

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
Факультет психологии

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ

Материалы Всероссийской научно-практической конференции
с международным участием
(г. Новосибирск, 26 апреля 2017 г.)

Под научной редакцией
кандидата психологических наук, профессора НГПУ
О. А. Белобрыкиной,
кандидата психологических наук, доцента НГПУ
М. И. Кошеновой

НОВОСИБИРСК
2017

УДК 316.6я43
ББК 88.5я43
А437

Печатается по решению
Редакционно-издательского
совета ФГБОУ ВО «НГПУ»

*Подготовлено и издано в рамках реализации
Программы стратегического развития
ФГБОУ ВО «НГПУ» на 2012–2017 гг.*

Рецензенты:

доктор педагогических наук, профессор ФГБОУ ВО «НГПУ»

И. А. Федосеева;

доктор психологических наук, профессор ФГБОУ ВО «ВятГУ»

Н. А. Низовских

А437 Актуальные проблемы социальной психологии: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (г. Новосибирск, 26 апреля 2017 г.) / под науч. ред. О. А. Белобрыкиной, М. И. Кошеновой ; Мин-во образования и науки РФ, Новосиб. гос. пед. ун-т, ф-т психологии. – Новосибирск : Изд-во НГПУ, 2017. – 269 с.

ISBN 978-5-00104-120-7

В сборнике представлены материалы, содержащие анализ актуальных социально-психологических проблем в различных сферах общественной жизни, а также вопросы взаимодействия социальной науки и практики.

Издание адресует преподавателям вузов, научным сотрудникам, студентам, магистрантам, аспирантам, соискателям, специалистам социально-психологического, психолого-педагогического и социально-педагогического профиля профессиональной деятельности.

**УДК 316.6я43
ББК 88.5я43**

ISBN 978-5-00104-120-7

© Оформление. ФГБОУ ВО «НГПУ», 2017

12. Ross M.W., Essien E.J., Torres I. Conspiracy Beliefs about the Origin of HIV/AIDS in Four Racial/Ethnic Groups // J. Acquir Immune Defic Syndr. 2006. Vol. 41 (3). Pp. 342-344.

13. Swami, V., & Coles, R. The truth is out there: Belief in conspiracy theories //The Psychologist. 2010. Vol. 23. Pp. 560-563.

V.I. Pishchik

Russia, Rostov-on-Don, Southern University (IMBL)

BELIEF IN CONSPIRACY THEORIES TODAY'S YOUTH

The article is devoted to the study of conspiracy mentality of youth (the belief in conspiracy theories). We have presented approaches to the problem of belief in conspiracies. We have considered the historical approach to the problem. We obtained socio-psychological view. The results of a comparative study belief in conspiracy have several groups of generations of Russian and Swedish samples. We are shown the differences and similarities of individual manifestations of belief in conspiracies among the respondents.

Keywords: belief in conspiracies, conspiracy mentality, incredulous generation, the generation of information

УДК 316.37

Т.М.Хусяинов

Россия, г. Нижний Новгород, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

timur@husyainov.ru

СТИГМАТИЗАЦИЯ САМОЗАНЯТЫХ ИНТЕРНЕТ-РАБОТНИКОВ: ПРОБЛЕМА ВОСПРИЯТИЯ АТИПИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ОБЩЕСТВЕ¹

В данной работе рассматривается проблема стигматизации в контексте формирования новой социально-трудовой структуры общества, характерной чертой которого является распространение атипичных форм занятости и прекаризации труда. В поле нашего зрения попала такая категория атипичных работников как самозанятые Интернет-работники и проблема их стигматизации. При формировании выводов, мы рассмотрим отличия самозанятых Интернет-работников от других атипичных работников. Перенос трудовой активности в виртуальное пространство, отсутствие очевидных и устоявшихся в сознании общества обывательских признаков трудовой деятельности у

¹ Работа подготовлена при поддержке гранта РФФИ (отделение гуманитарных и общественных наук) №17-03-00074 «Самостоятельная интернет-занятость: между прекаризацией и нормальностью».

такого работника приводят к стигматизации занятых в сети Интернет (или Интернет-занятых) и проблема их стигматизации.

Ключевые слова: постиндустриальная экономика, интернет-занятость, стигматизация, фрилансеры, трудовые отношения.

