



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ТРУДОВОЕ ПРАВО ПРАКТИКУМ

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ
ДЛЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО БАКАЛАВРИАТА

Под редакцией **Ю. П. Орловского, А. Я. Петрова**

*Рекомендовано Учебно–методическим отделом
высшего образования в качестве учебного пособия
для студентов высших учебных заведений, обучающихся
по юридическим направлениям и специальностям*

Книга доступна в электронной библиотечной системе
biblio-online.ru

Москва ■ Юрайт ■ 2014

Редакционная коллегия:

Орловский Юрий Петрович — доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», заслуженный деятель науки РФ;

Петров Алексей Яковлевич — профессор, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», почетный работник высшего профессионального образования РФ;

Коршунова Татьяна Юрьевна — кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации;

Павловская Ольга Юрьевна — кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры трудового права факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Рецензенты:

Куренной А. М. — доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист РФ, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова;

Крылов К. Д. — профессор, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О. Е. Куцафина (МГЮА).

Т78 **Трудовое право. Практикум** : учеб. пособие для академического бакалавриата / под ред. Ю. П. Орловского, А. Я. Петрова. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 308 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс.

ISBN 978-5-9916-4056-5

Практикум по трудовому праву основан на современном трудовом законодательстве и практике его применения. Подготовлен коллективом авторов кафедры трудового права факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Является дополнением к учебнику «Трудовое право», написанному коллективом авторов этой кафедры.

Соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования четвертого поколения.

Для студентов вузов, обучающихся по юридическим направлениям и специальностям, а также для аспирантов и преподавателей юридических вузов.

УДК 34
ББК 67.405я73

Содержание

| | |
|--------------------------|---|
| Авторский коллектив..... | 4 |
| Принятые сокращения..... | 5 |
| Предисловие..... | 7 |

Раздел I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

| | |
|--|----|
| Тема 1. Предмет, метод, система трудового права..... | 11 |
| Тема 2. Принципы трудового права..... | 21 |
| Тема 3. Источники трудового права..... | 32 |
| Тема 4. Субъекты трудового права..... | 41 |
| Тема 5. Правоотношения в сфере труда..... | 50 |
| Тема 6. Права профсоюзов и объединений работодателей..... | 55 |
| Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда..... | 76 |
| Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.... | 98 |

РАЗДЕЛ II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

| | |
|---|-----|
| Тема 9. Трудовой договор..... | 111 |
| Тема 10. Защита персональных данных работника..... | 125 |
| Тема 11. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников..... | 136 |
| Тема 12. Рабочее время..... | 147 |
| Тема 13. Время отдыха..... | 165 |
| Тема 14. Заработная плата..... | 177 |
| Тема 15. Гарантии и компенсации..... | 199 |
| Тема 16. Дисциплина труда..... | 212 |
| Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора..... | 220 |
| Тема 18. Охрана труда..... | 230 |
| Тема 19. Защита трудовых прав работников..... | 237 |
| Тема 20. Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения..... | 255 |

Раздел III. МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

| | |
|--|-----|
| Тема 21. Международно-правовое регулирование труда..... | 285 |
| Приложение. Примерные образцы договоров и соглашений ... | 292 |

Авторский коллектив

Белицкая Ирина Яковлевна, заместитель директора Высшей школы юриспруденции, старший преподаватель кафедры трудового права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) — темы 10, 12, приложение;

Буянова Марина Олеговна, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права НИУ ВШЭ — темы 5, 18;

Герасимова Елена Сергеевна, доктор Центра социально-трудовых прав, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — темы 6, 7, 20;

Карпенко Ольга Ивановна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — тема 16;

Коршунова Татьяна Юрьевна, ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — тема 19;

Кузнецов Дмитрий Леонович, директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — тема 11, приложение;

Лютов Никита Леонидович, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — тема 1–4;

Орловский Юрий Петрович, заслуженный деятель науки РФ, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права НИУ ВШЭ — тема 9;

Павловская Ольга Юрьевна, кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры трудового права НИУ ВШЭ — темы 8, 17;

Петров Алексей Яковлевич, Почетный работник высшего профессионального образования, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права НИУ ВШЭ — темы 13–15;

Черняева Дарья Владимировна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ — тема 21.

