Министерство образования и науки РФ
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
Центр исследований социально-трудовой сферы
Социологического института РАН
Межрегиональная общественная организация
«Академия Гуманитарных Наук»

К 100-ЛЕТИЮ НИЖЕГОРОДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО

ПОМОГАЮЩИЕ ПРОФЕССИИ: НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ И ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Нижний Новгород – 2016

УДК 316
ББК 60.5
С71

Рецензенты

Козырьков Владимир Павлович	– д.соц.н., профессор, заведующий кафедрой социологии культуры и духовной жизни факультета социальных наук Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского
Отделкина Надежда Тимофеевна	– Уполномоченный по правам человека в Нижегородской области

С71 **Помогающие профессии: научное обоснование и инновационные технологии** / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой – Н.Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2016. – 865 с.

ISBN 978-5-93116-183-9

В сборнике представлены материалы научных исследований, обсуждавшихся на пленарном заседании и секциях международной научно-практической конференции «Помогающие профессии: научное обоснование и инновационные технологии» (15-16 сентября 2016 г., г. Нижний Новгород, ННГУ им. Н.И. Лобачевского).

Сборник предназначен для исследователей, преподавателей, аспирантов и студентов, практических работников образовательных и социальных учреждений и общественных организаций.

ISBN 978-5-93116-183-9 ББК 60.5

© Изд-во НИСОЦ, 2016.

вочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс».
6. Социальная помощь лицам без определенного места жительства // Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://gov.spb.ru/helper/social/bomz/. (Дата обращения 15.04.2016).

ЭТИЧЕСКИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ САМОЗАНЯТЫХ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ (НА ПРИМЕРЕ АВСТРАЛИЙСКИХ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ)

THE ETHICAL AND PROFESSIONAL PRINCIPLES OF SELF-EMPLOYED IN THE SOCIAL SECTOR (FOR EXAMPLE, THE AUSTRALIAN SOCIAL WORKERS)

Т.М. Хусяинов
Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
T.M. Khusyainov
Lobachevsky State University of Nizhni Novgorod

Рассматриваются этические и профессиональные принципы деятельности у социальных работников, которые ведут частную практику, как представителей самозанятых в социальной сфере.

In this paper, the author examines the ethical and professional principles of social workers who are in private practice, as the representatives of the self-employed in the social sphere.

Ключевые слова: Социальная работа, социальный работник, самозанятый, независимый профессионал, частная практика, этические принципы, профессионализм.

Keywords: social work, social worker, self-employed, an independent professional, private practice, ethics and professionalism.

Современный рынок труда в условиях глобальных изменений в политике, экономике, культуре претерпевает существенные изменения. Стандартные формы и виды занятости уступают место атипичным [1], а общество стремится к экономической свободе, эффективности и обеспеченности [2]. В условиях становления постиндустриального общества и формирования новой социальной трудовой структуры резко возрос интерес к самостоятельной занятости работников самых разных сфер и в наибольшей степени в сфере услуг. Подобная ситуация во многом связана с тем, что для производства чего-либо по-прежнему требуются дорогостоящее оборудование и персонал, наличие которого подразумевает уже не самозанятость и независимую трудовую деятельность, а предпринимательство в полном смысле этого слова.

Происходящие в трудовой жизни общества процессы затронули и работников социальной сферы, среди которых мы выделим социальных работников.

Новые условия, автономия и независимость от начальства ставит перед профессиональным сообществом задачи по формированию принципов, которые позволят, не ограничивая свободу социального работника, сделать его деятельность успешной и эффективной, а услуги, оказываемые клиентам, качественными.

Всё большее число социальных работников в Австралии избирают путь самостоятельной занятости. Для реализации подобной деятельности, независимому профессионалу необходимо пройти аккредитацию в Австралийской ассоциации социальных работников (Australian Association of Social Workers). При этом, исходя из различий групп клиентов социальной работы, для большей эффективности были выработаны различные системы аккредитации, например, для клинических социальных работников создана AMHSWs (Accredited Mental Health Social Workers). Прохождение подобной аккредитации позволяет оказывать частные услуги клиентам в рамках нескольких финансируемых правительством программ.

При реализации самостоятельной профессиональной деятельности социальный работник сталкивается с вопросами правового и экономического, этического и профессионального характера. Основные пути решения данных вопросов изложены в рекомендациях Австралийской ассоциации социальных работников [3].

Решение вопросов правового и экономического характера связано с подачей заявления на включение в реестр коммерческих структур; созданием структуры бизнеса, выборами своей ниши и консультаций с бухгалтером; обеспечением себя необходимым помещением; определением платы за услуги.

Вся деятельности независимого социального работника должна быть основана на принципах, изложенных в Кодексе этики (2010).

Наиболее значимыми при этом являются следующие аспекты: обеспечивать беспристрастность и точность в работе и ведении записей; разрабатывать и внедрять политику регистрации клиента; обеспечивать учёт и хранение необходимой документации (на электронном или бумажном носителях), обеспечивая безопасность картотеки.

Еще до начала работы с клиентом социальный работник должен уведомить его об особенностях и процедуре работы.

В качестве профессиональных требований к независимым социальным работникам определяются: профессиональная и гражданская ответственность в рамках своей деятельности; соблюдение государственных стандартов учёта и хранения личных дел клиентов (в отсутствие прямого законодательного

предписания – не менее 7 лет); обеспечение должного уровня предоставляемых услуг.

Как и в случае государственной системы социальной работы, социальный работник должен обеспечивать конфиденциальность информации своих клиентов, сохранение границ между социальным работником и клиентом, обеспечивать достойный уровень профессиональной деятельности. Однако, в отличие от государственной системы, независимый профессионал обеспечивает всё это не в соответствии с конкретными и подробными инструкциями внутреннего распорядка учреждения, не встраивается в уже существующую структуру, а соблюдая необходимые принципы, разрабатывает эти инструкции самостоятельно, обеспечивая себя помещением, а свою работу необходимой инфраструктурой. Другим важным отличием является привлечение клиентов для оказания частных услуг или усилия для включения в государственную программу. Выполнение ещё и административных функций, которые возникают в ситуации самозанятости, накладывает дополнительную нагрузку на независимого профессионала.

Литература

1. Сизова И.Л. Ищущие работу женщины на российском рынке труда // Женщина в российском обществе. 2013. № 2. С. 41-48.

2. Боссонг Х. От социальной бюрократии к социальному предпринимательству: размышления о возможных тенденциях в профессиональной социальной работе // Социальные инновации в развитии трудовых отношений и занятости в XXI веке / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой. Н.Новгород: издательство НИСОЦ, 2014. С. 38-41.

3. Ethics and Practice Guideline – Self Emloyment / Private Practice. 2013. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.aasw.asn.au/ document/item/4573. (Дата обращения: 17.05.2015).

РАБОТНИК И РАБОТОДАТЕЛЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАК СУБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

THE EMPLOYEE AND THE EMPLOYER SME AS SUBJECTS OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS

Ю.Ю. Чилипенок
Национальный исследовательский университет «Высшая школа кономики», Нижний Новгород
Yu.Yu. Chilipenok
National Research University Higher School of Economics, Nizhni Novgorod

Целью исследования стало изучение соответствия классической индустриальной модели социально-трудовых отношений современной конфигурации этим отношениям в малом и среднем бизнесе. На основании анализа эмпири-