирования потребностей организаций – участников кластера в кадрах различного уровня квалификации; • навыки в области содействия развитию системы непрерывного образования, переподготовки и повышения квалификации научных, инженерно-технических и управленческих кадров организаций – участников кластера, включая «корпоративные университеты» и образовательные учреждения; • навыки в области содействия развитию организационных механизмов кооперации участников кластера в сфере образования, включая создание базовых кафедр компании в вузах, проведение стажировок и др.; • навыки в области развития взаимодействия организаций СПО и производственных предприятий через программы дуального образования, мероприятия в рамках движения WorldSkills 	

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(1)	(2)	(3)	(4)
8	Способность организовывать деятельность по развитию системы управления кластером	<ul style="list-style-type: none"> • навыки стратегического планирования развития кластера, включая сопоставление с ведущими российскими и зарубежными кластерами – лидерами и развитие партнерства с ними; развитие механизмов взаимодействия и партнерства между организациями – участниками кластера; • умения применять на практике знания методов и приемов развития бренда кластера, повышения «узнаваемости» кластера в целевых аудиториях; реализации мер, направленных на повышение позиций кластера в ведущих международных рейтингах; продвижения кластерных проектов в ведущих российских и международных конкурсах; • навыки инициирования, упаковки и реализации кластерных проектов, основанных на кооперации бизнеса, научных и образовательных организаций, региональных органов власти и местного самоуправления; • умения применять на практике знания механизмов вовлечения руководителей вузов, научных организаций, компаний и институтов развития федерального уровня, федеральных органов исполнительной власти в работу по развитию кластера; привлечения зарубежных партнеров и формирования совместных проектов, в том числе в целях встраивания кластера в глобальные научно-производственные цепочки; • навыки участия в реализации мероприятий Национальной технологической инициативы; • умения применять на практике механизмы привлечения средств участников кластера на обеспечение деятельности специализированной организации, а также развития системы платных сервисов для участников кластера 	

(окончание)

Приложение 2

Результаты мониторинга удовлетворенности участников кластера деятельностью специализированной организации по ключевым направлениям

Наименование сервиса (укрупнено)	Оценка удовлетворенности (по группам участников кластера)										
	Крупный бизнес		Малый и средний бизнес		Научные и образовательные организации		Региональные институты развития и организации инфраструктуры		Другие участники		
	баллы (2)	проценты (3)	баллы (4)	проценты (5)	баллы (6)	проценты (7)	баллы (8)	проценты (9)	баллы (10)	проценты (11)	
Организационное развитие кластера и усиление кооперационных связей между участниками	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24		
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49		
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74		
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100		
Развитие инновационного потенциала и сектора исследований и разработок	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24		
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49		
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74		
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100		
Развитие производственного потенциала и расширение рыночной доли продукции и услуг участников кластера	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24		
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49		
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74		
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100		

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

(окончание)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Развитие кадрового потенциала	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24	
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49	
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74	
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100	
Формирование общего бренда и повышение узнаваемости кластера	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24	
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49	
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74	
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100	
Развитие международного сотрудничества	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24	
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49	
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74	
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100	
Развитие связей с органами власти	0-24		0-24		0-24		0-24		0-24	
	25-49		25-49		25-49		25-49		25-49	
	50-74		50-74		50-74		50-74		50-74	
	75-100		75-100		75-100		75-100		75-100	

0-24 балла – «не удовлетворен»; 25-49 баллов – «скорее не удовлетворен»; 50-74 балла – «скорее удовлетворен»; 75-100 баллов – «полностью удовлетворен»

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Приложение 3

Типовая форма протокольного решения рабочей группы по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров специализированных организаций кластеров

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель рабочей группы
« _____ »
(наименование специализированной
организации кластера)

« » _____ 20__ г.

№ _____

г. _____

Протокольное решение рабочей группы по выявлению потребности в дополнительном обучении сотрудников специализированной организации кластера « _____ »

Председатель – И.О. Фамилия

Секретарь – И.О. Фамилия

Присутствовали: ____ человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выявлении потребности в дополнительном обучении сотрудников специализированной организации кластера.
2. О разработке рекомендаций по дополнительному обучению сотрудников специализированной организации кластера (перечень компетенций).

СЛУШАЛИ:

1. _____
2. _____

ВЫСТУПИЛИ:

1. _____
2. _____

РЕШИЛИ:

Утвердить прилагаемый перечень компетенций, по которым выявлена высокая потребность в организации дополнительного обучения.

Результаты голосования: ____ голосов «за», ____ голосов «против», ____ голосов «воздержались».

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Приложение: Список присутствовавших участников рабочей группы на ____ л. в 1 экз.
Перечень компетенций, по которым выявлена высокая потребность в организации дополнительного обучения на ____ л. в 1 экз.