Принятые сокращения

1. Нормативные правовые акты¹

Конституция РФ — Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ; от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ)

ГК РФ — Гражданский кодекс Российской Федерации: часть первая — Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ; часть вторая — Федеральный закон от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ; часть третья — Федеральный закон от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ; часть четвертая — Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ

ГПК РФ — Гражданский процессуальный кодекс РФ : Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ

КЗоТ — Кодекс законов о труде Российской Федерации, утвержден Верховным Советом РСФСР 9 декабря 1971 г. *Утратил силу 1 февраля 2002 г.*

КоАП РФ — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

Закон о занятости — Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Закон о профсоюзах — Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Закон об объединениях работодателей — Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

¹ Все нормативные правовые акты рассматриваются в действующей на момент опубликования учебника редакции. При самостоятельном изучении этих актов необходимо учитывать изменения и дополнения, которые были в них внесены с момента вступления в действие. С официальными текстами документов можно ознакомиться на Официальном интернет-портале правовой информации (URL: <http://www.pravo.gov.ru>). Кроме того, можно обращаться к таким справочным системам, как «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

2. Органы власти

Госкомтруд СССР — Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам

Минздрав России — Министерство здравоохранения Российской Федерации

Минздравсоцразвития России — Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Минобробразования России — Министерство образования Российской Федерации

Минобрнауки России — Министерство образования и науки Российской Федерации

Минтранс России — Министерство транспорта Российской Федерации

Минтруд России — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (ранее — Министерство труда и социального развития Российской Федерации)

НКТ СССР — Народный комиссариат труда СССР

Роструд — Федеральная служба по труду и занятости

СНК СССР — Совет народных комиссаров СССР

3. Прочие сокращения

абз. — абзац (-ы)

ВЦСПС — Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов

гл. — глава (-ы)

ЕПО — единый представительный орган

ЗАО — закрытое акционерное общество

КТС — комиссия по трудовым спорам

МБТ — Международное бюро труда

МКТ — Международная конференция труда

МОТ — Международная организация труда

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

ОАО — открытое акционерное общество

ООН — Организация Объединенных Наций

ООО — общество с ограниченной ответственностью

п. — пункт (-ы)

подп. — подпункт (-ы)

разд. — раздел (-ы)

ред. — редакция

РТК — Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

РФ — Российская Федерация

СНГ — Содружество Независимых Государств

СССР — Союз Советских Социалистических Республик

ст. — статья (-и)

ТСЖ — товарищество собственников жилья

ч. — часть (-и)

Предисловие

Трудовое право — одно из важнейших и перспективных отраслей российского права.

Практикум по трудовому праву основан на современном трудовом законодательстве и практике его применения.

Назначение практикума — помочь студенту:

- усвоить содержание общей и особенной части трудового права России, современные проблемы трудового права и тенденции его развития;

- научиться правильно применять трудовое законодательство, включая решение сложных вопросов;

- приобрести навыки анализа практических ситуаций в области трудовых отношений, ведения переговоров по вопросам социально-партнерских отношений, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, составления юридических документов (трудовых договоров, ученических договоров и др.), проектов законов, подзаконных нормативных правовых актов, соглашений и коллективных договоров, а также локальных нормативных актов с целью повышения эффективности норм трудового права.

Практикум включает 21 тему, в которых раскрываются следующие вопросы: предмет, метод и система трудового права; принципы и источники трудового права; субъекты трудового права; правоотношения в сфере трудового права; права профсоюзов и объединений работодателей; социальное партнерство в сфере труда, правовое регулирование занятости и трудоустройства, трудовой договор, защита персональных данных, подготовка и дополнительное профессиональное образование, рабочее время, время отдыха, заработная плата, гарантии и компенсации, дисциплина труда, материальная ответственность, охрана труда, защита трудовых прав работников, трудовые споры. Последняя тема содержит основные международные правовые акты (международные трудовые стандарты), конвенции МОТ и др., являющиеся составной частью системы трудового права России.

В приложении представлены примерные образцы трудового договора, соглашений к нему и ученического договора.

К каждой теме практикума даны: планы семинарских занятий, методические указания, задачи, тест, перечень нормативных правовых и судебных актов, список специальной литературы.

