платность, сделать этого не
ается тем более.
Александр Владимирович пре-
асно понимает, что прекратить
азание платных услуг в здраво-
ранении в один момент невоз-
ожно. При существующих зара-
тных платах в здравоохранении
ачи попросту разбегутся по
угим странам и сферам. Однако
месте с тем убежден, что для оз-
ровления отрасли здравоохра-
ения в течение одного-двух лет
ть немало возможностей. В том
исле и за счет внесения норм ад-
инистративной ответственнос-
врачей (они разработаны) и
да поправок в уже принятый
кон.

Елена ДЕНИСЬЕВА

Почта России")

соцзащиты и пенсионных служб
ть), 47264
России"),
1426 ("Почта России")

и инвалидов:
Почта России")

8500 экз.;
обеспечение" — 5260 экз.;
ные выпуски)

РИЦ "СОЦИЗДАТ"
РАН, ОП "Производственно-издательский
Октябрьский пр-т, д 403)
6. Печать офсетная. Бумага офсет №1

Приложение к журналу
"Социальная защита"
№ 4/2012

Индексы подписки
47264, 47694, 47265 ("Роспечать")
11436 ("Почта России")

СОЦИОНОМИЯ

(социальная работа)

Социальная политика

И. ЭРМИШ Поддержка самых уязвимых **2**

Сотрудничество

Г. МИННИГАЛЕЕВА Добровольчество пожилых **6**

Инвалид: о нем и для него

В. СИРЫК Богом обиженные, людьми поцелованные **10**

Семья

А. ТОЛКАЧЕВА Были ваши— стали общими **13**

Судебная практика

Н. ВОЛЧОК Справка, но без доказательной силы **17**

Доска почета

О. КОВАЛЕВА "Я против стереотипов" **21**

Методика

Т. ТИМОФЕЕВА Обогащение словаря **26**

Консультирует юрист

А. ПОНЯТОВСКАЯ О премиях и компенсациях **29**

Добровольчество пожилых:

проблемы, практика, перспективы

Говоря о развитии добровольчества в России, как правило, подразумевают молодежное добровольчество. В то время как демографическое старение населения указывает на то, что необходимо обратить внимание на возможности пожилой части населения. При правильном отношении и соответствующей социальной политике опыт и потенциал пожилых людей могут принести весомую пользу обществу. И одна из ключевых задач здесь — это поощрение и развитие добровольческой деятельности старшего поколения.

Согласно некоторым оценкам, совокупный вклад пожилых людей, например, в экономику Великобритании (включает формальное и неформальное волонтерство, покупательные способности, выплату налогов) превышает размер выплаченных им пенсий на 40 миллиардов фунтов стерлингов. В западных странах (например, в США) волонтерство воспринимается как одна из главных составляющих "продуктивного старения". В развитых странах добровольческий вклад пожилых людей часто формализован, пожилое население рассматривается как носитель определенного ресурсного потенциала: мудрости, опыта, квалификации, временного ресурса и т.д. Добровольчество принимает форму наставничества, преподавания, участия в различного рода общественных комитетах, развитии местных сообществ. Часто пожилые профессионалы, руководители высшего звена, обладающие огромным опытом, знаниями, контактами в своей области, предпочитают сменить зарабатывание денег на более духовно значимую деятельность. Такие люди становятся ценными (и бесплатными или почти бесплатными) кадрами некоммерческих организаций.

В отличие от западных стран у нас никто до сих пор не подсчитал огромного вклада пожилых людей. В первую очередь мы говорим о вкладе в неформализованный сектор (уход за внуками и другими членами семьи, ведение домашнего хозяйства, подсобного приусадебного хозяйства).

Но кроме этого, пожилые люди являются незаменимым ресурсом при работе в местных сообществах. Именно они часто составляют "костяк" ТОСов, ТСЖ, являются старшими по подъездам и главами домовых комитетов.

В России участие пожилых людей в добровольческой деятельности осложняется несколькими факторами. Один из них — это культурно-исторические стереотипы. Например, восприятие людей старшего поколения другими возрастными группами как неактивных, занятых преимущественно семейными и домашними делами. По данным исследований, роль пожилого человека в обществе оценивается неоднозначно представителями других поколений. Тогда как в целом 39—47 процентов считают, что пожилые много могут предложить обществу, однако 27—30 процентов все-таки полагают, что пожилые — обуза для общества. Другой фактор — общая направленность социальной политики на оказание услуг, а не использование потенциала пожилых людей. Как показывает анализ интервью с представителями государственных организаций в нашей стране, максимум вклада, на который рассчитывают от пожилых людей (как правило, ветеранов), — это патриотическое воспитание молодежи. Общественные организации сегодня осознали важность института добровольчества пожилых людей и активно стараются вовлекать их в свою деятельность. Пример — университеты и школы третьего возраста, которые проводят мероприятия культурного, образовательного, спортивного характера с активным привлечением пожилого населения не только в качестве потребителей услуг, но организаторов и волонтеров.