Председатель _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Секретарь _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Приложение № 1 к протокольному решению рабочей группы по выявлению потребности в дополнительном обучении сотрудников специализированной организации кластера

« _____ »

Список присутствовавших участников рабочей группы

№ п/п	И.О. Фамилия	Должность	Организация
1			
2			
...			
N			

Методические рекомендации по выявлению потребности в дополнительном обучении менеджеров

Приложение № 2 к протокольному решению рабочей группы по выявлению потребности в дополнительном обучении сотрудников специализированной организации кластера

« _____ »

Перечень компетенций менеджера специализированной организации кластера, по которым выявлена высокая потребность в организации дополнительного обучения

№ п/п	Наименование компетенции	Расшифровка компетенций, по которым выявлена высокая потребность в организации дополнительного обучения
1	Способность организовать деятельность по обеспечению научно-технологического развития кластера	
2	Способность организовать деятельность по развитию механизмов коммерциализации технологий	
3	Способность организовать деятельность по развитию инновационной инфраструктуры	
4	Способность организовать деятельность по развитию экспорта и международного сотрудничества	
5	Способность организовать деятельность по развитию «якорных» предприятий кластера	
6	Способность организовать деятельность по развитию механизмов привлечения инвестиций	
7	Способность организовать деятельность по развитию системы подготовки кадров	
8	Способность организовать деятельность по развитию системы управления кластером	

Список литературы

АСИ (2016) Методика открытого отбора на управленческие позиции в пилотные ведомства и регионы. <http://asi.ru/projects/7387/> (дата обращения: 13 апреля 2017 г.).

Исланкина Е.А., Фияксель Э.А. (2015) Глокализация инноваций: роль кластеров и международного контекста в региональном развитии // *Инновации*. № 11. С. 4–74.

Кибанов А.Я. (ред.) (2005) Управление персоналом организации. Учебник. 3-е изд., доп. и перераб. М.: ИНФРА-М.

Куценко Е.С., Исланкина Е.А. (2017) Обновление региональных инновационных стратегий на принципах умной специализации: уроки для России // XVII Апрельская международная научная конференция по проблемам развития экономики и общества: в 4 кн. Кн. 3. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ. С. 390–399.

Куценко Е.С., Исланкина Е.А., Абашкин В.Л. (2017) Судьбы кластерных инициатив в России: оценки роли государства, соседства, возраста и инновационной среды // XVII Апрельская международная научная конференция по проблемам развития экономики и общества: в 4 кн. Кн. 3. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ. С. 400–407.

Минобрнауки России (2015) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 менеджмент (уровень магистратуры)».

Минтруда России (1998) Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37). 4-е изд., доп.

Минэкономразвития России (2015а) Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 25 марта 2015 г. № 167 «Об утверждении условий конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, бюджетам которых предоставляются субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, и требований к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства».

Минэкономразвития России (2015b) Кластерная политика концентрация потенциала для достижения глобальной конкурентоспособности. СПб.: «Corvus».

Минэкономразвития России (2016a) Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 400 «О приоритетном проекте Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня».

Минэкономразвития России (2016b) Стратегия приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» (утверждена решением Совета приоритетного проекта Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня» от 08 июля 2016 г., протокол № 1).

НИУ ВШЭ (2015a) Методические материалы по разработке (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ с государственным участием, государственных корпораций и федеральных государственных унитарных предприятий. М.: НИУ ВШЭ.

НИУ ВШЭ (2015b) Пилотные инновационные территориальные кластеры в Российской Федерации: направления реализации программ развития. М.: НИУ ВШЭ.

НИУ ВШЭ (2015c) Программы инновационного развития компаний с государственным участием: промежуточные итоги и приоритеты. М.: НИУ ВШЭ.

НИУ ВШЭ (2016a) Методические материалы по разработке и реализации программ развития инновационных территориальных кластеров и региональной кластерной политике. М.: НИУ ВШЭ.

НИУ ВШЭ (2016b) Предварительные результаты исследования практик финансирования специализированных организаций кластеров (анкетирование 34 кластеров в 2016 г.).

Bruskova P. (2015) NCA Training Programme – Part 2. The Cluster Organisation and Cluster Management. Ostrava: National Cluster Association.

ESCA (2013) The Quality Label for Cluster Organizations: Criteria, Processes, Framework of Implementation. Berlin: VDI/VDE Innovation + Technik GmbH.

European Commission (2016) Cluster Manager of the Year 2016: the Contest is Now Open! http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8976&lang=en (дата обращения: 13 апреля 2017 г.).

Список литературы

Islankina E. (2015) Internationalization of Regional Clusters: Theoretical and Empirical Issues / NRU Higher School of Economics. Series WP BRP «Science, Technology and Innovation». 2015. No. WP BRP 41/STI/2015.

Kutsenko E. (2015) Pilot Innovative Territorial Clusters in Russia: A Sustainable Development Model // Foresight and STI Governance. № 9. P. 32–55.

Kutsenko E., Islankina E., Abashkin V. (2017) The evolution of cluster initiatives in Russia: the impacts of policy, life-time, proximity and innovative environment // Foresight. Vol. 19. № 2. (предварительная версия) <http://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/FS-07-2016-0030> (дата обращения: 13 апреля 2017 г.).