Решение задач предполагает глубокое усвоение соответствующих теоретических положений и источников трудового права, обязательно должно быть обоснованным, со ссылкой на нормы трудового законодательства и (или) иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Решение задач и теста студенты представляют в письменной форме.

Ответственный редактор –
профессор кафедры трудового права
НИУ ВШЭ доктор юридических наук,
профессор *А. Я. Петров*

Раздел I

ОБЩАЯ ЧАСТЬ



Тема 1

ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

В результате изучения материалов данной темы обучающийся должен:

знать

- предмет отрасли трудового права;
- виды общественных отношений, составляющих предмет трудового права;
- характеристику метода трудового права;
- систему трудового права, в том числе различие между общей и особенной частями трудового права;

уметь

- определять виды общественных отношений, регулируемых трудовым правом;
- определять и выявлять особенности и признаки метода;
- выявлять связи между элементами системы трудового права;
- определять соотношение правовых норм, относящихся к общей и особенной части трудового права;

владеть навыками

- решения вопросов о том, в каких случаях общественные отношения регулируются нормами трудового права;
 - выявления черт метода трудового права;
 - применения норм общей и особенной частей трудового права в конкретной ситуации.
-

План семинарских занятий

1. Понятие трудового права.
2. Предмет трудового права.
3. Специфика метода трудового права.
4. Система трудового права как отрасли, науки и учебной дисциплины.
5. Отграничение трудового права от смежных отраслей — гражданского права, административного права, права социального обеспечения.

Методические указания

При изучении данной темы студентам необходимо усвоить базовые понятия, касающиеся отраслевой принадлежности, предмета, метода, системы трудового права и его отграничения от смежных отраслей.

Прежде всего необходимо разобраться с вопросом о предпосылках формирования трудового права в условиях промышленной революции в Европе в конце XVIII — первой половине XIX в., а также условиях, в которых сложилась самостоятельная отрасль трудового права на рубеже XIX—XX в. Следует понимать, почему трудовое право — это самостоятельная отрасль российского права, характеризующаяся наличием особого предмета, метода и принципов правового регулирования.

Для понимания современного состояния правового регулирования труда в России, в зарубежных странах и на международном уровне, необходимо иметь представление и об основных тенденциях развития трудового права. К ним можно отнести следующие:

- увеличение гибкости трудовправовых норм, происходящее на фоне изменений в структуре занятости;
- рост числа так называемых атипичных форм занятости;
- изменение субъектного состава в отношении сторон трудовых отношений;
- изменения в отношении системы источников трудового права и др.

В *предмет* трудового права входят трудовые отношения между работником и работодателем, а также иные, непосредственно связанные с ними отношения. Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашениях между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по специальности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Помимо трудовых отношений, согласно ст. 1 ТК РФ, трудовое законодательство регулирует следующие отношения, непосредственно связанные с трудовыми:

- 1) по организации труда и управлению трудом;
- 2) трудоустройству у данного работодателя;
- 3) подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

4) социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

5) участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

6) материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

7) государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8) разрешению трудовых споров;

9) обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Студентам следует уяснить, какие отношения, непосредственно связанные с трудовыми, предшествуют трудовым, какие могут им сопутствовать или следовать за трудовыми отношениями, а также знать стороны и содержание каждого из правоотношений, входящих в предмет трудового права.

Изучая вопрос о *методе* трудового права, студентам следует уяснить, что под методом трудового права принято понимать комплекс юридических средств, используемых при регулировании трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений. Один из ключевых факторов отграничения трудового права от других отраслей права — это специфика метода правового регулирования труда, присущая именно данной отрасли. Поэтому студентам необходимо хорошо ориентироваться в следующих специфических особенностях метода трудового права:

а) равенство сторон трудового отношения при заключении трудового договора и дальнейшем подчинении работника в процессе трудовой деятельности внутреннему трудовому распорядку, установленному работодателем, а также его распоряжениям;

б) многообразии способов установления прав и обязанностей сторон (с помощью законов и подзаконных актов, соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов, а также трудового договора);

в) специфика защиты трудовых прав и обеспечения исполнения обязанностей (путем рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров, установления государственного и общественного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, самозащиты трудовых прав);

г) сочетание централизованного и локального правового регулирования отношений в сфере труда;

д) сочетание государственного и договорного, императивного и диспозитивного регулирования труда;

е) участие представителей работников в установлении норм трудового права;

ж) единство и дифференциация правового регулирования труда, т.е. равенство работников в отношении применения к ним норм трудового права, сочетающееся с наличием специальных норм, учитывающих особенности отдельных категорий работников или специфику правовой связи (норм дифференциации).