Третий фактор — несформированность потребности и ценности добровольческой деятельности у самих пожилых людей. Многие из них считают, что государство им "все должно", а сама идея волонтерства может вызывать отторжение как в силу "аллергии" на "добровольно-принудительное" советское прошлое, так и в силу усвоенных капиталистических стереотипов "без оплаты и пальцем не пошевелю".

Тем не менее и в России сегодня большое количество примеров развития добровольчества пожилых людей. Это и участие в добровольческой помощи в воспитании детей-инвалидов (Башкортостан, Санкт-Петербург); ведение групп адвокации в защиту интересов самих же пожилых людей (Орел); многочисленные университеты третьего возраста, где преподают в том числе сами пожилые люди; участие в деятельности советов ветеранов, ТОСов, ТСЖ; роль общественных корреспондентов для местных печатных СМИ и телевидения (Башкортостан). Однако этот значительный добровольческий вклад еще не запечатлен должным образом в общественном сознании, не встроен в политику государства. Добровольчество и инициативы старшего поколения требуют дополнительного изучения, развития и поощрения так же, как и молодежные проекты.

Расскажу подробнее о примерах добровольчества пожилых людей в нашей организации "Мои года — мое богатство". Региональная общественная организация Республики Башкортостан "Координационно-ресурсный

центр для пенсионеров “Мои года — мое богатство” создавалась с мыслью о том, что пенсионеры нуждаются не столько в помощи, сколько в раскрытии собственного потенциала, и представляют бесценный ресурс для общества и для самих себя. Эти ресурсы нуждаются только в организационной поддержке для их развития и применения в обществе. С самого начала существования организации целенаправленно создавались условия для активного использования этого потенциала в организации. Выражается это как в участии членов организации в управлении, так и в разнообразных долгосрочных и краткосрочных проектах.

Например, решения о текущей деятельности организации принимаются правлением, состоящим из пожилых людей. Организация основана на платном членстве (250 рублей в год), что повышает мотивацию участия в управлении, в том числе через участие в общих собраниях, где присутствуют около 2/3 членов организации (из более 200 человек).

Долгосрочные проекты с участием добровольцев — пожилых людей включают Народный университет для пенсионеров. Деятельность университета основывается на партнерстве с местными образовательными учреждениями и полностью координируется волонтерскими усилиями членов организации. Учреждения предоставляют помещения и некоторых преподавателей, однако вся логистика по организации процесса обучения ведется членами организации. Более того, в настоящее время почти все преподаватели — добровольцы пожилого возраста.

Другой проект с многолетним стажем — “Телестудия 50+”, организованная в партнерстве с телекомпанией “Туймазы”. Группа пожилых волонтеров прошла обучение основам тележурналистики и видеосъемки, и в настоящее время девять человек составляют костяк волонтерской группы, которая снимает передачи и сюжеты на социальные темы, ведет видеохронику проектов организации, снимает цикл о ветеранах войны.

Следуя за опытом украинской организации “Забота о пожилых”, была введена практика волонтерства пожилых для других пожилых, находящихся в более неблагоприятных жизненных обстоятельствах. Здесь волонтерская группа оказывает моральную поддержку, навещая более старших одиноких бабушек, которые из-за плохого здоровья не в состоянии принимать активное участие в жизни общества. Такие визиты компенсируют дефицит общения для этих бабушек и предотвращают их социальную изоляцию.

Новый проект “Бабушки — детям”, поддержанный грантом Президента РФ в 2010 году, предусматривал использование богатого педагогического потенциала пожилых людей для поддержки детей с особенностями развития и из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Бабушки-волонтеры прошли два месяца обучения основам педагогики и психологии и дважды в неделю самостоятельно работают по индивидуальным программам с детьми, нуждающимися в дополнительном внимании взрослых. Сегодня работа продолжается на собственные средства с участием старых и новых пожилых волонтеров.

