

Секция «Экономическая социология и маркетинг»

**Основные социально-правовые проблемы Интернет-занятости и их
последствия**

Хусьяинов Тимур Маратович

Аспирант

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний

Новгород, Россия

E-mail: timur@husyainov.ru

Социокультурные, экономические, научно-технические, политические изменения в современном обществе, характеризующимся изменением отдельных его сфер или возникновением абсолютно новых явлений. На фоне этих глобальных перемен, заметно возросла роль информации, которая стала новым сверхценным ресурсом, способным накапливаться в безграничных объемах, может передаваться с огромной скоростью и на любые расстояния, что потребовало разработки новых устройств приёма, передачи, хранения и обработки информации.

На волне научно-технических открытий произошли заметные изменения в социально-трудовой структуре современного общества, сформировалась новая глобальная социально-экономическая среда, организационные и институциональные структуры во всех сферах жизни [1, С. 8-14]. Новая социально-экономическая среда получила ряд названий, в зависимости от предъявляемых исследователем критериев: постиндустриальная, сетевая, информационная или виртуальная экономика, экономика знаний. Стандартная занятость в настоящее время начинает быстро утрачивать свою значимость и заменяется новыми и, по старым меркам, атипичными формами и видами труда [2, С. 41-42]. Изменения в социально-трудовых отношениях характеризуются процессами децентрализации, автономизация работника, информатизация и, как следствие, виртуализации трудовых отношений. С вступлением человечества в информационную эпоху возникают новые формы трудовой деятельности, так например развитие Интернет-технологий привело к возникновению новой формы занятости - Интернет-занятости.

Интернет-занятость может быть охарактеризована как форма трудовой деятельности, которая ранее выполнялась на рабочем месте предоставляемом работодателем в специальном помещении (например, офисе), а теперь с развитием современных информационно-коммуникативных технологий - новых инструментов обработки и передачи информации стала возможна, как домашняя или мобильная, и выполняться по гибкому графику, в зависимости от выбора Интернет-работника.

Не смотря на всю перспективность и выгоду использования Интернет-занятости в современных социально-трудовых отношениях данная форма труда имеет ряд негативных эффектов, мало освящённых в научной литературе.

В рамках нашей работы мы рассматриваем проблемы социально-правового характера, которым подвержены Интернет-работники, и то какие социальные, правовые и экономические последствия они могут за собой повлечь.

Фактически взаимоотношения между работником и работодателем по средствам сети Интернет в России существует уже достаточно давно, но правовое поле данной сферы ещё недостаточно отрегулировано, и подобные отношения далеко не всегда подпадают под действие трудового или гражданского законодательства, т.к. эта категория работников достаточно редко заключает с работодателем трудовое соглашение в соответствии с законодательством России.

В результате авторских социологических исследований:

- Анкетный онлайн-опрос «Занятость в сети Интернет в Нижегородской области» (N=140, 2013 г.);
- Дискурс-анализа сообщений на профессиональном интернет-форуме «WebLancer.net» по проблемам Интернет-занятости (N=2085, 2014 г.).

А также теоретических разработок в области российского права, можно выделить основные негативные последствия правового характера, подстерегающие занятых в сети Интернет в России, а также странах со схожей правовой системой.

По материалам анкетного онлайн-опроса было выявлено, что большинство занятых в сети Интернет в Нижегородской области (47,8%) предпочитают не заключать официальный трудовой или гражданско-правовой договор, а обходятся исключительно личным соглашением, без каких то прямых гарантий, т.к. это наименее защищённая группа с одной стороны, а с другой самая многочисленная - около половины от всей выборки, она представляет наибольший интерес и именно на её примере мы рассмотрим проблемы социально-правового характера, с которыми могут столкнуться в своей деятельности Интернет-работники:

- Мошенничество со стороны заказчика и невозможность доказать свою правоту в суде;
- Невозможность подтвердить свои доходы, например для получения визы или кредита;
- Отсутствие подтверждённого трудового стажа и опыта работы;
- Отсутствие отчислений в фонды социального и пенсионного страхования, что в последствии может сказаться в возрасте выхода на пенсию (по причине недостаточного стажа - предыдущая проблема) и на её величине.

Ещё одна проблема Интернет-занятости правового характера, имеющая социально-психологические и экономические последствия: Кража авторского контента, созданного Интернет-работниками. Данная проблема может иметь несколько причин и проявлений, связана как с незаконным копированием и использованием созданных занятым в сети Интернет каких либо информационных продуктов или объектов, в результате чего работник может быть вынужден переделывать прежний или создавать новый объект труда. Другой вариант - хищений чужих идей или продуктов интеллектуального труда, в ходе открытых конкурсов с целью последующей перепродажи.

К проблемам с которыми могут столкнуться те, кто договор с работодателем заключил может относиться: использование условий договора для получения большего объёма выполненных работ, чем указано в договоре по средствам условий, которые недостаточно подробно описывают результат выполнения работы, а значит наниматель может бесконечно долго требовать переделывать конечный продукт, получая все промежуточные результаты. В случаях компаний, которые представляют услуги в Интернет-сфере, договор включает условие о количестве предлагаемых клиенту вариантов конечного продукта.

Для занятых в сети Интернет, в подобной ситуации удобнее и выгоднее использовать посредническую услугу фриланс-бирж, где третья независимая сторона оценивает конечный результат в соответствии с заявленными нанимателем техническими заданиями (ТЗ), а оценку производят специалисты в области IT, а не юристы.

Таким образом нами выделены наиболее значимые социально-правовые проблемы, возникающие у работников в ходе Интернет-занятости, данная работа не претендует на полноту, но дальнейшие исследования позволят в большей степени определить проблемы социально-правового поля Интернет-занятости.

Источники и литература

- 1) Красильникова Е.В. Природа интернет-экономика // Известия Самарского университета. Серия: Экономика, управление, право. 2010. Вып. 2. С. 9-14.
- 2) Сизова И.Л. Ищущие работу женщины на российском рынке труда // Женщина в российском обществе. 2013. №2. С. 41-42.
- 3) Хусяинов Т.М. Экономические риски как социально-психологическая проблема занятости в сети Интернет // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2015» / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов. [Электронный ресурс]. М.: МАКС Пресс, 2015. С. 1-2. DOI: 10.13140/RG.2.1.4898.5760