В отношении дифференциации при применении норм трудового права следует знать *факторы дифференциации*, т.е. те обстоятельства, с которыми законодатель связывает наличие тех или иных специальных правовых норм в сфере труда. К таким факторам относятся:

1) условия труда (оптимальные, допустимые, вредные, опасные);

2) климатические условия (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности и другие районы);

3) физиологические особенности отдельных групп работников (женщины, инвалиды, несовершеннолетние, беременные женщины);

4) социальное положение работников (наличие несовершеннолетних детей и иных семейных обязанностей, совмещение работы с обучением);

5) специфика трудовой связи (сезонный или временный характер работы, совместительство, работа у работодателя — физического лица и т.п.);

6) характер трудовой деятельности (руководство организацией, педагогическая или творческая деятельность и т.п.), либо отраслевая дифференциация.

Под *системой трудового права* следует понимать его внутреннее устройство, организацию правовых институтов и отдельных норм. Студентам следует уяснить деление системы трудового права на общую и особенную части, а также суть дискуссии, ведущейся в отношении существования специальной части трудового права, т.е. о совокупности норм, устанавливающих дифференциацию в правовом регулировании труда. Необходимо знать, какие именно правовые институты включаются в общую и особенную части системы трудового права.

Важен вопрос об *отграничении трудового права от иных отраслей* — гражданского, административного, а также права социального обеспечения. Необходимо иметь в виду, что все эти отрасли можно отграничивать друг от друга по предмету, методу, основным целям, принципам и субъектам. Студентам следует уметь проводить соответствующие различия между трудовым, гражданским, административным правом и правом социального обеспечения.

Особенно важен вопрос об отграничении трудовых договоров от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом, поскольку

грань, отделяющая одни договоры от других, нередко достаточно тонка, а от правильной квалификации соответствующего правоотношения зависит применение тех или иных нормативных актов. Основным отличием гражданско-правовых договоров, связанных с трудом, от трудовых считается предмет договора: результат труда — в случае гражданско-правовых договоров, и сам процесс труда — для трудовых договоров. Определяющий критерий отграничения связан также с наличием хозяйской власти работодателя в трудовых отношениях и отсутствием таковой в гражданско-правовых отношениях. Существует и ряд других отличий, помогающих отличить гражданско-правовые договоры от трудовых, связанных с характером оплаты труда, длительностью отношений, включением работника в трудовой коллектив и др. Важным ориентиром для отграничения гражданско-правовых договоров от трудовых может служить Рекомендация МОТ № 198 (2006 г.) о трудовом отношении, с основным содержанием которой следует ознакомиться в ходе семинарского занятия.

Задачи

1. ООО «Правовой консалтинг» нанимает юриста Н. для того, чтобы он удаленно проводил консультации по телефону, готовил юридические документы и пересылал их в оговоренные сроки по электронной почте. Оплату Н. должен получать исходя из фактически выполненного объема работ.

Какое законодательство должно применяться к правоотношениям, возникшим между юристом и компанией?

2. Генеральный директор ОАО «Азимут» С. нанес своими виновными действиями материальный ущерб возглавляемому им юридическому лицу.

По нормам какой отрасли права должна быть осуществлена компенсация причиненного вреда?

3. И. нанял репетитора К. для помощи в освоении иностранного языка. Оплата осуществлялась за каждое проведенное занятие. Через шесть месяцев К. попросил предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск.

Имеет ли он на это право?

4. В сельскохозяйственном производственном кооперативе «Агроном» работает 45 членов кооператива, один слесарь, не являющийся членом кооператива, и художник-оформитель, выполняющий отдельные виды работ по разовым заказам.

Какие правовые нормы применяются к отношениям этих лиц с кооперативом?