В 2012 году новая волонтерская инициатива — экологическое воспитание от старших к младшим. Пожилые волонтеры готовят интересные выступления для детей младших классов о необходимости защиты окружающей среды и о том, что каждый из них может для этого сделать. Например, одна из тем — это правильная утилизация ртутных лампочек. Как известно, дети в начальной школе очень настойчиво пытаются передать свои новые знания родителям. Волонтеры надеются, что через детей привьют навыки бережного отношения к природе и их родителям.

Кроме этого, можно отметить такие инициативы пенсионеров, как организация мероприятий по уборке городской территории. Это одновременно и экологический проект, и межпоколенческий, поскольку к уборке привлекаются школьники, которые видят наглядную демонстрацию как ценности волонтерства, так и заботы об окружающей среде и о своем городе.

Интересной формой добровольчества является участие пожилых людей в реализации проекта Всемирной организации здравоохранения “Город, где старость в радость, — город для всех возрастов”. Работа строится на совместном обсуждении и поиске решений как самих пожилых людей, так и представителей органов местного самоуправления. Это предполагает активную жизненную позицию пожилого человека, умение определять проблему и пути ее решения, вклад своего времени и усилий в процесс улучшения жизни пожилого населения в городе.

Приведенные выше примеры раскрывают только минимум из бесконечного перечня потенциальных возможностей добровольческого участия пожилых людей. Однако они уже реализованы на практике и демонстрируют богатый потенциал, который необходимо развивать и поддерживать. При этом следует отметить, что за 5 лет существования организации в городе отношение самих пожилых, представителей других поколений и государственных органов постепенно меняется в сторону принятия и ожидания большей активности пожилых людей в общественной жизни.

Бесконечные дискуссии о необходимости повышения пенсионного возраста, как правило, упускают из виду факт добровольческого вклада пожилых людей в экономику страны в виде неформального и формализованного волонтерства. В то же время по мере того, как смягчаются экономические условия существования пенсионеров и забота о пропитании перестает быть первоочередной, пожилые люди в России, так же как и на Западе, будут все больше готовы отдавать свое свободное время, профессиональный и жизненный опыт в виде добровольческого вклада в жизнь общества. Для того чтобы в полной мере использовать их потенциал, и социальная политика государства должна поменяться в сторону продуктивного и активного долголетия на как можно более долгий период жизни человека.

Гульнара МИННИГАЛЕЕВА,
кандидат педагогических наук,
председатель правления РОО КРЦП
“Мои года — мое богатство”.

Просветительский журнал по социальным вопросам
Выходит с июля 1990 года

№ 4 (238) апрель 2012

Социальная защита

А. ШАФИГУЛЛИН	“Удалось достичь главного…”	2
Т. СОЛОВЬЕВА	Подаст ли голос “молчун”?	6
Т. ВЛАДИМИРОВА	Косноязычная норма	14
Г. АНАНЬЕВА	Особое мнение	19
В. ВЛАСОВ	“Винни-Пух” распахнул двери	23
Н. ВОЛЧОК	Зверь на букву “Ю”	28
А. МЕЛЕХИН	Материальная помощь учитывается	32
В. АНДРЕЕВ	Вода из батареи	35
Ю. БАТИН	“Хвосту” очереди дали шанс	39
М. АНТОНЦЕВА	Кто ответит за экстрим?	41
А. БЕЛЯЕВА	Доктор примет в Интернете	45

Учредитель: ЗАО “Редакция журнала “Социальная защита” и газеты “Ваше право”
Генеральный директор В. Рахманов

Издатель: РИЦ “СОЦИЗДАТ” Генеральный директор С. Суворов

Редколлегия:
Главный редактор Н. Полежаева Генеральный директор С. Петрусенко
шеф-редакторы: Г. Ананьева, Т. Вареничева, Н. Кучер, О. Понятовская, В. Сирык
ответственные секретари: Т. Тимофеева (“Социальная защита”), Н. Полтаранина (“Ваше право”)

Журнал “Социальная защита” зарегистрирован в Госкомитете Российской Федерации по печати 20 сентября 2002 г. Рег. свидетельство № ПИ № 77-13641. Цена свободная

Фото на первой стр. обложки: Айрат ШАФИГУЛЛИН, министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

Перепечатка материалов только с письменного разрешения редакции

Адрес редакции: 109072, Москва, Берсеневская наб., 20/2

Тел. 959-05-45, тел./факс (495) 959-15-52. E-mail: socdef@dol.ru