OECD (2014) Competency framework. Paris: OECD Publishing.

Pro INNO Europe (2009) Cluster Manager Qualification. Results of a comprehensive survey on tasks, skills and training needs of European cluster managers. St. Pölten: eco-plus. The Business Agency of Lower Austria Ltd.

PwC(2011)Uncoveringexcellenceinclustermanagement.NewYork:PricewaterhouseCoopers International Limited.

Scheer G., von Zallinger L. (2007) Cluster Management – A Practical Guide. Eschborn: Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH.

Zemtsov S., Barinova V., Pankratov A., Kutsenko E. (2016) Potential High-Tech Clusters in Russian Regions: From Current Policy to New Growth Areas // Foresight and STI Governance. Vol. 10. № 3. P. 34–52.

Основные публикации Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ по кластерной и региональной инновационной политике

Абашкин В.Л., Бояров А.Д., Куценко Е.С. Кластерная политика в России: от теории к практике // Форсайт. 2012. Т. 6. № 3. С. 16–27.

Земцов С., Барина В., Панкратов А., Куценко Е. Потенциальные высокотехнологичные кластеры в российских регионах: от текущей политики к новым точкам роста // Форсайт. 2016. Т.10 №3. С. 34–52.

Исланкина Е.А., Фияксель Э.А. Глокализация инноваций: роль кластеров и международного контекста в региональном развитии // Инновации. 2015. № 11. С. 64–74.

Кластерная политика: концентрация потенциала для достижения глобальной конкурентоспособности / под ред. И.М. Бортника, Л.М. Гохберга, А.Н. Клепача, П.Б. Рудника, О.В. Фомичева, А.Е. Шадрина. СПб. : Корвус, 2015.

Куценко Е.С. Зависимость от предшествующего развития в сфере пространственного размещения производительных сил – плохая новость для эмпирических исследований агломерационных эффектов // Журнал новой экономической ассоциации. 2012. № 2. С. 10–26.

Куценко Е. С. Пилотные инновационные территориальные кластеры России: модель устойчивого развития // Форсайт. 2015. Т. 9. № 1. С. 32–55.

Куценко Е.С. Рациональная кластерная стратегия: маневрируя между провалами рынка и государства // Форсайт. 2012. Т. 6. № 3. С. 6–15.

Методические материалы по разработке и реализации программ развития инновационных территориальных кластеров и региональной кластерной политике / науч. ред. Л.М. Гохберг, А.Н. Клепач, П.Б. Рудник, О.В. Фомичев, А.Е. Шадрин. М. : НИУ ВШЭ, 2016.

Методические материалы по созданию промышленных кластеров / науч. ред. А.С. Беспрозванных, Л.М. Гохберг, Е.С. Куценко, В.С. Осьмаков. М.: НИУ ВШЭ, 2017.

Пилотные инновационные территориальные кластеры в Российской Федерации / под ред. Л.М. Гохберга, А.Е. Шадрина. М. : НИУ ВШЭ, 2013.

Основные публикации Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ по кластерной и региональной инновационной политике

Пилотные инновационные территориальные кластеры в Российской Федерации: направления реализации программ развития / под ред. Л.М. Гохберга, А.Е. Шадрина. М. : НИУ ВШЭ, 2015.

Islankina E. Internationalization of Regional Clusters: Theoretical and Empirical Issues // National Research University Higher School of Economics. Basic Research Program. Series: Science, Technology and Innovation. 2015. WP BRP 41/STI/2015.

Kutsenko E., Islankina E., Abashkin V. The evolution of cluster initiatives in Russia: the impacts of policy, life-time, proximity and innovative environment // Foresight. 2017. Vol. 19. № 2. (предварительная версия) <http://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/FS-07-2016-0030> (дата обращения: 21 апреля 2017 г.).

**Инновационные кластеры – лидеры инвестиционной
привлекательности мирового уровня**

Редактор Ю.А. Полякова

Художник П.А. Шелегеда

Компьютерный макет В.Г. Паршина

Подписано в печать 10.05.2017.
Формат 60×90 ¹/₈. Печ. л. 16.5.
Тираж 500 экз. Заказ № 303

Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»

Отпечатано в ООО «Верже-РА»
127055, Москва, ул. Сущевская, 21
Тел.: +7 (495) 727-00-08

По вопросам приобретения книги обращаться
в Институт статистических исследований
и экономики знаний НИУ ВШЭ:
101000, Москва, Мясницкая ул., 20
Тел.: (495) 621-28-73
<http://issek.hse.ru>
e-mail: issek@hse.ru



Институт статистических
исследований и экономики
знаний НИУ ВШЭ

Адрес: 101000, Москва,
Мясницкая ул., 20
Тел.: +7 (495) 621-28-73
<http://issek.hse.ru>
e-mail: issek@hse.ru



Российская кластерная
обсерватория
ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

<http://cluster.hse.ru>
e-mail: ruscluster@hse.ru