5. Водитель такси М. работает на автомобиле, принадлежащем ООО «Быстрое такси». За пользование автомобилем в течение суток он выплачивает плату в размере 2000 руб. Остальные деньги, полученные в результате работы на такси, он имеет право оставлять себе.

Состоит ли М. в трудовых отношениях с ООО «Быстрое такси»?

Тест

1. Подберите правильный вариант пропущенных словосочетаний в следующем определении:

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между ... о личном выполнении работником за плату ... (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника ... при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

- а) трудящимся и нанимателем ... трудовой функции ... дисциплине труда;
- б) работником и работодателем ... трудовых обязанностей ... правилам внутреннего трудового распорядка;
- в) работником и работодателем ... трудовой функции ... правилам внутреннего трудового распорядка.

2. Следующие правоотношения относятся к непосредственно связанным с трудовыми (выберите все правильные ответы):

- а) отношения по организации труда и управлению трудом;
- б) отношения по пенсионному обеспечению;
- в) отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- г) отношения по страхованию требований работников по заработной плате в случае банкротства работодателя.

3. К основаниям возникновения трудовых отношений относятся (выберите все правильные ответы):

- а) заключение трудового договора;
- б) осуждение по приговору суда к наказанию, предусматривающему исправительные работы;
- в) избрание на должность;
- г) фактическое допущение работника к работе с ведома либо по поручению работодателя или его уполномоченного на это пред-

ставителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

4. К факторам дифференциации в трудовом праве относятся (выберите все правильные ответы):

- а) уровень квалификации работника;
- б) возраст;
- в) климатические особенности районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- г) специфика трудовых отношений;
- д) пол.

5. Система трудового права:

- а) не подразумевает деления на части;
- б) состоит из общей и особенной частей;
- в) состоит из общей, особенной и специальной частей.

6. В число институтов трудового права входят (выберите все правильные ответы):

- а) институт социального партнерства в сфере труда;
- б) институт проведения забастовок;
- в) институт уголовной ответственности за нарушение отдельных норм трудового права;
- г) институт трудового договора.

7. Трудовое право отграничивается от гражданского права по следующим признакам (выберите все правильные ответы):

- а) подчинение работника в процессе выполнения работы указаниям работодателя;
- б) название сторон договоров;
- в) предмет трудового договора и гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

Нормативные правовые акты¹

Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, № 7-ФКЗ; от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ).

Всеобщая декларация прав человека 1948 г. // Сайт ООН: URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml.

¹ При самостоятельном изучении нормативных и судебных актов необходимо учитывать изменения и дополнения, которые были в них внесены с момента вступления в действие. С официальными текстами документов можно ознакомиться на Официальном интернет-портале правовой информации (URL: <http://www.pravo.gov.ru>). Кроме того, можно обращаться к таким справочным системам, как «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

Европейская социальная хартия (пересмотренная в 1996 г.) // Сайт Совета Европы: URL: <http://conventions.coe.int/Treaty/rus/Treaties/Html/163.htm>.

Конвенции и рекомендации МОТ // База данных МОТ URL: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0>.

Конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 г. // Сайт Совета Европы: URL: <http://conventions.coe.int/treaty/rus/treaties/html/005.htm>.

Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. // Сайт ООН: URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml.

Международный пакт об экономических, социальных, культурных правах 1966 г. // Сайт ООН: URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml.

Гражданский кодекс РФ (часть первая) : Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ.

Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

Специальная литература

Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики : монография (науч.-практич. пособие) / под ред. Ю. П. Орловского. — М. : Юстициформ, 2012.

Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение. — М., 1948 (перездано: М. : Проспект, 2008).

Бочарникова, М. А. Дифференциация правового регулирования трудовых отношений: теоретические аспекты / М. А. Бочарникова, Т. Ю. Коршунова // Российский ежегодник трудового права. № 2 / 2006 / под ред. Е. Б. Хохлова. — СПб., 2007.

Бугров, Л. Ю. Трудовой договор в России и за рубежом : монография. — Пермь, 2013.

Гейхман, В. Л. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. — М. : Юрайт, 2014.

Головина, С. Ю. Понятийный аппарат трудового права : монография. — Екатеринбург : Изд-во УрГЮА, 1997.