В индустриальную эпоху труд выступал основным видом деятельности для человека, определяя его статус в обществе, образ и стиль жизни, что без сомнения повлияло на формирование определённого представления о «хорошей» и «плохой» работе, о престижных профессиях и определённой традиционной форме труда [2; 7]. Однако, даже в условиях трансформации занятости, работники, применяющие новые, отличные от традиционных, формы труда, могут подвергаться стигматизации [6]. До сих пор формы труда, отличные от тех, которые бытовали в индустриальную эпоху, считаются атипичными, а занятость вне норм индустриальной экономики (дистанционная, временная, маргинальная занятость) считается неприемлемой во многих слоях общества.

Подобная ситуация связана с трудностями, которые возникают у людей при переходе к этим новым формам – в отличие от прежних, теперь они менее защищены и более самостоятельны. Если для нового поколения – это является нормой, т.к. они родились уже в формирующемся или сформированном индивидуализированном обществе, то для более старшего поколения – это выступает насущной проблемой [7].

Подобные тенденции привели к формированию целой категории precarious труда и группы работников, чей труд может быть так охарактеризован – прекариата [4]. Таким образом, термином «прекариат» обозначается слой работников, которые не имеют постоянного заработка и места работы, а также испытывают сложности с получением социальных гарантий. При этом нередко их труд является неформальным. Российские исследователи З.Т.Голенкова и Ю.В.Голиусова отмечают характерную для представителей прекариата эмоциональную нестабильность, тревожность и чувство неуверенности в будущем [3].

Однако, несмотря на понимание молодым поколением новой конъюнктуры, возникает другая проблема – неуверенность в успехе, в результате чего лишь небольшое число молодых людей готовы заниматься предпринимательской деятельностью или выходить на рынок труда в качестве самозанятого работника, т.е. предлагать свои услуги самостоятельно, без руководителя или наёмных работников. Для большинства предпочтительна работа в государственных или коммерческих организациях [5], но это не означает, что они полностью отказываются от нестандартной занятости, лишь от одного из её форм – самозанятости.

Другой важный фактор – в случае атипичной занятости, работнику приходится достаточно часто менять работу, проработав лишь небольшой период, что для окружающих и новых работодателей может быть свидетельством того, что он «плохой работник» [4]. Возникновение подобной стигмы также кроется в занятости индустриальной эпохи, когда трудовые отношения были постоянными и бессрочными. Однако отметим, что далеко не для всех работодателей кратковременные периоды работы кандидата являются отрицательным качеством. В контексте формирования новой структуры занятости всё больше работодателей обращается к услугам именно временных работников.

Для рынка Интернет-труда, который сформировался за последние 20 лет, временная занятость, участие в отдельных проектах являются нормой, а большое количество положительных отзывов (вследствие участия в большом количестве проектов) – это положительная характеристика при выборе исполнителя. Более того, в данном случае возможна обратная ситуация, когда у исполнителя небольшое количество выполненных проектов, т.е. опыт, который можно подтвердить, для работодателя является подтверждением его неопытности, что становится причиной стигматизации на рынке Интернет-труда.

Несмотря на то, что использование сети Интернет плотно входит в жизнь людей в большинстве как развитых и развивающихся стран мира, так и стран третьего мира, работа посредством сети нередко воспринимается как «неработа», что, несомненно, сказывается на самом работнике. Мнение окружающих может серьёзно сказаться на его профессиональном самовосприятии, а непонимание со стороны близких усугубить данный процесс. В случае Интернет-занятости это приобретает особое значение, т.к. в большинстве случаев российские Интернет-работники предпочитают работать дома, что особенно обостряет вопрос баланса семьи и работы, и нередко приводит к конфликту профессиональной жизни и семейных отношений. Как было отмечено А.М. Акимовым по результатам исследования стресса на рабочем месте, хронический социальный стресс при низком уровне социальной поддержки (низкий уровень социальных связей) может становиться причиной более частого изменения специальности, негативно-го отношения к своей работе, снижения ответственности в отношении выполняемой работы [1].

В ходе социологического исследования «Занятость в сети Интернет в Нижегородской области», проведённого весной 2013 года (N=160), были определены основные особенности данной формы трудовых отношений. Как показали результаты исследования, основная категория занятых в сети

Интернет – это молодые люди с высшим образованием. Как и в других сферах, гендерный перевес постепенно стирается, хотя он продолжает наблюдаться при выборе сферы деятельности: женщины более склонны к работе с текстами, в то время как мужчины предрасположены к программированию, хотя это не является строгим правилом.

Как мы видим из данных исследования (таблица 1), 24,7% респондентов отметили, что после перехода к Интернет-занятости, в их семьях стало больше конфликтов.

Таблица 1. Результаты исследования (в %) взаимоотношений в семьях Интернет-работников

Показатели оценки	Согласен	Частично согласен	Не согласен
В семье стало больше конфликтов	4,1	20,6	75,3
Родные не воспринимают Интернет-занятость как работу	32,3	22,2	45,5
Моральная поддержка со стороны родных	14,6	21,9	63,5

Около половины Интернет-работников сталкиваются с проблемами понимания со стороны близких, прежде всего, невосприятости ими Интернет-занятости как работы. При этом именно семья и близкие могут в условиях нестабильной занятости выступить важным ресурсом в борьбе со стрессами и другими социально-психологическими рисками. Так, 36,5% отметили, что получают поддержку со стороны родных, т.е. лишь треть работников смогли воспользоваться этим ресурсом.

Объективности ради стоит отметить, что в рамках того же исследования, на вопрос о том, пользуется ли уважением данная профессиональная сфера среди окружающих, 11,5% опрошенных ответили, что пользуется, а ещё 41,7% отметили, что частично, т.е. не для всех окружающих эта профессиональная сфера является приемлемой.

Как было уже отмечено, в российском обществе новые формы труда ещё только начинают укореняться и не воспринимаются многими как «работа», что приводит к проблемам стигматизации в отношении тех, кто перешёл к атипичной занятости. Ещё бóльшая проблема заключается в отношении со стороны близких к нестандартным формам труда, например, Интернет-занятости: в то время как около половины сталкиваются с проблемой непонимания, лишь треть получает моральную поддержку со стороны семьи.

Обобщая, отметим, что в контексте трансформации на рынке труда, процессов дестандартизации и прекаризации проблема стигматизации затрагивает всё большее число людей и требует дальнейшего исследования.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Акимов А.М.* Стресс на рабочем месте и социальная поддержка в открытой мужской популяции // Теория и практика общественного развития. 2014. № 1. С. 103-105.
2. *Белобрыкина О.А., Баркова Л.М.* Ценностные детерминанты профессионального самоопределения личности // Ресурсы развития социально-профессиональной траектории учащейся молодежи: вызовы XXI века: материалы всеросс. науч.-практ. конф. с международ. участием. Курск, 29-30 октября 2015 г. Ч. 2. / под общ. ред. Т.А. Антопольской; Курск. гос. ун-т. – Курск: ООО «Планета+», 2015. С. 300-304.
3. *Голенкова З.Т., Голицова Ю.В.* Новые социальные группы в современных стигматизационных системах глобального общества // Социологическая наука и практика. 2013. № 3. С. 5-14.
4. *Сизова И.Л.* Прекаризация в трудовой сфере России // Петербургская социология сегодня – 2015: сборник научных трудов Социологического института РАН. Вып. 6. СПб.: Нестор-История, 2015. С. 122-159.
5. *Сизова И.Л., Кладова Н.В., Хусьяинов Т.М.* Поствузовские стратегии выпускников Классического университета: Гендерный аспект // Женщина в российском обществе. 2016. № 1 (78). С. 60-68.
6. *Хусьяинов Т. М.* Информационная революция и трансформация занятости // Наука. Мысль. 2017. № 1-3. С. 76-79.
7. *Хусьяинов Т.М.* Социально-психологические последствия нестабильной занятости: постановка проблемы // Инновации в медицине, психологии и педагогике: Материалы VII Международной научно-практической конференции (Вьетнам, Муй Нэ, 27 апреля – 7 мая 2016 г.). Новосибирск: ООО «Немо Пресс», 2016. С. 254-256.

T.M.Khusyainov

Russia, Nizhni Novgorod, National Research University Higher School of Economics

STIGMATIZATION OF SELF-EMPLOYED E-WORKERS: THE PROBLEM OF PERCEIVING ATYPICAL EMPLOYMENT IN SOCIETY

This paper examines the problem of stigmatization in the context of the formation of a new social and labor structure of society, a characteristic feature of which is the spread of atypical forms of employment and labor precarization. In our field of vision, there was a category of atypical workers like self-employed Internet workers and the problem of their stigmatization. In drawing conclusions, we will examine the differences between self-employed Internet workers and other atypical workers. The transfer of labor activity to the virtual space, the absence of obvious and established in the minds of society of philistine signs of labor activity in such an employee lead to stigmatization of those employed on the Internet (or Internet workers) and the problem of their stigmatization.

Keywords: Post-industrial economy, Internet employment, stigmatization, freelancers, labor relations.