Договоры о труде в сфере действия трудового права / под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2010.

Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран : учебник / И. Я. Киселев, А. М. Лушников ; под ред. М. В. Лушниковой. — 3-е изд. — М., 2008.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Ю. П. Орловского. — М. : Контракт, 2012.

Крылов, К. Д. Труд и право: правовые приоритеты политики в сфере труда (на основе международных правовых норм). — М. : Профиздат, 2002.

Кузьменко, А. В. Предмет трудового права России. — М. : Изд-во Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2005.

Куренной, А. М. Новый Трудовой кодекс: быть или не быть? // Трудовое право в России и за рубежом. — 2012. — № 1. — С. 2–5.

Лебедев, В. М. Проблемы современного трудового права // Современное состояние законодательства и науки трудового права и прав социального обеспечения : материалы 6-й междунар. науч.-практич. конф. / под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2010. — С. 6–13.

Лебедев, В. М. Современное трудовое право (опыт трудового правового компаративизма). Кн. 1 / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова. — М. : Статут, 2007.

Лушников, А. М. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения : учеб. пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н. И. Тарусина. — 2-е изд. — М. : Проспект, 2010.

Лушников, А. М. Курс трудового права : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — М. : Статут, 2009.

Лушников, А. М. Трудовое право и гражданское право: конфронтирующее партнерство // Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып. 5. Оптимизация межотраслевых связей трудового права и права социального обеспечения. — Ярославль, 2010. — С. 18–31.

Лушникова, М. В. К проблеме формирования новых институтов общей части трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников // К 100-летию проф. Н. Г. Александрова. Доклады и выступления : материалы конференции. 19–20 июня 2008 г. — М. : Правоведение, 2008.

Лушникова, М. В. О единстве публичных и договорных (частных начал) в трудовом праве и праве социального обеспечения // Сочетание государственного и договорного регулирования в сфере наемного труда и социального обеспечения : материалы VIII междунар. науч.-практич. конф. / под ред. К. Н. Гусова. — М., 2012. — С. 274–279.

Орловский, Ю. П. Перспективы реформирования общей части ТК // Материалы расширенного круглого стола, посвященного 10-летию ТК РФ : сб. тезисов / под ред. К. Н. Гусова ; сост. В. В. Федин. — М. : Изд. центр Университета им. О. Е. Кутафина, 2013. — С. 123–128.

Реформирование трудового законодательства / под ред. Ю. П. Орловского, А. Я. Петрова. — М. : Изд-во НИУ ВШЭ, 2012.

Таль, Л. С. Трудовой договор: цивилистическое исследование (переиздано). — М. : Статут, 2006.

Трудовое право : учебник / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой. — 4-е изд. — М. : Проспект, 2010.

Трудовое право : учебник для бакалавров / под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2013.

Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. — 2-е изд. — М. : Правоведение, 2008.

Трудовое право России : учебник / под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. — М. : Норма, 2008.

Трудовое право России : учебник для академического бакалавриата / отв. ред. Ю. П. Орловский. — М. : Юрайт, 2014.

Трудовое право России : учебник для бакалавров / под ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. — 5-е изд. — М. : Юрайт, 2013.

Boundaries and Frontiers of Labour Law. Goals and Means in the Regulation of Work / G. Davidov, B. Langille (eds.). — Oxford and Portland, Oregon : Hart Publishing, 2006.

Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies. — Xth ed. / R. Blanpain (ed.). — Kluwer Law International, 2010.

Freedland M. The Personal Employment Contract. — Oxford : Oxford University Press, 2003.

Labour Law and Labour Market Regulation / Ch. Arup, P. Gahan, J. Howe et al. (eds.). — Sydney : The Federation Press, 2006.

Regulating Labour in the Wake of Globalisation: new Challenges, new Institutions / B. Bercusson, C. Estlund (eds.). — Oxford and Portland, Oregon : Hart Publishing, 2008.

The Future of Labour Law. Liber Amicorum Sir Bob Hepple QC / C. Barnard, S. Deakin, G. S. Morris (eds.). — Oxford and Portland, Oregon : Hart Publishing, 2004.

The Idea of Labour Law / G. Davidov, B. Langille (eds.). — Oxford : Oxford University Press, 2011.